# **\$** SABAF<sup>®</sup>





# CONCEPT CREATIVO

Il 2020 è stato un anno difficile, una prova dura per tutti. Per questo Rapporto Annuale abbiamo, quindi, scelto di presentare una proposta grafica completamente rinnovata: un cambiamento necessario, visto come evoluzione verso una direzione ben precisa, moderna e d'avanguardia: la **Crescita**. La proposta si concentra proprio sulla tematica dell' "aim high", il puntare sempre in alto, attraverso l'ampliamento del Gruppo e della gamma di prodotto. La lavorazione sul lettering del titolo esprime questo concetto dinamico tramite un virtuosismo grafico. Il cambiamento è espresso anche attraverso l'introduzione del verde, un colore nuovo ma, in realtà, risultato dell'unione dei due colori istituzionali di Sabaf, il blu e il giallo. Una cromia che si collega decisa al concetto di **Ambiente** e **Sostenibilità**, valori, da sempre, centrali per l'azienda.

All Creative



Il cerchio richiama il simbolo del marchio Sabaf, mentre le linee grafiche che salgono verso l'alto si ricollegano al concetto di espansione ed energia.



La parola UP è messa in evidenza per rafforzare il concetto di Crescita e Puntare in alto.





# INDICE

08 11 18	INTRODUZIONE AL RAPPORTO ANNUALE Indicatori chiave di performance in sintesi (KPI) Prodotti e mercati
24	DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO
26	Nota metodologica
27	Lettera dell'amministratore delegato agli stakeholder
29	Business model, approccio strategico e creazione di valore sostenibile
29	Approccio strategico e creazione di valore
29	Creazione di valore sostenibile
29	Valori, visione e missione
<b>30</b>	Covid e Responsabilità Sociale
<b>32</b>	Modello di business
41	Analisi di materialità
44	Corporate Governance, Risk Management e Compliance
44	Corporate governance
<b>57</b>	Risk Management
<b>59</b>	Compliance
63	Sabaf e collaboratori
63	Rischi
64	Politica di gestione del personale
66	Le persone del Gruppo Sabaf
<b>70</b>	Politica delle assunzioni
<b>77</b>	Formazione del personale
<b>78</b>	Comunicazione interna
<b>78</b>	Le diversità e le pari opportunità
80	Sistemi di remunerazione, incentivazione e valorizzazione
83	Salute e sicurezza dei lavoratori e ambiente di lavoro
85	Relazioni industriali
86	Provvedimenti disciplinari e contenzioso

<b>87</b>	Sabaf e ambiente
87	Rischi
87	Politica della salute e sicurezza, ambientale ed energetica
88	Impatto ambientale
92	Investimenti ambientali
92	Contenzioso
93	Sabaf, la gestione della qualità dei prodotti e delle relazioni con i clienti
93	Rischi
93	Politica di gestione della qualità
95	Sabaf e la gestione della catena di fornitura
95	Rischi
95	Politica di gestione della catena di fornitura
97	Sabaf, Pubblica Amministrazione e Collettività
100	Sabaf e azionisti
102	Sabaf e finanziatori
103	Sabaf e concorrenti
105	GRI Content Index
109	Relazione della Società di revisione sulla dichiarazione consolidata
	di carattere non finanziario
112	RELAZIONE SULLA GESTIONE
124	BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2020
170	BILANCIO SEPARATO AL 31 DICEMBRE 2020
222	RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE



# 

La pubblicazione del Rapporto Annuale del Gruppo Sabaf, giunto quest'anno alla sedicesima edizione, conferma l'impegno del Gruppo, intrapreso sin dal 2005, nella rendicontazione integrata delle proprie performance economiche, sociali ed ambientali.

Sabaf, tra le prime società a livello internazionale a cogliere il trend della rendicontazione integrata, intende proseguire nel cammino intrapreso, consapevole che un'informativa integrata, completa e trasparente è in grado di favorire sia le imprese stesse, attraverso una migliore comprensione dell'articolazione della strategia e una maggiore coesione interna, sia la comunità degli investitori, che può così comprendere in modo più chiaro il collegamento tra la strategia, la governance e le performance aziendali.

Il Rapporto Annuale fornisce una panoramica del modello di business del Gruppo e del processo di creazione di valore aziendale. Il business model e i principali risultati raggiunti (indicatori chiave di performance in sintesi) sono infatti presentati in un'ottica di capitali impiegati (finanziario; sociale e relazionale; umano; intellettuale e infrastrutturale e naturale) per creare valore nel tempo, generando risultati per il business, con impatti positivi sulla comunità e gli stakeholder nel loro complesso. Tra gli "indicatori non finanziari" sono esposti i risultati conseguiti nella gestione e valorizzazione del capitale intangibile, il principale driver che consente di monitorare la capacità della strategia aziendale di creare valore in una prospettiva di sostenibilità nel medio-lungo termine.

Il 30 dicembre 2016 è entrato in vigore il Decreto Legislativo n. 254 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE sulle *Non financial and diversity information*, prevede che gli Enti di Interesse Pubblico Rilevanti (EIPR) comunichino informazioni di carattere non finanziario e sulla diversità a partire dai bilanci 2017. In qualità di EIPR, Sabaf ha quindi predisposto, per il quarto anno, la <u>Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario</u> in cui sono presentate le principali politiche praticate dall'impresa, i modelli di gestione, i rischi, le attività svolte dal Gruppo nel corso dell'anno 2020 e i relativi indicatori di prestazione per quanto attiene ai temi espressamente richiamati dal D.lgs. 254/2016 (ambientali, sociali, attinenti al personale, rispetto dei diritti umani, lotta contro la corruzione) e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti dalla stessa prodotta.

L'impegno del Gruppo ha trovato conferma anche nell'assegnazione, nel corso degli anni (2004, 2013, 2017 e 2018), dell''Oscar di Bilancio", storico concorso promosso e organizzato dalla Federazione Relazioni Pubbliche Italiana (FERPI), che da oltre cinquant'anni premia le imprese più virtuose nelle attività di rendicontazione finanziaria e nella cura del rapporto con gli *stakeholder*.



# Indicatori chiave di performance in sintesi (KPI)

#### **CAPITALE ECONOMICO**

2020

2019

2018

RICAVI DELLE VENDITE	€/000	184.906	155.923	150.642
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	€/000	37.097	27.033	29.959
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	€/000	20.093	11.896	16.409
UTILE ANTE IMPOSTE	€/000	14.509	9.776	20.960
UTILE NETTO	€/000	13.961	9.915	15.614
CAPITALE CIRCOLANTE	€/000	52.229	49.693	59.730
CAPITALE INVESTITO	€/000	174.129	176.233	172.870
PATRIMONIO NETTO	€/000	117.807	121.105	119.346
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO	€/000	56.322	55.128	53.524
REDDITIVITÀ DEL CAPITALE INVESTITO (EBIT/CAPITALE INVESTITO)	%	11,5	6,8	9,5
DIVIDENDI PAGATI	€/000	3.924	6.060	6.071

#### **Utile netto**







#### **CAPITALE UMANO**



TOTALE DIPENDENTI



ETÀ MEDIA **DEL PERSONALE** (somma dell'età dei dipendenti/ totale dipendenti al 31.12)



SCOLARITÀ (numero laureati e diplomati/ totale dipendenti al 31.12)



**TURNOVER** IN USCITA (dipendenti cessati/ totale dipendenti al 31.12)















2020

2019

2018

1.168	62,0	38,0	39,3	61,6	11,5	9,7
1.035	63,5	36,5	39,8	59,1	10,2	7,1
760	66,6	33,4	39,7	59,6	11,1	9,1







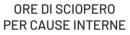
**INVESTIMENTI IN** 

FORMAZIONE/FATTURATO





ORE DI FORMAZIONE PER ADDETTO (ore di formazione/totale dipendenti al 31.12)









2020

2019

2018

<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
10,8	0,19	0
15,3	0,25	0
22,3	0,33	0







TASSO INFORTUNI TOTALI (numero infortuni x 1.000.000/totale ore lavorate) (giorni di assenza x 1.000/totale ore lavorate)

INDICE DI GRAVITÀ DEGLI INFORTUNI

POSTI DI LAVORO CREATI (PERSI)



2020

2019

2018

16,10	0,11	133
10,57	0,17	15
23,49	0,17	4

#### **CAPITALE RELAZIONALE**

2020 | 2019 | 2018

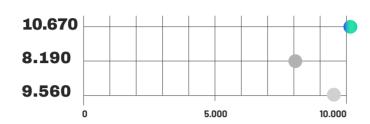


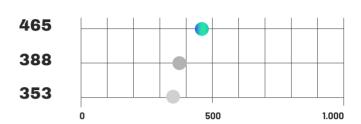
VALORE DI BENI E SERVIZI ESTERNALIZZATI



FATTURATO MEDIO PER CLIENTE (fatturato totale/numero di clienti)

€/000





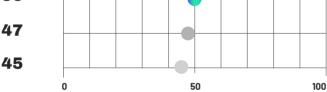


INCIDENZA PERCENTUALE DEI PRIMI 10 CLIENTI



INCIDENZA PERCENTUALE DEI PRIMI 20 CLIENTI

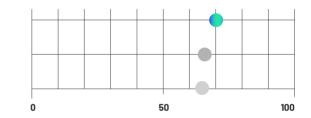
**50** 



70

66

65

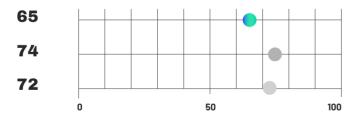




FATTURATO FORNITORI CERTIFICATI (fatturato fornitori certificati/acquisti)



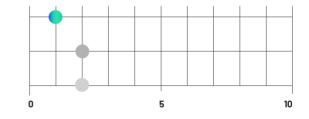
NUMERO DI ANALISTI CHE SEGUONO CON CONTINUITÀ IL TITOLO



1

2

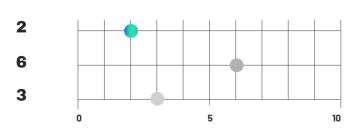
2





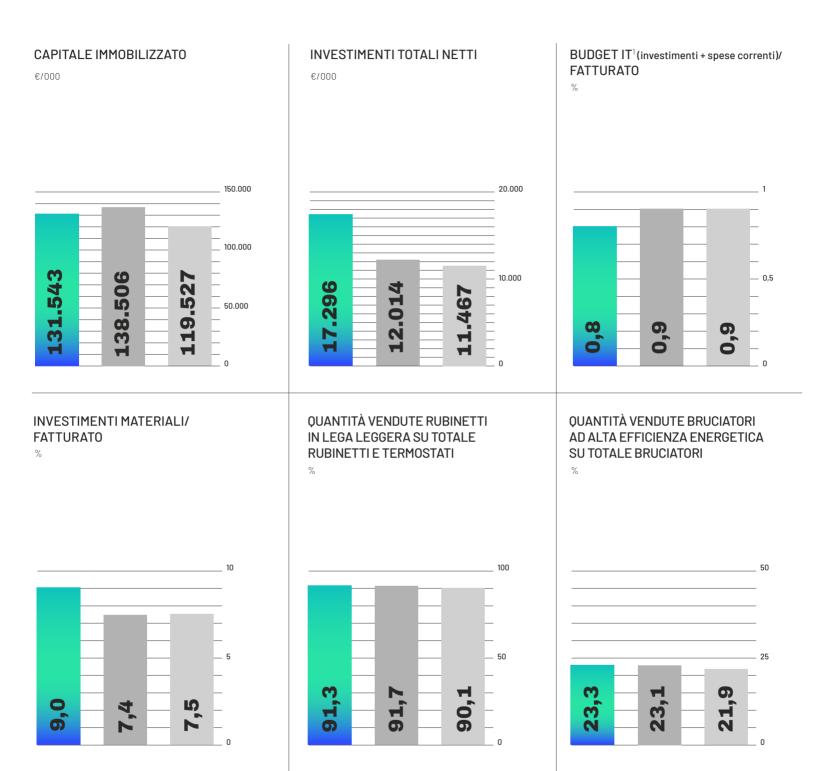
CAUSE AVVIATE CONTRO LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

...



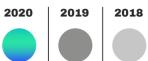
#### **CAPITALE PRODUTTIVO**





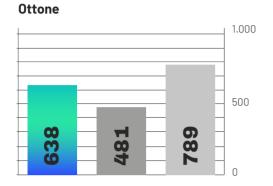
Per il periodo di rendicontazione 2019, l'indicatore non considera i dati relativi al Gruppo C.M.I., di cui Sabaf ha acquisito il controllo il 31 luglio 2019.

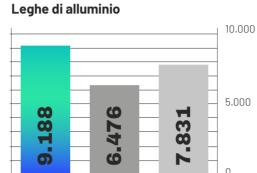
#### **CAPITALE AMBIENTALE**



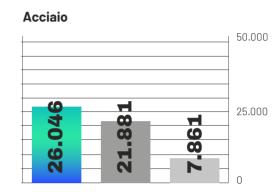
#### Materiali utilizzati

t



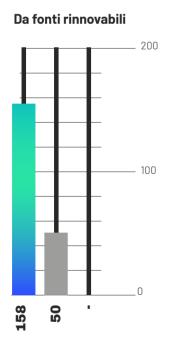


**SABAF. RAPPORTO ANNUALE 2020** 

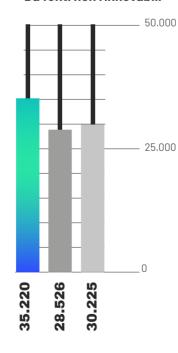


#### Consumo di energia elettrica

MWh

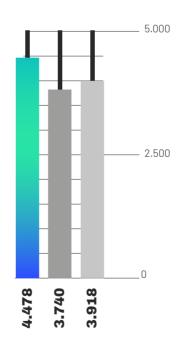


#### Da fonti non rinnovabili



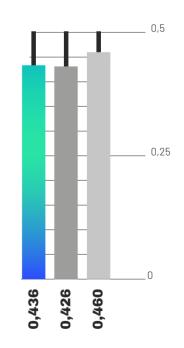
#### Consumo di metano

m<sup>3</sup>x1.000



#### **Energy intensity**

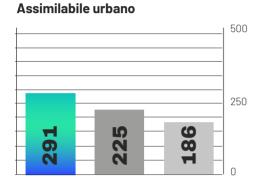
(kWh/fatturato) kWh/€

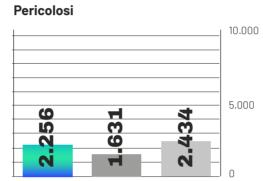


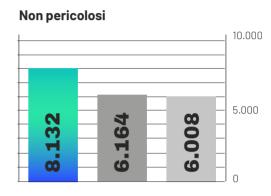


Rifiuti<sup>2</sup>

t

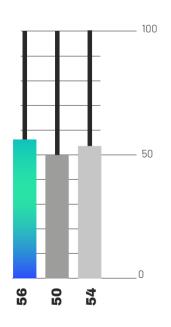






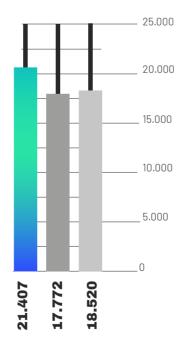
Tot. rifiuti/Valore economico generato

kg su migliaia di euro



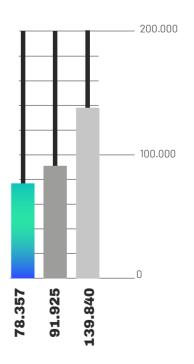
Emissioni CO,

 $\mathsf{tCO}_{\mathsf{2eq}}$ 



Consumo di acqua

 $\,m^3$ 



<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> L'indicatore non comprende i dati relativi alla società C.M.I. Polonia.

CAPITALE INTELLETTUALE		2020	2019	2018
<u>I</u>	Investimenti	€/000	€/000	€/000
	in ricerca e sviluppo capitalizzati	<b>465</b>	<b>460</b>	<b>340</b>
$\Diamond$	Ore dedicate allo sviluppo di nuovi	%	%	%
	prodotti/ore lavorate <sup>3</sup>	<b>3,3</b>	<b>1,0</b>	<b>1,3</b>
(O)	Ore dedicate all'ingegneria di processo/ore lavorate (ore dedicate a commesse per la costruzione di nuove macchine per nuovi prodotti o per aumentare la capacità produttiva/totale ore lavorate)	% <b>2,6</b>	% <b>2,2</b>	% <b>2,5</b>
	Investimenti	%	%	%
	immateriali/fatturato	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,4</b>
	Valori degli scarti/fatturato	%	%	%
	(scarti in produzione/fatturato)	<b>0,48</b>	<b>0,47</b>	<b>0,60</b>
	Incidenza costi qualità/fatturato (addebiti e resi da clienti/fatturato)	% <b>0,13</b>	% <b>0,14</b>	% <b>0,09</b>
	Numero campionature	n.	n.	n.
	per i clienti	<b>5.034</b>	<b>6.184</b>	1.244

 $<sup>^3</sup>$  I dati 2019 non comprendono il Gruppo C.M.I. e Okida.

# Prodotti e mercati

Il Gruppo Sabaf è storicamente uno dei principali produttori mondiali di componenti per apparecchi domestici per la cottura a gas, con una quota di mercato superiore al 40% in Europa e pari a circa il 10% a livello globale.

Negli ultimi anni, attraverso una politica di acquisizioni, il Gruppo ha ampliato la sua gamma di prodotto ed è oggi attivo nei seguenti segmenti del mercato degli elettrodomestici:

- · componenti gas;
- · cerniere:
- · componenti elettronici.

Il mercato di riferimento è rappresentato dai produttori di elettrodomestici. La gamma include peraltro anche prodotti destinati al settore professionale.

#### **IL PIANO INDUSTRIALE 2018-2022**

Il 13 febbraio 2018 il CdA di Sabaf S.p.A. ha approvato il Piano Industriale 2018-2022.

L'obiettivo di fondo del Piano è quello di intraprendere un rinnovato percorso di crescita, sia organica che per linee esterne, attraverso una politica di acquisizioni che possa anche incrementare l'offerta merceologica in settori attigui a quelli attuali, sfruttando tutte le potenzialità del Gruppo Sabaf.

Complessivamente, il Piano Industriale definisce un obiettivo di ricavi compresi tra i 250 e i 300 milioni di euro, accompagnati da una redditività lorda (EBITDA%) superiore al 20% e supportato da un piano di investimenti fino a 230 milioni di euro.

Relativamente alla componente organica il Piano definisce un obiettivo di crescita dei ricavi compreso tra il 4% e il 6% annuo, per il raggiungimento di un target di fatturato di 180-200 milioni di euro nel 2022.

Il Gruppo valuta inoltre opportunità di crescita mediante acquisizioni, che, sulla base degli obiettivi del Piano, potranno generare ricavi addizionali tra i 70 e i 100 milioni di euro alla fine del quinquennio.



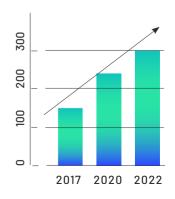
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)



CRESCITA DEL FATTURATO PREVISTA TRA IL

65% EDIL 100%

(NEL 2022 RISPETTO AL 2017)



#### **LA GAMMA DI PRODOTTO**

#### **COMPONENTI GAS**

**Rubinetti:** regolano il flusso di gas verso i bruciatori coperti (del forno o del grill) o scoperti.

**Bruciatori:** mediante la miscelazione del gas con l'aria e la combustione dei gas impiegati, producono una o più corone di fiamma.

**Accessori:** includono candele d'accensione, microinterruttori, iniettori e altri componenti a completamento della gamma.

#### **CERNIERE**

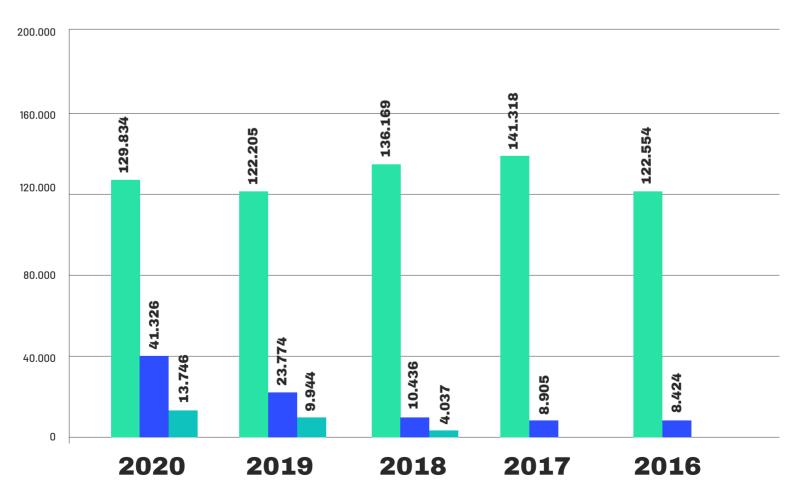
Permettono il movimento ed il bilanciamento in fase di apertura e chiusura della porta del forno, della lavatrice o della lavastoviglie.

# **COMPONENTI ELETTRONICI**

Schede di controllo elettronico, timer e unità di visualizzazione ed alimentazione installati su forni, frigoriferi, congelatori, cappe e altri prodotti.

#### **VENDITE PER DIVISIONE**

(in migliaia di euro)



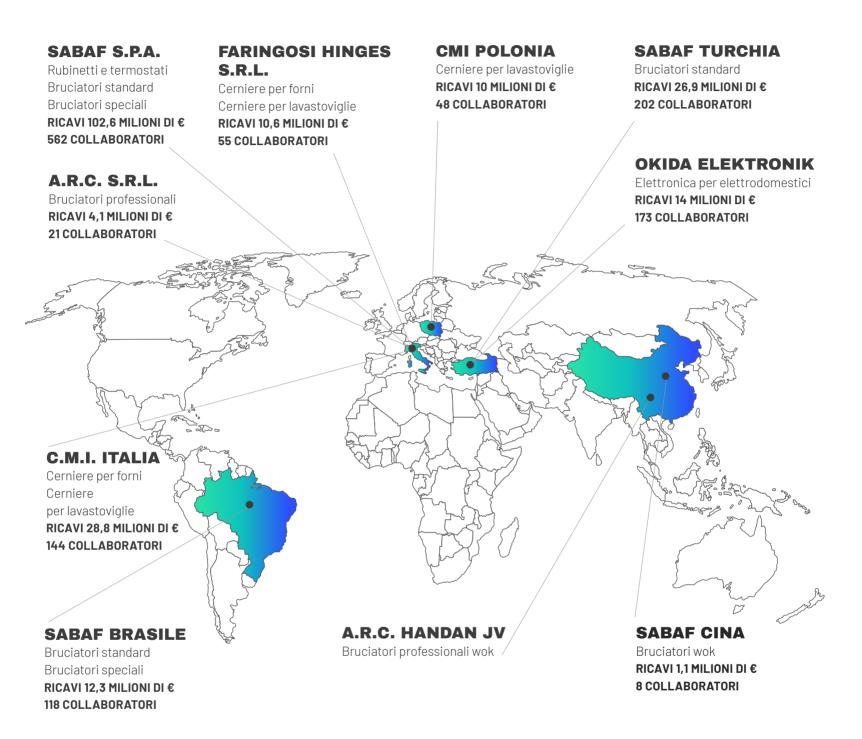






COMPONENTI ELETTRONICI

#### IL FOOTPRINT INDUSTRIALE







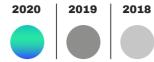
1.331

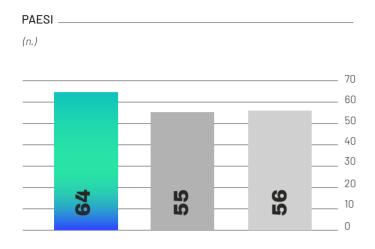
persone

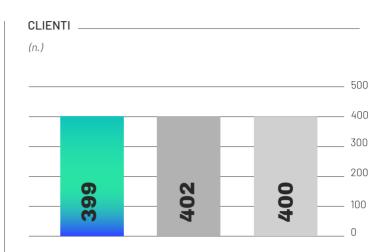
COLLABORATORI
DEL GRUPPO AL 31.12.2020<sup>4</sup>

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Inclusi lavoratori somministrati e stagisti.

#### PAESI E CLIENTI<sup>5</sup>







In coerenza con le politiche commerciali seguite, gran parte dei rapporti commerciali attivi si caratterizza per relazioni consolidate nel lungo periodo. I clienti con un fatturato annuale superiore al

milione di euro sono 32 (come nel 2019). La distribuzione per classi di fatturato è la seguente:

(n.)	2020	2019	2018
> 5.000.000 euro	10	7	7
da 1.000.001 a 5.000.000 euro	22	25	25
da 500.001 a 1.000.000 euro	24	16	20
da 100.001 a 500.000 euro	64	75	64
< 100.000 euro	279	279	284
Totale clienti	399	402	400

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Dati elaborati considerando i clienti con vendite superiori a 1.000 euro. Negli ultimi 5 anni la quota delle vendite del Gruppo Sabaf sui mercati internazionali (esclusa Italia ed Europa Occidentale, aree in cui Sabaf vanta una presenza consolidata) è passata dal 64,7% nel 2015 al 74,9% del 2020.

#### LO SVILUPPO INTERNAZIONALE DI SABAF: SFIDE ED OPPORTUNITÀ

ANALISI DELLO SCENARIO -

DATI DI PERFORMANCE<sup>6</sup>

#### **ITALIA**



Nell'ultimo decennio la produzione di elettrodomestici in Italia si è fortemente ridimensionata: alcuni *player* sono usciti dal settore e altri hanno delocalizzato una parte dell'attività in Turchia e in Europa Orientale. Rimangono produttori focalizzati principalmente sull'alto di gamma o su prodotti speciali, fortemente vocati all'esportazione,

che continuano a registrare ottimi risultati.

La rilevanza del mercato italiano per Sabaf è conseguentemente inferiore rispetto al passato. La quota preponderante (si stima circa l'80%) delle vendite di Sabaf in Italia è destinata a elettrodomestici esportati dai nostri clienti.

35.260 | 19,1%



31.161 | **20,0**%



31.579 | **21,0**%



36.523 | 24,3%



36.365 | **27,8**%



2016

#### **EUROPA OCCIDENTALE**



Anche negli altri Paesi dell'Europa Occidentale si è assistito allo stesso *trend* che ha caratterizzato l'Italia: rimangono

in Europa Occidentale le produzioni di gamma alta, dove Sabaf sta incrementando la propria quota.

11.103 | 6,0%



2020

12.277 | **7,9**%



2019

12.337 | 8,2%



2018

11.678 | 7,8%



2017

8.553 | **6,5**%



2016

#### **EUROPA ORIENTALE E TURCHIA**



La Turchia è oggi lo stato europeo dove viene prodotto il maggior numero di elettrodomestici. In tale ambito l'apertura di un insediamento produttivo in Turchia e l'acquisizione di Okida Elektronik (settembre 2018) rappresentano elementi chiave a supporto della strategia di crescita.

Sabaf stima che circa il 75% delle vendite realizzate in Turchia sia esportato dai nostri clienti (principalmente in Europa); il mercato domestico turco è comunque di crescente rilevanza: l'età media della popolazione,

il numero di nuove famiglie, l'aumento dei redditi sono indicatori convergenti nell'indicare una domanda di beni durevoli in crescita. Fattori contingenti, come la crisi valutaria del 2018, hanno determinato una temporanea inversione di questo *trend* nel 2019.

La strategia del Gruppo prevede un ulteriore sviluppo delle attività in Turchia nei prossimi anni.

Il Gruppo è attivo anche sugli altri mercati dell'Europa Orientale, dove ha recentemente concluso nuovi accordi commerciali.

68.061 | **36,8**%

55.059 | 35,3%

46.301 | **30,7**%

42.824 | **28,5**%

34.123 | **26,1**%









2016

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> Fatturato per area geografica (in migliaia di euro) e incidenza percentuale sul fatturato di Gruppo.

ANALISI DELLO SCENARIO

DATI DI PERFORMANCE<sup>6</sup>

#### **NORD AMERICA E MESSICO**



La presenza di Sabaf in Nord America è relativamente recente, ma vendite e quota di mercato sono in costante crescita negli ultimi anni. I piani futuri prevedono anche

lo sviluppo di prodotti in codesign con i principali clienti e un presidio più diretto del mercato, anche tramite un sito produttivo in Messico.





17.727 | **11,4**%



15.071 | 10,0%



12.735 | **8,5**%



11.304 | **8.6**%



#### **SUD AMERICA**



Per lo sviluppo futuro Sabaf può contare su una presenza, anche produttiva, ormai consolidata (uno stabilimento in Brasile è operativo fin dal 2001).

Il Gruppo Sabaf ritiene che le potenzialità di sviluppo di quest'area siano ancora estremamente interessanti, in considerazione delle significative dimensioni del mercato e dei *trend* di crescita demografica.

La gamma di prodotto destinata al mercato locale è stata recentemente ampliata, con la produzione in Brasile di bruciatori speciali, anche per soddisfare le specificità della domanda.

Altri mercati di grande interesse per il Gruppo sono quelli dell'area andina.

27.639 | 14.9%

2020

23.451| **15,0**%



25.461 | **16,9**%



2018

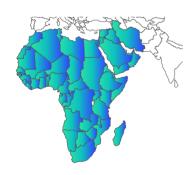
22.938 | **15,3**%



20.847 | **15,9**%



#### **MEDIO ORIENTE E AFRICA**



Sabaf vanta una presenza di lungo corso e una grande reputazione in Medio Oriente e Africa. Si tratta di aree nelle quali l'evoluzione socio-politica può determinare un'elevata volatilità.

Il Gruppo considera il Medio Oriente e l'Africa tra i mercati più promettenti nel medio termine, anche in considerazione delle dinamiche demografiche e del crescente tasso di urbanizzazione.

12.040 | 6,5%



7.050 | **4,5**%





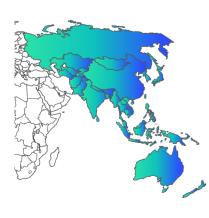


11.698 | **8,9**%



8.088 | 6,2%

#### **ASIA E OCEANIA**



La Cina, con la sua produzione di oltre 30 milioni di piani cottura per anno, rappresenta il più importante mercato al mondo. Il Gruppo, consapevole di proporre prodotti di alta qualità sempre più competitivi rispetto a quelli forniti dai concorrenti locali, punta a stringere collaborazioni di lungo periodo con i principali produttori di piani cottura cinesi. Un altro mercato dalle grandi potenzialità è quello indiano, per il quale Sabaf ha sviluppato una gamma di bruciatori

dedicata: nel 2020 è stato acquisito un sito produttivo a Hosur (Tamil Nadu), dove sarà avviata la produzione di componenti gas nel corso del 2021.

Nonostante le vendite in Cina e India rappresentino ancora una quota poco significativa sul totale delle attività di Sabaf, queste aree rappresentano una priorità strategica per il Gruppo.

8.103 | 4,4%



2020

2019

9.198 | 5,9%



10.516 | 7,0%

2017 2016

# DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

redatta ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. 254/2016

26	Nota metodologica
27	Lettera dell'amministratore delegato agli stakeholder
29	Business model, approccio strategico e creazione di valore sostenibile
44	Corporate Governance, Risk Management e Compliance
63	Sabaf e collaboratori
87	Sabaf e ambiente
93	Sabaf, la gestione della qualità dei prodotti e delle relazioni con i clienti
95	Sabaf e la gestione della catena di fornitura
97	Sabaf, Pubblica Amministrazione e Collettività
100	Sabaf e azionisti
102	Sabaf e finanziatori

Relazione della Società di revisione sulla dichiarazione consolidata 109

Sabaf e concorrenti 103

GRI Content Index 105

di carattere non finanziario

# Nota metodologica

#### **CRITERI DI REDAZIONE**

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Sabaf (nel seguito anche "Dichiarazione"), redatta secondo quanto previsto dall'art. 4 del D.lgs. 254/2016 e successive modifiche e integrazioni (nel seguito anche "Decreto"), contiene informazioni (politiche praticate, rischi e relative modalità di gestione, modelli di gestione e indicatori di prestazione) relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, nella misura utile ad assicurare la comprensione delle attività svolte dal Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. In ogni sezione, inoltre, sono descritti i principali rischi, generati o subiti, connessi ai suddetti temi e che derivano dalle attività del Gruppo.

Il Gruppo Sabaf ha identificato i GRI Sustainability Reporting Standards (nel seguito anche GRI Standards), pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), quale "standard di riferimento" per assolvere agli obblighi del D.lgs. 254/2016, in quanto Linee Guida maggiormente riconosciute e diffuse a livello internazionale. Sabaf, a partire dal 2019, rendiconta il tema salute e sicurezza sul lavoro utilizzando l'indicatore GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018; a partire dal 2020 rendiconta il tema della fiscalità utilizzando l'indicatore GRI 207: Imposte 2019. La presente Dichiarazione è redatta secondo l'opzione di rendicontazione "in accordance-core". Il processo di definizione dei contenuti e di determinazione delle tematiche rilevanti, anche in relazione agli ambiti previsti dal Decreto, si è basato sui principi previsti dai GRI Standards (materialità, inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, completezza, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza, affidabilità e equilibrio). Per agevolare il lettore nel rintracciare le informazioni all'interno del documento, in calce alla Dichiarazione è riportato il GRI Content Index.

La presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 23 marzo 2021, è redatta con cadenza annuale e, coerentemente con una delle opzioni previste dall'art. 5 del D.lgs. 254/2016, costituisce una relazione distinta rispetto alla Relazione sulla gestione. Inoltre, la presente Dichiarazione è sottoposta a esame limitato secondo ISAE 3000 Revised da parte della società di revisione EY S.p.A., incaricata della revisione contabile del Gruppo.

## PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Sabaf si riferisce alle *performance* del Gruppo Sabaf (di seguito anche "Gruppo" o "Sabaf") per l'esercizio chiuso il 31 dicembre 2020 e include tutte le società consolidate integralmente. I dati 2019 relativi al Gruppo C.M.I. sono consolidati a partire dalla data di acquisizione del controllo da parte di Sabaf (31 luglio 2019). Eventuali eccezioni sono chiaramente indicate nel testo in corrispondenza di specifici indicatori.

#### **PROCESSO DI REPORTING**

Nel 2019, il Consiglio di Amministrazione di Sabaf S.p.A. ha approvato una procedura per il processo di *reporting* delle informazioni di carattere non finanziario. La procedura definisce le fasi, le attività, le tempistiche, i ruoli e le responsabilità per la gestione del processo di *reporting* e per la definizione, raccolta e validazione dei dati e degli altri contenuti della Dichiarazione.

La procedura, che è stata applicata per la predisposizione della presente Dichiarazione, prevede il coinvolgimento delle direzioni aziendali della Capogruppo ("group data owners") e dei referenti di tutte le società controllate ("subsidiary data owners"), responsabili degli ambiti rilevanti e dei relativi dati e informazioni oggetto della rendicontazione non finanziaria del Gruppo.

In particolare, i dati e le informazioni inclusi nella presente Dichiarazione derivano dal sistema informativo aziendale utilizzato per la gestione e la contabilità del Gruppo e da un sistema di reporting non finanziario (package di raccolta dati) appositamente implementato per soddisfare i requisiti del D.lgs. 254/2016 e dei GRI Standards. Al fine di garantire l'attendibilità delle informazioni riportate nella Dichiarazione, sono state incluse grandezze direttamente misurabili, limitando il più possibile il ricorso a stime. I calcoli si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione. Le grandezze stimate sono chiaramente indicate come tali. I dati e le informazioni di natura economico-finanziaria derivano dal Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020.

# Lettera dell'amministratore delegato agli stakeholder

Egregi Azionisti, gentili Interlocutori,

è con grande soddisfazione che possiamo annotare oggi il fatto che le incertezze di inizio 2020 dovute allo scoppio della pandemia si sono tramutate a fine anno per la Sabaf in un esercizio record dal punto di vista della crescita e dei ricavi.

La pandemia da Coronavirus ha posto il nostro Gruppo - come tutte le organizzazioni - di fronte a nuove sfide, richiedendo capacità di resistere e di reagire immediatamente a scenari imprevedibili e in rapida evoluzione. Nel primo semestre del 2020, con la rapida e globale diffusione dell'emergenza sanitaria, le nostre priorità hanno riguardato la tutela della salute e della sicurezza delle persone: a tal fine tutte le società del Gruppo Sabaf hanno adottato ogni misura di prevenzione utile a mitigare i rischi di contagio. Consapevoli della rilevanza strategica del nostro ruolo all'interno della filiera degli elettrodomestici, abbiamo inoltre preso tutte le misure possibili per garantire la continuità delle forniture anche nel periodo in cui alcune società del Gruppo sono state costrette a interrompere temporaneamente l'attività produttiva. A partire dal secondo semestre l'allocazione di una quota maggiore del budget dei consumatori ai beni per la casa ha determinato un rilevante incremento della domanda finale di elettrodomestici in tutte le aree geografiche, di cui anche il Gruppo Sabaf sta beneficiando.

Davanti a tutte queste novità, il Gruppo Sabaf non si è fatto trovare impreparato. La sua struttura solida, la diversificazione dei prodotti, l'internazionalizzazione, l'acquisizione di nuove società, la straordinaria dedizione di tutto il personale, la sua competenza e disponibilità anche a fronte di situazioni difficili ci hanno consentito non solo di intercettare una domanda variegata, ma anche di anticipare in qualche caso le direttrici del cambiamento, indirizzandolo a nostro vantaggio a accrescendo la nostra credibilità nei confronti dei gruppi partner dei quali siamo fornitori di componenti.

L'incremento dell'8,4% nel volume dei ricavi (valori del 2020 rispetto a quelli 2019, a parità di area di consolidamento; + 18,6% in assoluto, rispetto ai 155,9 milioni di euro dell'anno precedente) è frutto del nostro impegno su tre aree di prodotto: i componenti per la cottura a gas, i componenti elettronici e le cerniere. Ognuna di queste divisioni ha avuto un incremento significativo: nel 2020, quella dei componenti elettronici è cresciuta del 38% rispetto al 2019, ritagliandosi una percentuale complessiva che ora supera il 7% nel giro d'affari totale del Gruppo. Un'ulteriore crescita del 25% è prevista per il 2021. Le cerniere a loro volta hanno incrementato i loro volumi del 50% (+7% a parità di area) e oggi pesano il 22% nel fatturato complessivo della Sabaf.

Il nostro obiettivo è quello di proporci sulla scena economica come fornitori globali, anche proseguendo e rafforzando il percorso di M&A intrapreso in questi anni. Una strategia che ci ha permesso di aggiungere al tradizionale ambito della meccanica, in cui il nostro know-how è riconosciuto a livello internazionale, anche quello dell'elettronica: display e timer tecnologici per la programmazione dei forni, dei piani di cottura elettronici, dei frigoriferi, nonché schede per il comando delle cappe. Inoltre possediamo il potenziale di sviluppo di nuove applicazioni in grado di controllare elettronicamente il funzionamento di apparecchi anche al di fuori del settore dei grandi elettrodomestici.

Vogliamo essere riconosciuti come ideatori e realizzatori a 360 gradi di soluzioni all'avanguardia nel mondo delle *smart* appliances: il mondo della cottura è il nostro principale terreno di confronto. Lavoriamo su tecnologia, innovazione, risposte rapide all'evolversi di mercati diversi e lo facciamo da sempre mettendo le persone e la sicurezza al centro dei nostri progetti: sostenibilità per noi vuol dire formazione, investimento sulle conoscenze ma anche realizzazione di prodotti eco-efficienti, bruciatori che riducano i consumi di combustibile (metano o altri gas) e le emissioni in utenza (in particolare anidride carbonica e monossido di carbonio).



Nei processi produttivi cerchiamo costantemente un minore impatto energetico nella fabbricazione dei prodotti. Non c'è domani senza attenzione per chi lavora e per l'ambiente.

La diversificazione geografica ci permette altresì di essere presenti in molte aree strategiche del pianeta, le cui diverse velocità di sviluppo ci consentono di prevedere ampi margini di crescita anche per gli anni a venire. Oggi Sabaf conta oltre 1.300 collaboratori, in dieci unità produttive, cinque in Italia e cinque all'estero. La testa è sempre quella storica di Ospitaletto, depositaria di *knowhow* di alto profilo e garanzia di competenza e qualità.

Ad essa nel tempo si sono aggiunti gli stabilimenti in Brasile, in Turchia, in Cina e in Polonia, garanzia di presidio dei mercati in rapida crescita e di capacità di soddisfare da vicino le esigenze dei clienti più esigenti. Nel breve futuro partirà anche una nuova unità produttiva in India, che a regime produrrà componenti per la cottura a gas per un fatturato complessivo di circa 5 milioni di euro all'anno, un altro stabilimento verrà avviato in Messico per servire il Nord America. Queste fabbriche, alle quali se ne aggiungerà entro tempi brevi un'altra in Turchia, non solo ci consentono un legame più stretto con la clientela, ma anche di risparmiare in molti casi inutili aggravi per la logistica e il trasporto dei materiali.

Voglio anche sottolineare come l'organizzazione della nostra filiera ci consente di ovviare anche ad eventuali difficoltà che dovessero verificarsi in ambito locale. Ai nostri clienti siamo in grado di garantire il rispetto delle forniture anche laddove un'unità produttiva dovesse fermarsi o subire difficoltà di varia natura. Disponiamo insomma di una struttura che ci ha permesso di stipulare contratti di lunga durata con i più grandi produttori del mercato. E questo ci dà la fiducia che la nostra navigazione potrà continuare a ritmi sostenuti anche nei mesi a venire, per i quali prevediamo ulteriori incrementi di fatturato e buona redditività. La base di questa nostra fiducia risiede anche nella nostra solidità finanziaria, che ci permette di continuare ad investire ogni anno in nuovi progetti, impianti, soluzioni produttive e commerciali: nel 2020 Sabaf, malgrado un esercizio complicato, è stata in grado di distribuire il dividendo agli azionisti ed allo stesso tempo

ha investito più di 17 milioni di euro contro i 12 dell'anno precedente. Si tratta per lo più di investimenti finalizzati all'industrializzazione di nuovi prodotti, destinati ad aumentare significativamente le quote con alcuni clienti strategici.

Vogliamo continuare a puntare in alto: con il nuovo piano industriale 2021-2023 contiamo di incrementare ulteriormente e significativamente il volume d'affari, sviluppare nuovi prodotti e rafforzare la nostra posizione al fianco dei più grandi *player* globali. La capacità di soddisfare tempestivamente i nuovi bisogni dei nostri clienti e la capacità di adattamento a un mondo in costante evoluzione saranno le basi della nostra crescita anche per il futuro.

Pietro lotti

# Business model, approccio strategico e creazione di valore sostenibile

#### APPROCCIO STRATEGICO E CREAZIONE DI VALORE

#### **CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE**

Il Gruppo Sabaf ha fatto del rispetto dell'etica negli affari e del comportamento socialmente responsabile gli elementi fondanti del proprio modello imprenditoriale. In tale ottica, il Gruppo ha elaborato una strategia e un modello di *governance* che possono garantire una crescita sostenibile nel tempo.

Il Gruppo Sabaf è consapevole che la crescita sostenibile dipende dal grado di consonanza e di condivisione dei valori con i propri stakeholder: il rispetto di comuni valori aumenta la fiducia reciproca, favorisce lo sviluppo della conoscenza comune, contribuisce quindi al contenimento dei costi di transazione e dei costi di controllo; in sostanza va a beneficio del Gruppo e di tutti i suoi stakeholder.

#### **VALORI, VISIONE E MISSIONE**

Sabaf assume come valore originario e quindi come criterio fondamentale di ogni scelta la Persona, da cui deriva una visione imprenditoriale che assicuri dignità e libertà alla Persona all'interno di regole di comportamento condivise. La centralità della Persona rappresenta un valore universale, ossia una iper-norma applicabile senza differenze di tempo e di spazio. Nel rispetto di tale valore universale il Gruppo Sabaf opera promuovendo le diversità culturali attraverso il criterio dell'equità spaziale e temporale. Un tale impegno morale implica una rinuncia a priori a tutte le scelte che non rispettano l'integrità fisica, culturale e morale della Persona, anche se tali decisioni possono risultare efficienti, economicamente convenienti e legalmente accettabili. Rispettare il valore della Persona significa, innanzitutto, ricondurre a priorità gerarchica la dimensione della categoria dell'Essere in rapporto con il Fare e l'Avere e quindi tutelare e valorizzare le manifestazioni "essenziali" che permettono di esprimere la pienezza della Persona.

#### La Carta dei Valori Sabaf

La <u>Carta Valori</u> è lo strumento di *governance* con il quale il Gruppo Sabaf esplicita i valori, i principi di comportamento e gli impegni nei rapporti con i suoi *stakeholder* - collaboratori, soci, clienti, fornitori, finanziatori, concorrenti, Pubblica Amministrazione, collettività e ambiente.

Lo spirito della Carta è di ricomporre i principi della gestione economica con l'etica fondata sulla centralità dell'Uomo, quale condizione indispensabile per la crescita sostenibile dell'impresa nel lungo periodo. Crescita sostenibile, intesa come la capacità di coniugare contestualmente:

- sostenibilità economica, ossia operare in modo che le scelte societarie aumentino il valore dell'impresa non solo nel breve periodo ma soprattutto siano in grado di garantire la continuità aziendale nel lungo periodo attraverso l'applicazione di un avanzato modello di corporate governance;
- sostenibilità sociale, ossia promuovere una condotta etica negli affari e contemperare le aspettative legittime dei diversi interlocutori nel rispetto di comuni valori condivisi;
- sostenibilità ambientale, ossia produrre minimizzando gli impatti ambientali sia diretti sia indiretti della propria attività produttiva, per preservare l'ambiente naturale a beneficio delle future generazioni, nel rispetto della normativa vigente in materia.

La Carta vuole dare una visione dell'etica focalizzandosi principalmente sulle azioni positive e giuste da compiere e non solo sui comportamenti scorretti da evitare. In tale visione si concretizza un uso positivo della libertà da parte di chi decide, dove i riferimenti etici indirizzano le decisioni in maniera coerente con la cultura della responsabilità sociale del Gruppo. Il Gruppo Sabaf punta infatti a sviluppare un percorso di responsabilizzazione delle persone all'interno di regole di comportamento condivise alle quali aderire volontariamente.

Secondo tale approccio resta comunque inderogabile il criterio del rispetto assoluto della Legge e dei regolamenti vigenti in Italia e negli altri Paesi in cui opera il Gruppo, oltre che il rispetto di tutti i regolamenti interni del Gruppo e dei valori dichiarati nella Carta.

La Carta Valori rappresenta anche un documento di riferimento nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 e, come tale, espone una serie di regole generali di condotta alle quali i collaboratori del Gruppo sono tenuti ad attenersi.

### Covid e responsabilità sociale

L'emergenza sanitaria vissuta nel corso del 2020 ha posto tutti noi davanti a uno scenario nuovo, non immaginabile.

La sede e i principali stabilimenti di Sabaf sono purtroppo stati al centro di una delle zone più colpite al mondo; ciononostante fin dall'inizio dell'emergenza abbiamo lavorato per gestire gli impatti sulle nostre attività.

Perle imprese che, come Sabaf, pongono la sostenibilità al centro del loro modello di *business* è stato più che mai il momento di adottare scelte responsabili nei confronti di tutti gli *stakeholder*: è soprattutto in circostanze di forte criticità come quelle vissute che i valori aziendali devono trasformarsi in azioni concrete.

La massima priorità è la tutela della salute e della sicurezza delle persone: a tal fine tutte le società del Gruppo hanno adottato ogni misura di prevenzione utile a mitigare i rischi di contagio.

È stato anche importante assicurare ai collaboratori tranquillità dal punto di vista economico: Sabaf S.p.A. ha deliberato un contributo dell'importo netto di 200 euro, riconosciuto ai lavoratori dipendenti e ai titolari di contratti di somministrazione, a favore di circa 650 collaboratori.

I collaboratori hanno beneficiato inoltre di una copertura assicurativa per la pandemia, rinnovata anche per il 2021.

Nei confronti dei propri fornitori, Sabaf ha ritenuto doveroso continuare a fare fronte agli impegni nel pieno rispetto dei termini contrattuali stabiliti, per evitare di aggravare ulteriormente le situazioni di difficoltà che molti di essi hanno dovuto comunque affrontare.

Il Gruppo Sabaf ha pertanto immediatamente aderito all'iniziativa #iopagoifornitori lanciata da AIB (Associazione Industriale Bresciana), con l'obiettivo di stimolare le imprese a rispettare i termini di pagamento pattuiti con i fornitori e, più in generale, a promuovere prassi trasparenti ed efficienti.

Nonostante i provvedimenti legislativi che hanno portato al temporaneo blocco delle attività nei mesi di marzo e aprile, Sabaf ha preso ogni iniziativa possibile per garantire la continuità delle forniture ai clienti, nella consapevolezza delle conseguenze che ritardi nelle consegne possono causare.

Infine, non è stato trascurato il sostegno alla comunità di riferimento, devolvendo già nei primi giorni dell'emergenza un'offerta significativa alla Fondazione Spedali Civili di Brescia, a supporto di una delle strutture sanitarie maggiormente coinvolte sul territorio.

Tabella di sintesi delle Policy del Gruppo Sabaf in riferimento ai contenuti previsti dal D.lgs. 254/2016 e successive modifiche e integrazioni<sup>1</sup>

Aspetto previsto dal D.Igs. 254/2016	Politiche di riferimento
AMBIENTE	
Principi fondamentali  Sensibilizzare e formare il personale in modo da promuovere una coscienza ambientale  Minimizzare gli impatti ambientali diretti e indiretti  Adottare un approccio precauzionale in tema di impatti ambientali  Promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie e prodotti eco-efficienti  Definire obiettivi ambientali e programmi di miglioramento  Ricercare il corretto equilibrio tra obiettivi economici e sostenibilità ambientale	Carta Valori Manuale del Sistema Integrato di Gestione della Salute e Sicurezza, dell'Ambiente e dell'Energia conforme alle norme ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001
DIRITTI UMANI	
Principi fondamentali  Adottare comportamenti socialmente responsabili  Promuovere in tutti i Paesi in cui il Gruppo opera il rispetto dei fondamentali diritti umani dei lavoratori  Evitare ogni forma di discriminazione e di favoritismo in materia di impiego e professione  Valorizzare e rispettare le diversità	Carta Valori     Manuale del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme alla Norma SA8000
PERSONALE	
<ul> <li>Principi fondamentali</li> <li>Favorire l'apprendimento continuo, la crescita professionale e la condivisione della conoscenza</li> <li>Informare in modo chiaro e trasparente sulle mansioni da svolgere e sulla funzione ricoperta</li> <li>Favorire il lavoro di gruppo e la diffusione della creatività al fine di permettere la piena espressione delle capacità individuali</li> <li>Adottare criteri di merito e competenza nei rapporti di lavoro</li> <li>Favorire il coinvolgimento e la soddisfazione di tutto il personale</li> </ul>	Carta Valori     Manuale del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme alla Norma SA8000
PERSONALE/SALUTE E SICUREZZA	
<ul> <li>Principi fondamentali</li> <li>Raggiungere standard di lavoro che garantiscano la salute e la massima sicurezza, anche mediante l'ammodernamento e il miglioramento continuo dei luoghi di lavoro</li> <li>Minimizzare qualsiasi forma di esposizione ai rischi nei luoghi di lavoro</li> <li>Diffondere la cultura della prevenzione dei rischi tramite una formazione sistematica ed efficace</li> <li>Promuovere la tutela non solo di se stessi, ma anche di colleghi e terzi</li> <li>Favorire la diffusione di prodotti con sistemi di sicurezza</li> </ul>	Carta Valori Manuale del Sistema Integrato di Gestione della Salute e Sicurezza, dell'Ambiente e dell'Energia conforme alle norme ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001
ANTICORRUZIONE	
Principi fondamentali Sensibilizzare tutti coloro che operano per conto di Sabaf affinché tengano comportamenti corretti e trasparenti nell'espletamento delle proprie attività Rispettare le normative anti-corruption locali	<ul> <li>Politica Anticorruzione di Gruppo</li> <li>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001</li> </ul>
SOCIALE/CATENA DI FORNITURA	
<ul> <li>Principi fondamentali</li> <li>Garantire l'assoluta imparzialità nella scelta dei fornitori</li> <li>Instaurare relazioni di lungo periodo fondate sulla correttezza negoziale, l'integrità e l'equità contrattuale</li> </ul>	• Carta Valori

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Il Gruppo intende estendere gradualmente le politiche di riferimento anche alle società di più recente acquisizione (Okida e C.M.I.). Per il 2020 le politiche di Gruppo trovano applicazione in Okida e C.M.I. solo nella misura esplicitata nelle singole sezioni della presente Dichiarazione.

La Carta Valori e la Politica Anticorruzione trovano applicazione e diffusione in tutte le società del Gruppo.

Sabaf S.p.A. adotta un sistema di gestione della Responsabilità Sociale certificato secondo la norma SA8000 e un sistema integrato di gestione della Salute e Sicurezza, dell'Ambiente e dell'Energia certificato secondo le norme ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001.

Faringosi Hinges s.r.l. e C.G.D. s.r.l. adottano un sistema di gestione della Salute e Sicurezza certificato secondo la norma ISO 45001.

Gli standard ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 e SA8000 rappresentano comunque fonti di riferimento ed ispirazione per tutto il Gruppo.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs.

231/2001 è adottato in Sabaf S.p.A. e Faringosi Hinges s.r.l. e, limitatamente alla parte inerente alla Salute e Sicurezza sul lavoro, in C.G.D. s.r.l..

#### **VISIONE**

Coniugare le scelte ed i risultati economici con i valori etici mediante il superamento del capitalismo familiare a favore di una logica manageriale orientata non solo alla creazione di valore, ma anche al rispetto dei valori.

#### **MISSIONE**

Consolidare il primato tecnologico e di mercato nella progettazione, produzione e distribuzione dell'intera gamma di componenti per apparecchi domestici per la cottura a gas tramite la costante attenzione all'innovazione, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle competenze interne.

Associare la crescita delle prestazioni aziendali alla sostenibilità socio-ambientale, promuovendo un dialogo aperto alle aspettative legittime degli interlocutori.

#### **MODELLO DI BUSINESS**

#### I PILASTRI STRATEGICI DEL MODELLO DI BUSINESS DI SABAF

Coerentemente con i valori condivisi e la propria missione, Sabaf ritiene che esista un modello industriale e culturale di successo da consolidare sia attraverso la crescita organica sia attraverso la crescita per linee esterne. Il Gruppo ritiene che il proprio modello di business, orientato alla sostenibilità di lungo periodo e caratterizzato da un elevato livello di verticalizzazione della produzione e da insediamenti produttivi prossimi ai principali mercati di sbocco, sia adeguato ad affrontare le sfide future e i nuovi scenari che si prospettano.

Le caratteristiche distintive del modello Sabaf sono le seguenti.

#### **Innovazione**

L'innovazione rappresenta uno degli elementi essenziali del modello industriale di Sabaf ed una tra le principali leve strategiche. Grazie all'innovazione continua il Gruppo è riuscito a raggiungere risultati d'eccellenza, individuando soluzioni tecnologiche e produttive tra le più avanzate ed efficaci attualmente disponibili e instaurando un circolo virtuoso di miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, fino ad acquisire una competenza tecnologica con caratteristiche difficilmente replicabili dai concorrenti. Il knowhow acquisito negli anni nello sviluppo e realizzazione interna di macchinari, utensili e stampi, che si integra sinergicamente con il know-how nello sviluppo e nella produzione dei nostri prodotti,

rappresenta il principale fattore critico di successo del Gruppo. Con l'acquisizione di Okida, Sabaf si è dotata inoltre di un forte *know-how* elettronico che, unitamente alle tradizionali e forti competenze in ambito meccanico, può ulteriormente ampliare gli spazi di *business* per il Gruppo.

Gli investimenti in innovazione hanno permesso al Gruppo di divenire *leader* a livello mondiale in un settore ad altissima specializzazione. I siti produttivi in Italia e all'estero sono progettati per garantire prodotti secondo i più elevati livelli di tecnologia oggi disponibili e rappresentano un modello all'avanguardia sia per il rispetto dell'ambiente sia per la sicurezza dei lavoratori.

#### Eco-efficienza

La strategia di innovazione di prodotto di Sabaf considera prioritaria la ricerca di prestazioni superiori sotto il profilo dell'impatto ambientale. L'attenzione ai temi ambientali si concretizza sia in processi produttivi innovativi che determinano un minore impatto energetico nella fabbricazione dei prodotti, sia, per quanto riguarda i componenti gas, nella progettazione di prodotti eco-efficienti durante il loro uso quotidiano. Gli sforzi di innovazione in questo ambito sono orientati verso lo sviluppo di bruciatori che riducano i consumi di combustibile (metano o altri gas) e le emissioni (in particolare anidride carbonica e monossido di carbonio) in utenza.

#### Sicurezza

La sicurezza è stata da sempre uno degli elementi imprescindibili del progetto imprenditoriale di Sabaf. Sicurezza per Sabaf non è una mera adesione agli standard esistenti, ma è una filosofia gestionale orientata al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, al fine di garantire all'utente finale un prodotto sempre più sicuro. Il Gruppo, oltre ad investire nella ricerca e sviluppo di nuovi prodotti, ha scelto di rendersi parte attiva nel diffondere la cultura della sicurezza: da tempo Sabaf si è fatta promotrice in tutto il mondo - nelle diverse sedi istituzionali - dell'introduzione di norme che rendano obbligatoria l'adozione di prodotti con dispositivi di sicurezza termoelettrica. Sabaf si è inoltre fatta promotrice del divieto di utilizzazione della zamak (lega di zinco e alluminio) per la produzione di rubinetti gas per la cottura, in considerazione dell'intrinseca pericolosità. Ad oggi, peraltro, in Brasile, in Messico e in altri Paesi sudamericani l'uso della zamak rimane consentito, limitando di fatto le opportunità di business nel segmento dei rubinetti per Sabaf.

## Affermazione sui mercati internazionali e partnership con i gruppi multinazionali

Sabaf persegue la propria crescita attraverso l'affermazione sui mercati internazionali, cercando di replicare il proprio modello industriale nei Paesi emergenti, tenuta in debita considerazione la cultura locale.

Coerentemente con i valori di riferimento e la propria missione, il Gruppo opera nei Paesi emergenti nel pieno rispetto dei diritti della persona, dell'ambiente e osservando il Codice di Condotta delle Nazioni Unite per le imprese transnazionali. Tale scelta è guidata dalla consapevolezza che solo se si agisce in modo socialmente responsabile è possibile assicurare alle esperienze industriali nei mercati emergenti uno sviluppo di lungo periodo.

Il Gruppo intende inoltre consolidare ulteriormente i rapporti di collaborazione con i clienti e rafforzare il proprio posizionamento come principale fornitore di una gamma completa di prodotti nel mercato dei componenti di cottura, anche grazie alla capacità di adattare i processi produttivi alle specifiche esigenze dei clienti e di fornire una gamma sempre più ampia di prodotti.

Nelle relazioni con i grandi gruppi produttori di elettrodomestici l'affidabilità dei partner lungo la catena di fornitura è oggi più che mai un requisito essenziale. La presenza di stabilimenti produttivi in tutte le aree geografiche strategiche, la capacità di reagire immediatamente a improvvise variazioni degli scenari macroeconomici – come quelle determinate dalla pandemia – e la solidità finanziaria pongono il Gruppo Sabaf in una posizione favorevole rispetto a concorrenti di minori dimensioni e meno strutturati.

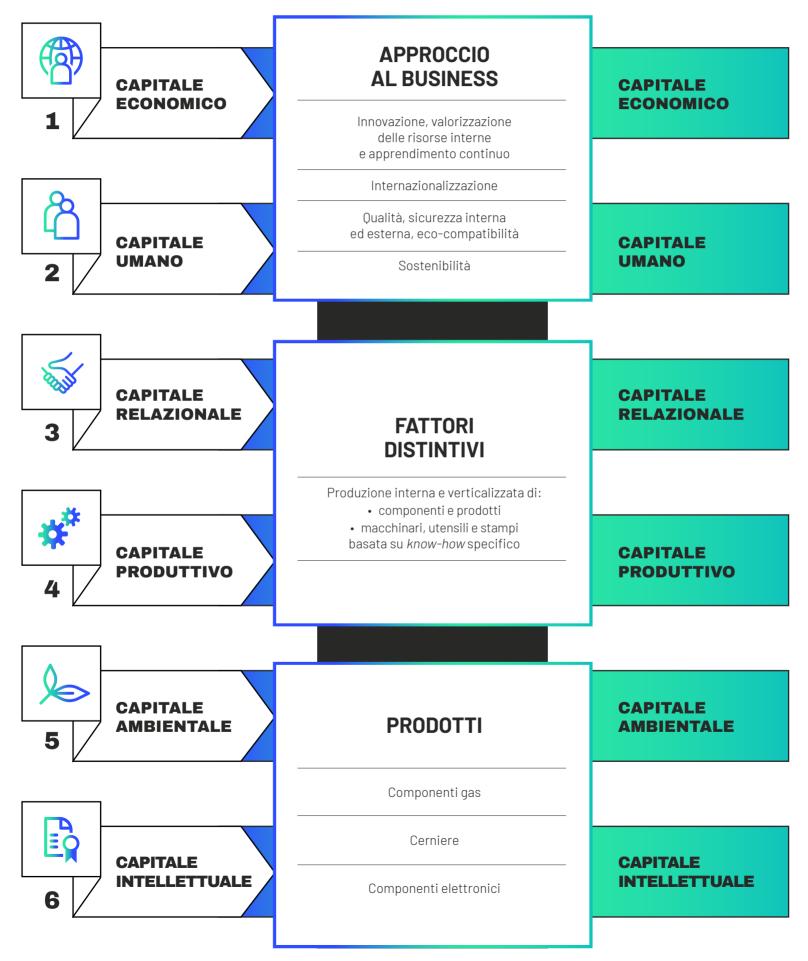
## Allargamento della gamma di componenti e sviluppo per linee esterne

L'ampliamento continuo della gamma ha lo scopo di fidelizzare sempre più la clientela attraverso il più ampio soddisfacimento delle necessità del mercato. La possibilità di offrire una gamma completa di componenti rappresenta per Sabaf un ulteriore elemento distintivo rispetto ai concorrenti. Al fine di sostenere un percorso di crescita dinamico, il Gruppo intende quindi estendere la propria gamma di prodotto anche ad altri componenti per elettrodomestici. Tale ampliamento è perseguito sia tramite la ricerca interna, sia tramite la crescita per linee esterne, valutando opportunità di partnership e acquisizioni di altre società. Ne sono esempi l'acquisizione di A.R.C. s.r.l. nel 2016 e del 100% di Okida nel 2018, tramite le quali Sabaf è entrata nei settori dei bruciatori professionali e dei componenti elettronici per elettrodomestici. Da ultimo, nel 2019, Sabaf ha acquisito il controllo del Gruppo C.M.I., importante produttore di cerniere per forni e lavastoviglie, rafforzando significativamente la sua posizione anche in questa fascia di prodotti in cui già era presente tramite Faringosi Hinges.

## Valorizzazione delle attività immateriali e del proprio capitale intellettuale

Sabaf è attenta a monitorare e incrementare il valore delle proprie attività immateriali: l'alta competenza tecnica e professionale delle persone che vi lavorano, l'immagine sinonimo di qualità e affidabilità, la reputazione d'impresa attenta alle problematiche sociali e ambientali e alle esigenze dei propri interlocutori. La promozione dell'idea del lavoro e dei rapporti con gli stakeholder come passione di un progetto fondato su valori comuni in cui tutti possono riconoscersi simmetricamente rappresenta non solo un impegno morale, ma la vera garanzia di valorizzazione degli asset immateriali. In questa prospettiva la condivisone dei valori rappresenta l'anello di congiunzione tra la promozione di una cultura d'impresa orientata alla responsabilità sociale e la valorizzazione del proprio capitale intellettuale.

# **Business model**





#### **CAPITALE ECONOMICO**

- · Indebitamento finanziario netto 56.322.000 €
- Patrimonio netto 117.807.000 €
- · Capitale investito 174.129.000 €
- · Capitalizzazione di mercato al 31 dicembre/ patrimonio netto 1,49



- · Ricavi di vendita +18.6%
- · EBITDA in percentuale delle vendite 20,1%



#### **CAPITALE UMANO**

- · Collaboratori 1.331 (inclusi somministrati e stagisti)
- · Elevata scolarità: dipendenti laureati o diplomati 61,6%
- · Ore di formazione per addetto 10,8
- · Investimenti in formazione su fatturato 0,19%



- · N. neo-assunti 259
- · Turnover in uscita 10,79%
- · Ore di sciopero su ore lavorate 0,06%
- · Tasso infortuni registrabili **16,10**
- · Indice di gravità degli infortuni 0,11



#### **CAPITALE RELAZIONALE**

- · Fatturato derivante dai primi 10 clienti **50%**
- · N. clienti (con vendite superiori a 1.000 €) **399**



- · Fatturato medio per cliente **465.000 €**
- · Cause avviate contro le società del Gruppo 2
- · N. campionature per i clienti 5.034



#### **CAPITALE PRODUTTIVO**

- · Siti di produzione 11
- · Investimenti materiali su fatturato 9%
- Valore immobilizzazioni materiali **79.760.000 €**



- · Bruciatori venduti N. pezzi 35.789.868
- · Bruciatori ad alta efficienza 23.3%
- · Rubinetti e termostati venduti **N. pezzi 18.305.560**
- · Rubinetti e termostati venduti in lega leggera 91,3%



#### **CAPITALE AMBIENTALE**

- · Ottone **638 t**
- · Leghe di alluminio 9.188 t
- · Acciaio 26.046 t
- · Energia elettrica consumata 35.378 MWh (di cui 158 MWh da fonti rinnovabili)
- · Metano consumato 4.478.000 m³
- · Acqua utilizzata 78.357 m³



- · Rifiuti(kg)su valore economico generato dal Gruppo (€/1.000) **56**
- · Emissioni CO, 21.407 tCO,



#### **CAPITALE INTELLETTUALE**

- · Ore dedicate allo sviluppo di nuovi prodotti 3,3%
- Ore dedicate all'ingegneria di processo 2,6%



- · N. brevetti 88
- · Investimenti in ricerca e sviluppo capitalizzati 465.000 €





# **VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO**

Si riporta di seguito l'analisi della determinazione e della ripartizione del valore economico tra gli *stakeholder*, elaborata in conformità alle indicazioni del GRI.

Il prospetto è stato predisposto distinguendo tre livelli di valore economico. Quello generato, quello distribuito e quello trattenuto dal

Gruppo. Il valore economico rappresenta la ricchezza complessiva creata da Sabaf, che viene successivamente ripartita tra i diversi *stakeholder*: fornitori (costi operativi), collaboratori, finanziatori, azionisti, pubblica amministrazione e collettività (liberalità esterne).

in migliaia di euro	2020	2019	Variazione
VALORE ECONOMICO GENERATO DAL GRUPPO	190.001	160.095	29.906
Ricavi	184.906	155.923	28.983
Altri proventi	7.184	3.556	3.628
Proventi finanziari	1.366	638	728
Rettifiche di valore	1.502	1.859	(357)
Svalutazione crediti	(118)	(509)	391
Differenze di cambio	(4.811)	(1.379)	(3.432)
Proventi/oneri dalla vendita di attività materiali ed immateriali	105	46	59
Rettifiche di valore di attività materiali ed immateriali	(141)	0	(141)
Utili/perdite da partecipazioni	8	(39)	47
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DAL GRUPPO	161.995	140.762	21.233
Remunerazione dei fornitori	112.014	96.626	15.388
Remunerazione dei collaboratori	43.700	37.103	6.597
Remunerazione dei finanziatori	2.146	1.339	807
Remunerazione degli azionisti	3.924	6.060	(2.136)
Remunerazione della pubblica amministrazione <sup>2</sup>	150	(408)	558
Liberalità esterne	61	42	19
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO	28.006	19.333	8.673
Ammortamenti	16.968	15.183	1.785
Accantonamenti	612	91	521
Utilizzo fondi	(10)	(64)	54
Riserve	10.436	4.123	6.313

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Include le imposte differite.

# **GOVERNANCE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE** E STAKEHOLDER ENGAGEMENT

## LA RESPONSABILITÀ SOCIALE NEI PROCESSI DI BUSINESS

Per tramutare in scelte di intervento ed attività gestionali i valori ed i principi dello sviluppo sostenibile, Sabaf applica una metodologia strutturata, i cui fattori qualificanti sono i seguenti:

LA CONDIVISIONE DEI VALORI, DELLA MISSIONE E DELLA STRATEGIA **DI SOSTENIBILITÀ** 

LA FORMAZIONE E LA COMUNICAZIONE UN SISTEMA DI CONTROLLO **INTERNO** CAPACE DI MONITORARE I RISCHI (INCLUSI OUELLI SOCIALI E AMBIENTALI E QUELLI REPUTAZIONALI) E DI VERIFICARE L'ATTUAZIONE **DEGLI IMPEGNI VERSO GLI** STAKEHOLDER

INDICATORI CHIAVE DI PERFORMANCE (KPI), CAPACI DI MONITORARE LE PRESTAZIONI ECONOMICHE, **SOCIALI E AMBIENTALI** 

UN SISTEMA DI **RENDICONTAZIONE CHIARO** E COMPLETO, IN GRADO DI INFORMARE EFFICACEMENTE LE DIVERSE CATEGORIE DI **STAKEHOLDER** 

**UN SISTEMA DI RILEVAZIONE** (STAKEHOLDER **ENGAGEMENT)**, PER CONFRONTARSI CON LE ASPETTATIVE DI TUTTI GLI STAKEHOLDER E PER RICEVERE FEEDBACK UTILI NELL'OTTICA DI UN MIGLIORAMENTO CONTINUO

#### L'APPROCCIO PRECAUZIONALE

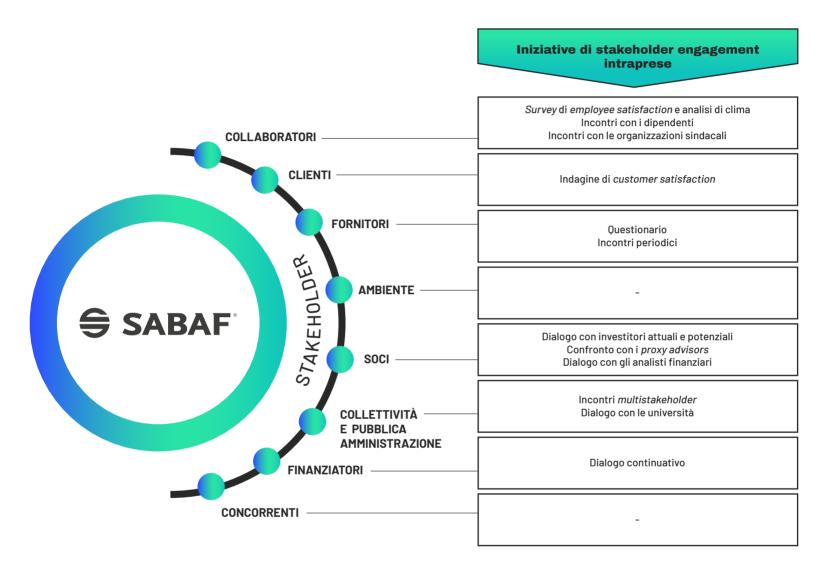
La consapevolezza dei risvolti sociali e ambientali che accompagnano le attività svolte dal Gruppo, unitamente alla considerazione dell'importanza rivestita tanto da un approccio cooperativo con gli stakeholder quanto dalla buona reputazione del Gruppo stesso, ha spinto Sabaf ad adottare un approccio precauzionale nella gestione delle variabili economiche, sociali ed ambientali e che deve quotidianamente gestire. A questo scopo il Gruppo ha sviluppato specifiche analisi sui principali rischi delle differenti dimensioni di operatività.

Informazioni di dettaglio sul sistema di controllo interno e sul sistema di risk management sono illustrate nel successivo paragrafo "Corporate Governance, Risk Management e Compliance".

#### STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Sabaf è impegnata nel rafforzare costantemente il valore sociale delle proprie attività di *business* attraverso un'attenta gestione delle relazioni con gli *stakeholder*. Il Gruppo intende instaurare un dialogo

aperto e trasparente, favorendo momenti di confronto al fine di rilevarne le legittime aspettative, accrescere la fiducia nei confronti del Gruppo, gestire i rischi e identificare nuove opportunità.



L'identificazione degli stakeholder è un punto di partenza essenziale per la definizione dei processi di reporting socio-ambientale. La "mappa degli stakeholder" fornisce una rappresentazione sintetica dei principali interlocutori di Sabaf, individuati in funzione delle peculiarità di business, degli aspetti caratteristici di mercato e dell'intensità delle relazioni con questi ultimi. Il Rapporto Annuale rappresenta lo strumento privilegiato di comunicazione per la presentazione delle performance di rilievo conseguite nell'anno in ambito economico, sociale ed ambientale.

Si riportano, nel grafico precedente, le iniziative di coinvolgimento rispetto a ciascuno *stakeholder* che vengono svolte periodicamente (generalmente con frequenza biennale o triennale). Nel 2020, a seguito delle restrizioni per il contenimento della pandemia, alcune attività di coinvolgimento si sono svolte da remoto. I temi rilevanti emersi da tali attività sono riportati nei paragrafi successivi.

# Sabaf aderisce al Codice di Condotta di APPLiA Europa

Sabaf aderisce al Codice di Condotta di APPLiA Europa, Associazione Produttori Elettrodomestici che rappresenta le imprese del settore dell'industria degli apparecchi elettrodomestici.

Il Codice di Condotta afferma l'impegno dell'industria europea dell'elettrodomestico nel sostenere comportamenti etici ed equi. Il Codice intende promuovere standard corretti e sostenibili nelle condizioni di lavoro e nella tutela ambientale per sostenere una competizione leale sui mercati globali.

I produttori aderenti si impegnano volontariamente ad implementare condizioni di lavoro dignitose, che prevedano il rispetto di standard comuni relativi a:

#### **ETÀ MINIMA**

#### **ORARI DI LAVORO**

#### **CONDIZIONI IGIENICHE E DI SICUREZZA**

#### RISPETTO DELLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE **E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

#### RISPETTO DELLE NORME AMBIENTALI

Le aziende firmatarie si impegnano inoltre a sensibilizzare i propri fornitori rispetto ai principi del Codice di Condotta e li incoraggiano a perseguirli. Richiedono inoltre che, attraverso questi ultimi, gli stessi principi vengano proposti all'intera catena di fornitura.

Il Rapporto Annuale di Sabaf rappresenta in tal senso anche lo strumento attraverso il quale il Gruppo rendiconta anno per anno sull'attuazione pratica dei principi del Codice e sui progressi ottenuti, come specificamente richiesto alle aziende aderenti.

# Sabaf aderisce al Global Compact

Nel 2004 Sabaf ha formalmente aderito al *Global Compact*, l'iniziativa delle Nazioni Unite per le aziende che si impegnano a sostenere e promuovere i dieci principi universalmente accettati relativi ai diritti umani, ai diritti del lavoro, alla tutela dell'ambiente e alla lotta alla corruzione. Con la pubblicazione del Rapporto Annuale 2020, rinnoviamo il nostro impegno per fare del *Global Compact* e dei suoi principi parte integrante della nostra stra-

tegia, della nostra cultura e delle nostre operazioni quotidiane e ci impegniamo inoltre a dichiarare esplicitamente questo nostro impegno a tutti i dipendenti, ai *partner*, ai clienti e più in generale all'opinione pubblica.

Nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario sono illustrate dettagliatamente le azioni intraprese dal Gruppo Sabaf a supporto dei dieci principi.

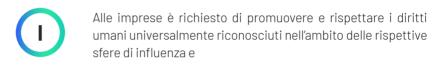
# I 10 PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

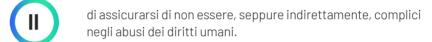
# **DIRITTI UMANI**

#### **LAVORO**

#### **AMBIENTE**

LOTTA ALLA CORRUZIONE





Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

V L'effettiva eliminazione del lavoro minorile.

VI

L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali e

di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e

di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Alle imprese è richiesto di impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

# **ANALISI DI MATERIALITÀ**

I GRI *Standards* prevedono che i contenuti della Dichiarazione non finanziaria siano definiti sulla base di un'analisi di materialità. Sabaf, in conformità con le richieste del GRI *Standards*, ha avviato fin dal 2014 un processo di identificazione dei temi materiali (rilevanti) da rendicontare, cioè di quei temi:

- di significativo impatto economico, ambientale o sociale per il business di Sabaf
- che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Secondo questa prospettiva, la materialità tiene in considerazione non solo il punto di vista dell'organizzazione ma anche quello degli *stakeholder*. Tenuto conto degli impatti pervasivi della pandemia, a fine 2020 il Gruppo ha ritenuto opportuno aggiornare l'analisi di materialità, integrare le tematiche rilevanti e sottoporle nuovamente a valutazione da parte del *management*. Ai referenti coinvolti è stato chiesto di esprimere una valutazione (in una scala da 0 a 5) sui temi rilevanti identificati e inerenti alle loro responsabilità, sia secondo la prospettiva interna sia secondo la prospettiva degli *stakeholder* interessati. L'analisi di materialità è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 febbraio 2021.

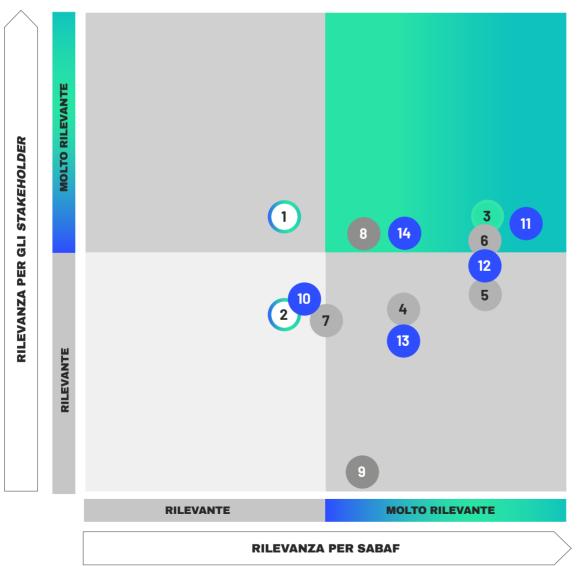
Rispetto ai risultati del 2019, la recente analisi di materialità evidenzia:

- secondo il punto di vista interno, la maggiore rilevanza delle tematiche di salute e sicurezza e della tutela della diversità e delle pari opportunità;
- secondo il punto di vista degli *stakeholder* esterni, la crescente importanza dell'affidabilità delle relazioni con clienti e fornitori e della garanzia di continuità delle forniture.

Si rileva che, nella definizione dei temi materiali, i seguenti aspetti sono considerati precondizioni per operare e sono pertanto considerati molto rilevanti sia per Sabaf sia per gli *stakeholder*:

- creazione e distribuzione di valore sostenibile nel tempo (GRI 201: Performance economiche; ambito Decreto: trasversale);
- sistema di *governance* trasparente ed efficace a supporto del *business* (GRI 102-18: Struttura della *governance*; ambito Decreto: trasversale):
- attenzione costante al rispetto della legge nello svolgimento delle proprie attività<sup>3</sup> (GRI 205: Anticorruzione e GRI 307: *Compliance* ambientale; ambito Decreto: lotta alla corruzione);
- approccio di correttezza e trasparenza nei confronti della Pubblica Amministrazione (GRI 207: Imposte; ambito Decreto: trasversale).

#### Matrice di materialità 4



- Uso delle materie prime e dei materiali
- 2. Emissioni in atmosfera, rifiuti e gestione degli impatti ambientali
- Tutela dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori
- **4.** Politiche di remunerazione e incentivi
- **5.** Sviluppo delle risorse e delle competenze
- **6.** Salute e sicurezza del personale e degli appaltatori
- 7. Diversità e pari opportunità
- **8**. Gestione dei rapporti con i fornitori, supplier assessment e condizioni negoziali
- 9. Relazioni industriali
- **10**. Rispetto del sistema competitivo
- **11**. *Customer satisfaction* e supporto ai clienti
- **12.** Ricerca e innovazione di prodotto e di processo anche con riferimento alla sicurezza e alle *performance* ambientali
- 13. Partnership con gruppi multinazionali
- 14. Qualità ed eco-efficienza produttiva

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Tra cui rientra la lotta alla corruzione che risulta essere un aspetto imprescindibile nella gestione del *business* del Gruppo e pertanto ricompreso tra le precondizioni. Nel presente documento è trattato nel paragrafo "Corporate Governance, Risk Management e Compliance".

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Rappresentati solo i temi valutati come rilevanti dall'organizzazione e oggetto di *reporting*.

# **TEMATICHE MATERIALI**

Ambito D.lgs. 254/16	ID	Tematica materiale	Importanza della tematica per Sabaf	Link ai GRI Standards	Impatti interni	Impatti esterni (*)
	1	Uso delle materie prime e dei materiali	Utilizzo di materiali per la produzione, considerando il mantenimento degli standard qualitativi e valutando l'impatto ambientale e sociale di questi.	GRI 301: Materiali	Sabaf	
AMBIENTE	AMBIENTE  Emissioni in atmosfera, rifiuti e gestione degli impatti ambientali  Emissioni in atmosfera, rifiuti e gestione degli impatti da considerar ricorso allo smart work della forza lavoro che luna riduzione degli sp parte dei collab  Tutela dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori  Tutela dei diritti dei lavoratori  Tutela dei diritti dei lavoratori  Tutela dei diritti dei lavoratori  Definizione delle comp variabili di retribuzione periodo di emergenz conseguentemente, sa continuità del bien politiche  Politiche  Politiche		Definizione delle attività di monitoraggio e riduzione delle emissioni di sostanze inquinanti in atmosfera e dei rifiuti generati dai processi produttivi di Sabaf. Tra gli impatti da considerare vi è anche il ricorso allo smart work per una parte della forza lavoro che ha comportato una riduzione degli spostamenti da parte dei collaboratori.	GRI 302: Energia GRI 305: Emissioni GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti	Sabaf	Fornitori
DIRITTI UMANI	3		Tutela dei diritti umani previsti dalla "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo" e dei principi dettati dalle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Tra gli obiettivi principali, vi è anche quello di garantire condizioni di lavoro con standard di salute e sicurezza adeguati al periodo di emergenza sanitaria e, conseguentemente, salvaguardare la continuità del business.	GRI 406: Non discriminazione GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	Sabaf	Fornitori
	Politiche ragg fine e incentivi		Definizione delle componenti fisse e variabili di retribuzione per i dipendenti.  Sistema incentivante basato sul raggiungimento di obiettivi prefissati al fine di perseguire gli obiettivi aziendali.  Istituzione di un sistema premiante a titolo di welfare per il riconoscimento delle attività svolte durante l'emergenza sanitaria.	GRI 202: Presenza sul mercato GRI 404: Formazione e istruzione	Sabaf	Org. sindacali
ATTINENTE AL PERSONALE	5	Sviluppo delle risorse e delle competenze	Dare impulso allo sviluppo dimensionale del Gruppo tramite la crescita organica, mantenendo l'eccellenza dei risultati economici e preservando la solidità finanziaria.  Accrescere le competenze tramite attività di formazione con lo scopo di garantire la continua crescita professionale dei dipendenti.	GRI 401: Occupazione GRI 404: Formazione e istruzione	Sabaf	
ALI LIGURALE	6	Salute e sicurezza del personale e degli appaltatori	Gestione, in compliance con la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, degli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori: formazione, prevenzione, monitoraggio, obiettivi di miglioramento, anche con riferimento alle misure implementate contro la diffusione del Coronavirus durante l'emergenza sanitaria negli ambienti di lavoro e alla tutela dei soggetti fragili in condizioni di lavoro straordinarie.	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	Sabaf	Fornitori
	7	Diversità e pari opportunità	Impegno volto a garantire pari opportunità al personale femminile e alle categorie tutelate.	GRI 405: Diversità e pari opportunità	Sabaf	

# **TEMATICHE MATERIALI**

Ambito D.lgs. 254/16	ID	Tematica materiale	Importanza della tematica per Sabaf	Link ai GRI Standards	Impatti interni	Impatti esterni (*)
SOCIALE	8	Gestione dei rapporti con i fornitori, supplier assessment e condizioni negoziali	Impegno di Sabaf nella definizione di un rapporto con la catena di fornitura basato sui principi di correttezza negoziale, integrità ed equità contrattuale. Tra questi, anche il sostegno della filiera tramite l'adesione ad iniziative di settore ed il rispetto dei termini di pagamento dei contratti in momenti di possibile difficoltà.  Condivisione dei valori aziendali con i fornitori.  Definizione da parte di Sabaf di criteri	GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	Sabaf	Fornitori
			minimi per la creazione di un rapporto duraturo coi fornitori, basato sui principi della responsabilità sociale.			
Rapporto sinda traspar e dispor accordi v		Rapporto tra Sabaf e le rappresentanze sindacali, basato sui principi di trasparenza, correttezza reciproca e disponibilità alla contrattazione di accordi volti a garantire condizioni di lavoro sane e sicure.	GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management	Sabaf	Org. sindacali	
10		Rispetto del sistema competitivo	Rispetto delle normative e dei comportamenti che garantiscono a Sabaf di svolgere il proprio <i>business</i> in un contesto competitivo equilibrato e regolare.	GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale	Sabaf	
	11	Customer satisfaction e supporto ai clienti	Capacità di rispondere efficacemente alle aspettative dei clienti, in tutte le fasi della relazione (dalla progettazione all'assistenza post-vendita).	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	Sabaf	
TRASVERSALE	12	Ricerca e innovazione di prodotto e di processo anche con riferimento alla sicurezza e alle performance ambientali	Individuazione di nuove soluzioni tecnologiche e produttive (anche con particolare attenzione alla sicurezza e alle <i>performance</i> ambientali) che permettano al Gruppo di rafforzare la <i>leadership</i> nel settore industriale di appartenenza.	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	Sabaf	Clienti
	13	Partnership con gruppi multinazionali	Apertura di Sabaf a collaborazioni strategiche con i principali <i>player</i> del settore.	(**)	Sabaf	
	14	Qualità ed eco-efficienza produttiva	Ricerca di prestazioni e soluzioni di prodotto o processo migliori sotto il profilo dell'impatto ambientale.  Progettazione di nuovi prodotti eco-efficienti.  Revisione dei processi di business con l'introduzione dello smart working, che può favorire un minore impatto ambientale, mantenendo inalterati gli standard di efficacia ed efficienza.	Si rimanda alle tematiche 2 e 12	Sabaf	

<sup>(\*)</sup> La rendicontazione non è estesa al perimetro esterno. (\*\*) Riguardo alla tematica in oggetto (non direttamente collegata ad un *Material Topic* previsto dalle Linee guida GRI *Standards*), Sabaf riporta nel documento l'approccio di gestione adottato.

# Corporate Governance, Risk Management e Compliance

## **CORPORATE GOVERNANCE**

#### **OVERVIEW**

Il modello di *corporate governance* adottato da Sabaf si basa da sempre sulla separazione rigorosa tra azionariato e *management* della Società e del Gruppo.

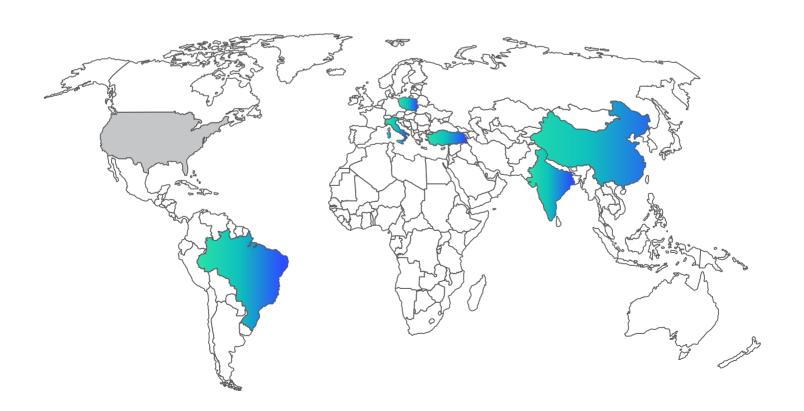
Sabaf si impegna a mantenere un sistema di governance allineato

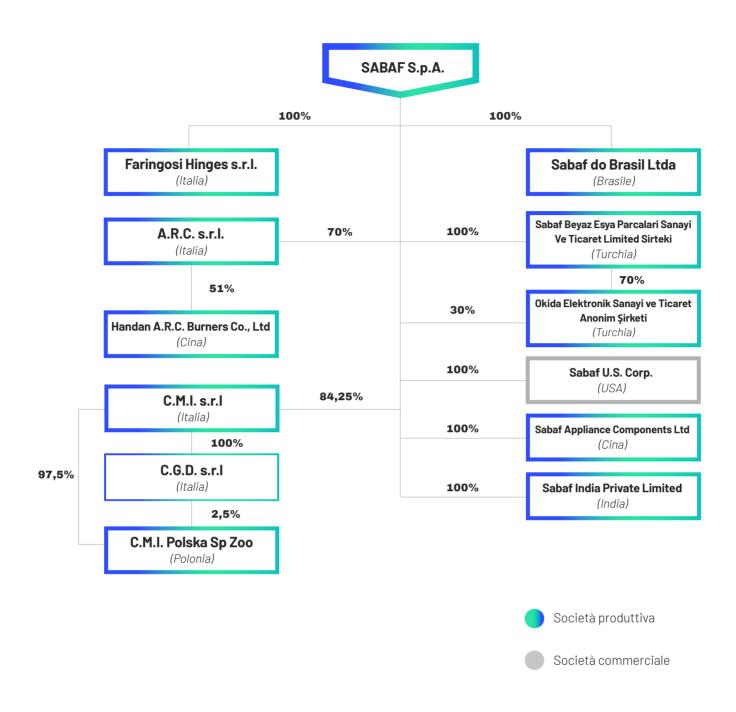
alle raccomandazioni e alle *best practice* di riferimento. La Società ha accolto con favore il nuovo Codice di *Corporate Governance*, ne condivide appieno le novità e sta valutando l'opportunità di eventuali interventi sul proprio modello per una piena applicazione del Codice.

La presente sezione del fascicolo ha l'obiettivo di evidenziare le scelte eseguite da Sabaf e le peculiarità del suo sistema di governance. Ove possibile, è inoltre fornito un confronto con le altre società quotate, utilizzando le informazioni raccolte da Assonime nel suo documento Note e Studi "La Corporate Governance in Italia: autodisciplina, remunerazioni e complyor-explain", pubblicato a febbraio 2021 ed avente ad oggetto le Relazioni di Corporate Governance relative all'esercizio sociale

2019 di 220 società italiane quotate. Il *benchmark* utilizzato di seguito tiene conto, laddove disponibile, di un *panel* di sole società "non finanziarie".

È altresì fornita un'analisi delle caratteristiche e del funzionamento del Consiglio di Amministrazione a confronto con le prime 100 società quotate italiane (industriali e finanziarie) e con i principali Paesi europei ed extra europei, sulla base dei dati pubblicati da Spencer Stuart nell'analisi "Boards around the world".





Le società del Gruppo Sabaf sono attive nei seguenti segmenti business:

#### **COMPONENTI GAS COMPONENTI ELETTRONICI CERNIERE PER ELETTRODOMESTICI**

- Sabaf S.p.A., rubinetti e bruciatori;
- · Sabaf Brasile, bruciatori;
- Sabaf Turchia, bruciatori;
- Sabaf Appliance Components, bruciatori;
- A.R.C. s.r.l. e A.R.C. Handan<sup>5</sup>, bruciatori professionali;
- Sabaf India, rubinetti e bruciatori (avvio dell'attività produttiva previsto nel 2021).
- · Okida, schede elettroniche di controllo, timer, unità di visualizzazione e di alimentazione per forni, cappe da cucina, aspirapolvere, frigoriferi e congelatori.
- Faringosi Hinges;
- Gruppo C.M.I..

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Valutata con il metodo del patrimonio netto.

#### LA STRUTTURA DI GOVERNANCE

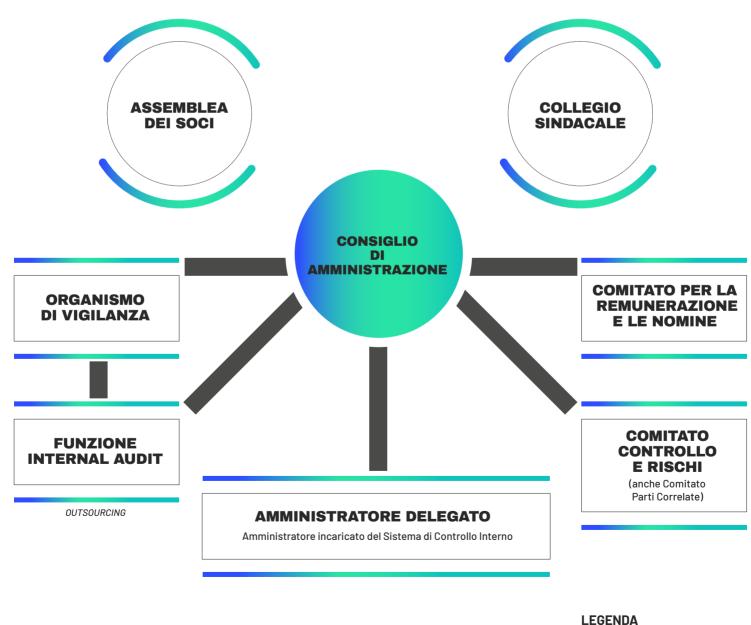
Sabaf ha adottato un modello di amministrazione e controllo tradizionale, caratterizzato dalla presenza di:

- Assemblea dei Soci, costituita in sede ordinaria e straordinaria e chiamata a deliberare in conformità alla legge ed allo Statuto;
- Collegio Sindacale, chiamato a vigilare: (i) sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali; (ii) sull'adequatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del sistema amministrativo-contabile della Società; (iii) sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina; (iv) sulla gestione del rischio; (v) sulla revisione legale dei conti e sull'indipendenza del revisore;
- Consiglio di Amministrazione, incaricato di provvedere all'amministrazione e alla gestione aziendale.

Tale modello è integrato, conformemente alle previsioni del Codice di Autodisciplina a cui la Società aderisce, da:

- a) i Comitati istituiti da parte del Consiglio di Amministrazione al proprio interno, ciascuno con funzioni propositive e consultive su specifiche materie e senza poteri decisionali, quali:
  - Comitato Controllo e Rischi che assume inoltre le funzioni in capo al Comitato Parti Correlate;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine che assume le funzioni previste in capo al Comitato per la Remunerazione e le integra con quelle relative alla nomina e composizione degli organi di controllo indicate dal Codice;
- b) la **Funzione di** *Internal Audit* incaricata di verificare che il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sia funzionante e adequato.

Infine, il modello di amministrazione e controllo del Gruppo si completa con la presenza dell'Organismo di Vigilanza, istituito a seguito dell'adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, adottato da Sabaf dal 2006.



Riporti Organizzativi

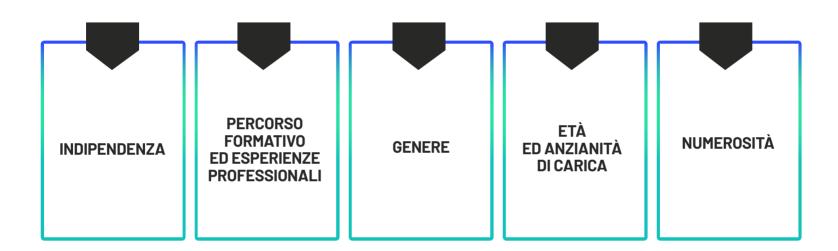
#### POLITICA IN MATERIA DI COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI

In data 26 marzo 2018 Sabaf S.p.A. ha adottato una Politica in materia di composizione degli Organi Sociali. La Politica è stata aggiornata dal Consiglio di Amministrazione in data 11 febbraio 2021, in vista del rinnovo delle cariche sociali e per recepire le previsioni del nuovo Codice di Corporate Governance.

La Politica illustra gli orientamenti della Società in merito alle caratteristiche ritenute funzionali ad assicurare una composizione ottimale degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale), con l'obiettivo di orientare le candidature

formulate in sede di rinnovo degli Organi Sociali, affinché siano presi in considerazione i benefici che possono derivare da una composizione del Consiglio e del Collegio equilibrata e ispirata a criteri di diversità. La Politica declina le caratteristiche e i fattori ritenuti necessari affinché il CdA possa esercitare in modo più efficace i compiti assegnatigli, assumere decisioni grazie al contributo di una pluralità di qualificati punti di vista ed esaminare le tematiche in discussione da prospettive diverse, anche nell'ambito dei comitati endoconsiliari di volta in volta costituiti.

Per la composizione di ciascuno dei due organi, la Politica declina le seguenti caratteristiche:

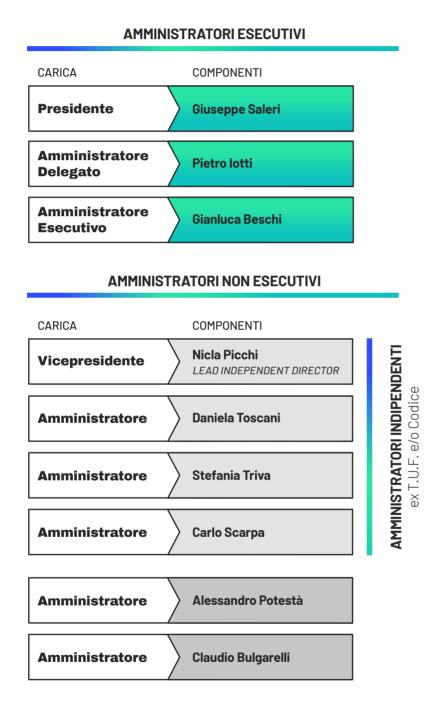


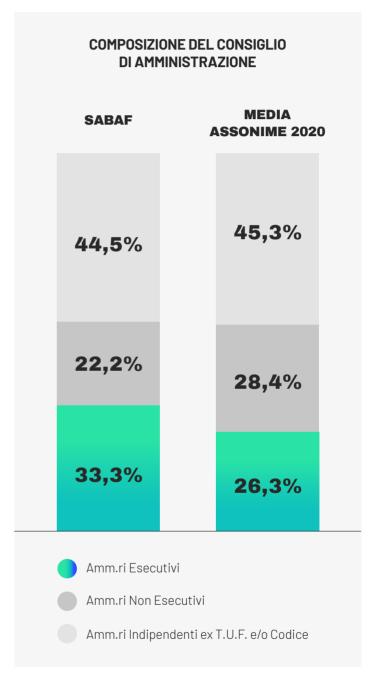
La Politica in materia di composizione degli Organi Sociali è pubblicata sul sito internet del Gruppo e descritta nella Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari.

#### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è composto da 9 membri<sup>6</sup>, di cui:

- 3 esecutivi:
- 2 non esecutivi;
- 4 non esecutivi e indipendenti.





 $<sup>^{\</sup>rm 6}$  Sul sito internet del Gruppo sono disponibili i  $\it Curriculum \ Vita e \ dei \ singoli \ membri.$ 

#### COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

#### **GIUSEPPE SALERI**

#### Presidente

Fondatore di Sabaf di cui ne acquista la piena proprietà nel 1993. Promotore della quotazione in Borsa nel 1998.

#### **CLAUDIO BULGARELLI**

#### **Amministratore**

Laureato in Ingegneria meccanica, imprenditore, è presidente di Fintel srl, è entrato nel CdA di Sabaf nel 2018.

#### **CARLO SCARPA Amministratore**

Docente universitario in materie economiche, è entrato nel CdA di Sabaf nel 2019.

#### STEFANIA TRIVA

#### **Amministratore**

Imprenditrice, dal 2014 ricopre la carica di Presidente e CEO in Copan Italia S.p.A, è entrata nel CdA di Sabaf nel 2018.

#### **NICLA PICCHI**

#### Vicepresidente

Laureata in Giurisprudenza, Socio dello Studio Picchi & Associati dove svolge la professione di avvocato. In Sabaf dal 2006 è anche Presidente dell'OdV 231 di Sabaf S.p.A. e della controllata Faringosi-Hinges. Dal 2015 è presidente del Comitato Controllo e Rischi.

#### **PIETRO IOTTI**

## **Amministratore** Delegato

Ingegnere meccanico, ricopre incarichi di responsabilità crescente in numerose realtà industriali. In Sabaf dal 2017, ricopre il ruolo di Amministratore Delegato.

#### DANIELA TOSCANI

#### Amministratore

Laureata in finanza aziendale, ha maturato molteplici esperienze professionali nell'ambito della finanza e ricoperto incarichi di responsabilità crescenti in numerose realtà finanziarie e industriali. È entrata nel CdA di Sabaf nel 2018.

#### **GIANLUCA BESCHI**

#### Amministratore Esecutivo

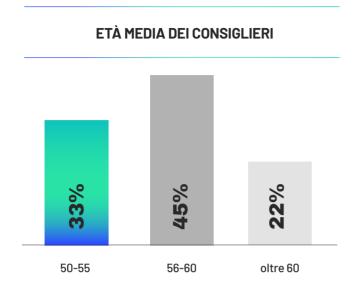
Dottore Commercialista, in Sabaf dal 1997 con incarichi di Investor Relations manager e Resp. Controllo di Gestione. Dal 2012 ricopre il ruolo di Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo.

# **ALESSANDRO POTESTÀ**

#### **Amministratore**

SABA

Laureato in Economia e Commercio, ha ricoperto incarichi direttivi nell'area investimenti e Corporate Development. Oggi è Senior Portfolio Manager presso Quaestio Capital Management SGR S.p.A..



#### Età media complessiva

Sabaf 62 anni vs Assonime 56.7 anni

Il 78% dei membri del Consiglio in carica ha un'età compresa tra i 50 e 60 anni; l'età media è superiore alla media del campione Assonime (62 vs 56,7 anni).

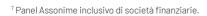
Nel 2020 il Consiglio di Sabaf si è riunito in 8 occasioni (dato inferiore rispetto alla media Assonime), con una partecipazione media da parte dei membri dell'88%. In generale, la partecipazione dei consiglieri Sabaf alle riunioni del Consiglio nell'ultimo triennio risulta leggermente inferiore a quella del panel Assonime.

Alle riunioni hanno partecipato il Collegio Sindacale e – occasionalmente – i Dirigenti di Sabaf, invitati a partecipare e a relazionare su specifiche tematiche all'ordine del giorno.

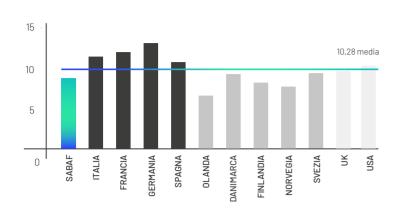


SABAF

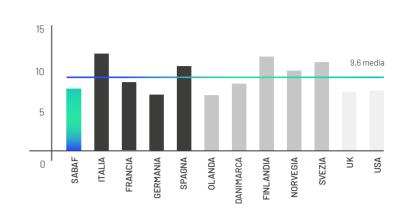
MEDIA ASSONIME



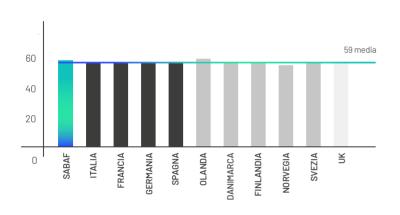
#### **DIMENSIONE MEDIA DEL CDA**



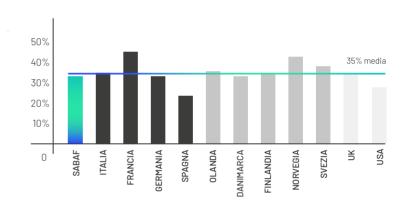
#### NUMERO MEDIO DI INCONTRI DEL CDA



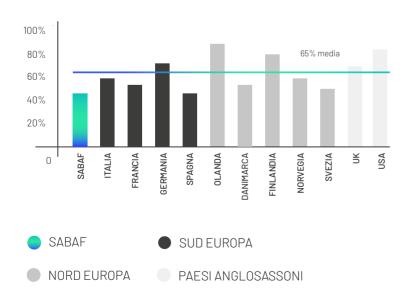
#### ETÀ MEDIA DEGLI AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI



#### % DONNE IN CDA



#### % AMMINISTRATORI INDIPENDENTI



Il confronto è stato effettuato utilizzando i dati pubblicati da Spencer Stuart nell'analisi "Boards around the world" <sup>8</sup>.

Nel corso dell'esercizio il Consiglio di Amministrazione ha effettuato la valutazione sulla dimensione, composizione (ivi inclusa le professionalità caratteristiche professionali, esperienze manageriali e anzianità rappresentate) e funzionamento del Consiglio di Amministrazione stesso e dei suoi Comitati, optando per l'autovalutazione dei singoli consiglieri, coordinata dal *Lead Independent Director*.

I risultati della valutazione sono stati generalmente positivi e sono stati discussi nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2020.

Fonte: Spencer Stuart Boards Around the World 2020

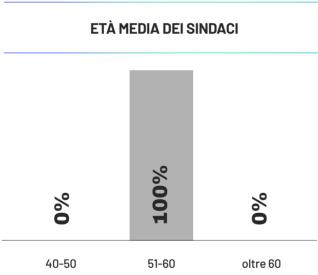
 $<sup>{}^8\</sup>text{https://www.spencerstuart.com/research-and-insight/boards-around-the-world?category=all-board-composition\&topic=all-topics} \\$ 

#### **COLLEGIO SINDACALE**

Il Collegio Sindacale, nominato dall'Assemblea in data 8 maggio 2018 per il periodo 2018–2020, è composto da 3 membri<sup>9</sup> con un'età media pari a 54 anni (inferiore alla media Assonime di 56,2 anni).

Tutti i membri del Collegio Sindacale hanno un'età compresa tra i 50 e 60 anni. Il Presidente del Collegio Sindacale è espressione della lista di minoranza.





#### Età media complessiva

Sabaf 54 anni vs Assonime 56,2 anni

Il Collegio Sindacale di Sabaf negli ultimi tre anni si è riunito mediamente in 10 occasioni (10 riunioni nel 2020), un numero di volte leggermente inferiore rispetto alla media degli incontri del campione Assonime (11,6 riunioni in media).

La partecipazione agli incontri da parte dei membri è stata, in media, del 99% nel periodo 2018-2020 (100% nel 2020), superiore rispetto alle altre società quotate della ricerca.

In generale, l'impegno del Collegio Sindacale di Sabaf si realizza, oltre che nell'esecuzione delle verifiche e nella partecipazione alle riunioni periodiche previste *ex lege*, anche nel coinvolgimento di tutti i membri alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Remunerazione e Nomine, agli incontri collettivi semestrali con gli Organi di Controllo ed individuali con la società di revisione legale dei conti.



<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> Sul sito internet del Gruppo è disponibile il *Curriculum Vitae* di ciascun sindaco.

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> Panel Assonime inclusivo di società finanziarie.

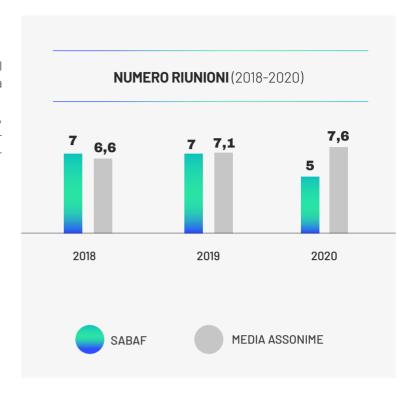
#### **COMITATO CONTROLLO E RISCHI**

Il Comitato Controllo e Rischi attualmente in carica, costituito in seno al Consiglio, è composto da 3 membri, in linea con la grande maggioranza dei casi del campione Assonime (3 componenti, nel 72% dei casi). In linea con la scelta effettuata da circa il 65% del *panel* Assonime, il CCR di Sabaf è costituito esclusivamente da amministratori indipendenti. Al Comitato sono state altresì attribuite le funzioni di pertinenza del Comitato Parti Correlate.



Il Comitato negli ultimi tre anni si è riunito mediamente in 6,3 occasioni (5 riunioni nel 2020), un numero di volte leggermente inferiore rispetto alla media degli incontri del campione Assonime (7,1 riunioni in media). Nel corso del 2020 il Comitato ha tra l'altro:

 valutato, unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e ai revisori, la corretta applicazione dei principi contabili;



- analizzato le risultanze del *risk assessment* svolto a fine 2020 e la conseguente Proposta di Piano di *Audit* per l'esercizio 2021;
- analizzato le risultanze degli interventi di *Internal Audit* svolti in corso d'anno.

# COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, istituito in seno al Consiglio, è composto da 3 membri non esecutivi, a maggioranza indipendenti (in linea con la scelta effettuata dal 40% del *panel* Assonime), in possesso di conoscenza ed esperienza in materia contabile, finanziaria e di politiche retributive ritenute adeguate dal Consiglio.



Il Comitato negli ultimi tre anni si è riunito un numero di volte superiore alla media Assonime (6,3 vs 4,4). In particolare, nell'ultimo esercizio il Comitato si è riunito 6 volte.

Nel corso del 2020 il Comitato ha tra l'altro:

- esaminato la bozza della Relazione sulla Remunerazione 2019:
- esaminato i risultati del piano di incentivazione di breve termine (2019) e formulato proposte per il piano di MBO 2020;



- formulato proposte in merito alla composizione dei consigli di amministrazione di alcune società controllate;
- analizzato e condiviso proposte di aggiornamento della Politica sulla composizione degli organi sociali alla luce del nuovo Codice di Corporate.

<sup>&</sup>lt;sup>11</sup> Panel Assonime riferito al solo Comitato Remunerazione.

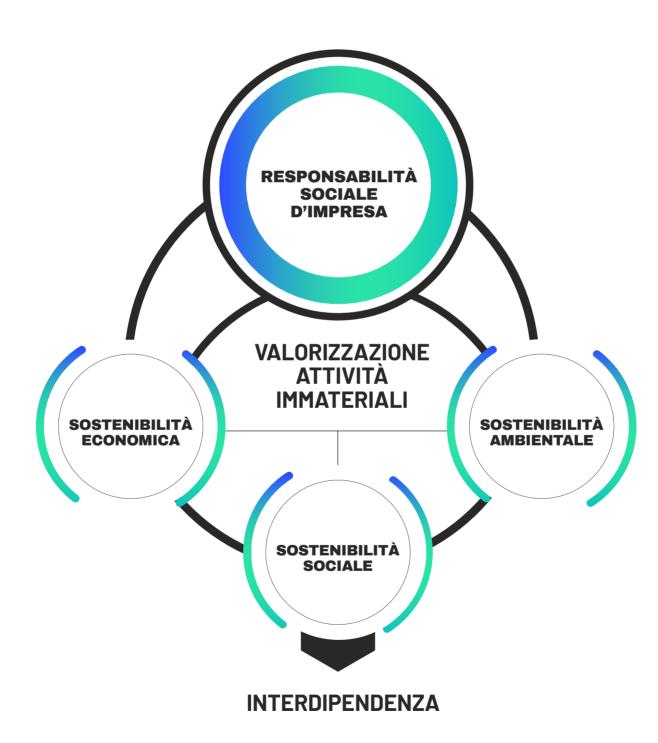
# **GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ**

Sabaf da sempre ritiene che le **tematiche sociali e ambientali** siano parte integrante della strategia del Gruppo e, come tali, di **competenza del Consiglio di Amministrazione**.

Con riferimento alla *governance* di tali aspetti, nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 3 agosto 2017, che tra l'altro ha provveduto ad attribuire le deleghe agli amministratori esecutivi a seguito della nomina del nuovo Amministratore Delegato, è stato ribadito che i criteri attuativi della Responsabilità Sociale di Impresa («RSI») sono di competenza del Consiglio stesso.

A dimostrazione dell'impegno sui temi di sostenibilità, Sabaf, già dal 2005, pubblica congiuntamente nel Rapporto Annuale le proprie *performance* di sostenibilità economiche, sociali ed ambientali.

Tutti i dipendenti di Sabaf, nell'ambito delle proprie responsabilità e competenze, sono chiamati ad attuare la RSI ogni giorno nello svolgimento delle proprie attività.



#### **INTERNAL AUDIT E ORGANISMO DI VIGILANZA**

#### **INTERNAL AUDIT**

Il Consiglio di Amministrazione, in data 8 maggio 2018, ha rinnovato l'incarico per il triennio 2018-2020, della Funzione di *Internal Audit* a una società esterna indipendente, prestatrice di servizi di *Internal Audit*, Protiviti s.r.l., individuando in Emma Marcandalli, *Managing Director* della società, il Responsabile della Funzione. Tale scelta è stata effettuata in quanto non sono internamente disponibili le risorse e le professionalità per l'istituzione di tale Funzione, e in considerazione delle maggiori competenze ed efficienza che un esterno specializzato in tematiche di controllo interno può garantire, tenuto conto delle dimensioni di Sabaf. A seguito delle dimissioni di Emma Marcandalli dall'incarico di membro dell'Organismo di Vigilanza e di Responsabile dell'*Internal Audit*, il Consiglio di Amministrazione, in data 25 giugno 2019, su proposta dell'Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del

Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha affidato la Funzione di *Internal Audit* di Gruppo per il periodo 1 luglio 2019 – 31 dicembre 2021 a PricewaterhouseCoopers Advisory S.p.A. (PwC) individuando in Giuseppe Garzillo, Partner della società, il Responsabile della Funzione.

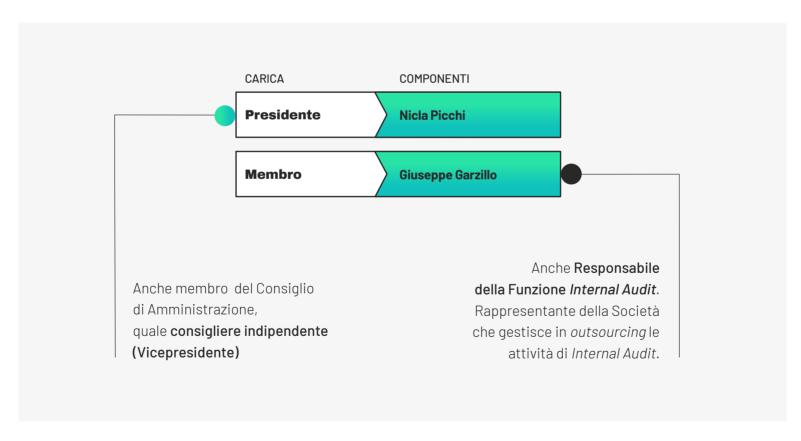
Il Responsabile della Funzione di *Internal Audit* è incaricato di verificare che il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi sia funzionante e adeguato, non è responsabile di alcuna area operativa e resta in carica per tutta la durata del Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.

Il Responsabile della Funzione di *Internal Audit* riporta gerarchicamente al Consiglio di Amministrazione il quale approva il Piano di Lavoro e, oltre alla nomina, definisce anche la revoca dell'incarico.

#### **ORGANISMO DI VIGILANZA**

L'Organismo di Vigilanza (in carica per il triennio 2018-2020) è composto da Nicla Picchi, consigliere indipendente e Vicepresidente della Società (Presidente) e da Giuseppe Garzillo, Responsabile della

Funzione di *Internal Audit*, nominato in data 25 giugno 2019 a seguito delle dimissioni di Emma Marcandalli.



Nel corso del 2020, l'Organismo di Vigilanza di Sabaf si è riunito 4 volte, richiedendo al *management* della Società di partecipare agli incontri al fine di effettuare approfondimenti su specifiche tematiche.

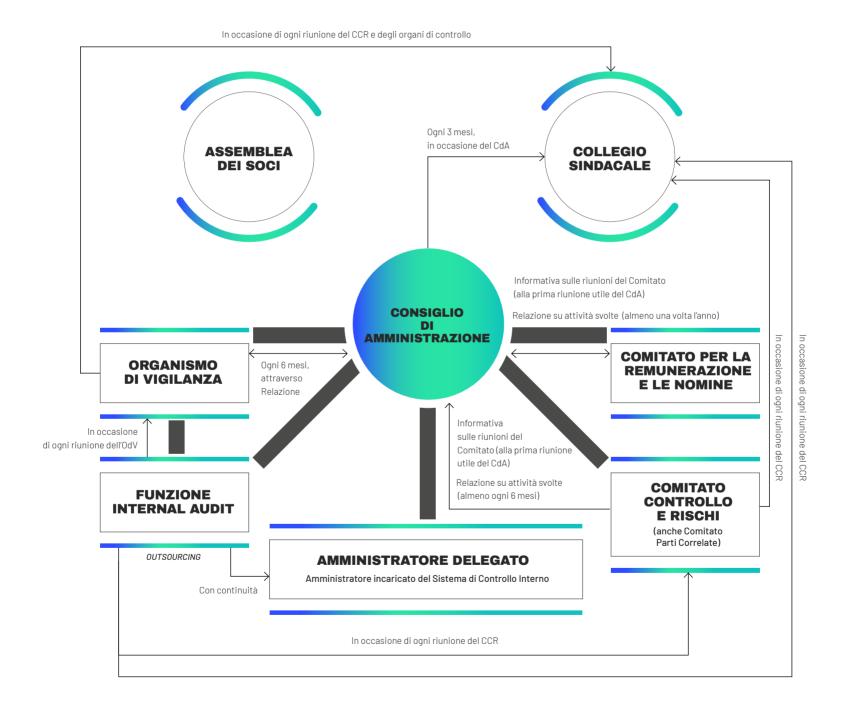
#### **FLUSSI INFORMATIVI**

Il modello di amministrazione e controllo di Sabaf opera attraverso una **rete di flussi informativi**, periodici e sistematici, tra i diversi organi aziendali.

Ciascun organo, secondo tempistiche e modalità definite dallo Statuto, dal Modello di *Governance* e dagli altri documenti interni,

riferisce all'organo funzionalmente superiore circa le attività effettuate nel periodo di riferimento e quelle pianificate per il periodo successivo, le eventuali osservazioni rilevate nonché le azioni suggerite.

#### I flussi informativi all'interno della struttura di Governance

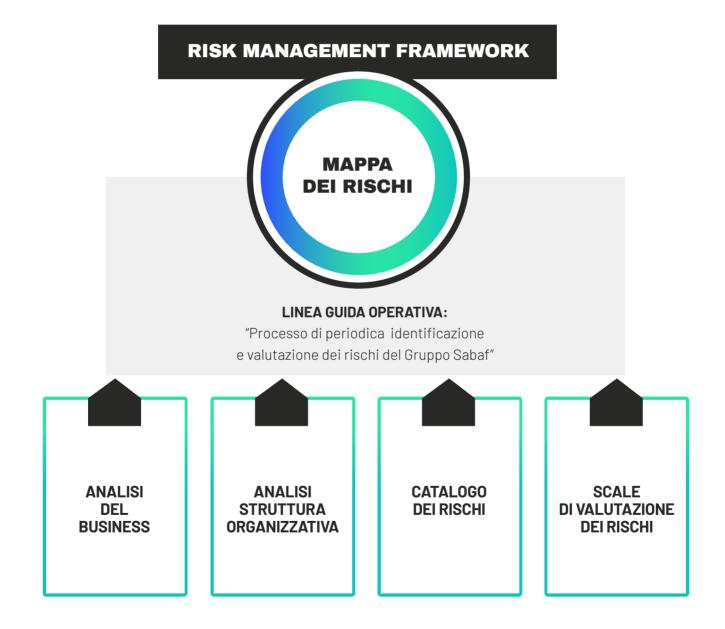


#### **RISK MANAGEMENT**

Nello svolgimento del proprio business, Sabaf definisce gli obiettivi strategici e operativi ed identifica, valuta e gestisce i rischi che potrebbero impedirne il raggiungimento.

Negli ultimi anni Sabaf si è progressivamente avvicinata ai concetti di *risk assessment* e *risk management* fino a sviluppare un processo strutturato di periodica identificazione, valutazione e gestione dei rischi, definito e formalizzato in una Linea Guida del Manuale di Corporate Governance societario.

Il processo di risk management include tutti i temi materiali identificati dal Gruppo nell'ambito dell'analisi di materialità, effettuata secondo le previsioni dei GRI Standards.



La Linea Guida definisce i ruoli e le responsabilità dei processi di risk assessment e risk management, indicando i soggetti da coinvolgere, la frequenza del processo oltre alle scale di valutazione.

La più recente attività di risk assessment, coordinata dalla Funzione di Internal Audit e finalizzata all'aggiornamento della valutazione dei rischi, è stata realizzata nel corso dei mesi di ottobre e novembre 2020.

La rilevazione dei rischi è stata effettuata secondo un approccio strutturato che ha previsto le seguenti fasi:

- conduzione di specifiche interviste alle prime linee e approvazione del Consiglio di Amministrazione. all'Amministratore Delegato - risk owner/process owner;
- condivisione dei documenti di risk assessment elaborati a valle degli incontri con i risk owner/process owner;
- individuazione dell'universo dei rischi considerati rilevanti per il Gruppo;
- identificazione dei top risk;

- esame preventivo del risk assessment da parte del Comitato Controllo e Rischi;

Tutti i rischi sono stati indagati in termini di impatto e probabilità iniziali, di rischio inerente e, tenuto conto delle misure di mitigazione esistenti, di rischio residuo. Il risultato di tale analisi è stato rappresentato all'interno di specifiche «heat map» raffiguranti i rischi in termini di «rischio residuo» e «livello attuale di presidio».

		SEVERI	TY RATE	
SEVERITY DRIVERS	MINOR	MODERATE	SIGNIFICANT	CATASTROPHIC
OLVERNY DRIVERS	1)	2	3	4
ECONOMICO- FINANZIARIO (EBIT)	< €0,5 mio	tra €0,5 mio e €1,5 mio	tra €1,5 mio e €4 mio	> €4 mio
HSE	Impatto temporaneo limitato o irrilevante sulla salute e la sicurezza e/o sull'ambiente (danno ambientale lieve)	Ripercussioni/danni moderati sulla salute e la sicurezza e/o sull'ambiente (danno ambientale recuperabile)	Ripercussioni/danni gravi sulla salute e la sicurezza e/o sull'ambiente (danno ambientale critico)	Ripercussioni/danni gravissimi sulla salute e la sicurezza e/o sull'ambiente (inquinamento catastrofico)
REPUTAZIONALE	Ripercussioni irrilevanti o modeste sul livello di fiducia degli <i>stakeholder</i>	Ripercussioni moderate sul livello di fiducia degli stakeholder, ma che richiedono interventi mirati da parte della società	Ripercussioni rilevanti sul livello di fiducia degli <i>stakeholder</i> che richiedono interventi da parte della società	Fiducia degli stakeholder chiave significativamente compromessa con necessità di interventi immediati
OPERATIVO	Nessuna ripercussione sui processi aziendali e/o sul rapporto con i clienti	Ripercussioni minori su: i) efficienza/continuità di uno o più processi aziendali non critici per il business e/o ii) rapporto con clienti diversi dai "keyaccount"	Ripercussioni rilevanti su: i) efficienza/continuità di uno o più processi aziendali chiave per il business e/o ii) rapporto con i principali clienti ("keyaccount")	Ripercussioni critiche su: i) efficienza / continuità del business e/o ii) rapporto con i principali clienti ("keyaccount")

		FREQUENCY RATE										
RARO IMPROBABILE FREQUENCY DRIVERS			POSSIBILE	PROBABILE								
FREQUENCY DRIVERS		2	3	4								
Probabilità di accadimento nel triennio successivo	di accadimento nel <5%		tra 25% e 50%	>50%								
Frequenza di accadimento	Evento mai verificatosi in passato e considerato improbabile	Evento verificatosi in passato e considerato poco probabile	Evento verificatosi in passato e considerato probabile	Evento verificatosi (più volte) in passato/recentemente								

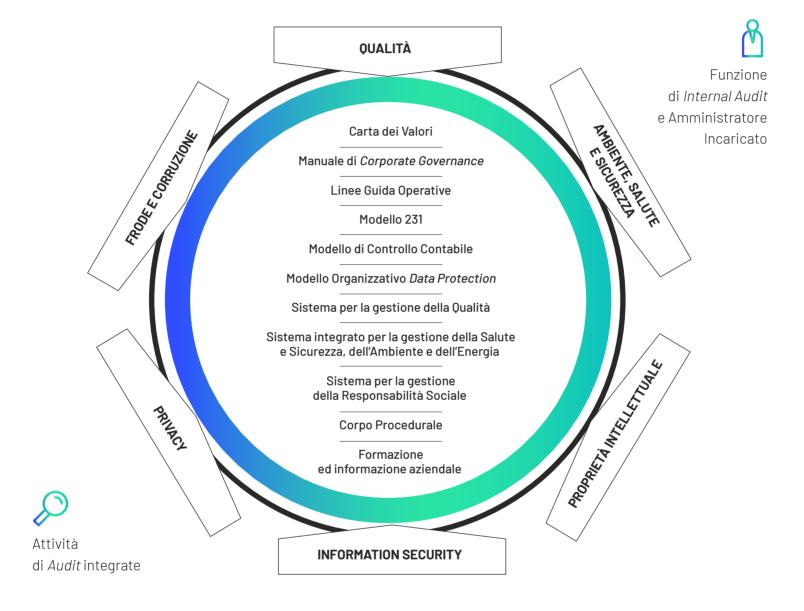
		LEVEL OF	CONTROL	
LEVEL OF CONTROL	OTTIMALE	ADEGUATO (CON EVENTUALI MARGINI DI MIGLIORAMENTO)	DA RAFFORZARE	CARENTE/INESISTENTE
Descrizione	In linea con le best practices e best in class	Esistono politiche, procedure e/o istruzioni operative. Tuttavia, i margini di miglioramento devono ancora essere valutati	I processi non sono strutturati e si basano sulle capacità/ competenze degli individui coinvolti	Mancanza di controlli, politiche, procedure e strutture organizzative finalizzate a gestire e affrontare rischi/opportunità
% di abbattimento del rischio inerente	90%	75%	50%	30%

I rischi relativi alle tematiche richiamate dal D.lgs. 254/2016 sono riportati nella presente Dichiarazione, in corrispondenza dei diversi capitoli. Per ulteriori approfondimenti sui fattori di rischio è possibile fare riferimento anche alla Relazione sulla Gestione.

# COMPLIANCE

#### LA COMPLIANCE INTEGRATA

#### IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO



L'attività di risk management eseguita da Sabaf tiene conto, ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche delle necessità di compliance.

Il sistema di controllo interno posto a presidio trova fondamento nei seguenti elementi costitutivi:

- organizzazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- modalità e meccanismi di attuazione concreta dei principi di controllo:
- processi di verifica e monitoraggio continuo svolti ai vari livelli dell'organizzazione sia nell'ambito dei processi aziendali, sia attraverso strutture indipendenti.

In particolare, Sabaf predispone un Piano di Audit integrato e risk based, articolato in base agli specifici obiettivi di controllo (rischi operativi, rischi di compliance alla L. 262/2005, al D.lgs. 231/2001, al GDPR, sicurezza dei sistemi informativi aziendali, ecc.).

L'esecuzione degli interventi è assegnata, in outsourcing, ad una struttura unica, l'Internal Audit, a sua volta responsabile di riportare gli esiti delle attività svolte agli organi di controllo competenti.

Tutto questo si traduce in una cultura e in strumenti di compliance integrata.

#### LA COMPLIANCE INTEGRATA E IL MANUALE DI CORPORATE GOVERNANCE

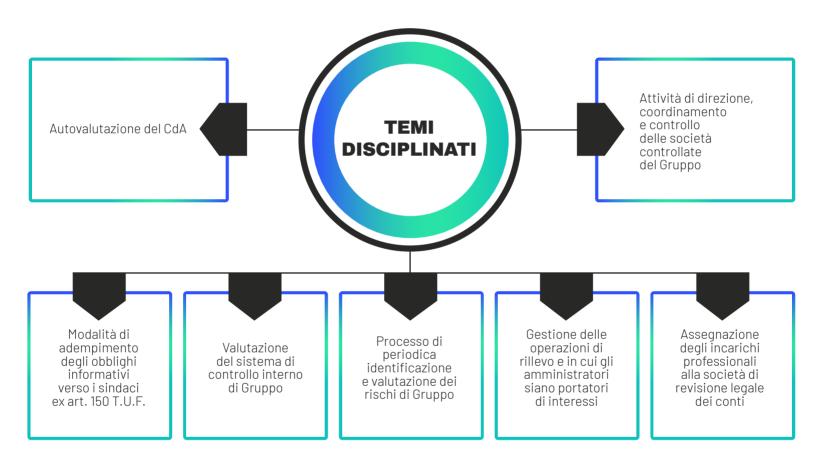
A seguito dell'adesione al Codice di Autodisciplina delle società quotate e al fine di internalizzare nei propri processi le pratiche di buon governo in tale documento sponsorizzate, Sabaf ha adottato un **Manuale di Corporate Governance**<sup>12</sup> che disciplina principi, regole e modalità operative.

Tale Manuale, adottato con delibera consiliare del 19 dicembre 2006, è stato aggiornato più volte nel corso degli anni, al fine di recepire le novità normative e regolamentari

in materia di *Corporate Governance*, nonché di riflettere le ulteriori *best practice* nel tempo adottate dalla Società.

Il Manuale è corredato da alcune Linee Guida operative, anch'esse approvate dal Consiglio di Amministrazione e aggiornate da ultimo a settembre 2018, predisposte ai fini del corretto svolgimento delle attività di pertinenza degli organi amministrativi e di controllo di Sabaf.

#### **LINEE GUIDA OPERATIVE**



#### LA COMPLIANCE INTEGRATA E IL D.LGS. 231/2001

Nel 2006 Sabaf S.p.A. ha adottato il **Modello di organizzazione, gestione e controllo, come suggerito dal D.lgs. 231/2001**<sup>13</sup>, finalizzato a prevenire la commissione di specifiche fattispecie di reato da parte di dipendenti e/o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della Società.

Negli anni successivi la Società, con la supervisione dell'Organismo di Vigilanza, ha tempestivamente risposto alle necessità di adeguare il Modello e la struttura di controllo alle evoluzioni normative di volta in volta intervenute.

La Società affida all'Organismo di Vigilanza il compito di valutare l'adeguatezza del Modello stesso, ossia della sua reale capacità di prevenire i reati, nonché di vigilare sul funzionamento e la corretta osservanza dei protocolli adottati.

Nel 2008 anche la controllata Faringosi Hinges s.r.l. ha adottato il Modello 231 e nominato l'OdV garantendone, in linea con la controllante, l'adeguato aggiornamento e l'efficace funzionamento.

Nel 2019 C.G.D. s.r.l. ha adottato un proprio Modello 231, limitatamente alla gestione delle tematiche inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro.

<sup>&</sup>lt;sup>12</sup> Il testo, nella sua ultima versione aggiornata alle previsioni del Codice di Autodisciplina, approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 settembre 2018, è disponibile sul sito internet www.sabafgroup.com alla sezione Investitori/Corporate Governance.

Il testo, nella sua ultima versione aggiornata, approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 settembre 2018, è disponibile sul sito internet www.sabafgroup.com alla sezione Investitori/Corporate Governance.

# Attività svolte nel 2020



Nel corso del 2020 l'Organismo ha:

- verificato l'efficacia del Modello, sia tramite le verifiche di Internal Audit sia tramite i colloqui con il personale coinvolto in attività sensibili:
- effettuato specifiche attività istruttorie inerenti ai processi di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, anche con riguardo ai presidi di controllo e alle misure anti-contagio adottate per gestire l'emergenza pandemica da Covid-19;
- effettuato periodici incontri di consultazione con il Management della Società, al fine di approfondire alcune tematiche in materia ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché quelle oggetto di audit nel corso dell'anno:
- eseguito interventi di informazione e formazione rivolti ai dipendenti, con riguardo ad alcuni protocolli disciplinati dal Modello, nonché sessioni di formazione in materia di D.lgs. 231/01.

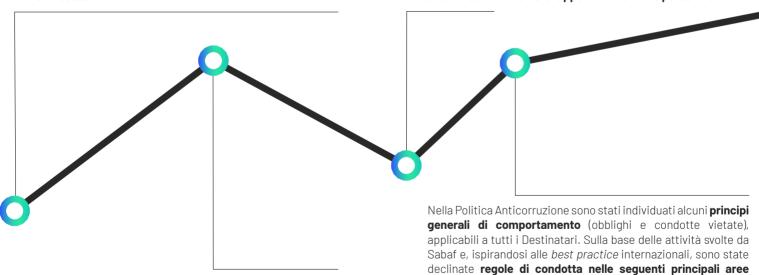
#### LA COMPLIANCE INTEGRATA E L'ANTI-CORRUPTION

Il Gruppo Sabaf, consapevole degli effetti negativi derivanti dalle pratiche corruttive nella gestione del business, è impegnato nel prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività.

L'analisi e la valutazione del rischio in caso di violazione delle norme anticorruzione è incluso nell'ambito del processo annuale di Risk Assessment.

Ad ulteriore conferma del proprio impegno contro le condotte illecite, nel corso del 2018, Sabaf si è dotata di una Politica Anticorruzione di Gruppo. Le disposizioni e le linee guida illustrate nella Politica hanno l'intento di **promuovere i più alti standard** etici in tutti i rapporti commerciali, in linea con le best practice nazionali e internazionali.

La Politica Anticorruzione si applica globalmente a Sabaf, alle società controllate del Gruppo e a tutto il loro personale.



Sabaf si impegna a prevenire le condotte illecite attraverso la diffusione dei contenuti della propria Carta Valori e dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 (adottato da Sabaf S.p.A., Faringosi Hinges s.r.l. e, limitatamente alla gestione delle tematiche inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro, da C.G.D. s.r.l.).

valutate come potenzialmente esposte a rischi di corruzione: · rapporti commerciali con intermediari e agenti;

- rapporti commerciali con clienti, fornitori e altre terze parti;
- · rapporti con organizzazioni politiche e sindacali;
- · gestione delle risorse umane;
- gestione di omaggi e regalie, spese di rappresentanza, donazioni e sponsorizzazioni;
- procedure e controlli contabili e finanziari.

#### LA COMPLIANCE INTEGRATA E LA L. 262/2005

Sabaf considera il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sull'informativa finanziaria come parte integrante del proprio sistema di gestione dei rischi.

A tal proposito, dal 2008, Sabaf ha integrato le attività inerenti alla gestione del sistema di controllo interno sul *financial reporting* nel proprio processo di *Audit* e *Compliance*.

Il Gruppo ha definito un proprio **Modello di Controllo Contabile**, approvato per la prima volta dal Consiglio di Amministrazione in data 12 febbraio 2008, successivamente rivisto ed aggiornato.

#### **ELEMENTI CARATTERIZZANTI IL MODELLO DI CONTROLLO CONTABILE**



# Sabaf e collaboratori

# **RISCHI**

La gestione dei rapporti con i collaboratori del Gruppo Sabaf non può prescindere dall'identificazione, valutazione e gestione dei potenziali rischi. Le categorie di rischio rilevanti in tale ambito sono riportate di seguito.

**Rischi strategici**, che potrebbero condizionare il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo del Gruppo, quali la carenza di competenze adeguate, la perdita o la difficile reperibilità di risorse chiave.

**Rischi legali e di compliance**, connessi alle responsabilità contrattuali, al rispetto delle norme applicabili al Gruppo e agli impegni esplicitati nella Carta Valori, quali la corretta applicazione dei contratti di lavoro vigenti nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera, la normativa in tema di salute e sicurezza, il rispetto dei criteri di equità e imparzialità nella gestione delle risorse umane.

**Rischi operativi**, che possono determinare disfunzioni nello svolgimento delle attività correnti, quali un *turnover* elevato o relazioni industriali conflittuali.

Il Gruppo Sabaf attua politiche strutturate e definisce linee di indirizzo coordinate a livello centrale nelle seguenti aree:

- selezione e assunzione del personale;
- · formazione:
- salute e sicurezza;
- comunicazione interna;
- sistemi di remunerazione e incentivazione;
- · welfare aziendale;
- · relazioni industriali.

A tal fine la struttura organizzativa del gruppo prevede i ruoli del Global Group HR Director e del Group HSE Manager.

L'insieme di tali sistemi e politiche permette al Gruppo di avere un presidio adeguato dei rischi relativi alla gestione dei rapporti con i collaboratori.

Nei successivi paragrafi sono delineate, per ognuna di queste tematiche, le caratteristiche del "modello Sabaf" e le *performance* conseguite.

# L'emergenza sanitaria e le relazioni con i collaboratori

Con la rapida e globale diffusione dell'emergenza sanitaria, la priorità per il Gruppo Sabaf è stata la tutela della salute e della sicurezza delle persone.

Nella prima fase dell'emergenza, quando le incertezze erano massime e gli strumenti di protezione non ancora sufficientemente disponibili, gli stabilimenti di Ospitaletto (Brescia) e di Bareggio (Milano), aree fortemente coinvolte dalla prima ondata del contagio in Italia, hanno sospeso la produzione anticipatamente rispetto ai provvedimenti legislativi che hanno poi imposto la chiusura in tutta Italia. In tutte le società sono stati immediatamente adottati rigorosi protocolli per mitigare i rischi di contagio, che sono stati costantemente adeguati sulla base delle best practice di riferimento.

Sono stati periodicamente eseguiti *test* sierologici e tamponi che hanno consentito di evitare il diffondersi di focolai significativi.

Per tutte le funzioni che lo consentono è stato fatto ampio ricorso allo *smart working* e sono state garantite le forme di flessibilità che hanno permesso di assicurare il bilanciamento tra le esigenze personali e familiari e gli impegni lavorativi.

È stata stipulata una polizza assicurativa a favore di tutti i dipendenti delle società italiane ed è stato riconosciuto un bonus una tantum, quale forma di supporto economico e di testimonianza per l'impegno profuso in un periodo tanto delicato.

Proprio la straordinaria dedizione di tutto il personale, la sua competenza e disponibilità anche a fronte di situazioni difficili hanno consentito una capacità di reazione tempestiva e di adeguare il livello delle attività alle violente oscillazioni della domanda.

#### POLITICA DI GESTIONE DEL PERSONALE

# IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE E DELLA SALUTE E SICUREZZA

L'impegno nella responsabilità sociale e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresentano per il Gruppo Sabaf elementi strategici; il rispetto di standard di lavoro che garantiscano i diritti, la salute e la massima sicurezza sono un paradigma imprescindibile. Il Gruppo si impegna a perseguire i seguenti obiettivi, esplicitati anche nella Carta Valori:

- promuovere, in tutti i Paesi in cui opera, il rispetto dei fondamentali Diritti Umani dei lavoratori, così come individuati nei principi fissati nel Global Compact e nel Codice di Condotta di APPLiA Europa (associazione europea elettrodomestici), relativi a lavoro infantile, lavoro obbligato, salute e sicurezza sul lavoro, libertà d'associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, procedure disciplinari, orario di lavoro e criteri retributivi;
- svolgere le proprie attività creando un gruppo di persone motivate che possano operare in un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza ed il rispetto degli altri;
- produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti dei propri lavoratori;
- individuare ed analizzare potenziali pericoli e rischi nei processi aziendali, al fine di rendere sempre più sicuri e confortevoli i luoghi di lavoro;
- evitare ogni forma di discriminazione e di favoritismo nella fase di assunzione del personale, la cui selezione deve avvenire in base alla rispondenza dei profili dei candidati alle esigenze dell'azienda;
- · valorizzare e rispettare le diversità evitando, nell'avanzamento di carriera, ogni forma di discriminazione per ragioni legate al genere, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, alle opinioni politiche, all'etnia e alle credenze religiose in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- adottare criteri di merito e competenza nei rapporti di lavoro, in base anche al raggiungimento di obiettivi collettivi e personali;

- evitare ogni forma di mobbing a danno dei lavoratori;
- valorizzare il contributo del capitale umano nei processi decisionali, favorendo l'apprendimento continuo, la crescita professionale e la condivisione della conoscenza:
- informare in modo chiaro e trasparente sulle mansioni da svolgere e sulla funzione ricoperta, sull'andamento del Gruppo e sulle evoluzioni del mercato;
- instaurare con le organizzazioni sindacali un dialogo responsabile e costruttivo favorendo un clima di reciproca fiducia nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza, nel rispetto dei rispettivi ruoli.

Per questo motivo Sabaf S.p.A. ha adottato e mantiene attivo un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale che, integrandosi con gli altri sistemi di gestione operanti in azienda (salute, sicurezza, ambiente ed energia e qualità) costituisce un mezzo efficace al fine di una costante riduzione dei rischi. Tale obiettivo è raggiunto attraverso i seguenti strumenti:

- il mantenimento della piena conformità a leggi, direttive, regolamenti locali vigenti e alle norme sottoscritte volontariamente (Global Compact, Codice di Condotta di APPLiA Europa);
- la piena attuazione della Carta Valori;
- la valutazione preventiva degli aspetti legati ai diritti umani e a salute e sicurezza;
- · lo sviluppo di un percorso di responsabilizzazione delle persone all'interno di regole di comportamento condivise.

# Sabaf S.p.A. e la Norma SA8000

Da marzo 2009 Sabaf S.p.A. si avvale di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale certificato e conforme alla Norma SA8000.

Affinché i principali *stakeholder* possano partecipare attivamente alla realizzazione del Sistema di Responsabilità Sociale particolare attenzione è stata dedicata al loro coinvolgimento, nelle modalità di seguito descritte.

**Verso i lavoratori di Sabaf S.p.A.** attraverso momenti di formazione specifica. La comprensione dell'importanza dell'adozione di un Sistema di Responsabilità Sociale è inoltre facilitata dalla condivisione di materiale informativo sulle bacheche elettroniche aziendali, sul portale dedicato ai lavoratori HR PORTAL, sulla rete e sul sito aziendale.

**Verso i sindacati** attraverso la sensibilizzazione e la convinta partecipazione dei rappresentanti sindacali dei lavoratori per la piena attuazione del Sistema.

**Verso i fornitori, i subfornitori e i subappaltatori**, attraverso la sottoscrizione di un impegno al rispetto dei requisiti della Norma, parte integrante dei contratti. Sono inoltre eseguiti *audit* presso i fornitori.

**Verso i clienti**, impegnandosi all'interno dell'industria dell'elettrodomestico nel sostenere comportamenti etici ed equi, anche attraverso l'adesione al Codice di Condotta di APPLiA Europa.

**Verso le istituzioni** attraverso l'impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa.

**Verso la collettività** aderendo al *Global Compact*, iniziativa delle Nazioni Unite per le aziende che si impegnano a sostenerne e promuoverne i dieci principi: diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Dal 2021 Sabaf S.p.A. ha ritenuto di non procedere al rinnovo della certificazione SA8000. Le politiche e le procedure in essere presso tutte le società del Gruppo garantiscono infatti il pieno rispetto di tutti i requisiti prescritti dalla Norma, indipendentemente dalla certificazione esterna.

Nel corso del 2020 non sono stati riscontrati episodi di discriminazione, non sono state identificate operazioni/attività con elevato rischio di ricorso a lavoro minorile e a lavoro forzato o obbligato né

con elevato rischio di violazione del diritto dei lavoratori all'esercizio della libertà di associazione e di contrattazione collettiva.

# LE PERSONE DEL GRUPPO SABAF

Al 31 dicembre 2020 i dipendenti del Gruppo Sabaf sono 1.168, rispetto ai 1.035 di fine 2019. L'aumento del numero di dipendenti rispetto al precedente esercizio è stato pari a 133 unità (+12,85%).

		31.12.2020	)		31.12.2019	)	31.12.2018		
(n.)	ð	Ç	₫₽	ð	Q	₫₽	ð	ç	₫₽
Sabaf S.p.A. (Ospitaletto, Brescia - Italia)	312	168	480	318	170	488	329	174	503
Faringosi Hinges s.r.l. (Bareggio, Milano - Italia)	23	23	46	23	21	44	22	21	43
A.R.C. s.r.l. (Campodarsego, Padova - Italia)	15	5	20	16	5	21	15	4	19
C.M.I. s.r.I. (Loc. Crespellano – Valsamoggia, Bologna – Italia)	31	51	82	33	52	85	n.a.	n.a.	n.a.
C.G.D. s.r.l. (Loc. Crespellano – Valsamoggia, Bologna – Italia)	35	3	38	34	4	38	n.a.	n.a.	n.a.
C.M.I. Polska SP Z00 (Myszkow, Polonia)	19	25	44	18	29	47	n.a.	n.a.	n.a.
Sabaf Brasile (Jundiaì, San Paolo - Brasile)	74	13	87	69	13	82	70	17	87
Sabaf Turchia (Manisa - Turchia)	129	69	198	84	42	126	64	36	100
<b>Okida</b> <sup>14</sup> (Esenyurt/Istanbul – Turchia)	80	85	165	56	40	96	n.a.	n.a.	n.a.
Sabaf Appliance Components (Kunshan) Co., Ltd. (Kunshan, Jiangsu Province – Cina)	6	2	8	6	2	8	6	2	8
TOTALE GRUPPO	724	444	1.168	657	378	1.035	506	254	760

Per quanto riguarda le tipologie contrattuali adottate, al 31 dicembre 2020 sono presenti 1.143 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (97,9%) e 25 a tempo determinato (2,1%).

#### **GRUPPO**

	31.12.2020		31.12.2019			31.12.2018			
(n.)	ð	ç	₫₽	ð	Q	₫₽	ð	Q	₫\$
A tempo indeterminato	711	432	1.143	621	369	990	487	247	734
A tempo determinato	13	12	25	36	9	45	19	7	26
TOTALE GRUPPO	724	444	1.168	657	378	1.035	506	254	760

# Sabaf S.p.A.

Gabai G.p.A.	31.12.2020		31.12.2019			31.12.2018			
(n.)	ð	ç	₫₽	ð	Q	₫₽	ð	ç	₫.5
A tempo indeterminato	306	166	472	312	167	479	326	171	497
A tempo determinato	6	2	8	6	3	9	3	3	6

<sup>14</sup> Okida è entrata a far parte del Gruppo Sabaf nel settembre 2018. La società è stata inclusa nel perimetro di rendicontazione a partire dall'esercizio 2019.

# Faringosi Hinges s.r.l.

	31.12.2020			31.12.2019			31.12.2018		
(n.)	ð	ç	₫\$	ð	Q	₫₽	ð	ç	₫₽
A tempo indeterminato	23	23	46	23	21	44	22	21	43
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### A.R.C. s.r.l.

	31.12.2020			31.12.2019			31.12.2018		
(n.)	ð	Ç	₫\$	ð	Ç	₫₽	ð	ç	₫₽
A tempo indeterminato	15	5	20	16	5	21	15	4	19
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# C.M.I. s.r.l.

	31.12.2020			31.12.2019			31.12.2018		
(n.)	đ*	ç	₫₽	ð	Q	₹\$	ð	Q	₫₽
A tempo indeterminato	28	51	79	30	51	81	n.a.	n.a.	n.a.
A tempo determinato	3	0	3	3	1	4	n.a.	n.a.	n.a.

# C.G.D. s.r.l.

		31.12.2020	)		31.12.2019	1		31.12.2018	
(n.)	ð	ç	₫.5	ð	ç	₫₽	ð	Ç	₫\$
A tempo indeterminato	34	3	37	33	4	37	n.a.	n.a.	n.a.
A tempo determinato	1	0	1	1	0	1	n.a.	n.a.	n.a.

#### C.M.I. Polonia

		31.12.2020	)		31.12.2019	1		31.12.2018	
(n.)	ð	ç	₫₽	ð	Q	₫₽	ð	Q	₫₽
A tempo indeterminato	19	25	44	17	29	46	n.a.	n.a.	n.a.
A tempo determinato	0	0	0	1	0	1	n.a.	n.a.	n.a.

#### **Sabaf Brasile**

	;	31.12.2020	)		31.12.2019			31.12.2018	
(n.)	ð	Ŷ	₫\$	ð	Q	₫₽	ð	ç	₫₽
A tempo indeterminato	74	13	87	65	13	78	70	17	87
A tempo determinato	0	0	0	4	0	4	0	0	0

#### **Sabaf Turchia**

	;	31.12.2020	)		31.12.2019			31.12.2018	
(n.)	ð	Ç	₫₽	ð	Q	₫₽	ð	Q	₫₽
A tempo indeterminato	128	59	187	65	37	102	51	32	83
A tempo determinato	1	10	11	19	5	24	13	4	17

#### **Okida**

		31.12.2020	)		31.12.2019			31.12.2018	
(n.)	ð	Ç	₫₽	ð	Ş	₫₽	ð	Q	₫₽
A tempo indeterminato	80	85	165	56	40	96	n.a.	n.a.	n.a.
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.	n.a.

#### **Sabaf Cina**

		31.12.2020	)		31.12.2019			31.12.2018	•
(n.)	ð	ç	₫₽	ð	ç	₫₽	ð	ç	₫\$
A tempo indeterminato	4	2	6	4	2	6	3	2	5
A tempo determinato	2	0	2	2	0	2	3	0	3

#### PERSONALE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO O ASSIMILABILE E STAGISTI

(n.)	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
Lavoratori somministrati	155	42	57
Stagisti	8	2	3

#### SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER ETÀ

(%)	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
< 30 anni	18,9	17,2	13,9
31 - 40 anni	34,5	35,1	39,9
41 – 50 anni	31,6	31,8	31,8
oltre 50 anni	15,0	15,9	14,4
TOTALE	100,0	100,0	100,0

La bassa età media dei dipendenti del Gruppo (39,3 anni) conferma la strategia di inserire giovani lavoratori, privilegiando la formazione e la crescita interna rispetto all'acquisizione dall'esterno di competenze.

L'età dei più giovani dipendenti in forza al Gruppo è di 20 anni per l'Italia, 20 anni per la Polonia, 18 anni per la Turchia, 16 anni per il Brasile e 31 anni per la Cina.

# SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ DI SERVIZIO

(%)	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
< 5 anni	44,5	37,2	26,7
6 – 10 anni	9,0	12,3	12,9
11 - 20 anni	31,9	36,6	46,7
oltre 20 anni	14,6	13,9	13,7
TOTALE	100,0	100,0	100,0

Sabaf è consapevole della fondamentale importanza di disporre di una forza lavoro stabile e qualificata che rappresenta un fattore chiave per conservare il proprio vantaggio competitivo.

# **POLITICA DELLE ASSUNZIONI**

Al fine di attrarre le risorse migliori, la politica delle assunzioni intende garantire uguali opportunità a tutti i candidati, evitando qualsiasi tipo di discriminazione. La procedura di selezione prevede tra l'altro:

- che il processo di selezione si svolga in almeno due fasi con due referenti differenti;
- che per ogni posizione siano valutati almeno due candidati.

La valutazione dei candidati è basata sulle competenze, la formazione, le precedenti esperienze maturate, le aspettative e il potenziale, declinandoli sulle specifiche esigenze aziendali.

#### **SUDDIVISIONE PER TITOLO DI STUDIO**

(%)	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
Laurea	15,4	14,9	14,1
Diploma superiore	46,2	44,2	45,5
Licenza media	36,5	39,7	40,1
Licenza elementare	1,9	1,2	0,3
TOTALE	100,0	100,0	100,0

#### MOVIMENTAZIONE DEL PERSONALE NEL TRIENNIO PER FASCIA DI ETÀ E GENERE

#### **ASSUNZIONI**

(n.)		2020	2019	2018
	< 30 anni	52	18	11
0	31-40 anni	37	9	8
Ŷ	41-50 anni	20	6	0
	> 50 anni	0	0	1
TOTALE	DONNE	109	33	20
	< 30 anni	72	46	24
<b>-7</b> 1	31-40 anni	50	25	41
0	41-50 anni	21	3	4
	> 50 anni	7	2	1
TOTALE	UOMINI	150	76	70
TOTALE		259	109	90

#### **CESSAZIONI**

(n.)		2020	2019	2018
	< 30 anni	19	9	7
Q	31-40 anni	7	9	13
¥	41-50 anni	10	8	2
	> 50 anni	7	1	4
TOTALE	DONNE	43	27	26
	< 30 anni	27	32	34
-71	31-40 anni	32	19	17
ð	41-50 anni	8	10	6
	> 50 anni	16	6	3
TOTALE	UOMINI	83	67	60
TOTALE		126	94	86

#### TASSO DI ASSUNZIONE PER AREA GEOGRAFICA, FASCIA DI ETÀ E GENERE

#### **GRUPPO**

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	11,71	4,76	4,33
Q	31-40 anni	8,33	2,38	3,15
¥	41-50 anni	4,50	1,59	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,39
TOTALE	DONNE	24,54	8,73	7,87
	< 30 anni	9,94	7,00	4,74
7	31-40 anni	6,91	3,81	8,10
0	41-50 anni	2,90	0,46	0,79
	> 50 anni	0,97	0,30	0,20
TOTALE	UOMINI	20,72	11,57	13,83
TOTALE		22,17	10,53	11,84

#### ITALIA (SABAF S.P.A., FARINGOSI, A.R.C., C.M.I., C.G.D.)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,00	1,59	1,01
0	31-40 anni	1,60	0,00	1,01
P	41-50 anni	1,20	0,40	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,50
TOTALE	DONNE	2,80	1,98	2,51
	< 30 anni	0,48	0,71	1,09
₫	31-40 anni	0,96	1,18	0,55
0	41-50 anni	0,96	0,00	0,27
	> 50 anni	0,96	0,47	0,27
TOTALE	UOMINI	3,36	2,36	2,19
TOTALE		3,15	2,22	2,30

#### POLONIA (C.M.I. POLONIA)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,00	0,00	n.a.
Q	31-40 anni	0,00	10,34	n.a.
¥	41-50 anni	0,00	6,90	n.a.
	> 50 anni	0,00	0,00	n.a.
TOTALE	DONNE	0,00	17,24	n.a.
	< 30 anni	10,53	11,11	n.a.
7	31-40 anni	0,00	0,00	n.a.
0	41-50 anni	0,00	0,00	n.a.
	> 50 anni	0,00	0,00	n.a.
TOTALE	UOMINI	10,53	11,11	n.a.
TOTALE		4,55	14,89	n.a.

#### **BRASILE** (SABAF BRASILE)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,00	0,00	5,88
0	31-40 anni	15,38	7,69	5,88
P	41-50 anni	7,69	0,00	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	DONNE	23,07	7,69	11,76
	< 30 anni	14,86	8,70	2,86
7	31-40 anni	14,86	7,25	38,57
0	41-50 anni	2,70	1,45	1,43
	> 50 anni	2,70	0,00	0,00
TOTALE	UOMINI	35,12	17,40	42,86
TOTALE		33,33	15,85	36,78

#### TURCHIA (SABAF TURCHIA E OKIDA)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	33,77	17,07	22,22
Q	31-40 anni	20,13	6,10	13,89
¥	41-50 anni	10,39	3,66	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	DONNE	64,29	26,83	36,11
	< 30 anni	27,27	25,00	28,13
ð	31-40 anni	16,75	10,71	18,75
0	41-50 anni	7,18	1,43	3,13
	> 50 anni	0,48	0,00	0,00
TOTALE	UOMINI	51,68	37,14	50,00
TOTALE		57,02	33,33	45,00

#### CINA (SABAF CINA)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,00	0,00	0,00
0	31-40 anni	0,00	0,00	0,00
P	41-50 anni	0,00	0,00	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	DONNE	0,00	0,00	0,00
	< 30 anni	0,00	0,00	0,00
ð	31-40 anni	0,00	0,00	0,00
0	41-50 anni	0,00	0,00	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	UOMINI	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,00	0,00	0,00

### TASSO DI TURNOVER PER AREA GEOGRAFICA, FASCIA DI ETÀ E GENERE

#### **GRUPPO**

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	4,28	2,38	2,76
0	31-40 anni	1,58	2,38	5,12
P	41-50 anni	2,25	2,12	0,79
	> 50 anni	1,58	0,26	0,39
TOTALE	DONNE	9,69	7,14	9,06
	< 30 anni	3,73	4,87	6,32
7	31-40 anni	4,42	2,89	3,36
ð	41-50 anni	1,10	1,52	1,19
	> 50 anni	2,21	0,91	0,20
TOTALE	UOMINI	11,46	10,19	11,07
TOTALE		10,79	9,08	10,39

#### ITALIA (SABAF S.P.A., FARINGOSI, A.R.C., C.M.I., C.G.D.)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,40	0,51	0,00
0	31-40 anni	0,00	1,53	1,52
P	41-50 anni	0,80	1,53	0,51
	> 50 anni	2,40	0,51	0,51
TOTALE	DONNE	3,60	4,08	2,53
	< 30 anni	0,00	0,56	0,54
ð	31-40 anni	1,68	1,40	1,63
0	41-50 anni	0,48	1,96	1,09
	> 50 anni	3,13	0,84	0,27
TOTALE	UOMINI	5,29	4,76	3,54
TOTALE		4,65	4,52	3,19

#### POLONIA (C.M.I. POLONIA)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	4,00	3,45	n.a.
0	31-40 anni	0,00	3,45	n.a.
P	41-50 anni	8,00	0,00	n.a.
	> 50 anni	4,00	0,00	n.a.
TOTALE	DONNE	16,00	6,90	n.a.
	< 30 anni	5,26	5,56	n.a.
7	31-40 anni	0,00	0,00	n.a.
ð	41-50 anni	0,00	0,00	n.a.
	> 50 anni	0,00	0,00	n.a.
TOTALE UOMINI		5,26	5,56	n.a.
TOTALE	15	11,36	6,38	n.a.

 $<sup>^{\</sup>rm 15}$  Dato 2019 modificato rispetto a DNF 2019 per un errore di pubblicazione.

#### **BRASILE** (SABAF BRASILE)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,00	7,60	0,00
0	31-40 anni	15,38	15,38	5,88
P	41-50 anni	7,69	15,38	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	DONNE	23,07	38,46	5,88
	< 30 anni	17,57	7,25	17,14
7	31-40 anni	8,11	7,25	7,14
ð	41-50 anni	2,70	4,35	2,86
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	UOMINI	28,38	18,85	27,14
TOTALE		27,59	21,95	22,99

#### TURCHIA (SABAF TURCHIA E OKIDA)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	11,04	7,32	19,44
0	31-40 anni	3,25	3,66	25,00
P	41-50 anni	3,25	3,66	2,78
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	DONNE	17,54	14,64	47,22
	< 30 anni	6,22	16,43	28,13
ð	31-40 anni	9,09	6,43	9,38
0	41-50 anni	1,91	0,00	0,00
	> 50 anni	1,44	1,43	0,00
TOTALE	UOMINI	18,66	24,29	37,50
TOTALE		18,18	20,72	41,00

#### CINA (SABAF CINA)

(%)		2020	2019	2018
	< 30 anni	0,00	0,00	0,00
Q	31-40 anni	0,00	0,00	0,00
¥	41-50 anni	0,00	0,00	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	DONNE	0,00	0,00	0,00
	< 30 anni	0,00	0,00	0,00
ð	31-40 anni	0,00	0,00	0,00
0	41-50 anni	0,00	0,00	0,00
	> 50 anni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	UOMINI	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,00	0,00	0,00

Il rilevante incremento dei livelli di attività nella seconda parte dell'anno ha determinato un forte incremento del tasso di assunzione, che nel 2020 si è attesta su un valore doppio rispetto al biennio precedente. Particolarmente significativo è stato l'aumento del numero di collaboratori nelle società turche del Gruppo, a seguito del forte sviluppo del *business* in quel Paese.

Le politiche messe a punto negli ultimi anni hanno consentito una significativa riduzione del tasso di *turnover* anche in quelle aree, come la Turchia, in cui il Gruppo aveva sperimentato le maggiori difficoltà nella *retention* del personale.

#### FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel Gruppo Sabaf la crescita professionale dei dipendenti è sostenuta da un percorso di formazione continua.

La Direzione Risorse Umane di Gruppo, sentiti i responsabili di

riferimento e raccolte le necessità formative, elabora con periodicità annuale un piano formativo, in base al quale sono programmati i corsi specifici da svolgere.

		2020			2019			2018	
(ore)	ð	Ŷ	₫\$	ð	Q	₫\$	ð	Q	₫\$
Formazione a neoassunti, apprendisti, contratti di inserimento	1.615	546	2.161	2.340	1.302	3.642	4.363	1.299	5.662
Formazione tecnica e sistemi informatici	2.393	823	3.216	2.316	117	2.433	2.121	704	2.824
Qualità, sicurezza, ambiente, energia e responsabilità sociale	3.963	1.095	5.058	3.079	878	3.957	3.649	1.040	4.689
Amministrazione e organizzazione	434	106	540	683	545	1.228	724	554	1.278
Lingue straniere	470	268	738	1.234	540	1.774	1.339	420	1.759
Altro (es. lean philosophy/production/office)	675	267	942	2.036	767	2.803	256	496	752
TOTALE ORE DI FORMAZIONE RICEVUTE	9.550	3.105	12.655	11.688	4.149	15.837	12.452	4.513	16.963
Ore di formazione erogate da formatori interni <sup>16</sup>	4.306	946	5.252	979	284	1.263	7.239	1.915	9.154
TOTALE	13.856	4.051	17.907	12.667	4.433	17.100	19.691	6.428	26.119

Nel 2020 le ore di formazione erogate ai dipendenti sono state 12.655. A queste si aggiungono 5.725 ore di formazione ricevute dai collaboratori con contratto di somministrazione.

<sup>&</sup>lt;sup>16</sup> Inclusa la formazione impartita ai collaboratori con contratto di somministrazione.

#### ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE RICEVUTE PER CATEGORIA

		2020			2019			2018	
(ore)	ð	Ş	₫₽	ð	ç	<b>₹</b>	ð	Ş	\$₽
Operai	11,6	4,4	8,7	18,2	10,0	15,1	23,7	15,2	20,8
Impiegati e quadri	16,9	18,2	17,3	16,9	15,2	16,3	29,8	24,4	27,9
Dirigenti	24,7	4,0	22,6	11,6	3,5	10,8	16,2	51,5	18,5
TOTALE	13,2	7,0	10,8	17,8	11,0	15,3	24,8	17,5	22,3

Nel 2020 il costo totale sostenuto per le attività di formazione del personale del Gruppo è stato di circa 360.000 euro (circa 390.000 euro nel 2019). A questo si aggiungono i costi di formazione del personale somministrato che nel 2020 sono stati di circa 123.000 euro (circa 28.000 euro nel 2019).

Le misure di prevenzione adottate a fronte dell'emergenza sanitaria hanno inciso sui livelli di formazione erogata nel corso del 2020. È stato infatti necessario, a causa delle restrizioni introdotte per il contenimento della pandemia, sospendere per gran parte dell'anno molte delle attività di formazione in presenza e posticipare alcuni progetti formativi.

#### **COMUNICAZIONE INTERNA**

Con l'obiettivo di sviluppare un dialogo e un coinvolgimento continuo tra azienda e collaboratori, Sabaf organizza momenti di incontro e condivisione nei quali vengono presentati i risultati relativi ai progetti di miglioramento della qualità, dell'efficienza e della produttività. I referenti HR prestano assistenza a tutti i dipendenti del Gruppo in merito alle tematiche inerenti al rapporto di lavoro.

L'attenzione alla comunicazione interna si avvale tra l'altro di strumenti avanzati che possono raggiungere tutti i dipendenti, quali un portale dedicato e bacheche elettroniche.

Riunioni sistematiche nei vari dipartimenti favoriscono la comunicazione e il coinvolgimento del personale.

### LE DIVERSITÀ E LE PARI OPPORTUNITÀ

Sabaf è costantemente impegnata per garantire pari opportunità al personale femminile, che attualmente rappresenta il 38% dell'organico (36.5% nel 2019).

#### DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELL'OCCUPAZIONE PER GENERE

	31.12.2020		31.12.2019		31.12.2018	
	n.	%	n.	%	n.	%
<i>ਹੈ</i>	724	62,0	657	63,5	506	66,6
Q	444	38,0	378	36,5	254	33,4
TOTALE	1.168	100,0	1.035	100,0	760	100,0

#### DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELL'OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE

Il Gruppo, compatibilmente con le esigenze organizzative e di produzione, è attento alle necessità di carattere familiare dei suoi collaboratori. Ad oggi, la maggior parte delle richieste di riduzione dell'orario di lavoro avanzate dai lavoratori è stata soddisfatta.

		31.12.	31.12.2020		31.12.2019		.2018
		n.	%	n.	%	n.	%
Full-time	ð	722	61,8	651	62,9	504	66,3
	Ş	387	33,1	327	31,6	208	27,4
	₫₽	1.109	94,9	978	94,5	712	93,7
	₫*	2	0,2	6	0,6	2	0,3
Part-time	Ç	57	4,9	51	4,9	46	6,0
	₫₽	59	5,1	57	5,5	48	6,3
TOTALE	·	1.168	100,0	1.035	100,0	760	100,0

#### DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELL'OCCUPAZIONE PER CATEGORIA, ETÀ E GENERE

		;	31.12.2020	)		31.12.2019			31.12.2018	
(%)		ð	Ç	₫₽	ð	<b>Q</b>	₫₽	ð	Ç	₫₽
	< 30 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	da 30 a 50 anni	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Dirigenti	oltre 50 anni	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	TOTALE	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	< 30 anni	2	1	3	1	2	3	2	2	4
leania saki a suradei	da 30 a 50 anni	10	5	15	10	5	15	10	5	15
Impiegati e quadri	oltre 50 anni	2	1	3	2	1	3	2	1	3
	TOTALE	14	7	21	13	8	21	14	8	22
	< 30 anni	10	4	14	10	3	13	8	2	10
0	da 30 a 50 anni	29	22	51	31	22	53	35	21	56
Operai	oltre 50 anni	7	4	11	7	4	11	8	2	10
	TOTALE	46	30	76	48	29	77	51	25	76
	< 30 anni	12	6	18	10	5	15	10	4	14
TOTALE	da 30 a 50 anni	40	27	67	42	27	69	46	26	72
TOTALE	oltre 50 anni	10	5	15	11	5	16	11	3	14
	TOTALE	62	38	100	63	37	100	67	33	100

I Dirigenti di tutte le sedi del Gruppo provengono da un'area geografica prossima alle sedi in cui operano, ad eccezione del direttore generale di Sabaf Cina, che peraltro risiede in Cina da molti anni.

# SISTEMI DI REMUNERAZIONE, INCENTIVAZIONE E VALORIZZAZIONE

Tutte le società del Gruppo applicano i contratti nazionali locali, integrati con eventuali contrattazioni di miglior favore.

I dipendenti di Sabaf S.p.A. sono inquadrati secondo le norme del Contratto Collettivo Nazionale dell'industria metalmeccanica, integrato dalla contrattazione di secondo livello, che comprende:

- minimo contrattuale;
- welfare aziendale da CCNL:
- superminimo e superminimo per livello;
- premio di produzione per livello;
- premio di risultato fisso (di cui una parte consolida parte del precedente premio variabile) per tutti i livelli;
- premio di risultato variabile uguale per tutti i livelli.

Dal 2019 Sabaf S.p.A. e Faringosi Hinges hanno avviato una nuova piattaforma di *welfare* aziendale (Edenred), che ha riscosso grande favore da parte dei collaboratori. La piattaforma è stata estesa anche a C.M.I. e C.G.D. a partire dal 2020.

Il sistema incentivante include, oltre agli incentivi economici, convenzioni aziendali per l'accesso a beni o servizi a condizioni di favore per tutti i dipendenti, indipendentemente dalla tipologia di contratto. Il Gruppo ritiene che un elemento fondamentale del sistema incentivante sia rappresentato dalle opportunità di formazione fornite.

#### **INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE (LTI)**

Dal 2018 è stato introdotto un piano di incentivazione a lungo termine (piano di *stock grants*) che prevede l'assegnazione gratuita di azioni a favore di soggetti (amministratori e dipendenti) che ricoprono o ricopriranno posizioni chiave per Sabaf S.p.A. e per le società controllate. Il Piano intende promuovere e perseguire il coinvolgimento dei beneficiari la cui attività è ritenuta rilevante per l'attuazione dei contenuti ed il raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale 2018-2022,

favorire la fidelizzazione e la motivazione dei dirigenti, accrescendone l'approccio imprenditoriale, nonché allineare maggiormente gli interessi del *management* e quelli degli azionisti della Società, nell'ottica di incentivare il raggiungimento di rilevanti risultati di crescita economica e patrimoniale della Società stessa e del Gruppo.

I meccanismi di funzionamento del sistema LTI sono descritti nella Relazione sulla Remunerazione.

#### **MANAGEMENT BY OBJECTIVES (MBO)**

È in essere un sistema di incentivazione, esteso a tutto il Gruppo, legato a obiettivi collettivi e individuali (MBO) che coinvolge i dirigenti e altri collaboratori con responsabilità manageriali. Nel 2020 tale si-

stema di incentivazione ha riguardato 43 dipendenti del Gruppo (39 uomini e 4 donne). I meccanismi di funzionamento del sistema MBO sono descritti nella Relazione sulla Remunerazione.

# Il premio produciamo qualità (PPQ)

Con l'obiettivo di premiare l'apporto del contributo personale al raggiungimento di obiettivi aziendali, dal 2016 Sabaf S.p.A. ha introdotto un sistema di incentivazione legato ad obiettivi di qualità (riduzione degli scarti e delle rilavorazioni), efficienza produttiva e puntualità di esecuzione dei progetti.

Nel 2020 sono stati assegnati obiettivi di miglioramento in questi ambiti a 116 persone coinvolte in processi aziendali rilevanti.

(n.)	Impiegati	Operai	TOTALE
<i>ਹੈ</i>	44	64	108
Q	2	6	8
TOTALE	46	70	116

Oltre a rappresentare uno strumento di indirizzo verso obiettivi sfidanti (sono stati assegnati 489 obiettivi, raggiunti o superati nel 54% dei casi), il PPQ ha stimolato il lavoro di squadra e favorito la condivisione a tutti i livelli aziendali dei piani di sviluppo di breve e medio-lungo termine.

### Premio di Risultato Variabile (PDRV)

Il contratto integrativo aziendale di Sabaf S.p.A. prevede un premio di risultato variabile per tutti i dipendenti, anch'esso parametrato a indici di qualità e produttività.

Anche nel 2020 il PDRV poteva essere goduto sotto forma di welfare aziendale.

# Premio di Partecipazione Personale (PDP)

Nel 2018 Sabaf S.p.A. ha introdotto un Premio di Partecipazione Personale (PDP) a favore di tutti i suoi dipendenti che attraverso una effettiva partecipazione favoriscono il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Tale premio è stato erogato anche nel 2020 sotto forma di welfare aziendale.

Le forme di previdenza in essere per tutti i lavoratori del Gruppo sono quelle previste dalle normative vigenti nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera.

# RAPPORTO TRA LO STIPENDIO MINIMO MENSILE PREVISTO DAI CONTRATTI COLLETTIVI E LO STIPENDIO MINIMO RICONOSCIUTO DALLE SOCIETÀ DEL GRUPPO<sup>17</sup>

2020		MINIMO DA COLLETTIVO		IO MINIMO OSCIUTO		RAZIONE 1A (%)
(in euro)	ð	Q.	ð	Q	ð	Q
Sabaf S.p.A.	1.629	1.629	1.677	2.200	3%	35%
Faringosi Hinges s.r.l.	1.629	1.629	1.676	1.676	3%	3%
A.R.C. s.r.l.	1.628	1.628	1.656	1.628	2%	0%
C.G.D. s.r.l.	1.643	1.969	1.694	2.680	3%	36%
C.M.I. Polonia	432	432	450	450	4%	4%
Sabaf Turchia	261	261	299	299	14%	14%
Okida	261	261	261	261	0%	0%
Sabaf Brasile	247	247	279	279	13%	13%
Sabaf Cina	428	428	1.270	1.136	197%	165%

2019		MINIMO DA COLLETTIVO	STIPENDI RICONO		MAGGIORAZIONE MINIMA (%)	
(in euro)	ð	Q.	ð	ç	ð	Ş
Sabaf S.p.A.	1.617	1.617	1.630	2.044	1%	26%
Faringosi Hinges s.r.l.	1.617	1.617	1.664	1.798	3%	11%
A.R.C. s.r.l.	1.617	1.617	1.644	1.617	2%	0%
C.G.D. s.r.l.	1.498	1.795	1.533	2.063	2%	15%
C.M.I. Polonia	389	389	465	465	20%	20%
Sabaf Turchia	288	288	329	329	14%	14%
Okida	288	288	288	288	0%	0%
Sabaf Brasile	320	320	362	362	13%	13%
Sabaf Cina	380	380	1.292	1.155	240%	204%

2018		MINIMO DA COLLETTIVO		IO MINIMO ISCIUTO	MAGGIORAZIONE MINIMA (%)		
(in euro)	ð	Q	ð	Q	ð	ç	
Sabaf S.p.A.	1.605	1.605	1.664	1.884	4%	17%	
Faringosi Hinges s.r.l.	1.605	1.605	1.785	1.785	11%	11%	
A.R.C. s.r.l.	1.605	1.605	1.644	1.705	2%	6%	
Sabaf Turchia	254	254	290	290	14%	14%	
Sabaf Brasile	313	313	353	353	13%	13%	
Sabaf Cina	259	259	348	1.145	34%	341%	

Il Gruppo ha in essere procedure volte a verificare sistematicamente la regolarità contributiva di fornitori e appaltatori e la correttezza nelle assunzioni del loro personale dipendente.

<sup>&</sup>lt;sup>17</sup> Valori convertiti in euro ai cambi medi d'esercizio.

<sup>&</sup>lt;sup>18</sup> Dati non disponibili per C.M.I. s.r.l..

# RAPPORTO TRA LO STIPENDIO MEDIO DEL PERSONALE DI GENERE FEMMINILE E LO STIPENDIO MEDIO DEL PERSONALE DI GENERE MASCHILE<sup>19</sup>

(%)	2020	2019	2018
Impiegati, quadri e dirigenti	78%	83%	71%
Operai	79%	82%	77%

### SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E AMBIENTE DI LAVORO

#### **RISCHI**

I rischi *Health & Safety* ai quali è esposto il personale di Sabaf e delle persone che operano in regime di appalto sono correlati ai processi dei diversi siti in cui è esercitata l'attività. In linea generale, i principali rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori sono:

- i rischi con danno associato elevato (cadute dall'alto, lavori in spazi confinati);
- i rischi conseguenti alla presenza di reparti di fusione dell'alluminio (ustione, esposizione ad alte temperature).

Nel 2020, a seguito della pandemia, ha assunto particolare rilevanza il rischio inerente al contagio.

Il Gruppo è inoltre esposto al rischio derivante dalla eventuale mancata adozione di misure volte ad allineare le procedure e l'operatività alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza.

#### **GESTIONE DEI RISCHI**

Il Gruppo Sabaf definisce formalmente le responsabilità, i criteri e le modalità operative relative all'individuazione ed alla programmazione delle misure di prevenzione atte ad eliminare e/o attenuare i rischi, nell'ambito di un sistema che permette di ottimizzare e migliorare costantemente il livello di sicurezza ed igiene attraverso azioni di tipo preventivo.

Nel corso del 2019 è stata istituita la funzione del Responsabile HSE di Gruppo, con l'obiettivo di coordinare la gestione di Salute, Sicurezza e Ambiente di tutte le società sulla base di una politica comune.

I sistemi di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro delle società del Gruppo sono strutturati secondo un approccio *risk-based*.

La prevenzione e la riduzione dei livelli di rischio sono basate sui seguenti fattori.

• Formazione efficace: tutti i percorsi formativi sono pianificati e gestiti da personale interno e/o da formatori esterni, con propensione alla docenza e con una forte esperienza nel settore di riferimento (primo soccorso, antincendio, lavori in quota, ecc.). I corsi di formazione specifici per mansione sono stati progettati privilegiando la simulazione di casi reali e di esperienze effettive, al fine di rendere sempre più efficaci gli incontri formativi. L'approccio alla formazione mira a superare la logica dell'obbligatorietà per favorire una partecipazione attiva di tutti i collaboratori.

- Impianti all'avanguardia: i continui investimenti in macchinari sempre più moderni e tecnologicamente evoluti hanno ridotto i livelli di rischio legati all'ergonomia e alla movimentazione manuale dei carichi e consentito il perfezionamento dei sistemi di protezione dai rischi fisici.
- **Organizzazione:** il forte coinvolgimento e la formazione costante dei responsabili di reparto e la consapevolezza di quest'ultimi rispetto agli obblighi e alle responsabilità ha portato ad un evidente miglioramento di tutti gli aspetti legati alla Salute e Sicurezza.

Per mitigare i rischi di contagio, tutte le società del Gruppo hanno adottato tempestivamente misure di prevenzione e rigorosi protocolli, costantemente adeguati sulla base delle *best practice* di riferimento.

Nelle aziende del Gruppo con sede in Italia (Sabaf S.p.A., Faringosi Hinges s.r.l., A.R.C. s.r.l., C.M.I. s.r.l., C.G.D. s.r.l.), la valutazione dei rischi è disposta dal Datore di Lavoro attraverso la collaborazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente, con la partecipazione di tutti i soggetti responsabili (dirigenti e preposti). È previsto il coinvolgimento dei lavoratori, sia attraverso incontri periodici con i Rappresentanti per la Sicurezza, sia mediante l'obbligo di segnalazione dei possibili rischi aggiuntivi. Sistemi equivalenti, applicati in conformità alle leggi vigenti, sono in essere presso le sedi estere.

In Sabaf S.p.A. e in C.G.D. s.r.l. il sistema di gestione della salute e sicurezza è certificato secondo lo standard ISO 45001 rispettivamente dal 2017 e dal 2020; in Faringosi Hinges s.r.l. è certificato secondo lo standard OHSAS 18001 dal 2012, nel corso del 2021 è pianificato il passaggio al nuovo standard ISO 45001.

I sistemi di gestione delle altre società del Gruppo non sono certificati. Peraltro, il coordinamento a livello centrale indirizza tutte le società verso un approccio e una metodologia condivisi. Ad esempio, il sistema gestionale di supporto utilizzato presso Sabaf S.p.A. è stato gradualmente esteso ad alcune società controllate (Faringosi Hinges, ARC, Sabaf Brasile, Sabaf Turchia). Anche per le società di recente acquisizione (Okida e Gruppo C.M.I.) il Gruppo ha avviato le attività di direzione e coordinamento dei relativi sistemi di gestione della sicurezza.

<sup>&</sup>lt;sup>19</sup> Calcolato sul salario base.

NUMERO E DURATA DEGLI INFORTUNI <sup>20</sup>	2020	2019	2018
Ore lavorate	1.801.120	1.513.620	1.234.369
Mancati infortuni/Trattamenti medici senza giorni persi	103	39	37
Infortuni registrabili <sup>21</sup> (assenza < 6 mesi) – esclusi i decessi	29	15	29
di cui infortuni in itinere <sup>22</sup>	0	0	2
Infortuni con gravi conseguenze (assenza > 6 mesi) – esclusi i decessi	0	1	0
di cui infortuni in itinere	0	0	0
Decessi a seguito di infortuni	0	0	0
di cui infortuni in itinere	0	0	0
Giorni persi per infortunio	194	260	210
Infortuni totali - inclusi i decessi	29	16	29
di cui infortuni in itinere	0	0	2

TASSO INFORTUNI (numero infortuni x 1.000.000/ore lavorate)	2020	2019	2018
Tasso infortuni registrabili	16,10	9,91	23,49
Tasso infortuni con gravi conseguenze	0,00	0,66	0,00
Tasso decessi a seguito di infortuni	0,00	0,00	0,00
Tasso infortuni totali	16,10	10,57	23,49

INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNIO (giorni di assenza x 1.000/ore lavorate)	2020	2019	2018
Indice su infortuni registrabili e con gravi conseguenze	0,11	0,17	0,17

Gli infortuni registrati nel 2020 sono per lo più di lieve entità e dovuti a contusioni e a tagli e scottature superficiali. Non si sono registrati infortuni con gravi conseguenze; l'indice di gravità evidenzia un significativo miglioramento rispetto agli anni precedenti. Il tasso di infortunio del 2020 è invece risultato superiore rispetto al 2019, condizionato da una numerosità superiore alla media in Sabaf Turchia. Presso questa società sono state tempestivamente pianificate attività di formazione aggiuntive e maggiormente focalizzate, orientate a sviluppare sempre più una cultura della sicurezza allineata a quella della Capogruppo.

Per quanto riguarda infine i lavoratori esterni, nel 2020, a fronte di 201.761 ore lavorate, a livello di Gruppo si è registrato un solo infortunio che non ha comportato gravi conseguenze, per un tasso di infortunio pari a 4,96 (11,64 nel 2019).

Nel 2020 a livello di Gruppo non si segnalano casi di malattia professionale.

In conformità alle leggi vigenti le società del Gruppo hanno predisposto ed attuano piani di sorveglianza sanitaria destinati ai dipendenti, con controlli sanitari mirati ai rischi specifici delle attività lavorative svolte.

<sup>&</sup>lt;sup>20</sup> Si segnala che i dati 2018 sono stati calcolati secondo le richieste della versione 2016 dello Standard GRI relativo alla salute e sicurezza.

<sup>&</sup>lt;sup>21</sup> L'infortunio registrabile comprende qualsiasi infortunio sul lavoro, incluso infortunio mortale, che si verifichi ad una persona durante o come conseguenza dell'attività lavorativa, che dia origine ad un'assenza dal lavoro di una durata minore di 6 mesi, allo svolgimento di attività alternative o a trattamento medico.

<sup>&</sup>lt;sup>22</sup> Solo se il trasporto è stato organizzato dall'organizzazione e gli spostamenti sono avvenuti entro l'orario di lavoro.

## Sabaf luogo di lavoro che promuove la salute

A inizio 2016 Sabaf S.p.A. ha aderito al programma WHP (*Workplace Health Promotion*), impegnandosi a realizzare **buone pratiche** nel campo della **promozione della salute negli ambienti di lavoro**. La Società si impegna così non solo ad attuare tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali ma anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche.

La promozione della salute nell'ambiente di lavoro è il risultato degli sforzi congiunti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Società. Vi contribuiscono i seguenti fattori:

- il miglioramento dell'organizzazione del lavoro e dell'ambiente di lavoro:
- l'incoraggiamento del personale a partecipare ad attività salutari;
- la promozione di scelte sane;
- l'incoraggiamento alla crescita personale.

L'idea centrale è semplice: Sabaf mira a costruire, attraverso un processo partecipato, un contesto che favorisce l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute.

Il Programma WHP prevede lo sviluppo di attività (buone pratiche) in **6 aree tematiche**: alimentazione, contrasto al fumo, attività fisica, mobilità sicura e sostenibile, contrasto alle dipendenze, benessere/conciliazione vita-lavoro.

#### **UTILIZZO DI SOSTANZE PERICOLOSE**

Per la produzione sono utilizzati soltanto materiali che soddisfano pienamente i requisiti della Direttiva 2002/95/CE (Direttiva RoHS) che tende a limitare l'impiego di sostanze pericolose come piombo, mercurio, cadmio e cromo esavalente.

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI**

Sabaf rispetta la normativa del lavoro dei diversi Paesi e le convenzioni dell'International Labour Organization (ILO) sui diritti dei lavoratori (libertà di associazione e contrattazione collettiva, consultazione, diritto di sciopero, ecc.), promuovendo sistematicamente il dialogo tra le parti e cercando un adeguato livello di accordo e condivisione sulle strategie aziendali da parte del personale.

In caso di modifiche organizzative, per quanto riguarda il periodo minimo di preavviso, il Gruppo si attiene a quanto previsto dalla legge e dai contratti di riferimento dei diversi Paesi.

A gennaio 2018 è stato rinnovato l'accordo aziendale di secondo livello di Sabaf S.p.A. con validità sino a giugno 2021. Sono punti qualificanti di tale accordo:

 la condivisione tra azienda e organizzazioni sindacali e RSU delle priorità sulle quali convogliare le risorse e le energie nei prossimi anni (produrre qualità, creare e mantenere l'efficienza, diventare più flessibili);

- la condivisione degli obiettivi anche attraverso il coinvolgimento responsabile del personale;
- il mantenimento di relazioni industriali corrette e trasparenti pur nel rispetto dei singoli ruoli;
- l'istituzione di gruppi di lavoro con l'obiettivo di migliorare il coinvolgimento del personale a tutti i livelli;
- la prosecuzione del riconoscimento di una parte variabile della retribuzione, la cui corresponsione è legata ad indici di qualità ed efficienza, misurabili e verificabili; dati sui cui si manterrà diffusione e trasparenza;
- la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il proprio premio di risultato variabile (PDRV) in welfare.

Nelle società del Gruppo, al 31 dicembre 2020, risultano iscritti ad associazioni sindacali 164 dipendenti, pari al 14,0% del totale (nel 2019 erano iscritti 125 dipendenti, pari al 14,5%) <sup>23</sup>.

Le ore di partecipazione alle attività sindacali nel corso del 2020 sono state pari allo 0,12% delle ore lavorate (0,36% nel 2019).

 $<sup>^{23}</sup>$  I dati 2019 non includono il Gruppo C.M.I, di cui Sabaf ha acquisito il controllo il 31 luglio 2019.

PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ SINDACALE	2020	2019	BENCHMARK <sup>24</sup>
Assemblea			
Numero ore	209	2.373	
Percentuale su ore lavorate	0,01	0,16	
Numero ore pro-capite	0,2	2,3	
Permesso sindacale			
Numero ore	1.009	1.579	
Percentuale su ore lavorate	0,06	0,10	
Numero ore pro-capite	0,9	1,5	
Sciopero			
Numero ore	1.017	1.459	
Percentuale su ore lavorate	0,06	0,10	
Numero ore pro-capite	0,9	1,4	
TOTALE			
Numero ore	2.235	5.410	
Percentuale su ore lavorate	0,12	0,36	
Numero ore pro-capite	1,9	5,2	3,3

Tutti gli scioperi proclamati nel corso del 2020 sono relativi a tematiche di carattere pubblico e mai riferiti a specifiche problematiche aziendali.

Nel corso del primo semestre del 2020, quando l'emergenza sanitaria ha maggiormente impattato le attività del Gruppo, le società italiane hanno fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni per 66.574 ore complessive e al contratto di solidarietà per 416 ore.

#### PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI E CONTENZIOSO

Il Gruppo si avvale di tutti gli strumenti contrattualmente previsti per il rispetto delle regole aziendali e del vivere sociale. Al 31 dicembre 2020 sono in essere 3 contenziosi (tutti con ex-dipendenti), di cui 2 avviati nel 2020.

# Sabaf e ambiente

#### **RISCHI**

Le tematiche ambientali sono gestite mediante un approccio basato sul rischio, coerentemente con lo standard UNI EN ISO 14001:2015. Le categorie di rischio rilevanti sono riportate di seguito.

Rischi di contesto esterno (sostenibilità ambientale), riguardanti il cambiamento climatico e gli obiettivi di tutela dell'ambiente e del territorio, mediante la riduzione degli impatti ambientali ed il contenimento nell'impiego di risorse naturali ed energetiche. Tali impatti sono considerati a partire dalla progettazione del prodotto, attraverso le diverse fasi della sua realizzazione e in una prospettiva che considera tutto il ciclo di vita del prodotto. Per quanto riguarda i possibili impatti legati ai cambiamenti climatici – sia fisici, quali l'incremento delle temperature globali, del livello del mare e l'aumento degli eventi metereologici estremi, sia transizionali, come l'aumento degli obblighi in termini di reportistica rispetto a tali tematiche o il

cambiamento di preferenze dei consumatori – il Gruppo ad oggi non ha identificato rischi significativi.

**Rischi strategici**, tra cui rientra la collaborazione con fornitori strategici di servizi a potenziale rischio ambientale (raccolta e smaltimento dei rifiuti, servizi di pulizia, manutenzioni).

**Rischi legali e di compliance**, connessi al rispetto degli adempimenti legislativi (autorizzazioni e obblighi di conformità) e delle richieste delle istituzioni locali, anche con riferimento agli obblighi di reportistica.

Nel paragrafo successivo sono descritte le modalità di gestione di tali rischi.

# POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTALE ED ENERGETICA

#### **PROGRAMMA E OBIETTIVI**

Il Gruppo si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- la prevenzione dell'inquinamento e la razionalizzazione nell'utilizzo di energia attraverso il miglioramento continuo dei propri processi e dei prodotti;
- l'efficientamento nell'impiego di risorse naturali ed energetiche in fase di produzione, con particolare riferimento al consumo di acqua ed energia;
- la riduzione della quantità di rifiuti prodotta ed il miglioramento della loro qualità in termini di pericolosità e recuperabilità.

Sabaf S.p.A. ha adottato e mantiene attivo un Sistema Integrato per la Gestione della Salute, della Sicurezza, dell'Ambiente e dell'Energia (EHS&En) che, integrandosi agli altri Sistemi di Gestione operanti in azienda, costituisce un mezzo efficace per perseguire una costante riduzione dei rischi, degli impatti ambientali e dei consumi energetici attraverso i seguenti strumenti:

 la valutazione preventiva degli aspetti EHS&En in tutti i processi aziendali, con particolare focus sulla progettazione, sui processi produttivi e sugli acquisti;

- il mantenimento della piena conformità ai requisiti di legge vigenti, utilizzando gli stessi in modo proattivo quali elementi di continua sorveglianza dei processi;
- un sistema formativo e informativo che coinvolge tutti i dipendenti ed i collaboratori.

Dal 2003 il Sistema di Gestione Ambientale del sito produttivo di Ospitaletto (che copre circa il 50% della produzione totale del Gruppo) è certificato conforme alla norma ISO 14001.

Nel 2015 il Sistema di Gestione dell'Energia implementato presso la sede di Ospitaletto è stato certificato conforme alla norma ISO 50001. Sabaf S.p.A. ha ottenuto nel 2008 il rilascio da parte della Regione Lombardia dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (IPPC) ai sensi del D.lgs. 18 febbraio 2005, n. 59.

Per quanto riguarda le società di recente acquisizione (Okida e Gruppo C.M.I.), il Gruppo sta avviando le attività di direzione e coordinamento ai fini della gestione dei temi ambientali.

### INNOVAZIONE DI PROCESSO E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

#### IL LAVAGGIO DEI METALLI

Nel processo produttivo dei rubinetti e dei bruciatori risulta indispensabile in più fasi procedere al lavaggio dei metalli. Dal 2013 Sabaf S.p.A. utilizza un sistema di lavaggio basato su un alcool modificato, solvente che per le sue proprietà è ridistillabile (e quindi

riciclabile). L'impatto ambientale e i costi di gestione di questo solvente sono stati sostanzialmente azzerati, così come le emissioni e la produzione di rifiuti speciali.

Questa tecnologia, efficiente e sostenibile, è utilizzata anche nel sito produttivo di Sabaf Brasile (dal 2016) e nel sito produttivo di Sabaf Turchia (dal 2018).

#### I RUBINETTI IN LEGA LEGGERA

La produzione di rubinetti in lega di alluminio comporta diversi vantaggi rispetto alla produzione di rubinetti in ottone: eliminazione della fase di stampaggio a caldo dell'ottone, minore contenuto di piombo nel prodotto, minore peso e conseguente riduzione nei consumi per imballo e trasporto. I rubinetti in lega leggera rappresentano attualmente circa il 92% dei rubinetti prodotti dal Gruppo Sabaf.

#### I BRUCIATORI AD ALTA EFFICIENZA

Da molti anni il Gruppo Sabaf è all'avanguardia nel proporre bruciatori che si caratterizzano per rendimenti superiori a quelli convenzionali. Nella gamma delle misure standard a singola corona di fiamma, a partire da inizio 2000 Sabaf ha introdotto sul mercato quattro serie di bruciatori (Serie III, AE, AEO e HE) che garantiscono tutte un'elevata efficienza energetica, con un rendimento fino al 68%.

Nella gamma dei bruciatori speciali è stata introdotta la serie di bruciatori speciali DCC, che si caratterizzano per un'efficienza energetica superiore al 60%, la più alta oggi disponibile sul mercato per bruciatori a più corone di fiamma. Specificamente per il mercato cinese, poi, sono stati realizzati bruciatori DCC con corona spartifiamma in ottone ed efficienza superiore al 68%, ai vertici di quanto disponibile attualmente su quel mercato.

I bruciatori ad alta efficienza rappresentano oltre il 23% del totale dei bruciatori prodotti.

#### **IMPATTO AMBIENTALE**

Consapevole del valore di un'informativa completa e trasparente, Sabaf nel 2020 ha aderito ai **programmi** *Climate Change* e *Water* di CDP (ex *Carbon Disclosure Project*), organizzazione internazionale *non profit* che offre a imprese, autorità locali e governi un sistema per misurare, rilevare, gestire e condividere a livello globale informazioni riguardanti l'ambiente.

In particolare è richiesto alle imprese di partecipare a un'indagine annuale sull'impatto delle loro attività sull'ambiente, sulla gestione dei propri rischi ambientali e sui risultati conseguiti. L'obiettivo è rendere la *performance* ambientale centrale nelle decisioni di *business* e investimento, facendo leva sulla trasparenza informativa.

### MATERIALI UTILIZZATI E RICICLABILITÀ DEI PRODOTTI

I prodotti di Sabaf possono essere facilmente riciclati, perché costituiti quasi integralmente da ottone, leghe di alluminio, rame ed acciaio.

(t)	Consumo 2020	Consumo 2019	Consumo 2018
MATERIE PRIME			
Ottone	638	481	789
Leghe di alluminio	9.188	6.476	7.831
Zamak	10	11	33
Acciaio	26.046	21.881	7.861
Ghisa	96	142	137
Smalto	246	193	189
Bronzo	0	1	-
Rame	8	-	-
Inox	103	116	-
MATERIALI PER IMBALLAGGI			
Cartone	706	397	454
Plastica	220	136	140
Legno	683	479	503

L'85% dell'ottone e circa il 50% delle leghe di alluminio utilizzate sono prodotte tramite il recupero di rottame; il restante 50% delle leghe di alluminio e circa l'80% dell'acciaio è invece prodotto da minerale.

Il 43% del cartone e circa il 66% della plastica provengono da riciclo.

Cartone e legno sono materiali rinnovabili.

Gli incrementi nei consumi di materie prime e imballaggi nel 2020 riflettono i maggiori livelli di produzione del Gruppo rispetto all'anno precedente.

I prodotti Sabaf soddisfano pienamente i requisiti della direttiva 2002/95/CE (Direttiva RoHS) che tende a limitare l'impiego di sostanze pericolose come il piombo nella produzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche.

Inoltre, i prodotti Sabaf soddisfano pienamente i requisiti della Direttiva 2000/53/CE (*End of Life Vehicles*), ovvero il contenuto di metalli pesanti (piombo, mercurio, cadmio, cromo esavalente) è inferiore ai limiti imposti dalla Direttiva e/o eventuali esenzioni.

In merito al Regolamento REACH (Regolamento n. 1907/2006 del 18.12.2006), Sabaf si configura come utilizzatore finale (downstream user) di sostanze e preparati. I prodotti forniti da Sabaf sono classificati come articoli che non danno luogo a rilascio intenzionale di sostanze durante il normale utilizzo, pertanto non è prevista la registrazione delle sostanze in essi contenute. Sabaf ha coinvolto i fornitori al fine di assicurarsi della loro piena conformità al Regolamento REACH e di ottenere la conferma dell'adempimento degli obblighi di pre-registrazione e registrazione delle sostanze o preparati da loro utilizzati. I dati raccolti sono stati utilizzati per la compilazione del database SCIP (Substances of Concern In Products) come da disposizioni dell'agenzia ECHA.

#### FONTI ENERGETICHE<sup>25</sup>

		Consumi 2020	Consumi 2019	Consumi 2018
Energia elettrica				
da fonti rinnovabili	MWh	158	50	-
da fonti non rinnovabili	MWh	35.220	28.526	30.225
Metano	m³x1.000	4.478	3.740	3.918
Gasolio	lx1.000	57	51	21
Benzina	lx1.000	17	10	-
GPL	lx1.000	0	0,09	-
CONSUMI TOTALI	GJ	290.125	238.887	249.866

Le principali fonti utilizzate sono:

- l'energia elettrica, per tutte le apparecchiature ad alimentazione elettrica presenti, siano esse funzionali o meno al processo produttivo, che copre circa il 40% del fabbisogno energetico totale;
- il gas naturale, legato al funzionamento sia di impianti produttivi (forni fonderia, bruciatori per lavaggio, forni smaltatura) sia ad impianti di servizio (riscaldamento), che copre circa il 60% del fabbisogno energetico totale.

Sabaf S.p.A., Sabaf Brasile e Sabaf Turchia utilizzano metano come fonte energetica per la fusione dell'alluminio e per la cottura dei coperchi smaltati. La produzione delle altre società del Gruppo non utilizza metano come fonte energetica.

#### **INDICATORE: ENERGY INTENSITY**

(kWh su fatturato)	2020	2019	2018
Energy intensity	0,436	0,426	0,460

L'andamento dei consumi energetici è strettamente correlato ai livelli di produzione, in rapporto ai ricavi di vendita si evidenzia una sostanziale stabilità dei consumi.

Sono costanti gli interventi volti al miglioramento dell'efficienza energetica degli impianti.

<sup>&</sup>lt;sup>25</sup> Per il calcolo dei consumi sono stati utilizzati i fattori aggiornati pubblicati rispettivamente nel 2018, 2019 e 2020 dal Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).

#### **ACQUA**

$(m^3)$	2020	2019	2018
da acquedotto	50.682	56.409	110.655
di cui acque dolci	50.682	56.409	110.665
di cui altre acque	0	0	0
da pozzo	27.675	35.516	29.185
di cui acque dolci	27.675	35.516	29.185
di cui altre acque	0	0	0
TOTALE	78.357	91.925	139.840

Tutta l'acqua utilizzata nei processi produttivi dalle società del Gruppo è destinata allo smaltimento o al recupero interno per il riutilizzo in processi aziendali: non sono di conseguenza presenti scarichi idrici di natura industriale. L'acqua utilizzata nei processi di pressofusione e di smaltatura presso lo stabilimento di Ospitaletto, a valle dei processi produttivi, è trattata in impianti di concentrazione che hanno sensibilmente ridotto le quantità di acqua necessarie e di rifiuti prodotti. Nel corso del 2019 è stato avviato un impianto di

concentrazione anche presso il sito produttivo brasiliano, che ha permesso una ulteriore riduzione dei consumi anche nel 2020.

Presso lo stabilimento di Ospitaletto è attivo un impianto per la raccolta delle acque meteoriche, destinate all'uso nell'attività industriale. Attualmente il volume delle acque meteoriche raccolte non è rilevato, peraltro il loro maggiore sfruttamento (determinato dalla maggiore piovosità) ha consentito una significativa riduzione dei prelievi da pozzo.

#### **RIFIUTI**

Sfridi e rifiuti derivanti dal processo produttivo sono identificati e raccolti separatamente, per essere poi destinati al recupero o allo smaltimento. Le materozze derivanti dalla pressofusione

dell'alluminio sono destinate direttamente al riutilizzo. I rifiuti, distinti per tipo e metodo di smaltimento, sono di seguito riassunti<sup>26</sup>.

	<b>2020</b> (t)	Incidenza (%)	<b>2019</b> (t)	Incidenza (%)
Assimilabile urbano	291	2,7	225	2,8
Totale pericoloso	2.256	21,1	1.631	20,3
- riutilizzo	142	1,3	92	1,2
- riciclo	5	0,1	1	0,0
- incenerimento	1.135	10,6	746	9,3
- altro <sup>27</sup>	863	8,1	733	9,1
- deposito temporaneo e/o dell'anno passato	111	1,0	59	0,7
Totale non pericoloso	8.132	76,2	6.164	76,9
- riutilizzo	3.882	36,3	2.370	29,6
- riciclo	2.068	19,4	747	9,3
- recupero	70	0,7	111	1,4
- incenerimento	690	6,5	1.359	17,0
- altro	88	0,8	870	10,8
- deposito temporaneo e/o dell'anno passato	1.334	12,5	707	8,8
Totale rifiuti	10.679	100,0	8.020	100,0

<sup>&</sup>lt;sup>26</sup> A seguito di un perfezionamento del sistema di raccolta dati, i metodi di smaltimento per gli anni 2019 e 2020 presentano una classificazione più dettagliata. I dati non includono C.M.I. Polonia.

<sup>&</sup>lt;sup>27</sup> Include lo smaltimento in discarica.

	<b>2018</b> (t)	Incidenza (%)
Assimilabile urbano	186	2,2
Totale pericoloso	2.434	28,2
- smaltimento	992	11,5
- recupero	1.442	16,7
Totale non pericoloso	6.008	69,6
- smaltimento	1.722	20,0
- recupero	4.286	49,6
Totale rifiuti	8.628	100,0

	2020	2019	2018
Valore economico generato dal Gruppo (in migliaia di euro)	190.001	160.095	160.054
Totale rifiuti pericolosi/Valore economico generato (kg su migliaia di euro)	12	10	15
Totale rifiuti/Valore economico generato (kg su migliaia di euro)	56	50	54

L'incremento del volume di rifiuti generato nel 2020 è correlato ai maggiori livelli di produzione. L'incidenza dei rifiuti sul valore economico generato dal Gruppo è rimasta in linea con il 2019. Il Gruppo continua nel suo impegno volto alla diminuzione della produzione di rifiuti speciali pericolosi, anche tramite il ricorso ad acquisti di materie prime e sostanze già non pericolose in origine.

In tutte le società del Gruppo è attiva la raccolta differenziata.

Si segnala che nel corso del 2020 non si sono verificati sversamenti significativi.

#### **EMISSIONI IN ATMOSFERA**

Buona parte delle emissioni in atmosfera del Gruppo Sabaf deriva da attività definite "a inquinamento poco significativo".

- In Sabaf S.p.A. si svolgono tre processi di produzione:
  - la produzione dei componenti che costituiscono i bruciatori (coppe portainiettore e spartifiamma) prevede la fusione e la successiva pressofusione della lega di alluminio, la sabbiatura dei pezzi, una serie di lavorazioni meccaniche con asportazione di materiale, il lavaggio di alcuni componenti, l'assemblaggio ed il collaudo. Tale processo produttivo comporta l'emissione di nebbie oleose in misura poco significativa, oltre a polveri e anidride carbonica;
  - la produzione dei coperchi di bruciatori, in cui viene utilizzato l'acciaio come materia prima, che viene sottoposto a tranciatura e coniatura. I coperchi semilavorati sono poi destinati al lavaggio, alla sabbiatura, all'applicazione e alla cottura dello smalto, processo che genera l'emissione di polveri;
  - la produzione di rubinetti e termostati, nella quale sono utilizzate come materie prime principalmente lega di alluminio, barre e corpi stampati in ottone e, in misura molto più ridotta, barre in acciaio. Il ciclo produttivo è suddiviso nelle seguenti fasi: lavorazione meccanica con asportazione di materiale, lavaggio dei semilavorati e dei componenti così ottenuti, finitura della superficie di accoppiamento corpi-maschi mediante utensile

- a diamante, assemblaggio e collaudo finale del prodotto finito. Da questo processo si generano nebbie oleose in misura poco significativa.
- In Sabaf Brasile e Sabaf Turchia viene svolto l'intero processo produttivo dei bruciatori. Dall'analisi del processo interno non si evidenziano emissioni significative.
- In Faringosi Hinges s.r.l. e nelle società del Gruppo C.M.l. per la produzione delle cerniere viene utilizzato come materia prima principale l'acciaio, sottoposto ad una serie di lavorazioni meccaniche e assemblaggi che non comportano alcuna emissione significativa.
- In A.R.C. s.r.l. sono prodotti bruciatori professionali mediante lavorazioni meccaniche e assemblaggi; non si rileva nessuna emissione significativa.
- In Sabaf Cina vengono effettuate operazioni di lavorazione meccanica e di assemblaggio dei bruciatori. Le emissioni sono del tutto trascurabili.
- In Okida vengono assemblati componenti elettronici (schede, timer, ecc.); l'attività produttiva genera emissioni trascurabili.

Il livello di efficienza dei sistemi di depurazione è assicurato attraverso la loro regolare manutenzione ed il periodico monitoraggio di tutte le emissioni. I monitoraggi effettuati nel corso del 2020 hanno evidenziato la conformità ai limiti di legge di tutte le emissioni.

EMISSIONI DI CO <sub>2</sub> 28		2020	2019	2018
Scope 1 (emissioni dirette)	tCO <sub>2</sub> eq	9.409	7.793	8.022
da gas refrigeranti	tCO <sub>2</sub> eq	162	59	-
da consumo di combustibile	tCO <sub>2</sub>	9.247	7.734	8.022
Scope 2 (emissioni indirette) – location based	tCO <sub>2</sub>	11.998	9.979	10.498
Scope 2 (emissioni indirette) – market based	tCO <sub>2</sub>	14.969	12.484	13.133
Totale emissioni scope 1+2 (location based)	tCO <sub>2</sub> eq	21.407	17.772	18.520

L'uso di gas metano per l'alimentazione dei forni fusori comporta l'emissione in atmosfera di  $NO_\chi$  e  $SO_{\chi'}$  comunque tali emissioni risultano poco significative. In Sabaf non sono attualmente presenti

sostanze lesive dello strato atmosferico d'ozono, ad eccezione del fluido frigorigeno utilizzato in alcuni condizionatori (R22), gestito in conformità alla normativa di riferimento.

#### **INVESTIMENTI AMBIENTALI**

Nel 2019 il Gruppo ha realizzato due importanti investimenti ambientali:

- l'impianto di concentrazione dei reflui di smaltatura presso lo stabilimento brasiliano;
- l'impianto per il trattamento chimico-fisico dei reflui di smaltatura presso lo stabilimento di Ospitaletto.

Nel 2020 non sono stati realizzati investimenti ambientali rilevanti.

#### **CONTENZIOSO**

Nel corso del triennio 2018-2020 il Gruppo non ha subito sanzioni legate alla compliance ambientale e non è in essere alcun contenzioso.

 $<sup>^{\</sup>rm 28}$ l fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni sono i seguenti:

<sup>•</sup> anno 2018: Scope 1 combustibili: Defra 2018 - Scope 2 location-based: Terna 2016 - Scope 2 market-based: AIB 2017 laddove disponibili, altrimenti Terna 2016;

<sup>•</sup> anno 2019: Scope 1 combustibili e F-GAS: Defra 2019 - Scope 2 location-based: Terna 2017 - Scope 2 market-based: AIB 2018 laddove disponibili, altrimenti Terna 2017;

<sup>•</sup> anno 2020: Scope 1 combustibili e F-GAS: Defra 2020 laddove disponibili, altrimenti Ispra 2016 - Scope 2 location-based: Terna 2018 - Scope 2 market-based: AlB 2019 laddove disponibili, altrimenti Terna 2018. A seguito di un perfezionamento del sistema di raccolta dati, le emissioni dirette (scope 1) per gli anni 2019 e 2020 includono anche i fluidi frigorigeni utilizzati nei condizionatori. L'incremento delle emissioni da gas refrigeranti rilevato nel 2020 è stato determinato dalle attività di ricarica degli impianti di condizionamento.

# Sabaf, la gestione della qualità dei prodotti e delle relazioni con i clienti

#### **RISCHI**

La norma UNI EN ISO 9001:2015, alla quale Sabaf si conforma, introduce il concetto di "approccio basato sul rischio", fondamentale per pianificare il Sistema di Gestione per la Qualità. Le categorie di rischio rilevanti in tale ambito sono riportate di seguito.

**Rischi strategici**, tra cui la difesa della proprietà intellettuale (esiste il rischio che alcuni prodotti del Gruppo, ancorché protetti da tutela brevettuale, siano copiati dai concorrenti) e le collaborazioni con fornitori critici.

**Rischi legali e di compliance**, relativi al mancato rispetto delle normative di prodotto: Sabaf opera su mercati internazionali che

adottano differenti leggi e regolamenti. Il prodotto deve pertanto essere conforme ai requisiti cogenti e volontari e l'organizzazione deve poter dimostrare questa coerenza agli enti di certificazione preposti al controllo.

**Rischi di business continuity**: rischio di mancata fornitura ai clienti dovuti a fermi per cause di forza maggiore (*lock-down* totali o parziali, mancanza di servizi di trasporto, fermi o ritardi di produzione). Tale rischio, che in passato poteva essere classificato con una bassa probabilità di accadimento e bassa magnitudo, assume valutazioni di maggiore probabilità e impatto nel contesto attuale.

# L'emergenza sanitaria e le relazioni con i clienti

I prodotti dal Gruppo Sabaf rappresentano componenti strategici nella filiera dell'elettrodomestico. Tenuto conto che molti componenti sono forniti in esclusiva o su disegno, l'offerta di prodotti alternativi da parte di altri *player* è spesso impossibile o difficilmente praticabile.

Il Gruppo, pienamente consapevole degli effetti di eventuali mancate consegne, ha posto in essere ogni azione per garantire la continuità delle forniture. Nel periodo in cui l'emergenza sanitaria ha costretto a sospendere l'attività presso alcuni stabilimenti, è stato fondamentale il contributo della produzione dagli altri impianti del Gruppo. Anche nel secondo semestre, quando la domanda ha toccato picchi imprevedibili, il recipro-

co supporto tra i vari stabilimenti ha consentito di rispondere al meglio alle necessità dei clienti. Inoltre, i livelli di saturazione della capacità produttiva sono stati ovunque spinti al massimo, con ampio ricorso al terzo turno e al lavoro anche nei giorni festivi e prefestivi.

La pandemia ha reso ancora più manifesta ai grandi produttori di elettrodomestici la necessità di potere contare su una base di fornitori solida, affidabile e in grado di rispondere immediatamente a variazioni anche imprevedibili dello scenario economico. In questo contesto, il Gruppo Sabaf sta dimostrando di essere un partner su cui contare.

### POLITICA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

Il Sistema di Gestione della Qualità ha lo scopo di consentire il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- accrescimento della soddisfazione dei clienti, attraverso la comprensione e il soddisfacimento delle loro esigenze presenti e future;
- miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, finalizzato anche alla salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza dei dipendenti;
- coinvolgimento di *partner* e fornitori nel processo di miglioramento continuo, favorendo la logica della "comakership";
- valorizzazione delle risorse umane;
- miglioramento della business performance e del Sistema di Gestione per la Qualità basato sul "risk based thinking";
- soddisfare i requisiti cogenti applicabili ai prodotti (leggi e regolamenti). Per contribuire coerentemente al perseguimento di tali obiettivi, il Gruppo Sabaf assume una serie di impegni dichiarati esplicitamente nella Carta Valori:
- agire con trasparenza, correttezza ed equità contrattuale;

- comunicare le informazioni sui prodotti in modo chiaro e trasparente;
- adottare un comportamento professionale e disponibile nei confronti dei clienti;
- non elargire a clienti regali che eccedano le normali pratiche di cortesia e che possano tendere ad influenzare la loro valutazione obiettiva del prodotto;
- garantire elevati standard di qualità dei prodotti offerti;
- garantire l'attenzione costante nella ricerca tecnologica per offrire prodotti innovativi;
- collaborare con le aziende clienti per garantire all'utilizzatore finale la massima sicurezza nell'utilizzo dei prodotti;
- promuovere azioni di responsabilità sociale nell'intera filiera produttiva;
- ascoltare le esigenze dei clienti attraverso un monitoraggio costante della *customer satisfaction* e degli eventuali reclami;
- informare i clienti dei potenziali rischi legati all'utilizzo dei prodotti, nonché del relativo impatto ambientale.

#### Società del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione di qualità secondo la norma ISO 9001

SOCIETÀ	ANNO DI PRIMA CERTIFICAZIONE
Sabaf S.p.A.	1993
Faringosi Hinges s.r.l.	2001
C.G.D. s.r.l.	2002
C.M.I. s.r.I.	2003
Okida	2005
Sabaf Brasile	2008
Sabaf Turchia	2015

Nel corso del 2020, il Sistema di Gestione della Qualità è stato costantemente monitorato e mantenuto per garantire la corretta implementazione e il rispetto dei requisiti dello standard ISO 9001. Nell'ambito del piano di *audit* interno, per il 2020, sono state verificate complessivamente 26 aree funzionali presso lo stabilimento di Ospitaletto tra uffici e reparti produttivi, 14 presso Sabaf Brasile e 14 presso Sabaf Turchia. Dai risultati di tali verifiche non sono emerse criticità del Sistema che, pertanto, soddisfa pienamente la norma.

Relativamente alle verifiche di terza parte sul Sistema di Gestione della Qualità, nel corso del 2020 si sono svolte le verifiche ispettive annuali presso tutti gli stabilimenti certificati, ad eccezione di quello sito in Brasile per il quale il prossimo controllo è programmato per il 2021. Gli interventi si sono conclusi con esito positivo confermando l'adeguatezza del Sistema e il mantenimento della certificazione ISO 9001. Alcuni audit si sono svolti in modalità remota a causa delle disposizioni nazionali e degli adeguamenti messi in campo dal Gruppo per ridurre il contatto sociale e garantire la sicurezza.

#### SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI

Sabaf tutela la salute dei consumatori controllando che i materiali che costituiscono i propri prodotti siano conformi alle direttive internazionali vigenti (direttive REACH e RoHS e compilazione del database SCIP).

Per garantire il funzionamento in sicurezza di rubinetti, termostati e bruciatori, Sabaf effettua controlli di tenuta sul 100% della produzione. Rubinetti e termostati sono inoltre certificati da enti terzi che

garantiscono il rispetto dei requisiti di funzionamento e sicurezza richiesti per poter essere commercializzati nel mercato mondiale. Le cerniere e i componenti elettronici non presentano invece rischi significativi per la sicurezza dei consumatori.

Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati casi di non conformità con normative riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti.

#### **CUSTOMER SATISFACTION**

L'indagine di *customer satisfaction*, condotta con frequenza biennale, rientra nelle attività di *stakeholder engagement* che Sabaf intraprende al fine di migliorare costantemente il livello qualitativo dei servizi offerti e di rispondere alle aspettative dei clienti. L'ultima indagine, effettuata nel 2019 attraverso un questionario online, ha confermato l'opinione positiva dei clienti che hanno sottolineato tra i punti di forza la qualità dei prodotti e la tempestività, professionalità e competenza nell'assistenza tecnica e commerciale.

#### **GESTIONE DEI RECLAMI DA CLIENTI**

Sabaf gestisce sistematicamente ogni reclamo proveniente dai clienti. È in essere uno specifico processo che prevede:

- l'analisi del difetto lamentato, per valutarne la fondatezza;
- l'identificazione delle cause che hanno originato il difetto;
- le azioni correttive necessarie per impedire o limitare il ripetersi del problema;
- il feedback al cliente tramite 8D report (strumento di gestione della qualità che permette ad un team interfunzionale di determinare le cause dei problemi e fornire soluzioni efficaci).

#### **CONTENZIOSO**

Non è in essere alcun contenzioso con i clienti.

# Sabaf e la gestione della catena di fornitura

#### RISCHI

La catena di fornitura presenta diverse tipologie di rischio, che devono essere valutate e monitorate al fine di contenere la possibilità di danno per le società del Gruppo.

**Rischi di contesto esterno.** Considerato che una quota rilevante (ancorché non preponderante) degli acquisti avviene sui mercati internazionali, il Gruppo monitora e gestisce il rischio di instabilità dei Paesi fonte di approvvigionamento.

**Rischi strategici** relativi ad un approccio socialmente responsabile lungo la catena di fornitura (qualità di fornitura, rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori, rispetto ambientale e consumi energetici). La definizione del livello di criticità, specialmente ambientale e sociale, deriva da una valutazione del rischio che tiene conto della tipologia di processo, prodotto o servizio fornito e della collocazione geografica del fornitore.

**Rischi operativi** tra cui la continuità delle forniture, valutata anche con riferimento alla sostenibilità finanziaria dei fornitori.

# L'emergenza sanitaria e le relazioni con i fornitori

Nell'emergenza sanitaria, anche nei confronti dei fornitori il Gruppo Sabaf ha agito in piena coerenza con i principi di comportamento e gli impegni assunti nella Carta dei Valori.

È stata sempre assicurata la massima puntualità nel rispetto dei pagamenti entro la scadenza pattuita. Sabaf ha immediatamente aderito all'iniziativa #iopagoifornitori promossa da Confindustria Brescia.

Nel contesto della pandemia, la condivisione di buone pratiche di responsabilità sociale, la reciproca correttezza e l'avere sempre considerato la relazione come una *partnership* strategica si sono palesati fattori strategici per affrontare insieme ai fornitori sfide nuove e imprevedibili.

Il supporto dei fornitori ha contribuito in modo determinante a garantire quella continuità delle forniture lungo l'intera filiera essenziale per tutto il settore dell'elettrodomestico.

#### POLITICA DI GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Tutte le società del Gruppo si uniformano ai principi di comportamento definiti nella Carta Valori nella gestione dei rapporti con i fornitori.

Il Gruppo sta gradualmente implementando una politica di gestione degli acquisti valida per tutte le società del Gruppo. Allo stato attuale, la gestione dei rapporti con i fornitori in Sabaf S.p.A., Sabaf Brasile, Sabaf Turchia, Sabaf Cina e Faringosi Hinges s.r.l. è condotta sulla base di procedure omogenee. Per le società di più recente acquisizione (A.R.C., Okida e C.M.l.) sono condivise le politiche generali, con particolare riferimento alla gestione dei rischi sopra esposti, e sono individuate e messe a frutto le possibili sinergie.

Per quanto riguarda la gestione, da parte dei fornitori, di qualità, ambiente e responsabilità sociale, ove già la normativa di legge

vigente imponga il rispetto dei requisiti minimi richiesti da Sabaf, il rischio è ritenuto minore; in caso contrario vengono effettuate verifiche periodiche relative alla gestione di tali aspetti tramite *audit*. Nel corso del 2019 sono stati analizzati i fornitori di classe A e B per una copertura del 95% della spesa<sup>29</sup>. Da questa analisi sono emersi 34 casi di fornitori ritenuti potenzialmente critici, a seguito di cui sono stati condotti 25 *audit* dai quali non sono emerse non conformità critiche ma solo osservazioni. A fronte delle non conformità non critiche, sono stati richiesti ai fornitori gli opportuni interventi. Nel corso del 2020 l'emergenza sanitaria ha comportato la necessità di sospendere temporaneamente gli *audit* presso i fornitori, che saranno ripresi non appena la situazione si normalizzerà.

<sup>2</sup>ª La valutazione è effettuata relativamente ai fornitori con un fatturato medio annuo verso Sabaf superiore ai 5.000 euro nei tre anni precedenti. I fornitori residui sono considerati non significativi.

#### RAPPORTI CON I FORNITORI E CONDIZIONI NEGOZIALI

Le relazioni con i fornitori sono improntate alla collaborazione di lungo periodo e fondate sulla correttezza negoziale, l'integrità e l'equità contrattuale e la condivisione delle strategie di crescita.

Per favorire la condivisione con i fornitori dei valori alla base del proprio modello di *business*, Sabaf ha distribuito in modo capillare la Carta Valori.

Sabaf garantisce l'assoluta imparzialità nella scelta dei fornitori e si impegna a rispettare rigorosamente i termini di pagamento pattuiti. Per i fornitori artigiani e meno strutturati sono concordati termini di pagamento molto brevi (prevalentemente a 30 giorni).

Sabaf richiede ai propri fornitori la capacità di sapersi rinnovare tecnologicamente, in modo tale da poter sempre proporre i migliori rapporti qualità/prezzo, e privilegia nella scelta i fornitori che hanno ottenuto o stanno ottenendo le certificazioni dei Sistemi di Qualità e Ambientale.

Nel 2020 il fatturato dei fornitori del Gruppo Sabaf con Sistema di Qualità Certificato è stato pari al 65% del totale (74% nel 2019).

#### **ANALISI DEGLI ACQUISTI**

Come evidenziato nella tabella seguente, il Gruppo Sabaf mira a favorire lo sviluppo del territorio in cui opera e, pertanto, nella selezione dei fornitori, favorisce le aziende locali<sup>30</sup>.

	Totale acquisti 2020 (€/000)	% acquisti domestici	Totale acquisti 2019 (€/000)	% acquisti domestici
Sabaf S.p.A.	71.882	75%	56.466	79%
Faringosi Hinges	8.102	100%	8.331	99%
A.R.C. s.r.l.	2.483	85%	3.466	83%
Gruppo C.M.I.	20.391	98%	24.916	71%
Sabaf Turchia	12.506	55%	10.242	72%
Okida	7.917	72%	5.537	68%
Sabaf Brasile	12.341	84%	7.491	95%
Sabaf Cina	542	97%	534	98%

#### **CONTENZIOSO**

Nel corso dell'ultimo triennio non sono sorti contenziosi con fornitori.

<sup>30</sup> I dati in tabella non tengono in considerazione le forniture intercompany. Valori convertiti in euro ai cambi medi d'esercizio. I dati 2019 del Gruppo C.M.I. sono riferiti all'intero anno.

# Sabaf, Pubblica Amministrazione e Collettività

#### RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

In ogni realtà locale in cui è presente, Sabaf ha da sempre impostato un dialogo aperto con le autorità per favorire uno sviluppo industriale condiviso e sostenibile, con ricadute positive per le comunità locali.

#### **APPROCCIO ALLA FISCALITÀ**

Il Gruppo, in linea con i principi definiti all'interno della Carta dei Valori, agisce secondo i valori di onestà, integrità morale, trasparenza e correttezza anche nella gestione dell'attività fiscale. Il Gruppo ritiene inoltre che il contribuito derivante dalle imposte versate costituisca un canale importante tramite il quale poter partecipare allo sviluppo economico e sociale dei Paesi in cui opera. Per tale motivo, il Gruppo pone attenzione al rispetto delle normative fiscali e pertanto agisce con responsabilità nelle giurisdizioni in cui è presente.

Agire responsabilmente dal punto di vista fiscale è quindi per il Gruppo un comportamento orientato anche alla tutela del patrimonio sociale e alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

La responsabilità della gestione delle tematiche tributarie fa capo alla Direzione Amministrazione e Finanza. Il Gruppo non ha definito una strategia fiscale formalizzata a livello di Gruppo; le singole società operano nel rispetto delle normative tributarie locali.

Il Gruppo non ha, ad oggi, una governance fiscale formalizzata. La responsabilità della compliance è in capo alle funzioni Amministrazione e Finanza di ogni società controllata; la Direzione Amministrazione e Finanza della Capogruppo esercita una funzione di supervisione, indirizzo e coordinamento per quanto riguarda i rapporti infragruppo.

I rischi in materia fiscale sono analizzati e gestiti in accordo al modello aziendale complessivo di *Enterprise Risk Management*.

Il Gruppo non ha, ad oggi, ricevuto sollecitazioni da parte dei propri stakeholder in merito agli aspetti fiscali. Qualora dovessero pervenire, esse sarebbero trattate dalle funzioni aziendali preposte alla compliance su tale materia.

Le relazioni con le autorità fiscali sono improntate ai principi di correttezza e pieno rispetto della differente normativa applicabile nei Paesi in cui il Gruppo opera. Si segnala che il Gruppo non svolge attività di *advocacy* in materia fiscale.

#### **RENDICONTAZIONE PER PAESE**31

(in migliaia di euro)	ITALIA	BRASILE	TURCHIA	CINA	U.S.A.	INDIA	POLONIA	TOTALE PRIMA DEL CONSOLIDAMENTO	RETTIFICHE CONSOLIDAMENTO	TOTALE BILANCIO CONSOLIDATO
Attività materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti	167.729	13.345	39.057	1.808	-	1.585	3.636	227.160	(29.066)	198.094
Numero di dipendenti	666	87	363	8	-	-	44	1.168	-	1.168
Ricavi verso terzi	123.156	12.347	38.881	1.092	-	-	9.430	184.906	-	184.906
Ricavi infragruppo verso altre giurisdizioni	20.794	2	1.927	123	263	-	535	23.645	(23.645)	-
Utile prima delle imposte	8.693	2.307	4.516	(625)	78	(48)	719	15.640	(1.131)	14.509
Imposte sul reddito pagate	240	790	1.969	-	-	-	-	2.999	-	2.999
Imposte sul reddito di competenza dell'esercizio (A)	1.770	791	951	-	-	-	129	3.641	-	3.641
Differenze tra onere fiscale teorico e onere fiscale iscritto in bilancio (B)	560	(6)	43	-	-	-	-	597	-	597
Imposte sul reddito teoriche (C) = (A)+(B)	2.330	785	994	(150)	-	-	129	4.088	-	4.088
Effetto fiscale differenze permanenti (D)	233	6	(265)	-	-	-	-	(26)	-	(26)
Altre variazioni (E)	(1.332)	-	222	150	-	-	-	(960)	-	(960)
Imposte sul reddito iscritte in bilancio, esclusa IRAP e imposte sostitutive (correnti) (F) = (C)+(D)+(E)	1.231	791	951	-	-	-	129	3.102	(276)	2.826
IRAP (corrente) (G)	539	-	-	-	-	-	-	539	-	539
Totale (H)=(F)+(G)	1.770	791	951	-	-	-	129	3.641	(276)	3.365

<sup>&</sup>lt;sup>31</sup> Le denominazioni e le attività principali svolte dalle società del Gruppo sono riportate nel paragrafo "<u>Corporate Governance, Risk Management e Compliance"</u> del presente documento.

#### RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI INDUSTRIALI

Sabaf S.p.A. è tra i soci fondatori di APPLiA Italia (ex CECED Italia), l'associazione che sviluppa e coordina in Italia le attività di studio promosse a livello europeo da APPLiA - Home Appliance Europe con le annesse implicazioni scientifiche, giuridiche ed istituzionali nel settore degli elettrodomestici.

Dal 2014 Sabaf S.p.A. è associata a Confindustria Brescia.

### RAPPORTI CON LE UNIVERSITÀ E IL MONDO STUDENTESCO

Sabaf S.p.A. organizza sistematicamente visite aziendali con gruppi di studenti e porta la propria testimonianza di best practice in tema di sostenibilità all'interno di importanti convegni.

### INIZIATIVE BENEFICHE E LIBERALITÀ

Dal 2019 Sabaf S.p.A. è associata alla Fondazione Spedali Civili di Brescia, alla quale ha erogato una donazione nel corso del 2020, nell'ambito della raccolta fondi istituita per fronteggiare l'emergenza Covid.

Tra le iniziative a carattere umanitario continuative del Gruppo si segnalano:

• il supporto alla Fondazione ANT, che fornisce gratuitamente assistenza medico specialistica domiciliare ai malati di tumore e attività di prevenzione oncologica;

• il supporto all'Associazione Volontari per il Servizio Internazionale (AVSI), un'organizzazione non governativa senza scopo di lucro, impegnata in progetti internazionali di aiuto allo sviluppo. Le donazioni sono destinate al sostegno a distanza di venti bambini che vivono in diversi Paesi del mondo.

#### **CONTENZIOSO**

Non sono in essere contenziosi di rilievo con Enti Pubblici o con altri esponenti della collettività.

### Sabaf e azionisti

#### LA COMPOSIZIONE DEL CAPITALE

Il capitale sociale di Sabaf S.p.A., interamente sottoscritto e versato, è di 11.533.450 euro composto da n. 11.533.450 azioni ordinarie dal valore nominale di 1,00 euro ciascuna. Alla data di redazione della presente

Dichiarazione (23 marzo 2021) hanno maturato la maggiorazione del diritto di voto (due voti per ogni azione) complessivamente n. 3.556.690 azioni.

	NUMERO DELLE AZIONI CHE COMPONGONO IL CAPITALE	NUMERO DEI DIRITTI DI VOTO
TOTALE	11.533.450	15.090.140
di cui:		
azioni ordinarie IT0001042610	7.976.760	7.976.760
azioni ordinarie con voto maggiorato IT0005253338	3.556.690	7.113.380

Gli azionisti iscritti a libro soci al 26 febbraio 2021 sono 1.948, di cui:

- 1.649 possiedono fino a 1.000 azioni;
- 211 possiedono da 1.001 a 5.000 azioni;

- 29 possiedono da 5.001 a 10.000 azioni;
- 59 possiedono oltre 10.000 azioni.

Il 29,31% del capitale è detenuto da azionisti residenti all'estero.

AZIONISTI RILEVANTI							
AZIONISTA	NUMERO DI AZIONI	% SUL CAPITALE SOCIALE	DIRITTI DI VOTO	% POSSEDUTA			
CINZIA SALERI S.a.p.A.	2.415.644	20,94%	2.415.644	16,01%			
QUAESTIO CAPITAL MANAGEMENT SGR S.p.A.	2.306.690	20,00%	4.613.380	30,57%			
FINTEL s.r.l.	883.394	7,66%	1.733.394	11,49%			
FIDELITY PURITAN TRUST	400.000	3,47%	800.000	5,30%			
PALOMA RHEEM INVESTMENTS, INC.	570.345	4,95%	570.345	3,78%			

Non risultano altri azionisti, al di fuori di quelli sopra evidenziati, con una partecipazione al capitale superiore al 3%.

#### RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E GLI ANALISTI FINANZIARI

Fin dalla quotazione in Borsa (1998), la Società ha attribuito un'importanza strategica alla comunicazione finanziaria. La politica di comunicazione finanziaria di Sabaf è basata sui principi di correttezza, trasparenza e continuità, nella convinzione che tale approccio permetta agli investitori di poter valutare correttamente l'Azienda. In tale ottica, Sabaf garantisce la massima disponibilità al

dialogo con analisti finanziari, investitori istituzionali e proxy advisor. Nel corso del 2020 la società ha partecipato alle Star Conference di marzo e ottobre, alla Sustainability Week di luglio e alla Small & Mid Cap Conference di dicembre, eventi che si sono tenuti in formato virtuale a causa dell'emergenza sanitaria.

#### REMUNERAZIONE DEGLI AZIONISTI E ANDAMENTO DEL TITOLO

Nel corso del 2020, il titolo Sabaf ha registrato il prezzo ufficiale massimo il giorno 8 dicembre (15,725 euro) e minimo il giorno 30 marzo (9,476 euro). I volumi medi scambiati sono stati pari a n. 9.627

azioni al giorno, pari ad un controvalore medio di 121.764 euro (71.894 euro nel 2019).

#### ANDAMENTO 2020 DEL TITOLO SABAF (PREZZO E VOLUMI SCAMBIATI)





#### **SABAF VS INDICE FTSE ITALIA STAR**



L'assemblea degli azionisti del 4 maggio 2020, in conformità con la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione, ha deliberato di destinare integralmente a riserva l'utile dell'esercizio 2019. Tale proposta era stata avanzata, in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze del periodo che allora viveva la sua fase più critica. I

rassicuranti risultati al 30 giugno 2020 e la positiva evoluzione del *business* nei mesi seguenti hanno consentito successivamente la distribuzione di un dividendo di 0,35 euro per azione (dividendi complessivi di circa 3,9 milioni di euro), deliberato dall'assemblea degli azionisti il 29 settembre e pagato il 14 ottobre.

#### **INVESTIMENTI SOCIALMENTE RESPONSABILI**

Frequentemente il titolo Sabaf è stato oggetto di analisi anche da parte di analisti e gestori di fondi SRI, che in più occasioni hanno anche investito in Sabaf.

#### **CONTENZIOSO**

Non è in essere alcun contenzioso con i soci.

## Sabaf e finanziatori

#### RAPPORTI CON GLI ISTITUTI DI CREDITO

Il Piano Industriale 2018-2022 prevede il finanziamento della crescita anche tramite un maggiore ricorso all'indebitamento finanziario, che è previsto debba comunque mantenersi all'interno di parametri di assoluta sicurezza (rapporto indebitamento finanziario netto su EBITDA inferiore a 2).

Al 31 dicembre 2020 l'indebitamento finanziario netto è pari a 56,3 milioni di euro rispetto ai 55,1 milioni di euro del 31 dicembre 2019; il

rapporto tra indebitamento finanziario netto ed EBITDA *pro forma*<sup>32</sup> è pari a 1,52 (1,86 al 31 dicembre 2019).

I rapporti con le banche sono da sempre improntati alla massima trasparenza. Sono privilegiate le relazioni con quegli istituti in grado di supportare il Gruppo in tutte le sue necessità finanziarie e di proporre tempestivamente soluzioni a fronte di specifiche esigenze.

#### CONTENZIOSO

Non è in essere alcun contenzioso con i finanziatori.

<sup>💯</sup> L'EBITDA pro forma è calcolato considerando, per le società acquisite ed entrate nel perimetro di consolidamento in corso d'anno, l'EBITDA dell'intero anno.

## Sabaf e concorrenti

### LE TENDENZE NEL SETTORE DEI PRODUTTORI DI APPARECCHI DI COTTURA

L'industria degli elettrodomestici evidenzia i seguenti trend.

- Concentrazione, con un numero ridotto di grandi player presenti su scala globale. Tale tendenza è meno evidente per gli apparecchi di cottura rispetto agli altri elettrodomestici: nel comparto cottura, infatti, design ed estetica da un lato e la minore intensità di investimenti dall'altro consentono il successo anche di piccoli produttori fortemente innovativi.
- Internazionalizzazione della produzione, sempre più delocalizzata verso paesi a basso costo della manodopera.
- Esternalizzazione della progettazione e della produzione di **componenti** verso fornitori altamente specializzati che, come Sabaf, sono attivi nei principali mercati mondiali ed in grado di fornire una gamma di prodotti che risponde alle esigenze specifiche dei diversi mercati.

#### PRINCIPALI CONCORRENTI ITALIANI ED INTERNAZIONALI

In Europa Sabaf stima di detenere una quota di mercato di circa il 40% nel settore dei componenti gas. La quota di mercato a livello mondiale è stimata intorno al 10%.

I principali concorrenti di Sabaf sul mercato internazionale sono Copreci, Defendi e Robertshaw.

Copreci è una cooperativa situata in Spagna nei Paesi Baschi, parte di Mondragon Cooperative Corporation e rappresenta il principale concorrente di Sabaf per quanto riguarda rubinetti e termostati.

Defendi è una società italiana acquisita nel 2013 dal gruppo tedesco EGO ed è attiva principalmente nella produzione di bruciatori in Italia e in Brasile.

Robertshaw è il principale produttore di componenti gas per il mercato nordamericano.

#### Principali concorrenti italiani ed internazionali

	RUBINETTI E TERMOSTATI	BRUCIATORI	CERNIERE	COMPONENTI ELETTRONICI
GRUPPO SABAF	•	•	•	•
Copreci (Spagna)	•			•
Defendi Italy (Italia)	•	•		•
Robertshaw (U.S.A.)	•	•		
Somipress (Italia)		•		
Nuova Star (Italia)			•	

#### Dati economici 2018 e 2019 dei principali concorrenti italiani<sup>33</sup>

		2019		2018		
(in migliaia di euro)	VENDITE	RISULTATO OPERATIVO	RISULTATO NETTO	VENDITE	RISULTATO OPERATIVO	RISULTATO NETTO
GRUPPO SABAF	155.923	11.896	9.915	150.642	16.409	15.614
Defendi Italy	41.407	(1.521)	(4.237)	50.383	(98)	577
Gruppo Somipress	35.670	3.555	2.752	36.456	2.162	1.824
Nuova Star	35.294	406	259	35.485	366	321

Non sono disponibili ulteriori informazioni relative ai concorrenti a causa della difficoltà di reperire i dati.

Sabaf è fermamente convinta che la concorrenza tra le imprese promuove sia un'economia efficace sia una crescita sostenibile. Nelle scelte aziendali, Sabaf tiene in considerazione anche il rischio di incorrere in comportamenti lesivi della libera concorrenza.

Attualmente il Gruppo non ha adottato una *policy* formalizzata volta a prevenire comportamenti anti-competitivi. In base alle informazioni a disposizione, non c'è evidenza di comportamenti anti-competitivi o di violazione di norme *antitrust*.

#### **CONTENZIOSO**

Al 31 dicembre 2020 è in essere:

- un contenzioso promosso contro un concorrente a seguito di una presunta violazione di un nostro brevetto;
- un contenzioso promosso da un concorrente per presunta violazione di un brevetto, che si è chiuso a inizio 2021 con un accordo transattivo.

 $<sup>^{\</sup>rm 33}$  Elaborazione Sabaf dai bilanci delle varie società. Ultimi dati disponibili.

# **GRI Content Index**

GRI STANDARD		INFORMATIVA	PAGINA (o riferimento diretto)	OMISSIONE				
GRI 101: Principi di ren	dicontazio	ne 2016						
Informativa generale								
	Profilo del	l'organizzazione						
	102-1	Nome dell'organizzazione	Prima di copertina					
	102-2	Attività, marchi, prodotti e/o servizi	pagg. 18-21					
	102-3	Sede principale	Via dei Carpini, 1 25035 Ospitaletto (Brescia)					
	102-4	Paesi di operatività	pagg. 20-23					
	102-5	Assetto proprietario e forma legale	pagg. 44-46; 100					
	102-6	Mercati serviti	pagg. 20-23					
	102-7	Dimensione dell'organizzazione	pagg. 11-23					
	102-8	Informazioni su dipendenti e altri lavoratori	pagg. 66-69					
	102-9	Descrizione della catena di fornitura	pagg. 95-96					
	102-10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	pag. 26					
	102-11	Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale	pagg. 37; 57-58					
	102-12	Iniziative esterne	pagg. 29-30; 39-40					
	102-13	Appartenenza ad associazioni	pag. 99					
	Strategia							
	102-14	Dichiarazione del Presidente e dell'Amministratore Delegato	pagg. 27-28					
	Etica e int	egrità egrità						
	102-16	Valori, principi, standard, codici di condotta e codici etici	pagg. 29-32					
	Governand	ce						
	102-18	Struttura di governance	pagg. 44-56					
GRI 102: Informativa	102-22	Composizione del più alto organo di governo	pagg. 46-51					
generale 2016	Coinvolgimento degli stakeholder							
	102-40	Elenco degli stakeholder coinvolti	pag. 38					
	102-41	Accordi di contrattazione collettiva	pagg. 80-83					
	102-42	Processo di identificazione e selezione degli stakeholder da coinvolgere	pag. 38					
	102-43	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	pag. 38					
	102-44	Aspetti chiave e criticità emerse	pag. 38					
	Metodo di	rendicontazione						
	102-45	Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato e di quelle non comprese nel bilancio di sostenibilità	pagg. 20; 26; 45					
	102-46	Processo per la definizione dei contenuti	pagg. 26; 41					
	102-47	Aspetti materiali identificati	pagg. 41-43					
	102-48	Rettifiche nelle informazioni	pagg. 26; 75					
	102-49	Cambiamenti nel sistema di reporting	pagg. 26; 41					
	102-50	Periodo di rendicontazione	pag. 26					
	102-51	Data della più recente Dichiarazione	Anno 2019					
	102-52	Periodicità di rendicontazione	pag. 26					
	102-53	Contatti e indirizzi per informazioni sul bilancio	Tel: +39 0306843001 Fax: +39 0306848249 E-mail: info@sabaf.it					
	102-54	Dichiarazione di conformità ai GRI Standards	pag. 26					
	102-55	GRI Content Index	pagg. 105-108					
	102-56	Attestazione esterna	pagg. 109-111					

GRI STANDARD		INFORMATIVA	PAGINA (o riferimento diretto)	OMISSIONE
Temi materiali				
GRI 200 Serie degli sta	ndard spec	ifici a tema economico		
	Performan	ce economica		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58	
900110110 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58	
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico generato e distribuito	pag. 36	
	Presenza d	imercato		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 63-65; 80-83	
ui gestione 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 63-65; 80-83	
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-1	Rapporto dello stipendio standard dei neoassunti per genere e lo stipendio minimo locale	pag. 82	
	Anticorruzi	one		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58	
ai gestione 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	Episodi confermati di corruzione e azioni intraprese	pag. 61	
	Comportan	nento anticoncorrenziale		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 103-104	
di gestione 2016	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 103-104	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, <i>antitrust</i> e pratiche monopolistiche	pag. 104	
	Imposte			
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 97-98	
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 97-98	
	207-1	Approccio alla fiscalità	pag. 97	
GRI 207: Imposte 2019	207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	pag. 97	
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	pag. 97	
	207-4	Rendicontazione Paese per Paese	pag. 98	

GRI STANDARD	INFORMATIVA		PAGINA (o riferimento diretto)	OMISSIONE		
GRI 300 Serie degli star	GRI 300 Serie degli standard specifici a tema ambientale					
	Materiali					
ODI 107. Madalità	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 87-89			
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 87-89			
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	pagg. 88-89			
	Energia		T	l		
GRI 103: Modalità di	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 87-88; 89			
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 87-88; 89			
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia nell'organizzazione	pag. 89			
	302-3	Intensità energetica	pag. 89			
	Emissioni		l=			
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 87-88; 91-92			
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 87-88; 91-92			
GRI 305: Emissioni	305-1	Emissioni gas serra dirette ( <i>Scope</i> 1)	pag. 92			
2016	305-2	Emissioni gas serra indirette (Scope 2)	pag. 92			
	Rifiuti e sca		T			
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 87-88; 90-91			
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 87-88; 90-91			
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	pag. 90-91			
	Compliance	e ambientale	T			
GRI 103: Modalità	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 87-88; 92			
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 87-88; 92			
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307-1	Casi di non <i>compliance</i> con leggi e regolamenti ambientali	pag. 92			
GRI 400 Serie degli sta	ndard speci	ifici a tema sociale				
	Occupazion	e				
GRI 103: Modalità	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 63-65; 77			
-	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 63-65; 77			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Numero e tasso di assunzioni e cessazioni	pagg. 70-77			
	Relazioni in	dustriali				
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 63-65; 85-86			
9003110 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 63-65; 85-86			
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambi organizzativi	pag. 85			
	Salute e sic	urezza	T			
GRI 103: Modalità	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43			
di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 83-85			
-	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 83-85			

GRI STANDARD		INFORMATIVA	PAGINA (o riferimento diretto)	OMISSIONE
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pagg. 83-85	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	pagg. 83-85	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	pagg. 83-85	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pagg. 83-85	
2018	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pagg. 83-85	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	pagg. 83-85	
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	pagg. 83-85	
	403-9	Infortuni sul lavoro	pag. 84	
	Formazione	e ed educazione		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 63-65; 77-78	
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 63-65; 77-78	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione per anno per dipendente	pag. 78	
	Diversità e	pari opportunità		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 47; 57-58; 63-65; 78-79	
gestione 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 47; 57-58; 63-65; 78-79	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e nelle categorie di dipendenti	pagg. 48-53; 79	
	Non discrin	ninazione		
001407 14 1 11: \ 11	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 63-65	
900110110 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 63-65	
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione ed azioni intraprese	pag. 65	
	Valutazione	e sociale dei fornitori		
001407 14 1 11:	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 95-96	
	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 95-96	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	pagg. 95-96	
2010	Salute e sic	urezza dei consumatori		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 93-94	
di gestione 2016	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 93-94	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza delle categorie di prodotto e di servizio	pag. 94	
-	Customer s	atisfaction e supporto ai clienti		
	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 57-58; 93-94	
gestione 2016	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 57-58; 93-94	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	pag. 94	
Temi non coperti da sta	andard spe	cifici		
	Partnership	con gruppi multinazionali		
CDI 103. Madalità di	103-1	Spiegazione del tema materiale e suoi confini	pagg. 41-43	
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-2	Approccio gestionale e le sue componenti	pagg. 32-33; 57-58	
gestione 2010	103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	pagg. 32-33; 57-58	



EY S.p.A. Corso Magenta, 29 25121 Brescia

Tel: +39 030 2896111 Fax: +39 030 295437 ev.com

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D. Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della Sabaf S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Sabaf S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Sabaf") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 23 marzo 2021 (di seguito "DNF").

#### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

#### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del Code of Ethics for Professional Accountants emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Sede Legale: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v. Iscritta alia S.O. del Registro delle imprese presso la C.C.I.A.A. di Roma Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. 250904 gistro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998 Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



#### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
- analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Sabaf;
- comprensione dei seguenti aspetti:
  - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
  - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - o principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Sabaf S.p.A. e con il personale della C.M.I s.r.I. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.



Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
  - per il sito di Crespellano della società C.M.I. s.r.I., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

#### Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Sabaf relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Brescia, 2 aprile 2021

(Revisore Legale)

3

# RELAZIONE SULLA GESTIONE

114	Gli impatti derivanti dalla pandemia da COVID-19
115	Situazione economico-finanziaria del Gruppo
118	Fattori di rischio
119	Attività di Ricerca e Sviluppo
120	Dichiarazione di carattere non finanziario
120	Personale
120	Ambiente
120	Corporate governance
120	Sistema di controllo interno sul financial reporting
120	Modello 231
120	Protezione dei dati personali
120	Strumenti finanziari derivati
120	Operazioni atipiche o inusuali
120	Direzione e coordinamento
120	Operazioni infragruppo e operazioni con parti correlate
121	Evoluzione prevedibile della gestione
121	Situazione economico-finanziaria di Sabaf S.p.A.

Prospetto di raccordo tra il patrimonio netto e il risultato del periodo della Capogruppo e il patrimonio netto e il risultato del periodo consolidato

Utilizzo del maggiore termine per la convocazione dell'assemblea 122

Proposta di destinazione dell'utile 2020 **123** 

122

#### GLI IMPATTI DERIVANTI DALLA PANDEMIA DA COVID-19

La pandemia da coronavirus ha posto il nostro Gruppo – come tutte le organizzazioni – di fronte a nuove sfide, richiedendo capacità di resistere e di reagire immediatamente a scenari imprevedibili e in rapida evoluzione.

Nel primo semestre del 2020, con la rapida e globale diffusione dell'emergenza sanitaria, le nostre priorità hanno riguardato la tutela della salute e della sicurezza delle persone: a tal fine tutte le società del Gruppo Sabaf hanno adottato ogni misura di prevenzione utile a eliminare i rischi di contagio. Consapevole della rilevanza strategica del nostro ruolo all'interno della filiera degli elettrodomestici, abbiamo inoltre preso tutte le misure possibili per garantire la continuità delle forniture anche nel periodo in cui alcune società del Gruppo sono stato costrette a interrompere temporaneamente l'attività produttiva.

A partire dal secondo semestre l'allocazione di una quota maggiore del budget dei consumatori ai beni per la casa ha determinato un rilevante incremento della domanda finale di elettrodomestici in tutte le aree geografiche, di cui anche il Gruppo Sabaf sta beneficiando. Un così rapido rimbalzo dei consumi ci ha richiesto ancora una volta di reagire senza indugio e con la massima flessibilità: nell'ultima parte dell'anno tutti gli impianti sono stati chiamati a operare alla massima capacità produttiva.

Riteniamo complessivamente di avere manifestato la capacità di assumere tempestivamente le giuste decisioni e di azionare le leve gestionali per affrontare un periodo così straordinario. Come dettagliatamente rappresentato nei paragrafi successivi della presente relazione, il Gruppo ha concluso l'anno con risultati eccellenti, sia sotto il profilo della crescita, sia per quanto riguarda la redditività e la gestione finanziaria.

Abbiamo confermato la strategia volta a un'ulteriore espansione della presenza internazionale e realizzato tutti gli investimenti organici che erano stati pianificati per il 2020, investendo complessivamente oltre 17 milioni di euro. Per il 2021 sono stati pianificati investimenti totali in linea con quelli realizzati nel 2020.

Anche a causa delle restrizioni nella mobilità, nel 2020 non abbiamo concluso operazioni finalizzate allo sviluppo del *business* per linee esterne, che rimangono comunque parte integrante della nostra strategia per la crescita futura.

Dopo un temporaneo incremento del capitale circolante nel corso del secondo trimestre, determinato da alcuni ritardi negli incassi dei crediti commerciali, la situazione è andata progressivamente normalizzandosi nel corso dell'anno. Nei confronti dei fornitori, il Gruppo ha sempre continuato a fare fronte agli impegni nel pieno rispetto dei termini contrattuali stabiliti.

A fine esercizio, il rapporto tra capitale circolante e ricavi è del tutto fisiologico e in linea con il dato di fine 2019.

Il Gruppo ha sostenuto maggiori costi stimati in circa 700.000 euro per dispositivi di protezione, attività di sanificazione e supporto economico *una tantum* riconosciuto ai dipendenti. I contributi pubblici ottenuti non sono stati significativi.

Il Gruppo non si è avvalso delle misure per il sostegno alla liquidità a favore delle imprese italiane previste dai decreti legislativi emanati dal Governo nel corso dell'anno.

L'assemblea degli azionisti del 4 maggio 2020, in conformità con la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione, ha deliberato di destinare integralmente a riserva l'utile dell'esercizio 2019. Tale proposta era stata avanzata, in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze del periodo che allora viveva la sua fase più critica. I rassicuranti risultati al 30 giugno 2020 e la positiva evoluzione del business nei mesi seguenti hanno consentito successivamente la distribuzione di un dividendo di 0,35 euro per azione (dividendi complessivi di circa 3,9 milioni di euro), deliberato dall'assemblea degli azionisti il 29 settembre e pagato il 14 ottobre.

Il Gruppo ha tenuto conto delle incertezze legate all'attuale situazione nell'effettuazione delle stime ai fini della redazione della presente relazione finanziaria, in particolare per quanto riguarda la recuperabilità del valore degli asset intangibili e la valutazione dei crediti e delle rimanenze. Le valutazioni effettuate non hanno determinato svalutazioni o accantonamenti incrementali significativi. Il dettaglio per ogni voce di bilancio è fornito nella Nota integrativa.

È probabile che la volatilità della domanda rimanga elevata, con la conseguente necessità di rispondere tempestivamente alla rapida evoluzione dei contesti operativi. Il Gruppo Sabaf ritiene che il proprio modello di *business*, orientato alla sostenibilità di lungo periodo e caratterizzato da un elevato livello di verticalizzazione della produzione e da insediamenti produttivi prossimi ai principali mercati di sbocco, sia adeguato ad affrontare le sfide future e i nuovi scenari che si prospettano.

#### SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DEL GRUPPO

in migliaia di euro	2020	%	2019	%	Variazione 2020-2019	Variazione %
Ricavi di vendita	184.906	100%	155.923	100%	28.983	+18,6%
Margine operativo lordo (EBITDA)	37.097	20,1%	27.033	17,3%	10.064	+37,2%
Risultato operativo (EBIT)	20.093	10,9%	11.896	7,6%	8.197	+68,9%
Utile ante imposte	14.509	7,8%	9.776	6,3%	4.733	+48,4%
Utile netto di pertinenza del Gruppo	13.961	7,6%	9.915	6,4%	4.046	+40,8%
Utile base per azione (euro)	1,240		0,895		0,345	+38,5%
Utile diluito per azione (euro)	1,240		0,895		0,345	+38,5%

L'esercizio 2020 si è chiuso con ricavi superiori del 18,6% rispetto al 2019 (+8,4% a parità di area di consolidamento, considerato che C.M.I. ha contribuito ai ricavi del 2019 solo per il periodo da agosto a dicembre).

La pandemia ha determinato una fortissima volatilità dei ricavi di vendita nel corso del 2020. Dopo un avvio d'anno incoraggiante, a partire dal mese di marzo l'attività del Gruppo ha subito significativi rallentamenti, dapprima a causa della temporanea interruzione delle attività presso gli stabilimenti italiani (mediamente per 3 settimane) e successivamente per la generale riduzione dei livelli di produzione da parte dei nostri clienti. A partire dal mese di luglio si è assistito a un deciso recupero della domanda in tutti le aree geografiche, che è andato ulteriormente accelerando nell'ultima parte dell'anno quando alla favorevole intonazione del mercato si è accompagnato l'avvio di nuove forniture di bruciatori su scala globale a clienti strategici e il cross-selling tra le divisioni gas ed elettronica.

I prezzi medi di vendita del 2020 sono stati inferiori dell'1,8% rispetto al 2019, effetto parzialmente controbilanciato da una riduzione dei prezzi medi di acquisto delle principali materie prime (leghe di alluminio, acciaio e ottone).

I maggiori volumi di attività nella seconda parte dell'anno e la favorevole evoluzione del mix delle vendite hanno sostenuto la redditività: l'EBITDA è stato di 37,1 milioni di euro (20,1% del fatturato), in crescita del 37,2% rispetto ai 27 milioni di euro dell'anno precedente (17,3% del fatturato) e l'EBIT ha raggiunto i 20,1 milioni di euro (10,9% del fatturato) con un incremento del 68,9% rispetto agli 11,9 milioni di euro del 2019. Il risultato netto dell'esercizio 2020 è stato pari a 14 milioni di euro, superiore del 40,8% rispetto ai 9,9 milioni di euro del 2019.

La suddivisione per linea di prodotto dei ricavi di vendita è dettagliata dalla tabella seguente:

in migliaia di euro	2020	%	2019	%	Variazione %
Componenti gas	129.834	70,2%	122.205	78,4%	+6,2%
Cerniere	41.326	22,3%	23.774	15,2%	+73,8%
Componenti elettronici	13.746	7,4%	9.944	6,4%	+38,2%
Totale	184.906	100%	155.923	100%	+18,6%

Di particolare rilievo è l'incremento delle vendite di componenti elettronici, che sta beneficiando del *cross-selling* con i prodotti tradizionali del portafoglio del Gruppo e del forte impulso allo sviluppo di nuovi componenti.

Il contributo derivante dall'acquisizione di C.M.I. ha determinato un forte incremento delle vendite di cerniere, a parità di area l'incremento delle vendite di cerniere è stato del 7,3%.

Per quanto riguarda la ripartizione geografica dei ricavi, essa è stata la seguente:

in migliaia di euro	2020	%	2019	%	Variazione %
Italia	35.260	19,1%	31.161	20,0%	+13,2%
Europa Occidentale	11.103	6,0%	12.277	7,9%	-9,6%
Europa Orientale	68.061	36,8%	55.059	35,3%	+23,6%
Medio Oriente e Africa	12.040	6,5%	7.050	4,5%	+70,8%
Asia e Oceania	8.103	4,4%	9.198	5,9%	-11,9%
Sud America	27.639	14,9%	23.451	15,0%	+17,9%
Nord America e Messico	22.700	12,3%	17.727	11,4%	+28,1%
Totale	184.906	100%	155.923	100%	+18,6%

L'incidenza del costo del lavoro si è ridotta dal 23,8% delle vendite del 2019 al 23,6% del 2020.

dei tassi di cambio con la lira turca (1,4 milioni di euro di differenze cambio negative erano state contabilizzate nel 2019).

L'incidenza degli oneri finanziari netti sul fatturato rimane contenuta, pari allo 0,5% del fatturato, invariata rispetto al 2019. Nell'esercizio il Gruppo ha iscritto a conto economico differenze cambio negative per 4,8 milioni di euro, principalmente a seguito delle fluttuazioni

Nel 2020 il Gruppo ha contabilizzato imposte sul reddito positive per 0,1 milioni di euro. I principali impatti sul *tax rate* sono dettagliatamente illustrati nella Nota 32 del bilancio consolidato.

La situazione patrimoniale del Gruppo, riclassificata in base a criteri finanziari, si presenta come segue¹:

in migliaia di euro	31.12.2020	31.12.2019
Attività non correnti	131.543	138.506
Attività a breve <sup>2</sup>	108.246	88.189
Passività a breve <sup>3</sup>	(56.017)	(38.496)
Capitale circolante <sup>4</sup>	52.229	49.693
Fondi per rischi e oneri, TFR, imposte differite	(9.643)	(11.966)
Capitale investito netto	174.129	176.233
Posizione finanziaria netta a breve termine	(24.169)	(3.698)
Posizione finanziaria netta a medio-lungo termine	(32.153)	(51.430)
Indebitamento finanziario netto	(56.322)	(55.128)
Patrimonio netto	117.807	121.105

I flussi finanziari dell'esercizio sono sinteticamente esposti nella seguente tabella:

in migliaia di euro	2020	2019
Liquidità iniziale	18.687	13.426
Cash flow operativo	25.067	40.932
Flusso monetario da investimenti	(17.296)	(12.014)
Free cash flow	7.771	28.918
Flusso monetario dall'attività finanziaria	(8.133)	(13.347)
Acquisizioni	(3.063)	(10.792)
Differenze cambio di traduzione	(1.944)	482
Flusso monetario del periodo	(5.369)	5.261
Liquidità finale	13.318	18.687

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> L'indebitamento finanziario netto e la liquidità nelle tabelle che seguono sono definiti in conformità alla posizione finanziaria netta dettagliata nella Nota 22 del bilancio consolidato, come richiesto dalla comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Somma di Rimanenze, Crediti commerciali, Crediti per imposte e Altri Crediti correnti.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Somma di Debiti commerciali, Debiti per imposte e Altri debiti.

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Differenza tra Attività a breve e Passività a breve.

Nel corso del 2020 il Gruppo ha generato un *free cash flow* di 7,8 milioni di euro (28,9 milioni di euro nel 2019). I maggiori livelli di attività della seconda parte dell'anno hanno determinato un incremento del capitale circolante, che al 31 dicembre 2020 è di 52,2 milioni di euro, rispetto ai 49,7 milioni di euro di fine 2019: la sua incidenza sul fatturato, peraltro, si è ridotta al 28,2% rispetto al 28,7% *pro forma* del 2019.

Nel 2020 il Gruppo Sabaf ha effettuato investimenti organici per 17,3 milioni di euro: i principali investimenti dell'esercizio sono

stati finalizzati all'industrializzazione di nuovi prodotti, destinati ad aumentare significativamente le quote con alcuni clienti strategici. Sono sistematici gli investimenti di mantenimento e sostituzione per tenere costantemente aggiornato e in efficienza l'apparato produttivo.

Nel corso dell'esercizio il Gruppo ha pagato dividendi per 3,9 milioni di euro e acquistato azioni proprie per 2,1 milioni di euro.

Al 31 dicembre 2020 l'indebitamento finanziario netto è pari a 56,3 milioni di euro, contro i 55,1 milioni di euro del 31 dicembre 2019. La variazione dell'indebitamento finanziario netto avvenuta nel corso dell'esercizio è sintetizzata nella tabella seguente:

Indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2019	(55.128)
Free cash flow	7.771
Dividendi pagati	(3.924)
Acquisto di azioni proprie	(2.073)
Adeguamento del <i>fair value</i> delle passività finanziarie per opzioni <i>put</i> sulle quote di minoranza	456
Passività finanziaria IFRS 16 – nuovi contratti stipulati nel 2020	(1.706)
Hedge accounting strumenti finanziari derivati su valute	247
Differenze cambio di traduzione e altre variazioni	(1.965)
Indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2020	(56.322)

Al 31 dicembre 2020 il patrimonio netto ammonta a 117,8 milioni di euro; il rapporto tra l'indebitamento finanziario netto e il patrimonio netto è pari a 0,48 contro lo 0,46 del 2019.

#### INDICATORI ECONOMICO-FINANZIARI

	2	2020		019
		pro forma <sup>5</sup>		pro forma <sup>5</sup>
Variazione del fatturato	+18,6%	+8,4%	+3,5%	-8,9%
Redditività del capitale investito (EBIT/capitale investito)	11	11,5%		7,1%
Indebitamento netto/EBITDA	1	,52	2,04	1,86
Indebitamento netto/Mezzi propri		48%		6%
Capitalizzazione di mercato al 31 dicembre/Patrimonio netto	1	,49	1	,28

Rimandiamo alla parte introduttiva del Rapporto Annuale per un esame dettagliato degli altri indicatori di performance (KPI).

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> La variazione del fatturato pro forma è calcolata a parità di area di consolidamento. La redditività del capitale investito e il rapporto indebitamento netto/EBITDA pro forma sono calcolati considerando, per le società acquisite ed entrate nel perimetro di consolidamento in corso d'anno, l'EBIT e l'EBITDA dell'intero esercizio.

#### **FATTORI DI RISCHIO**

#### RISCHI ASSOCIATI ALLA PANDEMIA DA CORONAVIRUS

La pandemia da coronavirus, che così profondamente ha segnato il mondo nel 2020, ha posto tutte le organizzazioni di fronte a nuove sfide. Il Gruppo Sabaf ritiene che, nell'attuale scenario, sono emersi o hanno assunto maggiore rilevanza i seguenti rischi:

- i rischi connessi alla salute delle persone;
- il rischio derivante da possibili lock-down locali o nazionali, con la conseguente impossibilità di garantire la continuità delle attività aziendali:
- il rischio derivante dalla temporanea riduzione di disponibilità di personale;
- i rischi connessi all'affidabilità dei fornitori e a possibili interruzioni nella catena di fornitura;
- i rischi connessi a violente oscillazioni della domanda e al mancato rispetto degli accordi contrattuali presi con i clienti.

Il Gruppo ha tempestivamente messo a punto numerose azioni di contrasto e di mitigazione che hanno consentito di minimizzare gli impatti sul *business*. Tutti i presidi continuano a essere attivati, così come è costante il monitoraggio di qualsiasi elemento che possa modificare i fattori di rischio collegati all'evoluzione della pandemia e ai suoi effetti diretti e indiretti sulle attività aziendali.

Nell'ambito del periodico processo di *risk assessment*, il Gruppo ha inoltre identificato e valutato i seguenti rischi principali:

#### **RISCHI DI CONTESTO ESTERNO**

Rischi derivanti dal contesto esterno in cui Sabaf opera, che potrebbero impattare negativamente sulla sostenibilità economico-finanziaria
del *business* nel medio-lungo termine. I rischi più rilevanti che rientrano in questa categoria sono connessi alle condizioni generali dell'economia, all'andamento della domanda e alla concorrenza di prodotto.

#### **RISCHI STRATEGICI**

Rischi strategici che potrebbero impattare negativamente sulle performance di medio termine di Sabaf, tra cui, ad esempio, i rischi connessi alla scarsa redditività di alcune linee di prodotto e la perdita di opportunità di business sul mercato cinese.

#### **RISCHI OPERATIVI**

Rischi di subire perdite derivanti da inadeguatezza o disfunzione di processi, risorse umane e sistemi informativi. In tale categoria rientrano i rischi di natura finanziaria (es. perdite derivanti dalla volatilità del prezzo delle materie prime e dalle oscillazioni dei tassi di cambio), i rischi connessi ai processi produttivi (es. responsabilità di prodotto, livello di saturazione della capacità produttiva), i rischi organizzativi (es. perdita e/o difficile reperibilità di competenze chiave) e i rischi di *Information Technology*.

#### RISCHI LEGALI E DI COMPLIANCE

Rischi connessi alle responsabilità contrattuali di Sabaf e alla *compliance* rispetto alle normative applicabili al Gruppo, tra cui: il D.Lgs. 231/2001, la L. 262/2005, la normativa HSE, la regolamentazione applicabile alle società quotate, la normativa fiscale, la normativa giuslavoristica, le normative inerenti al commercio internazionale e la normativa in materia di proprietà intellettuale.

Per i principali rischi, sono fornite di seguito le descrizioni analitiche e le relative azioni di *risk management* in essere.

#### Andamento del settore

La situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo è influenzata da vari fattori connessi all'andamento del settore, tra cui:

- andamento macroeconomico generale: il mercato degli elettrodomestici è influenzato da fattori macroeconomici quali l'andamento del Prodotto Interno Lordo, il livello di fiducia dei consumatori e delle imprese, l'andamento dei tassi d'interesse, il costo delle materie prime, il tasso di disoccupazione, la facilità di ricorso al credito;
- concentrazione del mercato di sbocco: a seguito di fusioni e acquisizioni, i clienti hanno acquisito potere contrattuale;
- stagnazione della domanda nei mercati maturi (i.e. Europa) a favore della crescita nei Paesi emergenti, caratterizzati da condizioni di vendita differenti e da un contesto macroeconomico più instabile;
- inasprimento della concorrenza che, in alcuni casi, impone politiche di prezzo aggressive.

Per fronteggiare tale situazione, il Gruppo punta a mantenere invariata e, ove possibile, rafforzare la propria posizione di *leadership* attraverso:

- il mantenimento di elevati standard di qualità e sicurezza, che consentono di differenziare il prodotto mediante l'impiego di risorse e l'implementazione di processi produttivi difficilmente sostenibili dai competitor;
- lo sviluppo di nuovi prodotti, caratterizzati da prestazioni superiori rispetto agli attuali standard di mercato e personalizzati in base alle esigenze del cliente;
- il consolidamento delle relazioni commerciali con i principali *player* del settore;
- la diversificazione degli investimenti su mercati in crescita ed emergenti, con investimenti commerciali e produttivi locali;
- l'ingresso in nuovi segmenti/settori di business.

#### Instabilità dei Paesi emergenti in cui il Gruppo opera

Il Gruppo risulta esposto ai rischi connessi all'instabilità (politica, economica, fiscale, normativa) di alcuni Paesi emergenti in cui produce o vende. Eventuali situazioni di embargo o di particolare instabilità politico/economica, ovvero mutamenti nei sistemi normativi e/o giudiziari locali, ovvero l'imposizione di nuove tariffe doganali o imposte potrebbero incidere negativamente su una quota del fatturato di Gruppo e sulla relativa marginalità.

Per mitigare i fattori di rischio sopra citati, Sabaf ha adottato le sequenti misure:

- diversificazione degli investimenti a livello internazionale, definendo diverse priorità strategiche che considerano, oltre alle opportunità di business, anche i diversi profili di rischio associati;
- monitoraggio dell'andamento economico e sociale dei Paesi target, anche attraverso una rete locale di agenti e collaboratori;
- tempestiva valutazione degli impatti (potenziali) conseguenti all'eventuale interruzione del business sui mercati di Paesi emergenti;
- adozione di condizioni contrattuali di vendita che tutelano il Gruppo (es. assicurazione dei crediti commerciali o pagamenti anticipati).

Di particolare rilievo è la presenza di Sabaf in Turchia, Paese che rappresenta il principale polo di produzione di elettrodomestici a livello europeo: negli anni, l'industria locale ha attratto ingenti investimenti esteri e favorito la crescita di importanti produttori. In tale contesto, Sabaf ha creato nel 2012 uno stabilimento produttivo in Turchia che realizza oggi il 10% della produzione totale di Gruppo. Nel corso del 2018, inoltre, il Gruppo ha acquisito il 100% di Okida Elektronik, leader in Turchia nella progettazione, produzione e vendita di schede elettroniche di controllo per elettrodomestici. La Turchia rappresenta circa il 15% della produzione e il 23% delle vendite totali del Gruppo. Le tensioni socio-politiche in Turchia degli ultimi anni non hanno avuto effetto sulle attività produttive del Gruppo Sabaf, che sono proseguite nella totale ordinarietà. In considerazione della rilevanza strategica di tale Paese, il management ha valutato i rischi che potrebbero derivare dalle eventuali difficoltà/impossibilità di operare in Turchia e previsto azioni di mitigazione di tale rischio.

#### Concorrenza di prodotto

Il Gruppo Sabaf è attivo principalmente nella produzione di componenti per la cottura a gas (rubinetti e bruciatori); pertanto esiste il rischio di non valutare correttamente le minacce e le opportunità derivanti dalla concorrenza di prodotti alternativi (quali ad esempio l'induzione), con la conseguenza di non sfruttare adeguatamente eventuali opportunità di mercato e/o risentire di impatti negativi sulla marginalità e sul fatturato.

Negli ultimi anni, il Gruppo ha effettuato operazioni strategiche volte a ridurre la dipendenza del proprio *business* dal settore della cottura a gas, concludendo rilevanti acquisizioni di aziende operanti in settori contigui (Okida, C.M.I.).

Inoltre, il Gruppo sta analizzando l'opportunità di ingresso nel mercato dei piani cottura a induzione, verificandone la fattibilità tecnica e commerciale.

Infine, prosegue lo sviluppo di nuovi componenti per la cottura a gas in grado di soddisfare le esigenze che portano alcuni consumatori a preferire l'induzione (fattori estetici, praticità e facilità di pulizia, integrazione tecnologica con componenti elettronici).

#### Perdita di opportunità di business nel mercato cinese

Con una produzione di oltre 20 milioni di piani cottura all'anno, la Cina rappresenta uno dei più importanti mercati al mondo. Dopo molti anni di sola presenza commerciale, nel 2015 Sabaf ha avviato una piccola unità produttiva, che ancora non garantisce un adeguato ritorno economico.

Il Gruppo sta rivedendo la strategia di approccio al mercato cinese e intende:

- implementare a breve un piano adeguato a sfruttare le opportunità di crescita offerte dal mercato locale;
- proseguire nello sviluppo di linee di prodotto in linea con le esigenze del mercato cinese e conformi alle normative locali;
- adottare e mantenere un mix qualità-prezzo in linea con le aspettative dei potenziali clienti locali.

#### Rischi finanziari

Il Gruppo Sabaf è esposto a una serie di rischi di natura finanziaria, riconducibili a:

- Volatilità dei prezzi delle materie prime: una componente significativa dei costi di acquisto del Gruppo è rappresentata da leghe di alluminio, acciaio e ottone. I prezzi di vendita dei prodotti sono generalmente negoziati con frequenza annuale, di conseguenza il Gruppo non ha la possibilità di trasferire ai clienti immediatamente in corso d'anno eventuali variazioni dei prezzi delle materie prime, con consequenti effetti sulla marginalità.
- Oscillazione dei tassi di cambio: il Gruppo effettua transazioni prevalentemente in euro; esistono tuttavia transazioni in altre valute, quali il dollaro USA, il real brasiliano, la lira turca e il renminbi cinese. In particolare, poiché il 16% circa del fatturato consolidato è realizzato in dollari USA, l'eventuale suo deprezzamento rispetto all'euro e al real potrebbe comportare una perdita di competitività nei mercati in cui tali vendite sono realizzate (soprattutto America Settentrionale e Meridionale).
- Credito Commerciale: l'elevata concentrazione del fatturato su un numero limitato di clienti, genera una concentrazione dei relativi crediti commerciali, con conseguente potenziale aumento dell'impatto negativo sui risultati economico-finanziari in caso di insolvenza di uno di essi.

Per approfondimenti in merito ai rischi di natura finanziaria e alle relative modalità di gestione, si rinvia alla Nota 36 del bilancio consolidato in tema di informativa rilevate ai fini dell'IFRS 7.

#### ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

I progetti di ricerca e sviluppo più significativi condotti nel corso del 2020 sono stati i seguenti:

#### Componenti gas

- sono state sviluppate nuove versioni di bruciatori customizzate;
- è stato sviluppato un nuovo bruciatore multi-corona;
- è stato avviato lo studio di un microswitch di accensione elettronico;
- sono in fase di completamento alcune versioni di rubinetti per applicazioni speciali.

#### Cerniere

- è proseguita la messa a punto di cerniere motorizzate per forni da incasso:
- è in fase di messa a punto una nuova cerniera soft close per la porta del forno;
- è in fase di sviluppo un modello di cerniera modulare per la porta del forno;
- è in fase di sviluppo un modello di cerniera *dual soft* per porte di forni di grandi dimensioni;
- è in fase di sviluppo una nuova cerniera per ribalte di varie dimensioni;
- è in fase di messa a punto un sistema di apertura automatica della porta della lavastoviglie.

#### Componenti elettronici

- sono state sviluppate nuove piattaforme per l'ampliamento dell'offerta di controlli elettronici per forni pirolitici;
- sono in fase di sviluppo nuovi controlli IOT per cappe, in grado di comunicare con gli altri elettrodomestici via WiFi e bluetooth;
- sviluppo di soluzioni innovative di controlli elettronici per la cottura a gas.

Per tutto il Gruppo, è proseguito il miglioramento dei processi produttivi, anche al fine di minimizzare i tempi di *set-up* e rendere più flessibile la produzione. Il Gruppo, inoltre, sviluppa e realizza internamente macchinari, attrezzature e stampi.

I costi di sviluppo sono stati capitalizzati per 465.000 euro, in quanto sono risultate soddisfatte tutte le condizioni previste dai principi contabili internazionali, negli altri casi sono stati imputati a conto economico.

#### DICHIARAZIONE DI CARATTERE NON FINANZIARIO

A partire dal 2017, il Gruppo Sabaf pubblica in una relazione distinta dalla presente relazione sulla gestione la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dal D.Lgs. 254/2016. Nella Dichiarazione non finanziaria sono fornite tutte le informazioni utili ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotto, con particolare riferimento ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, che sono rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo.

La <u>Dichiarazione di carattere non finanziario</u> è inclusa nello stesso fascicolo di stampa in cui sono pubblicati la relazione sulla gestione, il bilancio consolidato, il bilancio separato della Capogruppo Sabaf S.p.A. e la Relazione sulla Remunerazione.

Si evidenzia come già dal 2005, peraltro, il Gruppo Sabaf pubblica congiuntamente nel Rapporto Annuale le proprie *performance* di sostenibilità economiche, sociali ed ambientali.

#### **PERSONALE**

Nel Gruppo Sabaf nel corso del 2020 non vi sono stati morti sul lavoro o infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime per i quali è stata definitivamente accertata una responsabilità aziendale o addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di *mobbing*, per cui le società del Gruppo sono state dichiarate definitivamente responsabili.

 $Per \, ogni \, altra \, informazione \, si \, rimanda \, alla \, Dichiarazione \, Non \, Finanziaria.$ 

#### **AMBIENTE**

Segnaliamo che nel corso del 2020 non vi sono stati:

- danni causati all'ambiente per cui il Gruppo è stato dichiarato colpevole in via definitiva;
- sanzioni o pene definitive inflitte al Gruppo per reati o danni ambientali.

Per ogni altra informazione si rimanda alla Dichiarazione Non Finanziaria.

#### **CORPORATE GOVERNANCE**

Per una trattazione completa del sistema di *corporate governance* del Gruppo Sabaf si rimanda alla <u>relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari</u>, disponibile sul sito del Gruppo alla sezione *Investor Relations*.

#### SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO SUL FINANCIAL REPORTING

Il sistema di controllo interno sul *financial reporting* è analiticamente descritto nella relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari, alla quale si rinvia.

Con riferimento alle "condizioni per la quotazione di azioni di società controllanti società costituite e regolate dalla legge di Stati non appartenenti all'Unione Europea" di cui agli articoli 36 e 39 del Regolamento Mercati, la Società e le sue controllate dispongono di sistemi amministrativo-contabili che consentono la messa a disposizione del pubblico delle situazioni contabili predisposte ai fini della redazione del bilancio consolidato dalle società che ricadono nell'ambito di tale normativa e sono idone i a far pervenire regolarmente alla direzione e al revisore della Capogruppo i dati necessari per la redazione del bilancio consolidato. Il Gruppo Sabaf dispone, inoltre, di un efficace flusso informativo verso il revisore centrale, nonché di informazioni in via continuativa in merito alla composizione degli organi sociali delle società controllate con evidenza delle cariche ricoperte e provvede alla raccolta sistematica e centralizzata, nonché al regolare aggiornamento, dei documenti formali relativi allo statuto ed al conferimento dei poteri agli organi sociali. Sussistono quindi le condizioni di cui al citato articolo 36, lettere a), b) e c) del Regolamento Mercati emanato da CONSOB.

#### **MODELLO 231**

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 è descritto nella relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari, alla quale si rinvia.

#### PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Sabaf S.p.A. ha in essere un Modello Organizzativo per la gestione e protezione dei dati personali coerente con le previsioni del Regolamento Europeo 2016/679 (*General Data Protection Regulation* – GDPR). Specifici progetti sono in fase di implementazione per tutte le società del Gruppo per le quali è applicabile il GDPR.

#### STRUMENTI FINANZIARI DERIVATI

Per il commento di tale voce rimandiamo alla Nota 36 del bilancio consolidato.

#### **OPERAZIONI ATIPICHE O INUSUALI**

Le società del Gruppo Sabaf non hanno compiuto operazioni atipiche o inusuali nel corso del 2020.

#### **DIREZIONE E COORDINAMENTO**

Sabaf S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altre società.

Sabaf S.p.A. esercita attività di direzione e coordinamento nei confronti delle sue controllate italiane Faringosi Hinges s.r.l., A.R.C. s.r.l., C.M.I. s.r.l. e C.G.D. s.r.l..

#### OPERAZIONI INFRAGRUPPO E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

I rapporti fra le società del Gruppo, inclusi quelli con la controllante, sono regolati a condizioni di mercato, così come i rapporti con parti correlate, definite ai sensi del principio contabile IAS 24. Il dettaglio delle operazioni infragruppo e delle altre operazioni con parti correlate è esposto alla Nota 37 del bilancio consolidato e alla Nota 35 del bilancio separato di Sabaf S.p.A..

# EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Nel primo semestre del 2021 vendite e ordini si manterranno sui livelli elevati di fine 2020, considerando che tutti i mercati continuano a registrare una domanda molto sostenuta. Si ritiene che questa tendenza possa proseguire nel terzo trimestre, alimentata, per il Gruppo Sabaf, dai contratti di fornitura avviati nel 2020 e dai progetti industriali in fase realizzativa.

Per l'intero 2021, pertanto, si ritiene di potere raggiungere ricavi per 210 milioni di euro, in crescita del 14% rispetto al 2020. Ci si attende, inoltre, che la diversificazione dell'offerta del Gruppo, la favorevole evoluzione dei prezzi di vendita e il pieno impiego della capacità produttiva possano bilanciare l'incremento del costo delle materie prime e un eventuale andamento sfavorevole dei cambi, consentendo di mantenere una redditività operativa (EBITDA %) pari almeno al 20% delle vendite.

Tali ipotesi considerano uno scenario macroeconomico non influenzato da eventi imprevedibili. Nel caso di significative variazioni dello scenario, i valori consuntivi potrebbero discostarsi dai dati previsionali.

#### SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DI SABAF S.P.A.

in migliaia di euro	2020	2019	Variazione	Variazione %
Ricavi di vendita	102.583	94.899	7.684	+8,1%
Margine operativo lordo (EBITDA)	15.820	13.127	2.693	+20,5%
Risultato operativo (EBIT)	6.610	2.948	3.662	+124,2%
Utile ante imposte	6.304	3.691	2.613	+70,8%
Utile netto	6.410	3.822	2.588	+67,7%

La riclassificazione della situazione patrimoniale in base a criteri finanziari si presenta come segue:

in migliaia di euro	31.12.2020	31.12.2019
Attività non correnti <sup>6</sup>	123.679	120.147
Attività finanziarie non correnti	5.537	5.340
Attività a breve <sup>7</sup>	69.738	50.750
Passività a breve <sup>8</sup>	(36.520)	(22.751)
Capitale circolante <sup>9</sup>	33.218	27.999
Fondi per rischi e oneri, TFR, imposte differite	(3.013)	(4.862)
Capitale investito netto	159.421	148.624
Posizione finanziaria netta a breve termine	(22.602)	(3.149)
Posizione finanziaria netta a medio-lungo termine	(26.891)	(36.719)
Posizione finanziaria netta	(49.493)	(39.868)
Patrimonio netto	109.928	108.755

If lussi finanziari dell'esercizio sono sinteticamente esposti nella seguente tabella:

in migliaia di euro	2020	2019
Liquidità iniziale	8.343	<b>2.169</b> <sup>10</sup>
Cash flow operativo	9.590	27.682
Flusso monetario da investimenti	(13.381)	(17.903)
Free cash flow	(3.791)	9.779
Flusso monetario dall'attività finanziaria	(2.957)	(3.605)
Flusso monetario del periodo	(6.748)	6.174
Liquidità finale	1.595	8.343

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> Escluse le Attività finanziarie.

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> Somma di Rimanenze, Crediti commerciali, Crediti per imposte e Altri crediti correnti.

<sup>&</sup>lt;sup>8</sup> Somma di Debiti commerciali, Debiti per imposte e Altri debiti.

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> Differenza tra Attività a breve e Passività a breve.

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> Il valore delle disponibilità liquide si riferisce al bilancio *pro forma* al 31.12.2018 comprensivo di Sabaf Immobiliare s.r.l..

L'indebitamento finanziario netto e la posizione finanziaria netta a breve termine nelle tabelle di cui sopra sono definiti in conformità alla posizione finanziaria netta dettagliata nella Nota 22 del bilancio separato, come richiesto dalla comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006.

L'esercizio 2020 si è chiuso con un fatturato superiore dell'8,1% rispetto al 2019, beneficiando dell'incremento di quote su alcuni clienti strategici e della ripresa generalizzata della domanda nel corso del secondo semestre.

Nel 2020 Sabaf S.p.A. ha investito circa 4 milioni di euro (al netto dei disinvestimenti) in macchinari e attrezzature, principalmente finalizzati al miglioramento dei processi produttivi e all'industrializzazione di nuovi bruciatori. La società ha inoltre investito circa 9 milioni di euro nelle società controllate a titolo di aumento di capitale o per incrementare la guota di partecipazione.

Al 31 dicembre 2020 il capitale circolante ammonta a 33,2 milioni di euro, contro i 283 milioni di euro della fine dell'esercizio precedente: la sua incidenza percentuale sul fatturato è pari al 32,4%, rispetto al 29,5% di fine 2019.

L'indebitamento finanziario netto è pari a 49,5 milioni di euro, rispetto ai 39,9 milioni di euro del 31 dicembre 2019.

A fine esercizio il patrimonio netto ammonta a 109,9 milioni di euro, contro i 108,8 milioni di euro del 2019. Il rapporto tra l'indebitamento finanziario netto e il patrimonio netto è pari al 45%; a fine 2019 era del 36,7%.

# PROSPETTO DI RACCORDO TRA IL PATRIMONIO NETTO E IL RISULTATO DEL PERIODO DELLA CAPOGRUPPO E IL PATRIMONIO NETTO E IL RISULTATO DEL PERIODO CONSOLIDATO

Ai sensi della Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006 si riporta il prospetto di raccordo fra il risultato dell'esercizio 2020 e il patrimonio netto al 31 dicembre 2020 di Gruppo con gli analoghi valori della Capogruppo Sabaf S.p.A.:

	31.12	.2020	31.12.2019		
Descrizione	Utile d'esercizio	Utile d'esercizio	Patrimonio netto		
Utile e patrimonio netto della Capogruppo Sabaf S.p.A.	6.410	109.928	3.822	108.755	
Patrimonio e risultati società consolidate	8.734	90.566	7.833	105.637	
Eliminazione del valore di carico partecipazioni consolidate	620 (73.816)		580	(81.502)	
Opzioni put su minorities	456	(6.831)	168	(10.350)	
Elisioni intercompany	(1.758)	(1.778)	(2.189)	(931)	
Altre rettifiche	(103)	(262)	(31)	(124)	
Quota di pertinenza di terzi	(398)	(4.809)	(268)	(7.077)	
Utile e patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	13.961	112.998	9.915	114.408	

#### UTILIZZO DEL MAGGIORE TERMINE PER LA CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Ai sensi del secondo comma dell'art. 2364 del codice civile, in considerazione della necessità di procedere a consolidare i bilanci delle società del Gruppo e di predisporre tutta la documentazione di supporto, gli amministratori intendono avvalersi del maggiore termine concesso alle società tenute alla redazione del bilancio consolidato per la convocazione dell'assemblea ordinaria degli

azionisti chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2020. La stessa assemblea dovrà anche deliberare l'elezione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e deve pertanto essere convocata almeno 40 giorni prima ai sensi dell'art. 125-bis del T.U.F.. L'assemblea sarà convocata in unica data per il giorno 6 maggio 2021.

# Proposta di destinazione dell'utile 2020

Ringraziando il personale dipendente, il Collegio Sindacale, la società di revisione e le Autorità di controllo per la fattiva collaborazione, invitiamo gli azionisti ad approvare il bilancio chiuso al 31 dicembre 2020, con la proposta di destinare l'utile di esercizio di 6.409.674 euro nel modo seguente:

- agli azionisti un dividendo di 0,55 euro per ogni azione, in pagamento dal 2 giugno 2021 (stacco cedola il 31 maggio 2021, record date il 1º giugno 2021). In tema di azioni proprie, Vi invitiamo a destinare alla riserva straordinaria un ammontare corrispondente al dividendo delle azioni sociali in portafoglio alla data di stacco cedola;
- alla riserva straordinaria il residuo.

Ospitaletto, 23 marzo 2021

Il Consiglio di Amministrazione

# BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2020

- Situazione patrimoniale-finanziaria consolidata 127
  - Conto economico consolidato 128
  - Conto economico complessivo consolidato 129
- Prospetto dei movimenti del patrimonio netto consolidato 129
  - Rendiconto finanziario consolidato **130** 
    - Nota Integrativa 131
  - Attestazione del Bilancio consolidato 164
- Relazione della Società di revisione sul Bilancio consolidato 165

# Struttura del Gruppo e organi sociali

#### STRUTTURA DEL GRUPPO

Capogruppo: SABAF S.p.A.

#### Società controllate e quota di pertinenza del Gruppo

Società consolidate integralmente

Faringosi Hinges s.r.l.

100%

Sabaf do Brasil Ltda.

100%

Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited Sirteki (Sabaf Turchia)

100%

Sabaf Appliance Components (Kunshan) Co., Ltd.

100%

Okida Elektronik Sanayi ve Ticaret A.S

100%

Sabaf US Corp. **100%** 

A.R.C. s.r.l. **70%** 

Sabaf India Private Limited

100%

C.M.I. s.r.I.

84,25%

C.G.D. s.r.l.

84,25%

C.M.I. Polska Sp. Zoo.

84,25%

Società valutate con il metodo del patrimonio netto

Handan A.R.C. Burners Co., Ltd.

35,7%

#### Consiglio di Amministrazione

Giuseppe Saleri
Nicla Picchi
Pietro lotti
Gianluca Beschi
Claudio Bulgarelli

Consigliere	Alessandro Potestà
Consigliere*	Carlo Scarpa
Consigliere*	Daniela Toscani
Consigliere*	Stefania Triva

\* amministratori indipendenti

#### Collegio Sindacale

Presidente	Alessandra Tronconi
Sindaco Effettivo	Luisa Anselmi
Sindaco Effettivo	Mauro Vivenzi

#### Società di revisione

EY S.p.A.

#### SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA CONSOLIDATA

in migliaia di euro	Note	31.12.2020	31.12.2019
ATTIVO	1		
ATTIVITÀ NON CORRENTI			
Attività materiali	1	76.507	75.885
Investimenti immobiliari	2	3.253	3.976
Attività immateriali	3	43.017	51.668
Partecipazioni	4	173	115
Attività finanziarie non correnti	10	0	60
Crediti non correnti	5	518	297
Imposte anticipate	21	8.075	6.505
TOTALE ATTIVITÀ NON CORRENTI		131.543	138.506
ATTIVITÀ CORRENTI			
Rimanenze	6	39.224	35.343
Crediti commerciali	7	63.436	46.929
Crediti per imposte	8	2.419	4.458
Altri crediti correnti	9	3.167	1.459
Attività finanziarie correnti	10	1.495	1.266
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	11	13.318	18.687
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI		123.059	108.142
ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA		0	0
TOTALE ATTIVO		254.602	246.648

PATRIMONIO NETTO E PASSIVO			
PATRIMONIO NETTO			
Capitale sociale	12	11.533	11.533
Utili accumulati, Altre riserve	13	87.504	92.580
Utile dell'esercizio		13.961	9.915
Totale quota di pertinenza del Gruppo		112.998	114.028
Interessi di Minoranza		4.809	7.077
TOTALE PATRIMONIO NETTO		117.807	121.105
PASSIVITÀ NON CORRENTI			
Finanziamenti	14	32.153	44.046
Altre passività finanziarie	15	0	7.383
TFR e fondi di quiescenza	16	3.513	3.698
Fondi per rischi e oneri	17	1.433	995
Imposte differite	21	4.697	7.273
TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI		41.796	63.395
PASSIVITÀ CORRENTI			
Finanziamenti	14	30.493	19.015
Altre passività finanziarie	15	8.489	4.637
Debiti commerciali	18	41.773	27.560
Debiti per imposte	19	3.287	1.802
Altri debiti	20	10.957	9.134
TOTALE PASSIVITÀ CORRENTI		94.999	62.148
PASSIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA		0	0
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO		254.602	246.648

#### **CONTO ECONOMICO CONSOLIDATO**

in migliaia di euro	Note	2020	2019	
COMPONENTI ECONOMICHE				
RICAVI E PROVENTI OPERATIVI				
Ricavi	23	184.906	155.923	
Altri proventi	24	7.194	3.621	
TOTALE RICAVI E PROVENTI OPERATIVI		192.100	159.544	
COSTI OPERATIVI				
Acquisti di materiali	25	(82.966)	(57.464)	
Variazione delle rimanenze		6.406	(8.617)	
Servizi	26	(34.264)	(29.488)	
Costi del personale	27	(43.700)	(37.103)	
Altri costi operativi	28	(1.981)	(1.698)	
Costi per lavori interni capitalizzati		1.502	1.859	
TOTALE COSTI OPERATIVI		(155.003)	(132.511)	
RISULTATO OPERATIVO ANTE AMMORTAMENTI, PLUS/MINUSVALENZE, SVALUTAZIONI/RIPRISTINI DI VALORE DI ATTIVITÀ NON CORRENTI		37.097	27.033	
Ammortamenti	1, 2, 3	(16.968)	(15.183)	
Plusvalenze da realizzo di attività non correnti		105	46	
Rettifiche di valore di attività non correnti		(141)	0	
RISULTATO OPERATIVO		20.093	11.896	
Proventi finanziari	29	1.366	638	
Oneri finanziari	30	(2.146)	(1.339)	
Utili e perdite su cambi	31	(4.812)	(1.380)	
Utili e perdite da partecipazioni	4	8	(39)	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		14.509	9.776	
Imposte sul reddito	32	(149)	407	
	1			
UTILE DELL'ESERCIZIO		14.360	10.183	
di cui:				
Quota di pertinenza di terzi		399	268	
UTILE DI PERTINENZA DEL GRUPPO		13.961	9.915	
UTILI PER AZIONE	33			
Base (valore in euro)		1,240	0,895	
Diluito (valore in euro)		1,240	0,895	

#### **CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO CONSOLIDATO**

in migliaia di euro	2020	2019	
UTILE DELL'ESERCIZIO	14.360	10.183	
Utili/perdite complessivi che non saranno successivamente riclassificati nell'utile (perdita) dell'esercizio:			
Valutazione attuariale TFR	16	(26)	
Effetto fiscale	(3)	6	
	13	(20)	
Utili/perdite complessivi che saranno successivamente riclassificati nell'utile (perdita) dell'esercizio:			
Differenza cambi da traduzione bilanci in valuta	(12.564)	(3.323)	
TOTALE ALTRI UTILI/(PERDITE) DELL'ESERCIZIO AL NETTO IMPOSTE	(12.551)	(3.343)	

UTILE COMPLESSIVO	1.809	6.840
di cui:		
Utile del periodo di pertinenza dei terzi	399	268
Utili/perdite complessivi che saranno successivamente riclassificati nell'utile (perdita) dell'esercizio:	8	0
UTILE COMPLESSIVO DI PERTINENZA DEI TERZI		
UTILE COMPLESSIVO DI PERTINENZA DEL GRUPPO	1.402	6.572

# PROSPETTO DEI MOVIMENTI DEL PATRIMONIO NETTO CONSOLIDATO

in migliaia di euro	Capitale Sociale	Riserva sovrapprezzo azioni	Riserva legale	Azioni proprie	Riserva di traduzione	Riserva da attualizzazione TFR	Altre riserve	Utile dell'esercizio	Totale patrimonio netto del Gruppo	Interessi di minoranza	Totale patrimonio netto
Saldo al 31 dicembre 2018	11.533	10.002	2.307	(6.868)	(16.134)	(526)	101.774	15.614	117.702	1.644	119.346
Destinazione utile 2018											
- dividendi pagati								(6.060)	(6.060)		(6.060)
- a nuovo							9.554	(9.554)			
Valutazione IFRS 2 piano Stock Grant							681		681		681
Cessione azioni proprie				4.600			208		4.808		4.808
Variazione area di consolidamento							(981)		(981)	5.165	4.184
Opzione put Gruppo C.M.I.							(8.700)		(8.700)		(8.700)
Altre variazioni					518		(512)		6		6
Utile complessivo al 31 dicembre 2019					(3.323)	(20)		9.915	6.572	268	6.840

Saldo al 31 dicembre 2019	11.533	10.002	2.307	(2.268)	(18.939)	(546)	102.024	9.915	114.028	7.077	121.105
Destinazione utile 2019											
- a nuovo							9.915	(9.915)			
Valutazione IFRS 2 piano Stock Grant							658		658		658
Hedge accounting strumenti derivati							240		240	7	247
Acquisti azioni proprie				(2.073)					(2.073)		(2.073)
Variazione area di consolidamento							2.657		2.657	(2.657)	
Dividendi pagati							(3.924)		(3.924)		(3.924)
Altre variazioni							10		10	(25)	(15)
Utile complessivo al 31 dicembre 2020					(12.564)	5		13.961	1.402	407	1.809
Saldo al 31 dicembre 2020	11.533	10.002	2.307	(4.341)	(31.503)	(541)	111.580	13.961	112.998	4.809	117.807

#### **RENDICONTO FINANZIARIO CONSOLIDATO**

in migliaia di euro	2020	2019
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti di inizio esercizio	18.687	13.426
Utile dell'esercizio	14.360	10.183
Rettifiche per:		
- Ammortamenti	16.968	15.183
- Svalutazioni di attività non correnti	141	0
- Minusvalenze/Plusvalenze realizzate	(105)	(46)
- Valorizzazione piano di stock grant	658	681
- Utili e perdite da partecipazioni	(8)	39
- Proventi e oneri finanziari netti	780	701
- Imposte sul reddito	149	(407)
Variazione TFR	(180)	300
Variazione fondi rischi	438	270
	1	
Variazione crediti commerciali	(16.507)	10.148
Variazione delle rimanenze	(3.881)	9.090
Variazione dei debiti commerciali	14.213	(2.901)
Variazione del capitale circolante netto	(6.175)	16.337
	'	
Variazione altri crediti e debiti, imposte differite	2.115	1.344
Pagamento imposte	(2.999)	(2.952)
Pagamento oneri finanziari	(1.235)	(1.339)
Incasso proventi finanziari	160	638
Flussi finanziari generati dall'attività operativa	25.067	40.932
Investimenti in attività non correnti		
- immateriali	(1.097)	(1.016)
- materiali	(16.623)	(11.510)
- finanziarie	(50)	0
Disinvestimento di attività non correnti	474	512
Flussi finanziari assorbiti dall'attività di investimento	(17.296)	(12.014)
Free Cash Flow	7.771	28.918
Rimborso finanziamenti	(18.413)	(29.682)
Accensione di finanziamenti	16.216	18.271
Attività finanziarie a breve	60	978
Acquisto/cessione azioni proprie	(2.073)	3.146
Pagamento di dividendi	(3.924)	(6.060)
Flussi finanziari assorbiti dall'attività finanziaria	(8.133)	(13.347)
Acquisizione Okida Elektronik	0	(317)
Acquisizione C.M.I.	(3.063)	(10.475)
Differenze cambio di traduzione	(1.944)	482
Flussi finanziari netti dell'esercizio	(5.369)	5.261
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti di fine esercizio (Nota 10 e 11)	13.318	18.687

# **Nota integrativa**

#### PRINCIPI CONTABILI

#### DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ E CRITERI DI REDAZIONE

Il bilancio consolidato dell'esercizio 2020 del Gruppo Sabaf è stato redatto in conformità agli International Financial Reporting Standards (IFRS) emanati dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dall'Unione Europea. Il riferimento agli IFRS include anche tutti gli International Accounting Standards (IAS) vigenti. Esso è stato redatto in euro, che è la moneta corrente nelle economie in cui il Gruppo opera principalmente, arrotondando gli importi alle migliaia, e viene comparato con il bilancio consolidato dell'esercizio precedente redatto in omogeneità di criteri. È costituito dai prospetti della situazione patrimoniale-finanziaria, conto economico, conto economico complessivo, movimenti del patrimonio netto, rendiconto finanziario e dalle presenti note esplicative. Il bilancio è stato redatto sulla base del principio del costo storico, eccetto che per alcune rivalutazioni delle attività materiali operate in esercizi precedenti, e sul presupposto della continuità aziendale; in riferimento a tale ultimo presupposto il Gruppo ha valutato, anche in virtù del forte posizionamento competitivo, della elevata redditività e della solidità della struttura patrimoniale e finanziaria, di essere in continuità aziendale ai sensi dei paragrafi 25 e 26 del Principio IAS 1 e dell'art. 2423 bis del Codice Civile.

#### **SCHEMI DI BILANCIO**

Il Gruppo ha adottato i seguenti schemi di bilancio:

- un prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria che espone separatamente le attività correnti e non correnti e le passività correnti e non correnti;
- un prospetto di conto economico che espone i costi usando una classificazione basata sulla natura degli stessi;
- un prospetto di conto economico complessivo, che espone le voci di ricavo e di costo che non sono rilevate nell'utile (perdita) d'esercizio come richiesto o consentito dagli IFRS;
- un rendiconto finanziario che presenta i flussi finanziari derivanti dall'attività operativa utilizzando il metodo indiretto.

L'adozione di tali schemi permette la rappresentazione più significativa della situazione patrimoniale, economica e finanziaria del Gruppo.

#### **AREA DI CONSOLIDAMENTO**

L'area di consolidamento al 31 dicembre 2020 comprende la Capogruppo Sabaf S.p.A. e le seguenti società di cui Sabaf S.p.A. possiede il controllo:

- Faringosi Hinges s.r.l.
- Sabaf do Brasil Ltda.
- Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited Sirteki (Sabaf Turchia)
- Sabaf Appliance Components (Kunshan) Co., Ltd.
- A.R.C. s.r.l.
- Okida Elektronik Sanayi ve Ticaret A.S
- Sabaf U.S.
- Sabaf India Private Limited

- C.M.I. s.r.I.
- C.G.D. s.r.l.
- C.M.I. Polska Sp. Zoo

Handan A.R.C. Burners Co. Ltd., società collegata, è consolidata secondo il metodo del patrimonio netto.

Rispetto al bilancio consolidato al 31 dicembre 2019 è consolidata integralmente la società Sabaf India, in cui Sabaf ha effettuato un apporto di capitale di 1.770.000 euro nel corso del 2020.

Nel mese di settembre 2020 Sabaf S.p.A. ha inoltre perfezionato l'acquisto del 15,75% del capitale di C.M.I. s.r.I., a seguito dell'esercizio della prima opzione put da parte del socio di minoranza Starfire s.r.I. (gruppo Guandong Xingye Investment). Per effetto della transazione Sabaf S.p.A. detiene ora l'84,25% del capitale di C.M.I. s.r.I.. Per la residua quota del 15,75% di C.M.I., ancora detenuta da Starfire s.r.I., sono in essere opzioni *put* e *call* esercitabili successivamente all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2020.

Sono considerate controllate le società sulle quali Sabaf S.p.A. possiede in contemporanea i seguenti tre elementi: (a) potere sull'impresa; (b) esposizione, o diritti, a rendimenti variabili derivanti dal coinvolgimento con la stessa; (c) capacità di utilizzare il potere per influenzare l'ammontare di tali rendimenti variabili. Le controllate sono consolidate a partire dalla data in cui inizia il controllo fino alla data in cui il controllo cessa.

#### **CRITERI DI CONSOLIDAMENTO**

I dati utilizzati per il consolidamento sono desunti dalle situazioni economiche e patrimoniali predisposte da parte degli Amministratori delle singole società controllate. Tali dati sono stati opportunamente modificati e riclassificati, ove necessario, per uniformarli ai principi contabili internazionali e ai criteri di classificazione omogenei nell'ambito del Gruppo.

I criteri adottati per il consolidamento sono i seguenti:

- a. le attività e le passività, i proventi e gli oneri dei bilanci oggetto di consolidamento con il metodo dell'integrazione globale sono inseriti nel bilancio di Gruppo, prescindendo dall'entità della partecipazione. È stato inoltre eliminato il valore di carico delle partecipazioni contro il patrimonio netto di competenza delle società partecipate;
- b. le differenze positive risultanti dall'elisione delle partecipazioni contro il valore del patrimonio netto contabile alla data del primo consolidamento vengono imputate ai maggiori valori attribuibili alle attività e alle passività e, per la parte residua, ad avviamento. In accordo con le disposizioni dell'IFRS 3, a partire dal 1º gennaio 2004, il Gruppo non ammortizza l'avviamento assoggettandolo, invece, a test di *impairment*;
- c. le partite di debito/credito, costi/ricavi tra le società consolidate e gli utili/perdite risultanti da operazioni infragruppo sono eliminate;
- d.la quota del patrimonio netto e del risultato netto dell'esercizio di spettanza dei soci di minoranza è loro attribuita in apposite voci dello stato patrimoniale e del conto economico consolidati.

#### CONVERSIONE IN EURO DELLE SITUAZIONI ECONOMICO-PATRIMONIALI REDATTE IN VALUTA ESTERA

I bilanci separati di ciascuna società appartenente al Gruppo vengono preparati nella valuta dell'ambiente economico primario in cui essa opera (valuta funzionale). Ai fini del bilancio consolidato, il bilancio di ciascuna entità estera è espresso in euro, che è la valuta funzionale del Gruppo e la valuta di presentazione del bilancio consolidato.

La conversione delle poste di stato patrimoniale dei bilanci espressi in moneta diversa dall'euro è effettuata applicando i cambi correnti a fine esercizio.

Le poste di conto economico sono invece convertite ai cambi medi dell'esercizio.

Le differenze cambio di conversione risultanti dal raffronto tra il patrimonio netto iniziale convertito ai cambi correnti e il medesimo convertito ai cambi storici, nonché la differenza tra il risultato economico espresso ai cambi medi e quello espresso ai cambi correnti, sono imputate alla voce di patrimonio netto "Altre riserve". I tassi di cambio utilizzati per la conversione in euro dei bilanci delle società controllate estere, predisposti in valuta locale, sono riportati nella sequente tabella:

Descrizione della valuta	Cambio puntuale 31.12.2020	Cambio medio 2020	Cambio puntuale 31.12.2019	Cambio medio 2019
Real brasiliano	6,3735	5,8929	4,5157	4,4151
Lira turca	9,1131	8,0548	6,6843	6,3486
Renminbi cinese	8,0225	7,8664	7,8205	7,7336
Zloty polacco	4,5597	4,4431	4,2568	4,3123
Rupia Indiana	89,6605	84,6382	-	-

#### **INFORMATIVA DI SETTORE**

I settori operativi del Gruppo ai sensi dell'IFRS 8 – Operating Segment sono identificati nei settori di attività che generano ricavi e costi, i cui risultati sono periodicamente rivisti dal più alto livello decisionale ai fini della valutazione delle performance e delle decisioni in merito all'allocazione delle risorse. I settori operativi del Gruppo sono i sequenti:

- componenti gas (domestici e professionali);
- cerniere;
- componenti elettronici per elettrodomestici.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

I principi contabili ed i criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020, invariati rispetto all'esercizio precedente, sono di seguito riportati:

#### Attività materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di costruzione. Nel costo sono compresi gli oneri accessori di diretta imputazione. Tali costi comprendono anche rivalutazioni eseguite in passato in base ad apposite norme di rivalutazione monetaria ovvero in seguito ad operazioni di fusione societaria. Gli ammortamenti sono calcolati sulla base di aliquote ritenute idonee a ripartire il valore di carico delle attività materiali sul periodo di vita utile delle stesse. La vita utile stimata espressa in anni, invariata rispetto agli esercizi precedenti, è la seguente:

Fabbricati	33
Costruzioni leggere	10
Impianti generici	10
Macchinari e impianti specifici	6–10
Attrezzature	4-10
Mobili	8
Macchine elettroniche	5
Automezzi e altri mezzi di trasporto	4-5

I costi di manutenzione ordinaria sono addebitati al conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti, i costi incrementativi del valore o della vita utile dell'immobilizzazione sono capitalizzati ed ammortizzati in relazione alle residue possibilità di utilizzo delle immobilizzazioni alle quali si riferiscono.

I terreni non sono ammortizzati.

#### Beni in leasing

Il Gruppo valuta all'atto della sottoscrizione di un contratto se è, o contiene, un *leasing*, ovvero, se il contratto conferisce il diritto di controllare l'uso di un bene identificato per un periodo di tempo in cambio di un corrispettivo.

Il Gruppo adotta un unico modello di riconoscimento e misurazione per tutti i *leasing*, secondo il quale le attività acquisite, relative al diritto d'uso, sono esposte tra le attività al valore di acquisto diminuito dell'ammortamento, di eventuali perdite di valore, e rettificato per qualsiasi rimisurazione delle passività di *leasing*.

Le attività sono ammortizzate in quote costanti dalla data di decorrenza del contratto fino al termine della durata del contratto di leasing o, se anteriore, fino al termine della vita utile dell'attività. In contropartita dell'iscrizione del bene vengono contabilizzati i debiti, a breve e a medio-lungo termine, verso l'ente locatore, misurandoli al valore attuale dei pagamenti dovuti per il leasing non ancora versati; si procede inoltre all'imputazione a conto economico degli oneri finanziari di competenza del periodo.

#### Applicazione del principio contabile IFRS 16 "Leases"

Il Gruppo ha applicato l'IFRS 16 dal 1° gennaio 2019, utilizzando il metodo retroattivo modificato. Nell'adottare il principio IFRS 16 il Gruppo si è avvalso dell'esenzione concessa al paragrafo 5 a) in relazione ai leasing di durata inferiore ai 12 mesi (c.d. short term leases) e dell'esenzione concessa dal paragrafo 5 b) per quanto concerne i contratti di leasing il cui bene sottostante si configura come low-value asset, ovvero come un bene di ammontare esiguo. Per tali contratti i canoni di locazione sono rilevati a conto economico su base lineare per la durata dei rispettivi contratti.

Nella tabella seguente sono indicate le caratteristiche principali dei contratti che sono stati oggetto delle esenzioni di cui sopra:

Oggetto del contratto	Esenzione applicata	Valore del contratto (importi in migliaia di euro)
Stampanti	Low-value asset	4

In fase di valutazione delle passività del *leasing*, il Gruppo ha attualizzato i pagamenti dovuti per il *leasing* utilizzando il tasso di finanziamento marginale, la cui media ponderata è pari al 2,52% al 31 dicembre 2020 (7,56% al 31 dicembre 2019). Il tasso è stato definito tenendo conto anche della valuta nella quale sono denominati i contratti di *leasing* e del paese in cui è ubicato il bene in *leasing*.

La durata del lease è calcolata sulla base del periodo non cancellabile del *leasing*, inclusi i periodi coperti da un'opzione di estensione o risoluzione se è ragionevolmente certo che tali opzioni verranno esercitate o non esercitate, tenendo in considerazione tutti i fattori rilevanti che creano un incentivo economico afferente tali decisioni.

#### **Avviamento**

L'avviamento rappresenta la differenza tra il prezzo di acquisto e il valore corrente delle attività e passività identificabili delle partecipate alla data di acquisizione.

Relativamente alle acquisizioni anteriori alla data di adozione degli IFRS, il Gruppo Sabaf si è avvalso della facoltà prevista dall'IFRS 1 di non applicare l'IFRS 3 relativo alle aggregazioni di imprese alle acquisizioni intervenute prima della data di transizione.

Di conseguenza, gli avviamenti emersi in relazione ad acquisizioni intervenute in passato non sono stati rideterminati e sono stati rilevati al valore determinato sulla base dei precedenti principi contabili, al netto degli ammortamenti contabilizzati fino al 31 dicembre 2003 e delle eventuali perdite per riduzione durevole di valore.

A partire dalla data di transizione l'avviamento, rappresentando un'attività immateriale con vita utile indefinita, non è ammortizzato ma è sottoposto annualmente, o più frequentemente ogni qualvolta vi sia un'indicazione che l'attività possa aver subito una perdita di valore, a verifica per identificare eventuali riduzioni di valore (impairment test).

#### Partecipazioni in società collegate e joint venture

Una collegata è una società sulla quale il Gruppo esercita un'influenza notevole. Per influenza notevole si intende il potere di partecipare alla determinazione delle politiche finanziarie e gestionali della partecipata senza averne il controllo o il controllo congiunto. Una *joint venture* è un accordo a controllo congiunto nel quale le parti che detengono il controllo congiunto vantano diritti sulle attività nette dell'accordo.

La partecipazione del Gruppo in società collegate e *joint venture* sono valutate con il metodo del patrimonio netto: la partecipazione è inizialmente rilevata al costo, successivamente il valore contabile della partecipazione è aumentato o diminuito per rilevare la quota di pertinenza della partecipante degli utili e delle perdite della partecipata realizzati dopo la data di acquisizione.

L'avviamento afferente alla collegata od alla *joint venture* è incluso nel valore contabile della partecipazione e non è soggetto ad una verifica separata di perdita di valore (*impairment*).

#### Altre attività immateriali

Le altre attività immateriali acquistate o prodotte internamente sono iscritte nell'attivo, secondo quanto disposto dallo IAS 38, quando è probabile che l'uso dell'attività genererà benefici economici futuri e quando il costo dell'attività può essere determinato in modo attendibile. Il venir meno della sussistenza di tali benefici economici futuri, con riferimento ai costi di sviluppo, determina la loro svalutazione nell'esercizio in cui si accerta tale fattispecie.

Tali attività sono valutate al costo di acquisto o di produzione ed ammortizzate a quote costanti lungo la loro vita utile stimata, se le stesse hanno una vita utile definita. La vita utile stimata in anni, invariata rispetto agli esercizi precedenti, è la sequente:

Customer relationship	15
Brand	15
Brevetti	9
Know how	7
Costi di sviluppo	10
Software	3-5

#### Perdite durevoli di valore

Ad ogni data di bilancio, il Gruppo rivede il valore contabile delle proprie attività materiali e immateriali per determinare se vi siano indicazioni che queste attività abbiano subito riduzioni di valore. Qualora queste indicazioni esistano, viene stimato l'ammontare recuperabile di tali attività per determinare l'importo della svalutazione. Dove non è possibile stimare il valore recuperabile di una attività individualmente, il Gruppo effettua la stima del valore recuperabile dell'unità generatrice di flussi finanziari a cui l'attività appartiene.

In particolare, il valore recuperabile delle unità generatrici di flussi (che generalmente coincidono con la entità giuridica a cui le attività immobilizzate si riferiscono) è verificato attraverso la determinazione del valore d'uso. L'ammontare recuperabile è il maggiore fra il prezzo netto di vendita e il valore d'uso. Nella determinazione del valore d'uso, i flussi di cassa futuri al netto delle imposte, stimati sulla base delle esperienze passate, sono scontati al loro valore attuale utilizzando un tasso al netto delle imposte che riflette le valutazioni correnti del mercato del valore attuale del denaro e dei rischi specifici dell'attività. Le principali assunzioni utilizzate per il calcolo del valore d'uso riguardano il tasso di sconto, il tasso di crescita, le attese di variazione dei prezzi di vendita e dell'andamento dei costi diretti durante il periodo assunto per il calcolo. I tassi di crescita adottati si basano su previsioni di crescita del settore industriale di appartenenza. Le variazioni dei prezzi di vendita sono basate sulle passate esperienze e sulle aspettative future di mercato. Il Gruppo prepara previsioni dei flussi di cassa operativi derivanti dai più recenti budget approvati dal Consiglio di Amministrazione delle società consolidate, elabora delle previsioni per gli anni successivi e determina il valore terminale (valore attuale della rendita perpetua) sulla base di un tasso di crescita di medio e lungo termine in linea con quello dello specifico settore di appartenenza.

Se l'ammontare recuperabile di una attività (o di una unità generatrice di flussi finanziari) è stimato essere inferiore rispetto al relativo valore contabile, il valore contabile dell'attività è ridotto al minor valore recuperabile, rilevando la perdita di valore nel conto economico.

Quando una svalutazione non ha più ragione di essere mantenuta, il valore contabile dell'attività (o dell'unità generatrice di flussi finanziari) - ad eccezione dell'avviamento - è incrementato al nuovo valore derivante dalla stima del suo valore recuperabile, ma non oltre il valore netto di carico che l'attività avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione per perdita di valore. Il ripristino del valore è imputato al conto economico.

#### Investimenti immobiliari

Secondo quanto consentito dallo IAS 40, gli immobili ed i fabbricati non strumentali sono valutati al costo al netto di ammortamenti e perdite per riduzione di valore accumulati. Il criterio di ammortamento utilizzato è la vita utile stimata del bene, che è stabilita in 33 anni. Se l'ammontare recuperabile dell'investimento immobiliare – determinato sulla base del valore di mercato delle unità immobiliari – è stimato essere inferiore rispetto al relativo valore contabile, il valore contabile dell'attività è ridotto al minor valore recuperabile, rilevando la perdita di valore nel conto economico.

Quando una svalutazione non ha più ragione di essere mantenuta, il valore contabile dell'attività (o dell'unità generatrice di flussi finanziari) è incrementato al nuovo valore derivante dalla stima del suo valore recuperabile, ma non oltre il valore netto di carico che l'attività avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione per perdita di valore. Il ripristino del valore è imputato al conto economico.

#### Partecipazioni e crediti non correnti

Le partecipazioni in società diverse da quelle controllate, collegate e *joint venture* rientrano nella categoria delle attività finanziarie valutate al *fair value*, che normalmente corrisponde al corrispettivo dell'operazione comprensivo dei costi di transazione direttamente attribuibili. Le variazioni successive di *fair value* sono imputate nel Conto economico (FVPL) o, nel caso di esercizio dell'opzione previsto dal principio, nel Conto economico complessivo (FVOCI) nella voce "Riserva strumenti al FVOCI". I crediti non correnti sono iscritti al loro presumibile valore di realizzo.

#### Rimanenze

Le rimanenze di magazzino sono valutate al minore fra il costo di acquisto o di produzione, determinato in base al metodo del costo medio ponderato, ed il corrispondente valore di mercato rappresentato dal costo di sostituzione per i materiali di acquisto e dal presumibile valore di realizzo per i prodotti finiti e i semilavorati, calcolato tendendo conto sia degli eventuali costi di fabbricazione che dei costi diretti di vendita ancora da sostenere. Nel costo delle rimanenze sono compresi gli oneri accessori ed i costi diretti ed indiretti di produzione per la quota ragionevolmente imputabile alle stesse. Le scorte obsolete e di lento rigiro sono svalutate in relazione alla loro possibilità di utilizzo o di realizzo. La svalutazione delle rimanenze viene eliminata negli esercizi successivi se vengono meno i motivi della stessa.

#### Crediti commerciali e altre attività finanziarie

#### Rilevazione iniziale

Al momento della rilevazione iniziale, le attività finanziarie sono classificate, a seconda dei casi, in base alle successive modalità di misurazione, cioè al costo ammortizzato, al fair value rilevato nel conto economico complessivo OCI e al fair value rilevato nel conto economico.

La classificazione delle attività finanziarie al momento della rilevazione iniziale dipende dalle caratteristiche dei flussi di cassa contrattuali delle attività finanziarie e dal modello di *business* che il Gruppo usa per la loro gestione.

I crediti commerciali che non contengono una componente di finanziamento significativa sono valutati al prezzo dell'operazione determinato secondo l'IFRS 15. Si rimanda al paragrafo "Ricavi da contratti con i clienti".

Le altre attività finanziarie sono iscritte al fair value più, nel caso di un'attività finanziaria non al fair value rilevato nel conto economico, i costi di transazione.

Affinché un'attività finanziaria possa essere classificata e valutata al costo ammortizzato o al *fair value* rilevato in OCI, deve generare flussi finanziari che dipendono solamente dal capitale e dagli interessi sull'importo del capitale da restituire (cosiddetto *'solely payments of principal and interest* (SPPI)). Questa valutazione è indicata come test SPPI e viene eseguita a livello di strumento.

#### Valutazione successiva

La valutazione delle passività finanziarie dipende dalla loro classificazione, come di seguito descritto:

#### Attività finanziarie al costo ammortizzato (strumenti di debito)

Tale categoria è la più rilevante per il Gruppo. Il Gruppo valuta le attività finanziarie al costo ammortizzato se entrambi i seguenti requisiti sono soddisfatti:

• l'attività finanziaria è posseduta nel quadro di un modello di *business* il cui obiettivo è il possesso di attività finanziarie finalizzato alla raccolta dei flussi finanziari contrattuali

е

 i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono a determinate date flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire.

Le attività finanziarie al costo ammortizzato sono successivamente valutate utilizzando il criterio dell'interesse effettivo e sono soggette ad *impairment*. Gli utili e le perdite sono rilevati a conto economico quando l'attività è eliminata, modificata o rivalutata.

Tra le attività finanziarie al costo ammortizzato del Gruppo sono inclusi i crediti commerciali.

#### Attività finanziarie al fair value rilevato a conto economico

Questa categoria comprende le attività detenute per la negoziazione, le attività designate al momento della prima rilevazione come attività finanziarie al fair value con variazioni rilevate nel conto economico, o le attività finanziarie che obbligatoriamente bisogna valutare al fair value. Le attività detenute per la negoziazione sono tutte quelle attività acquisite per la loro vendita o il loro riacquisto nel breve termine. I derivati, inclusi quelli scorporati, sono classificati come strumenti finanziari detenuti per la negoziazione, salvo che non siano designati come strumenti di copertura efficace. Le attività finanziarie con flussi finanziari che non sono rappresentati unicamente da pagamenti di capitale e dell'interesse sono classificate e valutate al fair value rilevato a conto economico, indipendentemente dal modello di business. Gli strumenti finanziari al fair value con variazioni rilevate nel conto economico sono iscritti nel prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria al fair value e le variazioni nette del fair value rilevate a conto economico.

In questa categoria rientrano gli strumenti derivati.

Il Gruppo non detiene attività finanziarie al fair value rilevato nel conto economico complessivo con riclassifica degli utili e perdite cumulate né attività finanziarie al fair value rilevato nel conto economico complessivo senza rigiro degli utili e perdite cumulate nel momento dell'eliminazione.

#### Cancellazione

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) è cancellata in primo luogo (es. rimossa dal prospetto della situazione patrimonia-le-finanziaria del Gruppo) quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti, o
- il Gruppo ha trasferito ad una terza parte il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività o ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi e (a) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria, oppure (b) non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Nei casi in cui il Gruppo abbia trasferito i diritti a ricevere flussi finanziari da un'attività o abbia siglato un accordo in base al quale mantiene i diritti contrattuali a ricevere i flussi finanziari dell'attività finanziaria, ma assume un'obbligazione contrattuale a pagare i flussi finanziari a uno o più beneficiari (pass-through), essa valuta se e in che misura abbia trattenuto i rischi e i benefici inerenti al possesso. Nel caso in cui non abbia né trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici o non abbia perso il controllo sulla stessa, l'attività continua ad essere rilevata nel bilancio del Gruppo nella misura del suo coinvolgimento residuo nell'attività stessa. In questo caso, il Gruppo riconosce inoltre una passività associata. L'attività trasferita e la passività associata sono valutate in modo da riflettere i diritti e le obbligazioni che rimangono di pertinenza del Gruppo. Quando il coinvolgimento residuo dell'entità è una garanzia sull'attività trasferita, il coinvolgimento è misurato sulla base del minore tra l'importo dell'attività e l'importo massimo del corrispettivo ricevuto che l'entità potrebbe dover ripagare.

#### Fondi per rischi ed oneri

I fondi per rischi ed oneri sono stanziati per coprire perdite e debiti, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza. Gli stanziamenti sono rilevati nella situazione patrimoniale-finanziaria solo quando esiste una obbligazione legale o implicita che determini l'impiego di risorse atte a produrre effetti economici per l'adempimento della stessa e se ne possa determinare una stima attendibile dell'ammontare. Nel caso in cui l'effetto sia rilevante, gli accantonamenti sono calcolati attualizzando i flussi finanziari futuri stimati ad un tasso di attualizzazione stimato al lordo delle imposte tale da riflettere le valutazioni correnti di mercato del valore attuale del denaro e dei rischi specifici connessi alla passività.

#### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato (TFR) viene stanziato per coprire l'intera passività maturata nei confronti dei dipendenti in conformità alla legislazione vigente ed al contratto collettivo di lavoro e integrativo aziendale. Tale passività è soggetta a rivalutazione in base all'applicazione di indici fissati dalla normativa vigente. Sino al 31 dicembre 2006 il TFR era considerato un piano a

benefici definiti, e contabilizzato in conformità allo IAS 19 utilizzando il metodo della proiezione unitaria del credito. La disciplina di tale fondo è stata modificata dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successivi Decreti e Regolamenti emanati nei primi mesi del 2007. Alla luce di tali modifiche, ed in particolare con riferimento alle società con almeno 50 dipendenti, tale istituto è ora da considerarsi un piano a benefici definiti esclusivamente per le quote maturate anteriormente al 1º gennaio 2007 (e non ancora liquidate alla data di bilancio), mentre per le quote maturate successivamente a tale data esso è assimilabile ad un piano a contribuzione definita. Gli utili o perdite attuariali sono iscritti immediatamente nel Prospetto degli "Altri utili/(perdite) complessivi".

#### Debiti commerciali e altre passività finanziarie

#### Rilevazione iniziale

Tutte le passività finanziarie sono rilevate inizialmente al fair value cui si aggiungono, nel caso di mutui, finanziamenti e debiti, i costi di transazione ad essi direttamente attribuibili.

Le passività finanziarie della Società comprendono debiti commerciali e altri debiti, mutui e finanziamenti, inclusi scoperti di conto corrente e strumenti finanziari derivati.

#### Valutazione successiva

La valutazione delle passività finanziarie dipende dalla loro classificazione, come di seguito descritto:

#### Passività finanziarie al fair value rilevato a conto economico

Le passività finanziarie al *fair value* con variazioni rilevate a conto economico comprendono passività detenute per la negoziazione e passività finanziarie rilevate inizialmente al *fair value* con variazioni rilevate a conto economico. Le passività detenute per la negoziazione sono tutte quelle assunte con l'intento di estinguerle o trasferirle nel breve termine. Questa categoria include inoltre gli strumenti finanziari derivati sottoscritti dalla Società che non sono designati come strumenti di copertura in una relazione di copertura definita dallo IFRS 9. I derivati incorporati, scorporati dal contratto principale, sono classificati come strumenti finanziari detenuti per la negoziazione salvo che non siano designati come strumenti di copertura efficaci. Gli utili o le perdite sulle passività detenute per la negoziazione sono rilevati a conto economico. Le passività finanziarie sono designate al *fair value* con variazioni rilevate a conto economico dalla data di prima iscrizione, solo se i criteri dell'IFRS 9 sono soddisfatti.

#### Finanziamenti e debiti

Questa è la categoria maggiormente rilevante per la Società, include debiti e finanziamenti fruttiferi di interessi. Dopo la rilevazione iniziale, i finanziamenti sono valutati con il criterio del costo ammortizzato usando il metodo del tasso di interesse effettivo. Gli utili e le perdite sono contabilizzati a conto economico quando la passività è estinta, oltre che attraverso il processo di ammortamento. Il costo ammortizzato è calcolato rilevando lo sconto o il premio sull'acquisizione e gli onorari o costi che fanno parte integrante del tasso di interesse effettivo. L'ammortamento al tasso di interesse effettivo è compreso tra gli oneri finanziari nel conto economico.

#### Cancellazione

Una passività finanziaria viene cancellata quando l'obbligazione sottostante la passività è estinta, annullata ovvero adempiuta. Laddove una passività finanziaria esistente fosse sostituita da un'altra dello stesso prestatore, a condizioni sostanzialmente diverse, oppure

le condizioni di una passività esistente venissero sostanzialmente modificate, tale scambio o modifica viene trattato come una cancellazione contabile della passività originale, accompagnata dalla rilevazione di una nuova passività, con iscrizione a conto economico di eventuali differenze tra i valori contabili.

#### Criteri di conversione delle poste in valuta

I crediti ed i debiti espressi originariamente in valuta estera sono convertiti in euro ai cambi della data di effettuazione delle operazioni che li hanno originati. Le differenze cambio realizzate in occasione dell'incasso dei crediti e del pagamento dei debiti in valuta estera sono iscritte al conto economico. I proventi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono iscritti al cambio corrente alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

A fine esercizio le attività e le passività espresse in valuta estera, ad eccezione delle attività non correnti, sono iscritte al tasso di cambio a pronti alla data di chiusura dell'esercizio ed i relativi utili e perdite su cambi sono imputati al conto economico. Se dalla conversione si origina un utile netto, per un corrispondente ammontare è vincolata una riserva non distribuibile fino al suo effettivo realizzo.

## Strumenti derivati e contabilizzazione delle operazioni di copertura

Le attività del Gruppo sono esposte a rischi finanziari da variazioni nei tassi di cambio, nei prezzi delle materie prime e nei tassi di interesse. Il Gruppo utilizza strumenti derivati (principalmente contratti a termine su valute e opzioni su materie prime) per coprire i rischi derivanti da variazioni delle valute estere con riferimento a impegni irrevocabili o a operazioni future previste.

Gli strumenti derivati sono inizialmente rilevati al costo e adeguati al fair value alle successive date di chiusura.

Le variazioni nel fair value degli strumenti derivati che sono designati e si rivelano efficaci per la copertura dei flussi di cassa futuri relativi ad impegni contrattuali del Gruppo e ad operazioni previste sono rilevate direttamente nel patrimonio netto, mentre la porzione inefficace viene iscritta immediatamente a conto economico. Se gli impegni contrattuali o le operazioni previste oggetto di copertura si concretizzano nella rilevazione di attività o passività, nel momento in cui le attività o le passività sono rilevate, gli utili o le perdite sul derivato che sono stati rilevati direttamente nel patrimonio netto vengono ricompresi nella valutazione iniziale del costo di acquisizione o del valore di carico dell'attività o della passività. Per le coperture di flussi finanziari che non si concretizzano nella rilevazione di attività o passività, gli importi che sono stati rilevati direttamente nel patrimonio netto verranno inclusi nel conto economico nello stesso periodo in cui l'impegno contrattuale o l'operazione prevista oggetto di copertura incidono sul conto economico, ad esempio, quando una vendita prevista si verifica effettivamente.

Per le coperture efficaci di un'esposizione a variazioni di fair value, la voce coperta è rettificata delle variazioni di fair value attribuibili al rischio coperto con contropartita di conto economico. Gli utili e le perdite derivanti dalla valutazione del derivato sono iscritti anch'essi a conto economico.

Le variazioni nel *fair value* degli strumenti derivati che non sono qualificati di copertura sono rilevate nel conto economico del periodo in cui si verificano.

Il metodo contabile della copertura è abbandonato quando lo strumento di copertura giunge a scadenza, è venduto o è esercitato, oppure non è più qualificato come di copertura. In tale momento,

gli utili o le perdite accumulati dello strumento di copertura rilevati direttamente nel patrimonio netto sono mantenuti nello stesso fino al momento in cui l'operazione prevista si verifica effettivamente. Se si prevede che l'operazione oggetto di copertura non si verificherà, gli utili o le perdite accumulati rilevati direttamente nel patrimonio netto sono trasferiti nel conto economico dell'esercizio.

I derivati impliciti inclusi in altri strumenti finanziari o in altri contratti sono trattati come derivati separati, quando i loro rischi e caratteristiche non sono strettamente correlati a quelli dei contratti che li ospitano e questi ultimi non sono valutati a fair value con iscrizione dei relativi utili e perdite a conto economico.

#### Ricavi provenienti da contratti con clienti

Il Gruppo è impegnato nella fornitura di componenti per elettrodomestici (principalmente componenti gas, quali rubinetti e bruciatori, cerniere e componenti elettronici).

I ricavi derivanti da contratti con i clienti sono rilevati quando il controllo dei beni è trasferito al cliente per un ammontare che riflette il corrispettivo che il Gruppo si aspetta di ricevere in cambio di tali beni. Il controllo del bene passa al cliente secondo i termini di resa definiti con il cliente stesso. I termini usuali di dilazione commerciale vanno dai 30 ai 120 giorni dalla spedizione, il Gruppo ritiene che il prezzo non includa componenti di finanziamento significative.

Le garanzie previste nei contratti con i clienti sono di tipo generale e non estese e sono contabilizzate in accordo con lo IAS 37.

#### Proventi finanziari

I proventi finanziari includono gli interessi attivi sui fondi investiti e i proventi derivanti dagli strumenti finanziari, quando non compensati nell'ambito di operazioni di copertura. Gli interessi attivi sono imputati a conto economico al momento della loro maturazione, considerando il rendimento effettivo.

#### Oneri finanziari

Gli oneri finanziari includono gli interessi passivi sui debiti finanziari calcolati usando il metodo dell'interesse effettivo e le spese bancarie. Tutti gli altri oneri finanziari sono rilevati tra i costi di competenza dell'esercizio in cui sono sostenuti.

#### Imposte sul reddito dell'esercizio

Le imposte sul reddito includono tutte le imposte calcolate sul reddito imponibile del Gruppo. Le imposte sul reddito sono rilevate nel conto economico, ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate a patrimonio netto, nei cui casi l'effetto fiscale è riconosciuto direttamente a patrimonio netto. Le altre imposte non correlate al reddito, come le tasse sugli immobili, sono incluse tra gli oneri operativi. Le imposte differite sono stanziate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività. Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee che emergono tra la base imponibile di una attività o passività ed il valore contabile nel bilancio consolidato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze da investimenti in società controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le imposte differite attive sulle perdite fiscali e crediti d'imposta non utilizzati riportabili a nuovo sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sia disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali correnti e differite sono compensate quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale e quando vi è un diritto legale di compensazione.

Le attività e le passività fiscali differite sono determinate con le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili, nei rispettivi ordinamenti dei paesi in cui il Gruppo opera, negli esercizi nei quali le differenze temporanee saranno realizzate o estinte.

#### Dividendi

I dividendi sono contabilizzati per competenza al momento in cui vi è il diritto alla percezione, che corrisponde con la delibera di distribuzione.

#### **Azioni proprie**

Le azioni proprie sono a riduzione del patrimonio netto. Il valore di carico delle azioni proprie ed i ricavi derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati come movimenti di patrimonio netto.

#### Operazioni con pagamento regolato con strumenti di capitale

Alcuni dipendenti del Gruppo ricevono parte della remunerazione sotto forma di pagamenti basati su azioni, pertanto i dipendenti prestano servizi in cambio di azioni ("operazioni regolate con strumenti di capitale"). Il costo delle operazioni regolate con strumenti di capitale è determinato dal fair value alla data in cui l'assegnazione è effettuata utilizzando un metodo di valutazione appropriato, come spiegato più in dettaglio alla Nota 38.

Tale costo, assieme al corrispondente incremento di patrimonio netto, è rilevato tra i costi per il personale (Nota 27) lungo il periodo in cui sono soddisfatte le condizioni relative al raggiungimento di obiettivi e/o alla prestazione del servizio. I costi cumulati rilevati a fronte di tali operazioni alla data di chiusura di ogni esercizio fino alla data di maturazione sono commisurati alla scadenza del periodo di maturazione e alla migliore stima del numero di strumenti partecipativi che verranno effettivamente a maturazione.

Le condizioni di servizio o di performance non vengono prese in considerazione quando viene definito il fair value del piano alla data di assegnazione. Si tiene però conto della probabilità che queste condizioni vengano soddisfatte nel definire la miglior stima del numero di strumenti di capitale che arriveranno a maturazione. Le condizioni di mercato sono riflesse nel fair value alla data di assegnazione. Qualsiasi altra condizione legata al piano, che non comporti un'obbligazione di servizio, non viene considerata come una condizione di maturazione. Le condizioni di non maturazione sono riflesse nel fair value del piano e comportano l'immediata contabilizzazione del costo del piano, a meno che non vi siano anche delle condizioni di servizio o di performance.

Nessun costo viene rilevato per i diritti che non arrivano a maturazione in quanto non vengono soddisfatte le condizioni di performance e/o di servizio. Quando i diritti includono una condizione di mercato o una condizione di non maturazione, questi sono trattati come se fossero maturati indipendentemente dal fatto che le condizioni di mercato o le altre condizioni di non maturazione cui soggiogano siano rispettate o meno, fermo restando che tutte le altre condizioni di performance e/o di servizio devono essere soddisfatte.

Se le condizioni del piano vengono modificate, il costo minimo da rilevare è il fair value alla data di assegnazione in assenza della modifica del piano stesso, nel presupposto che le condizioni originali del piano siano soddisfatte. Inoltre, si rileva un costo per ogni modifica che comporti un aumento del fair value totale del piano di pagamento, o che sia comunque favorevole per i dipendenti; tale costo è valutato con riferimento alla data di modifica. Quando un piano viene cancellato, qualsiasi elemento rimanente del fair value del piano viene spesato immediatamente a conto economico.

#### Utile per azione

L'utile base per azione è calcolato dividendo l'utile o la perdita attribuibile agli azionisti della Capogruppo per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'esercizio. L'utile diluito per azione è calcolato dividendo l'utile o la perdita attribuibile agli azionisti della Capogruppo per la media ponderata delle azioni in circolazione, tenendo conto degli effetti di tutte le potenziali azioni ordinarie con effetto diluitivo.

#### Uso di stime

La redazione del bilancio e delle relative note in applicazione degli IFRS richiede da parte della Direzione l'effettuazione di stime e di assunzioni che hanno effetto sui valori delle attività e delle passività di bilancio e sull'informativa relativa ad attività e passività potenziali alla data di bilancio. I risultati che si consuntiveranno potrebbero differire da tali stime. Le stime sono utilizzate per valutare le attività materiali ed immateriali sottoposte ad *impairment* test, come sopra descritto, oltre che per rilevare gli accantonamenti per rischi su crediti, per obsolescenza di magazzino, ammortamenti, svalutazioni di attivo, benefici ai dipendenti, imposte e altri accantonamenti. In particolare:

#### Recuperabilità del valore delle attività materiali ed immateriali

La procedura di determinazione delle perdite di valore delle attività materiali ed immateriali descritta al principio contabile "Perdite durevoli di valore" implica – nella stima del valore d'uso – l'utilizzo di business plan delle partecipate che sono basati su un insieme di assunzioni ed ipotesi relative ad eventi futuri ed azioni degli organi amministrativi delle partecipate, che non necessariamente si verificheranno. Nella stima del valore di mercato, invece, sono effettuate assunzioni sull'andamento prevedibile delle negoziazioni tra parti terze sulla base di andamenti storici che potrebbero non ripetersi effettivamente.

#### Accantonamenti per rischi su crediti

I crediti sono rettificati dal relativo fondo svalutazione per tener conto del loro valore recuperabile. La determinazione dell'ammontare delle svalutazioni richiede da parte degli Amministratori l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulla documentazione e sulle informazioni disponibili in merito anche alla solvibilità del cliente, nonché sull'esperienza e sui trend storici di incasso.

#### Accantonamenti per obsolescenza di magazzino

Le rimanenze di magazzino che presentano caratteristiche di obsolescenza e lento rigiro sono sistematicamente valutate e, nel caso in cui il valore recuperabile delle stesse risultasse inferiore al valore contabile, sono svalutate. Le svalutazioni sono calcolate sulla base di assunzioni e stime della direzione, derivanti dall'esperienza e dai risultati storici conseguiti.

#### Benefici ai dipendenti

Il valore attuale della passività per benefici a dipendenti dipende da una serie di fattori che sono determinati con tecniche attuariali utilizzando alcune assunzioni. Le assunzioni riguardano il tasso di sconto, le stime dei futuri incrementi retributivi, i tassi relativi alla mortalità e alle dimissioni. Ogni variazione nelle suindicate assunzioni potrebbe comportare effetti significativi sulla passività per benefici pensionistici.

#### Pagamenti basati su azioni

Stimare il fair value dei pagamenti basati su azioni richiede di determinare il modello di valutazione più appropriato, il che dipende dai termini e dalle condizioni in base alle quali tali strumenti sono concessi. Questo richiede anche l'individuazione dei dati per alimentare il modello di valutazione, tra cui ipotesi sul periodo di esercizio delle opzioni, la volatilità e il rendimento azionario. Per la misurazione iniziale del fair value dei pagamenti basati su azioni con i dipendenti il Gruppo utilizza un modello binomiale.

#### Imposte sul reddito

Il Gruppo è soggetto a diverse legislazioni fiscali sui redditi. La determinazione della passività per imposte del Gruppo richiede l'utilizzo di valutazioni da parte della Direzione con riferimento a transazioni le cui implicazioni fiscali non sono certe alla data di chiusura del bilancio. Inoltre, la valutazione delle imposte anticipate è effettuata sulla base delle aspettative di reddito attese negli esercizi futuri; la valutazione di tali redditi attesi dipende da fattori che potrebbero variare nel tempo e determinare effetti significativi sulla valutazione delle imposte differite attive.

#### Altri accantonamenti e fondi

Con riferimento ai processi estimativi del rischio di passività potenziali da contenziosi, gli Amministratori fanno affidamento sulle comunicazioni ricevute in merito allo stato di avanzamento delle procedure di recupero e contenziosi comunicato dai consulenti legali che rappresentano il Gruppo nelle controversie. Tali stime sono determinate tenendo conto del progressivo evolversi delle controversie, considerando le franchigie esistenti.

Le stime e le assunzioni sono riviste periodicamente e gli effetti di ogni variazione sono riflessi immediatamente a conto economico.

#### Nuovi principi contabili

### Principi contabili, emendamenti e interpretazioni applicabili dal 1° gennaio 2020

- Modifiche all'IFRS 3 "Definizione di un business". Le modifiche sono state introdotte per supportare le entità nel determinare se un insieme di attività e beni acquisiti costituisca un'attività aziendale o meno. Un insieme integrato di attività e beni, per poter essere considerato un business, deve includere almeno un input e un processo sottostante tali da contribuire significativamente alla capacità di creare un output. Inoltre, un business può esistere senza includere tutti gli input e i processi necessari per creare un output. Tali modifiche non hanno avuto alcun impatto sul bilancio consolidato del Gruppo ma potrebbero avere un impatto sugli esercizi futuri qualora il Gruppo dovesse effettuare aggregazioni aziendali.
- Modifiche agli IFRS 7, IFRS 9 e IAS 39 "Riforma del benchmark dei tassi di interesse". Le modifiche ai principi forniscono una serie di espedienti pratici che si applicano alle relazioni di copertura che sono direttamente interessate dalla riforma dei tassi di interesse di riferimento. Una relazione di copertura è influenzata se la riforma genera incertezze sulla tempistica e/o sull'entità dei flussi di cassa basati sui parametri di riferimento dell'elemento coperto o dello strumento di copertura. Queste modifiche non hanno impatto sul bilancio consolidato del Gruppo.
- Modifiche allo IAS 1 e IAS 8 "Definizione di rilevante". Le modifiche forniscono una nuova definizione di rilevanza, secondo cui un'informazione risulta rilevante (materiale) qualora, in conseguenza della sua omissione, ovvero in seguito alla sua errata o non comprensibile presentazione ci si potrebbe ragionevolmente aspettare di influenzare le decisioni che i principali utilizzatori del bilancio farebbero sulla base delle informazioni finanziarie ivi contenute. Tali modifiche non hanno avuto alcun impatto sul bilancio consolidato né si prevede alcun impatto futuro per il Gruppo.
- Modifica all'IFRS 16 "Covid-19 Related Rent Concessions". Il 28 maggio 2020 lo IASB ha pubblicato una modifica al principio IFRS 16, che consente ad un locatario di non applicare i requisiti nell'IFRS 16 sugli effetti contabili delle modifiche contrattuali per le riduzioni dei canoni di leasing concesse dai locatori quali diretta conseguenza dell'epidemia da Covid-19. La modifica introduce un espediente pratico secondo cui un locatario può scegliere di non valutare se la riduzione dei canoni di leasing rappresenta una modifica contrattuale. Un locatario che sceglie di utilizzare questo espediente contabilizza queste riduzioni come se le stesse non fossero modifiche contrattuali nello scopo dell'IFRS 16. Tali modifiche non hanno avuto alcun impatto sul bilancio consolidato del Gruppo.

#### **COMMENTO ALLE PRINCIPALI VOCI DI STATO PATRIMONIALE**

#### 1. ATTIVITÀ MATERIALI

	Immobili	Impianti e macchinari	Altri beni	Immobilizzazioni in corso	Totale
COSTO					
Al 31 dicembre 2018	51.507	194.516	43.257	4.688	293.968
Incrementi	236	3.946	3.932	3.282	11.396
Cessioni	-	(1.224)	(767)	-	(1.991)
Prima adozione IFRS 16	362	-	1.035	-	1.397
Variazione area di consolidamento	2.900	15.183	6.034	137	24.254
Riclassifiche	1.376	3.742	91	(4.850)	359
Differenze cambio	(307)	(532)	(154)	(93)	(1.086)
Al 31 dicembre 2019	56.074	215.631	53.428	3.164	328.297
Incrementi	1.591	7.658	4.190	4.508	17.947
Cessioni	-	(1.451)	(218)	-	(1.669)
Variazione area di consolidamento	1.575	-	4	-	1.579
Riclassifiche	(518)	1.709	277	(2.834)	(1.366)
Differenze cambio	(1.496)	(3.955)	(1.804)	(303)	(7.558)
Al 31 dicembre 2020	57.226	219.592	55.877	4.535	337.230

AMMORTAMENTI ACCUMULATI					
Al 31 dicembre 2018	19.603	165.018	38.582	-	223.203
Ammortamenti dell'anno	1.681	8.168	2.339	-	12.188
Eliminazioni per cessioni	-	(1.593)	(159)	-	(1.752)
Variazione area di consolidamento	1.314	12.334	5.301	-	18.949
Riclassifiche	256	49	28	-	333
Differenze cambio	(75)	(312)	(122)	-	(509)
Al 31 dicembre 2019	22.779	183.664	45.969	-	252.412
Ammortamenti dell'anno	2.321	8.696	2.909	-	13.926
Eliminazioni per cessioni	-	(1.422)	(81)	-	(1.503)
Variazione area di consolidamento	-	-	-	-	-
Riclassifiche	(530)	184	(43)	-	(389)
Differenze cambio	(423)	(2.184)	(1.116)	-	(3.723)
Al 31 dicembre 2020	24.147	188.938	47.638	-	260.723

VALORE CONTABILE NETTO					
Al 31 dicembre 2020	33.079	30.654	8.239	4.535	76.507
Al 31 dicembre 2019	33.295	31.967	7.459	3.164	75.885

Il valore contabile netto della voce Immobili è così composto:

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Terreni	7.675	6.659	1.016
Immobili industriali	25.404	26.636	(1.232)
Totale	33.079	33.295	(216)

A seguire si riportano i movimenti relativi alle attività materiali derivanti dall'applicazione del principio contabile IFRS 16:

	Immobili	Impianti e macchinari	Altri beni	Totale
1° gennaio 2020	1.776	513	781	3.070
Incrementi	1.377	74	333	1.784
Ammortamenti	(634)	(247)	(288)	(1.169)
Differenze di conversione	(72)	-	-	(72)
Al 31 dicembre 2020	2.447	340	826	3.613

I principali investimenti dell'esercizio sono stati finalizzati all'industrializzazione di nuovi prodotti, destinati ad aumentare significativamente le quote con alcuni clienti strategici. Sono sistematici gli investimenti di mantenimento e sostituzione per tenere costantemente aggiornato e in efficienza l'apparato produttivo. I decrementi sono relativi principalmente alla dismissione di macchinari non più in uso.

Nell'esercizio 2020 l'incremento delle immobilizzazioni materiali a seguito della variazione dell'area di consolidamento riflette il

primo consolidamento di Sabaf India, società neocostituita, che ha acquisito un immobile industriale presso il quale sarà avviata l'attività produttiva nel corso del 2021.

Le immobilizzazioni in corso includono macchinari in costruzione e anticipi a fornitori di beni strumentali.

Al 31 dicembre 2020 il Gruppo ha verificato l'insussistenza di indicatori endogeni o esogeni di possibile riduzione del valore delle proprie attività materiali. Di conseguenza, il valore delle attività materiali non è stato sottoposto a test di *impairment*.

#### 2. INVESTIMENTI IMMOBILIARI

COSTO				
Al 31 dicembre 2018	12.918			
Incrementi	-			
Cessioni	(1.191)			
Prima adozione IFRS 16	109			
Al 31 dicembre 2019	11.836			
Incrementi	-			
Cessioni	(552)			
Al 31 dicembre 2020	11.284			

AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI				
Al 31 dicembre 2018	8.515			
Ammortamenti dell'anno	430			
Svalutazioni dell'anno	-			
Eliminazioni per cessioni	(1.085)			
Al 31 dicembre 2019	7.860			
Ammortamenti dell'anno	416			
Svalutazioni dell'anno	-			
Eliminazioni per cessioni	(245)			
Al 31 dicembre 2020	8.031			

VALORE CONTABILE NETTO		
Al 31 dicembre 2020	3.253	
Al 31 dicembre 2019	3.976	

A seguire si riportano i movimenti relativi agli investimenti immobiliari derivanti dall'applicazione del principio contabile IFRS 16:

INVESTIMENTI IMMOBILIARI				
1° gennaio 2020	73			
Incrementi	-			
Decrementi	-			
Ammortamenti	(35)			
Differenze di conversione	-			
Al 31 dicembre 2020	38			

Nella voce investimenti immobiliari sono iscritti gli immobili non strumentali di proprietà del Gruppo: si tratta principalmente di immobili ad uso residenziale da destinare alla locazione o alla vendita. Le cessioni del periodo hanno dato luogo a plusvalenze di importo non significativo.

Al 31 dicembre 2020 il Gruppo ha verificato l'insussistenza di altri indicatori endogeni o esogeni di possibile riduzione del valore dei propri investimenti immobiliari. Di conseguenza, il valore degli investimenti immobiliari non è stato sottoposto a test di *impairment*.

#### 3. ATTIVITÀ IMMATERIALI

	Avviamento	Brevetti e software	Costi di sviluppo	Altre attività immateriali	Totale
COSTO					
Al 31 dicembre 2018	29.410	7.204	5.653	12.779	55.046
Incrementi	292	356	460	200	1.308
Decrementi	-	(8)	(102)	(11)	(121)
Variazione area consolidamento	3.680	1.425	717	13.664	19.486
Riclassifiche	(24)	-	-	(643)	(667)
Differenze cambio	(1.743)	(15)	-	(1.030)	(2.788)
Al 31 dicembre 2019	31.615	8.962	6.728	24.959	72.264
Incrementi	-	547	465	85	1.097
Decrementi	-	1	-	(1)	-
Variazione area consolidamento	-	1	-	-	1
Riclassifiche	-	33	(607)	(786)	(1.360)
Differenze cambio	(4.501)	(143)	-	(2.658)	(7.302)
Al 31 dicembre 2020	27.114	9.401	6.586	21.599	64.700

AMMORTAMENTI/SVALUTAZIONI					
Al 31 dicembre 2018	4.563	6.559	3.408	1.462	15.992
Ammortamenti dell'anno	-	296	371	1.048	1.715
Decrementi	-	-	-	-	-
Variazione area consolidamento	-	1.337	559	1.337	3.233
Riclassifiche	(17)	-	-	(250)	(267)
Differenze cambio	-	(13)	-	(64)	(77)
Al 31 dicembre 2019	4.546	8.179	4.338	3.533	20.596
Ammortamenti dell'anno	-	480	431	1.723	2.634
Decrementi	-	-	-	-	-
Variazione area consolidamento	-	-	-	-	-
Riclassifiche	-	(18)	(344)	(781)	(1.143)
Differenze cambio	-	(68)	-	(336)	(404)
Al 31 dicembre 2020	4.546	8.573	4.425	4.139	21.683

VALORE CONTABILE NETTO					
Al 31 dicembre 2020	22.568	828	2.161	17.460	43.017
Al 31 dicembre 2019	27.069	783	2.390	21.426	51.668

#### **Avviamento**

L'avviamento iscritto in bilancio al 31 dicembre 2020 è allocato:

- all'unità generatrice di cassa (CGU) "Cerniere" per 4,414 milioni di euro;
- alla CGU "Bruciatori Professionali" per 1,770 milioni di euro;
- alla CGU "Componenti elettronici" per 12,704 milioni di euro;
- alla CGU "Cerniere C.M.I." per 3,680 milioni di euro.

Il Gruppo verifica la recuperabilità dell'avviamento almeno una volta l'anno o più frequentemente se vi sono indicatori di perdita di valore. Il valore recuperabile è verificato attraverso la determinazione del valore d'uso, mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa attesi.

La pandemia da COVID-19 per intensità e imprevedibilità costituisce per tutte le imprese un fattore esterno di potenziale presunzione di perdita di valore, pertanto si è verificata la recuperabilità dell'avviamento allocato alle CGU "Cerniere", "Bruciatori professionali", "Componenti elettronici" e "Cerniere C.M.I.", alla luce di una specifica analisi dell'impatto della crisi sul valore delle attività immobilizzate e sulla base di un *business plan* aggiornato a inizio 2021.

L'Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati (ESMA - *European Securities and Market Authority*) richiama l'attenzione sulla necessità di rappresentare il crescente livello di incertezza mediante:

• l'eventuale utilizzo di tecniche multi-scenario nella determinazione dei piani;

- alternativamente, aggiustamenti dei tassi utilizzati per l'attualizzazione dei flussi;
- aggiornamento delle ipotesi alla base dei test di *impairment* al 31.12.2020 rispetto ai test precedenti.

Rispetto al precedente test, effettuato con riferimento al 30.06.2020, il management dispone di elementi di maggior conoscenza circa lo sviluppo di previsioni future. In particolare la disponibilità dei dati sull'andamento dell'attività del secondo semestre 2020 e sugli ordini del primo semestre 2021 consente una misurazione maggiormente affidabile degli effetti della pandemia sul business. Su tali basi il management ha definito per ciascuna CGU un unico piano (approvato dal Consiglio di Amministrazione) che rappresenta lo scenario normale e atteso, con riferimento al periodo 2021-2025 e che è stato utilizzato per lo sviluppo dei test di impairment. Il valore recuperabile di ciascuna CGU, determinato sulla base di tale piano, è stato sottoposto a stress test e analisi di sensitività che hanno preso in considerazione anche parametri economici e a seguito dei quali sono emersi risultati positivi.

Successivamente il *management* ha elaborato un piano industriale di Gruppo per gli esercizi 2021-2023, utilizzando i piani di cui al paragrafo precedente come base di partenza e rivedendo i valori in essi contenuti in ottica migliorativa, a seguito di prospettive aggiornate favorevoli. Alla luce di quanto riportato si è quindi valutato di confermare i risultati dei test di impairment già predisposti.

#### Avviamento allocato alla CGU Cerniere

Nel corso del 2020 la CGU Cerniere ha registrato una lieve flessione dei ricavi 2020 per effetto della pandemia. Il quarto trimestre 2020 ed il primo 2021 evidenziano però una consistente ripresa, in linea con i dati del Gruppo. Al 31 dicembre 2020 il Gruppo ha sottoposto a test di impairment - effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della CGU Cerniere, determinandone il valore recuperabile, considerato pari al valore d'uso, mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato dal management. Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la CGU sarà in grado di generare a partire dal sesto anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua. Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) dell'8,62% (9,54% nel test di impairment condotto in occasione della redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (g) del 2%, invariato rispetto al test di impairment 2019.

Il valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 13,681 milioni di euro, a fronte di un valore contabile delle attività allocate all'unità Cerniere pari a 11,744 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione dell'avviamento al 31 dicembre 2020.

#### Analisi di sensitività

Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione wacc e del fattore di crescita g.

in migliaia di euro	Tasso di crescita				
Tasso di sconto	1,50%	1,75%	2,00%	2,25%	2,50%
7,62%	15.183	15.753	16.373	17.050	17.794
8,12%	13.924	14.401	14.916	15.475	16.083
8,62%	12.845	13.248	13.681	14.149	14.654
9,12%	11.908	12.253	12.622	13.018	13.443
9,62%	11.089	11.387	11.704	12.042	12.404

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA da piano.

	EBITDA					
	Da piano -10% -20%					
in migliaia di euro	13.681	11.646	9.611			

Si è rilevato che, nella maggior parte delle ipotesi sopra presentate e che considerano variazioni del tasso di sconto, del tasso di crescita e dell'EBITDA, il valore recuperabile della CGU risulta superiore al valore contabile.

#### Avviamento allocato alla CGU Bruciatori Professionali

La CGU Bruciatori Professionali ha registrato effetti della pandemia sull'esercizio 2020 di segno contrario rispetto al resto del Gruppo, a seguito delle chiusure dei locali di ristorazione e hotel avvenute nel corso del 2020. Al 31 dicembre 2020 il Gruppo ha sottoposto a test di *impairment* - effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della CGU Bruciatori Professionali, determinando-

ne il valore recuperabile, considerato pari al valore d'uso, mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato a inizio 2021. Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la CGU sarà in grado di generare a partire dal sesto anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua. Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) del 6,76% (6,07% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (g) del 2% (1,50% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019), ritenuto dal management la miglior stima delle ipotesi di crescita della CGU, tenuto conto del settore in cui la stessa opera ed in linea con il tasso di crescita delle altre CGU italiane.

Il valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 9,394 milioni di euro, a fronte di un valore contabile delle attività allocate all'unità Bruciatori Professionali pari a 5,696 milioni di euro (inclusa la quota di pertinenza di terzi), di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione dell'avviamento al 31 dicembre 2020.

### Analisi di sensitività

Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione wacc e del fattore di crescita g.

in migliaia di euro	Tasso di crescita				
Tasso di sconto	1,50%	1,75%	2,00%	2,25%	2,50%
5,76%	10.840	11.487	12.220	13.058	14.023
6,26%	9.571	10.076	10.640	11.275	11.994
6,76%	8.545	8.949	9.394	9.891	10.445
7,26%	7.699	8.028	8.389	8.785	9.223
7,76%	6.991	7.263	7.560	7.883	8.236

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA da piano.

	EBITDA			
	Da piano	-10%	-20%	
in migliaia di euro	9.394	7.926	6.456	

### Avviamento allocato alla CGU Componenti Elettronici

La CGU Componenti Elettronici nel corso del 2020 ha registrato un andamento estremamente positivo, superiore a quello del Gruppo nel suo insieme.

Al 31 dicembre 2020 il Gruppo ha sottoposto a test di *impairment* - effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della CGU Componenti Elettronici, determinandone il valore recuperabile, considerato pari al valore d'uso, mediante

l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato dal *management*.

Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la CGU sarà in grado di generare a partire dal quinto anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua.

Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (*wacc*) del 14,18% (12,92% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (g) del 2,50%, invariato rispetto al test di *impairment* 2019.

Il valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 28,471 milioni di euro, a fronte di un valore contabile delle attività allocate all'unità Componenti Elettronici pari a 20,968 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione dell'avviamento al 31 dicembre 2020.

### Analisi di sensitività

Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione wacc e del fattore di crescita g.

in migliaia di euro	Tasso di crescita				
Tasso di sconto	2,00%	2,25%	2,50%	2,75%	3,00%
13,18%	30.332	30.837	31.367	31.922	32.504
13,68%	28.924	29.378	29.853	30.350	30.870
14,18%	27.632	28.043	28.471	28.917	29.384
14,68%	26.444	26.816	27.203	27.607	28.027
15,18%	25.348	25.086	26.037	26.403	26.783

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA da piano.

	EBITDA				
	Da piano	-10%	-20%		
in migliaia di euro	28.471	25.130	21.790		

### Avviamento allocato alla CGU Cerniere C.M.I.

La CGU Cerniere C.M.I. nel 2020 ha registrato un fatturato complessivamente stabile rispetto all'esercizio precedente, mentre nell'ultimo trimestre dell'esercizio 2020, si è assistito ad un

significativo incremento dei volumi di vendita. Tale trend positivo è stato confermato anche dal volume di ordinativi raccolti nei primi mesi del nuovo esercizio.

Al 31 dicembre 2020 il Gruppo ha sottoposto a test di *impairment* - effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della CGU Cerniere C.M.I. determinandone il valore recuperabile, considerato pari al valore d'uso, mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato dal *management*. Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la CGU sarà in grado di generare a partire dal terzo anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua.

Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) del 9,87% (10,49% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita(g) del 2% (1,15% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019) ritenuto dal *management* la miglior stima delle ipotesi di crescita della CGU, tenuto conto del settore in cui la stessa opera ed in linea con il tasso

di crescita delle altre CGU italiane. Il valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 44,519 milioni di euro, a fronte di un valore contabile delle attività allocate all'unità Cerniere C.M.I. pari a 26,557 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione dell'avviamento al 31 dicembre 2020.

### Analisi di sensitività

Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione wacc e del fattore di crescita q.

in migliaia di euro	Tasso di crescita				
Tasso di sconto	1,50%	1,75%	2,00%	2,25%	2,50%
8,87%	48.657	50.084	51.615	53.262	55.038
9,37%	45.288	46.514	47.824	49.225	50.728
9,87%	42.327	43.389	44.519	45.723	47.009
10,37%	39.704	40.631	41.614	42.657	43.767
10,87%	37.365	38.180	39.041	39.951	40.916

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA da piano.

	EBITDA			
	Da piano	-10%	-20%	
in migliaia di euro	44.519	37.572	30.625	

### **Brevetti e software**

Gli investimenti in software sono relativi all'estensione del perimetro applicativo e del perimetro societario del sistema gestionale del Gruppo (SAP).

### Costi di sviluppo

I principali investimenti dell'esercizio sono relativi allo sviluppo di nuovi prodotti, tra cui bruciatori speciali e bruciatori personalizzati per alcuni clienti (le attività di ricerca e sviluppo condotte nel corso dell'esercizio sono illustrate nella <u>Relazione sulla gestione</u>).

Con riferimento a brevetti, *software* e costi di sviluppo non sono stati individuati indicatori endogeni ed esogeni che facciano ritenere necessaria l'esecuzione del test di *impairment*.

### Altre attività immateriali

Le altre attività immateriali iscritte nel presente bilancio consolidato rinvengono principalmente dalla *Purchase Price Allocation* effettuata a seguito dell'acquisizione di Okida Elektronik, avvenuta nel mese di settembre 2018, e a seguito dell'acquisizione di C.M.I. s.r.I., avvenuta nel mese di luglio 2019.

Il valore netto contabile delle attività immateriali è così dettagliato:

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Customer Relationship	8.775	11.355	(2.580)
Brand	4.459	5.055	(596)
Know-how	503	933	(430)
Brevetti	3.498	3.960	(462)
Altre	225	123	102
Totale	17.460	21.426	(3.966)

Al 31 dicembre 2020 la recuperabilità del valore delle altre attività immateriali è stata verificata nell'ambito del test di *impairment* del relativo avviamento, descritto al paragrafo precedente.

### 4. PARTECIPAZIONI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Handan A.R.C. Burners Co.	89	81	8
Altre partecipazioni	84	34	50
Totale	173	115	58

Handan A.R.C. Burners Co. Ltd. è una joint venture cinese costituita con l'obiettivo di produrre e commercializzare in Cina bruciatori per la cottura professionale. La quota di interessenza di Gruppo è pari al 35,7%, detenuta attraverso A.R.C. s.r.l. - che possiede una partecipazione nel capitale sociale pari al 51%. La variazione illustrata in tabella è relativa al consolidamento secondo il metodo del patrimonio netto della *joint venture*, il cui risultato pro quota ha

contribuito negativamente al risultato del Gruppo per 8.000 euro. La variazione di 50.000 euro relativa alle Altre partecipazioni riguarda l'acquisto di una partecipazione di minoranza nella *start-up* Matchplat s.r.l. da parte della Capogruppo Sabaf S.p.A..

Non sono stati individuati indicatori endogeni ed esogeni che facciano ritenere necessaria l'esecuzione del test di *impairment* sulle partecipazioni.

### **5. CREDITI NON CORRENTI**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Crediti verso l'Erario	392	183	209
Depositi cauzionali	112	98	14
Altri	14	16	(2)
Totale	518	297	221

I crediti verso l'Erario sono relativi a imposte indirette il cui recupero è atteso oltre il 31 dicembre 2021.

### 6. RIMANENZE

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Materie prime	16.859	14.792	2.067
Semilavorati	10.414	9.025	1.389
Prodotti finiti	15.056	14.849	207
Fondo svalutazione rimanenze	(3.105)	(3.323)	218
Totale	39.224	35.343	3.881

Il valore delle rimanenze finali al 31 dicembre 2020 si è incrementato rispetto alla fine dell'esercizio precedente per far fronte ai maggiori volumi di attività. Il fondo svalutazione è stanziato principalmente a copertura del rischio di obsolescenza. Alla fine dell'esercizio lo stanziamento viene adeguato sulla base delle analisi specifiche effettuate sugli articoli non mossi o a basso indice di rotazione.

La tabella seguente mostra la movimentazione del fondo svalutazione rimanenze avvenuta nel corso del presente esercizio:

31.12.2019	3.323
Accantonamenti	675
Utilizzi	(898)
Delta cambi	5
31.12.2020	3.105

### 7. CREDITI COMMERCIALI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Totale crediti verso clienti	64.525	48.463	16.062
Fondo svalutazione crediti	(1.089)	(1.534)	445
Totale netto	63.436	46.929	16.507

L'importo dei crediti commerciali al 31 dicembre 2020 è superiore rispetto al saldo di fine 2019 a seguito delle maggiori vendite nella seconda parte dell'anno. Si segnala che non sono intervenute variazioni significative nei termini di pagamento concordati con i clienti. L'importo dei crediti commerciali iscritto in bilancio include circa 23,9 milioni di euro di crediti assicurati (25,3 milioni di euro al 31

dicembre 2019).

I crediti ceduti a factor con clausola "pro soluto" sono eliminati dalla Situazione patrimoniale-finanziaria in quanto il contratto di riferimento prevede la cessione della titolarità dei crediti, unitamente alla titolarità dei flussi di cassa generanti dal credito stesso, nonché di tutti i rischi e benefici, in capo al cessionario.

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Crediti correnti (non scaduti)	58.143	39.789	18.354
Scaduto fino a 30 gg	3.278	3.718	(440)
Scaduto da 30 a 60 gg	1.249	2.102	(853)
Scaduto da 60 a 90 gg	438	1.261	(823)
Scaduto da più di 90 gg	1.417	1.593	(176)
Totale	64.525	48.463	16.062

Il fondo svalutazione crediti è stato adeguato alla migliore stima del rischio di credito e delle perdite attese (c.d. "expected loss") alla data di chiusura dell'esercizio, effettuata anche mediante l'analisi di ogni partita scaduta. La movimentazione dell'esercizio è stata la seguente:

31.12.2019	1.534
Accantonamenti	118
Utilizzi	(541)
Delta cambi	(22)
31.12.2020	1.089

### **8. CREDITI PER IMPOSTE**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Per imposte sul reddito	1.179	2.563	(1.384)
Per IVA e altre imposte sulle vendite	1.195	1.708	(513)
Altri crediti tributari	45	187	(142)
Totale	2.419	4.458	(2.039)

Al 31 dicembre 2020 tra i crediti per imposte sul reddito sono iscritti:

- 427.000 euro (607.000 euro al 31 dicembre 2019) relativi all'importo residuo del credito originato dalla deducibilità integrale dall'IRES dell'IRAP relativa alle spese sostenute per il personale dipendente e assimilato per il periodo 2006-2011 (D.L. 201/2011). Nel corso del 2020 il Gruppo ha ricevuto un parziale rimborso di 180.000 euro;
- euro 433.000 relativi al credito d'imposta per investimenti in beni strumentali riferito al D.L.160/2019;
- euro 172.000 derivanti da maggior acconti IRES versati.

### 9. ALTRI CREDITI CORRENTI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Accrediti da ricevere da fornitori	669	141	528
Anticipi a fornitori	1.032	384	648
Ratei e risconti attivi	487	536	(49)
Altri	979	398	581
Totale	3.167	1.459	1.708

Gli accrediti da ricevere da fornitori si riferiscono principalmente a bonus riconosciuti al Gruppo a fronte del raggiungimento di obiettivi di acquisto, che nel corso del 2020 sono stati conseguiti in misura superiore rispetto al precedente esercizio.

Tra gli altri crediti sono iscritti 347.000 euro versati come deposito a garanzia di dazi provvisori su acquisti di materie prime.

### **10. ATTIVITÀ FINANZIARIE**

	31.12	31.12.2020		31.12.2019	
	Correnti	Non correnti	Correnti	Non correnti	
Conti bancari vincolati	1.233	-	1.233	60	
Strumenti derivati su cambi	262	-	33	-	
Totale	1.495	0	1.266	60	

Al 31 dicembre 2020 sono accesi:

- un deposito vincolato di 60.000 euro, con scadenza fino al 30 giugno 2021, a fronte della parte di prezzo non ancora pagata ai venditori della partecipazione di A.R.C. (Nota 15);
- un deposito vincolato di 1.173.000 euro, con scadenza entro il 2021, relativo alla parte di prezzo non ancora pagata ai venditori della

partecipazione di C.M.I. e depositata a titolo di garanzia secondo quanto previsto dall'accordo di acquisizione di C.M.I. (Nota 15).

Gli strumenti derivati su cambi si riferiscono a contratti di vendita a termine contabilizzati secondo *l'hedge accounting.* Il dettaglio di tali strumenti finanziari è esposto in dettaglio alla Nota 36 - Gestione del rischio di cambio.

### 11. DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI

La voce Disponibilità liquide e mezzi equivalenti, pari a euro 13.318.000 al 31 dicembre 2020 (euro 18.687.000 al 31 dicembre 2019) è rappresentata da saldi attivi di c/c bancari per circa 12,8 milioni di euro.

### 12. CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale della Capogruppo è rappresentato da 11.533.450 azioni da nominali euro 1,00 cadauna. Il capitale sociale sottoscritto e versato non ha subito variazioni nel corso dell'esercizio. Al 31 dicembre 2020 la struttura del capitale sociale è rappresentata nella tabella sottostante.

	N° azioni	% rispetto al capitale sociale	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie	7.976.760	69,16%	-
Azioni ordinarie con voto maggiorato	3.556.690	30,84%	Due diritti di voto per ciascuna azione
Totale	11.533.450	100%	

Ad eccezione del diritto al voto maggiorato, non sono presenti diritti, privilegi e vincoli sulle azioni della Capogruppo. La disponibilità delle riserve della Capogruppo è indicata nel bilancio separato di Sabaf S.p.A..

### 13. AZIONI PROPRIE E ALTRE RISERVE

Nel corso dell'esercizio Sabaf S.p.A. ha acquistato n. 176.873 azioni proprie ad un prezzo medio unitario di 11,72 euro, non sono state effettuate vendite.

Al 31 dicembre 2020 la Capogruppo detiene in portafoglio n. 346.748 azioni proprie, pari al 3,01% del capitale sociale, iscritte in bilancio a rettifica del patrimonio netto ad un valore unitario di euro 12,52 (il valore di mercato a fine esercizio era di 15,23 euro).

Le azioni in circolazione al 31 dicembre 2020 sono pertanto 11.186.702 (11.363.575 al 31 dicembre 2019).

### Riserva di stock grant

La voce "Utili Accumulati, Altre riserve" pari a euro 87.504.000 comprende al 31 dicembre 2020 la riserva di *Stock Grant* pari ad euro 1.660.000, che accoglie la valutazione al 31 dicembre 2020 del *fair value* dei diritti assegnati a ricevere azioni della società Capogruppo. Per i dettagli del piano di *Stock Grant* si rimanda alla Nota 38.

### Riserva di Cash Flow Hedge

Nella tabella seguente si riporta la variazione della riserva di *Cash Flow Hedge* correlata all'applicazione dell'IFRS 9 in tema di contratti

derivati e riferibile alla sospensione a patrimonio netto della parte efficace dei contratti derivati stipulati per la copertura del rischio di cambio per i quali il Gruppo applica l'hedge accounting.

Valore iniziale al 31 dicembre 2019	-
Variazione dal periodo	247
Valore al 31 dicembre 2020	247

Le caratteristiche degli strumenti finanziari derivati che hanno dato origine alla riserva di *Cash Flow Hedge* e gli effetti contabili sulle altre poste di bilancio sono esposti in dettaglio alla Nota 36, al paragrafo Gestione del rischio di cambio.

### Riserva straordinaria

Con riferimento all'art. 110 del D.L. 14 agosto 2020 n. 104 (c.d. Decreto Agosto), convertito nella legge 13 ottobre 2020 n. 126, il Gruppo ha riallineato le differenze tra i valori contabili e i valori fiscali di alcuni immobili

A seguito di tale operazione la riserva straordinaria è stata vincolata in sospensione d'imposta per euro 4.874.000. Gli effetti fiscali di tale riallineamento sono illustrati nella Nota 32.

### **14. FINANZIAMENTI**

	31.12.2020		31.12.2019			
	Correnti	Non correnti	Totale	Correnti	Non correnti	Totale
Leasing	1.390	3.506	4.896	1.050	3.478	4.528
Mutui chirografari	15.801	28.647	44.448	14.653	40.568	55.221
Finanziamenti bancari a breve termine	8.630	-	8.630	1.783	-	1.783
Anticipi sbf su ricevute bancarie o fatture	4.668	-	4.668	1.523	-	1.523
Interessi da liquidare	4	-	4	6	-	6
Totale	30.493	32.153	62.646	19.015	44.046	63.061

Nel corso dell'esercizio il Gruppo ha acceso nuovi mutui chirografari per complessivi 3,9 milioni di euro, per finanziare gli investimenti sostenuti. Tutti i mutui sono stipulati con durata originaria compresa tra 5 e 6 anni e prevedono un rimborso rateale.

Alcuni mutui chirografari in essere presentano *covenants*, definiti con riferimento al bilancio consolidato alla data di chiusura di ogni esercizio, come di seguito specificato:

- impegno a mantenere un rapporto tra posizione finanziaria netta e patrimonio netto inferiore a 1 (importo residuo dei mutui al 31 dicembre 2020 pari a 19,8 milioni di euro)
- impegno a mantenere un rapporto tra posizione finanziaria netta ed EBITDA inferiore a 2,5 (importo residuo dei mutui al 31 dicembre 2020 pari a 31,2 milioni di euro)

ampiamente rispettati al 31 dicembre 2020 e per i quali, secondo il *business plan* di Gruppo, se ne prevede il rispetto anche negli esercizi successivi.

Tutti i finanziamenti bancari sono denominati in euro, ad eccezione di un finanziamento a breve di 2 milioni di dollari USA.

Per gestire il rischio di tasso, i mutui chirografari sono stati stipulati a tasso fisso oppure sono coperti da IRS. Nel presente bilancio consolidato è iscritto il *fair value* negativo degli IRS a copertura del rischio di tasso su finanziamenti chirografari in essere, per nozionali residui 32,4 milioni di euro circa e scadenza fino al 31 dicembre 2025. In contropartita sono stati rilevati a conto economico operi finanziari.

La tabella sequente riporta la movimentazione delle passività relative ai leasing avvenuta nel corso dell'esercizio:

Passività per <i>leasing</i> al 1º gennaio 2019	2.671
Variazione area di consolidamento (31 luglio 2019)	2.398
Nuovi contratti stipulati nel corso del 2019	298
Rimborsi avvenuti nel corso del 2019	(804)
Differenze cambio	(35)
Passività per <i>leasing</i> al 31 dicembre 2019	4.528
Nuovi contratti stipulati nel corso del 2020	1.706
Rimborsi avvenuti nel corso del 2020	(1.400)
Differenze cambio	(64)
Passività per <i>leasing</i> al 31 dicembre 2020	4.896

Nella successiva Nota 36 sono fornite le informazioni sui rischi finanziari richieste dal principio contabile IFRS 7.

### 15. ALTRE PASSIVITÀ FINANZIARIE

	31.12	31.12.2020		31.12.2019	
	Correnti	Non correnti	Correnti	Non correnti	
Opzione su <i>minorities</i> A.R.C.	1.581	-	-	1.650	
Opzione su <i>minorities</i> C.M.I.	5.250	-	4.200	4.500	
Debito verso soci A.R.C.	60	-	60	60	
Debito verso soci C.M.I.	1.173	-	-	1.173	
Strumenti derivati su tassi	425	-	377	-	
Totale	8.489	-	4.637	7.383	

Nell'ambito delle operazioni di acquisizione di A.R.C. s.r.l. (effettuata a giugno 2016) e di C.M.l. s.r.l. (effettuata a luglio 2019) sono state sottoscritte opzioni call/put, ovvero opzioni di acquisto da parte di Sabaf e di vendita da parte degli azionisti di minoranza, per le residue quote del capitale sociale a prezzi di esercizio definiti contrattualmente sulla base di parametri reddituali e finanziari consuntivati dalle controllate. In particolare:

- per quanto concerne le restanti quote, pari al 30%, della A.R.C. è stato sottoscritto con il Sig. Loris Gasparini (attuale socio di minoranza) un accordo che prevede che i diritti di opzione siano esercitabili a decorrere dal 24 giugno 2021;
- con il gruppo cinese Guandong Xingye Investment, venditore di C.M.I., Sabaf ha sottoscritto opzioni di acquisto e di vendita per il

- residuo 31,5% del capitale sociale, esercitabili in due tranche di pari entità, successivamente all'approvazione del bilancio di C.M.I. al 31 dicembre 2019 e al 31 dicembre 2020.
- Nel mese di settembre 2020 Sabaf S.p.A. ha perfezionato l'acquisto del 15,75% del capitale di C.M.I. s.r.I., a seguito dell'esercizio della prima opzione put da parte dell'azionista di minoranza. Il corrispettivo è stato pari a 3.063.000 euro e la differenza rispetto al valore contabile della quota di patrimonio netto acquisita, pari a 406.000 euro, è stata iscritta a decremento del patrimonio netto di pertinenza del Gruppo. Per effetto della transazione Sabaf S.p.A. detiene ora l'84,25% del capitale di C.M.I. s.r.I..

Ai sensi di quanto previsto dallo IAS 32, l'assegnazione di un'opzione a vendere (opzione put) nei termini sopra descritti richiede l'iscrizione di una passività corrispondente al valore stimato di rimborso, atteso al momento dell'eventuale esercizio dell'opzione: a tal fine nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2019, con riferimento all'opzione per l'acquisto del residuo 30% di A.R.C., era stata rilevata una passività finanziaria pari a 1,650 milioni di euro. Il Gruppo ha rivalutato la stima di esborso sulla base dei risultati consuntivati da A.R.C. nel presente esercizio e, in conformità a quanto previsto dallo IAS 39, ha ridotto di 69.000 euro la passività, contabilizzando in contropartita proventi finanziari.

Per quanto concerne C.M.I., nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2019 la passività finanziaria relativa all'esercizio della seconda opzione

per l'acquisto del residuo 15,75% di C.M.I. era pari a 4,5 milioni di euro. Il Gruppo, come previsto dallo IAS 39, ha rivalutato la stima di esborso sulla base dei risultati consuntivati da C.M.I. nel presente esercizio incrementando di 750.000 euro la passività e contabilizzando, in contropartita, oneri finanziari.

Il debito verso soci A.R.C., pari a 60.000 euro al 31 dicembre 2020, ed il debito verso soci C.M.I., pari a 1.173.000 euro al 31 dicembre 2020, entrambi con scadenza entro il 2021, sono relativi alla parte di prezzo non ancora liquidata ai venditori, che è stata depositata su un conto vincolato infruttifero e sarà liberata a favore dei venditori in coerenza con gli accordi contrattuali e con le garanzie rilasciate dai venditori.

### 16. TFR E FONDI DI QUIESCENZA

	TFR
Al 31 dicembre 2019	3.698
Accantonamenti	117
Oneri finanziari	15
Pagamenti effettuati	(242)
Effetto attuariale	(16)
Variazione area di consolidamento	-
Differenze cambio	(59)
Al 31 dicembre 2020	3.513

A seguito della revisione dello IAS 19 – Benefici ai dipendenti, a partire dal 1º gennaio 2013 tutti gli utili o perdite attuariali sono iscritti immediatamente nel prospetto di conto economico complessivo ("Other comprehensive income") nella voce "Proventi e perdite attuariali". La valutazione del TFR si basa sulle seguenti ipotesi:

Ipotesi finanziarie					
<b>31.12.2020 31.12.2019</b>					
Tasso di sconto	0,23%	0,40%			
Inflazione 1,00% 1,20%					

Ipotesi demografiche				
	31.12.2020	31.12.2019		
Tasso di mortalità	IPS55 ANIA	IPS55 ANIA		
Invalidità	INPS 2000	INPS 2000		
Turnover del personale	3% - 6%	3% - 6%		
Anticipi	5% - 6% per anno	5% - 7% per anno		
Età di pensionamento	In accordo con la legislazione vigente al 31 dicembre 2020	In accordo con la legislazione vigente al 31 dicembre 2019		

### 17. FONDI PER RISCHI E ONERI

	31.12.2019	Accantonamenti	Utilizzi	Differenze di cambio	31.12.2020
Fondo indennità suppletiva di clientela	205	26	(10)	-	221
Fondo garanzia prodotto	60	9	(9)	-	60
Fondo rischi legali	482	576	(75)	(13)	970
Altri fondi rischi e oneri	248	-	-	(66)	182
Totale	995	611	(94)	(79)	1.433

Il fondo indennità suppletiva di clientela copre gli importi da corrispondere agli agenti in caso di risoluzione del rapporto di agenzia da parte del Gruppo.

Il fondo garanzia prodotto copre il rischio di resi o addebiti da clienti per prodotti già venduti. Il fondo è stato adeguato a fine esercizio sulla base delle analisi effettuate e dell'esperienza passata.

Il fondo rischi legali è stato adeguato in funzione dell'evoluzione delle controversie in essere. Lo stanziamento del 2020 è stato iscritto per 500.000 euro a fronte di un contenzioso brevettuale per il quale a inizio 2021 è stata raggiunta una definizione transattiva con la controparte. La parte residua dell'accantonamento è riferita a contenziosi di minore entità.

Si segnala inoltre che a seguito del processo di allocazione del prezzo pagato per l'acquisizione del Gruppo C.M.I. sulle attività nette acquisite (*Purchase Price Allocation*), completato nel corso del 2019, è iscritto un fondo rischi legali dal valore residuo pari ad euro 348.000. Gli altri fondi per rischi e oneri, iscritti nell'ambito della *Purchase Price* 

Allocation conseguente all'acquisizione di Okida Elektronik, riflettono il fair value delle passività potenziali dell'entità acquisita.

Gli accantonamenti iscritti nei fondi rischi, che rappresentano la stima degli esborsi futuri elaborati anche sulla base dell'esperienza storica, non sono stati attualizzati perché l'effetto è ritenuto trascurabile.

### **18. DEBITI COMMERCIALI**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Totale	41.773	27.560	14.213

L'incremento dei debiti commerciali è correlato ai maggiori volumi di produzione nell'ultima parte dell'anno. I termini medi di pagamento non hanno subito variazioni rispetto all'esercizio precedente. Al 31 dicembre 2020 non sono presenti debiti scaduti di importo significativo, né il Gruppo ha ricevuto decreti ingiuntivi per debiti scaduti.

### 19. DEBITI PER IMPOSTE

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Per imposte sul reddito	1.923	506	1.417
Ritenute fiscali	1.029	923	106
Altri debiti tributari	335	373	(38)
Totale	3.287	1.802	1.485

I debiti per imposte sul reddito si riferiscono alle imposte dell'esercizio, per la quota eccedente gli acconti versati.

### **20. ALTRI DEBITI CORRENTI**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Verso il personale	5.848	5.016	832
Verso istituti previdenziali	2.679	2.403	276
Verso agenti	286	231	55
Acconti da clienti	1.210	411	799
Altri debiti correnti	934	1.073	(139)
Totale	10.957	9.134	1.823

A inizio 2021 i debiti verso il personale e verso gli istituti previdenziali sono stati liquidati secondo le scadenze di pagamento previste. Tra gli altri debiti correnti sono iscritti i ratei e i risconti passivi.

### 21. IMPOSTE ANTICIPATE E DIFFERITE

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Imposte anticipate	8.024	6.505	1.519
Imposte differite passive	(4.697)	(7.273)	2.576
Posizione netta	3.377	(768)	4.145

Di seguito è analizzata la natura delle differenze temporanee che determinano l'iscrizione di imposte differite e anticipate e la loro movimentazione durante l'esercizio in corso e quello precedente.

	Attività materiali e immateriali non correnti	Accantona- menti e rettifiche di valore	Fair value di strumenti derivati	Avviamento	Incentivi fiscali	Perdite fiscali	Valutazione attuariale TFR	Altre differenze temporanee	Totale
31.12.2019	(5.763)	1.481	66	1.417	954	586	213	278	(768)
A conto economico	1.833	(58)	(20)	(177)	2.201	(169)	-	649	4.259
A patrimonio netto	-	32	-	-	-	-	(5)	-	27
Differenze cambio	470	(58)	-	-	(510)	(21)	-	(21)	(140)
31.12.2020	(3.461)	1.397	46	1.240	2.645	396	208	668	3.377

A seguito del riallineamento tra il valore contabile e il valore fiscale di alcuni immobili in applicazione del D.L. 14 agosto 2020 n. 104 (c.d. Decreto Agosto), convertito nella legge 13 ottobre 2020 n. 126, nel presente bilancio consolidato sono state rilasciate a conto economico imposte differite per euro 1.360.000, rilevate nella movimentazione di conto economico della voce "Attività materiali e immateriali non correnti". L'esercizio dell'opzione di riallineamento comporta un'imposta sostitutiva di circa 163.000 euro, contabilizzata tra le imposte correnti dell'esercizio e che sarà versata in quote costanti nel triennio 2021-2023.

Le imposte anticipate relative all'avviamento si riferiscono all'affrancamento del valore della partecipazione in Faringosi Hinges s.r.l. effettuato nel 2011 ai sensi del D.L. 98/2011, deducibili in dieci quote a partire dall'esercizio 2018.

Le imposte anticipate relative agli incentivi fiscali sono commisurate agli investimenti effettuati in Turchia, per i quali il Gruppo beneficerà di una riduzione dell'aliquota effettiva d'imposta nei prossimi esercizi.

### 22. POSIZIONE FINANZIARIA NETTA

Secondo quanto richiesto dalla Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, si segnala che la posizione finanziaria del Gruppo è la seguente:

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
A. Cassa (Nota 11)	13	19	(6)
B. Saldi attivi di c/c bancari non vincolati (Nota 11)	12.789	18.590	(5.801)
C. Altre disponibilità liquide (Nota 11)	516	79	437
D. Liquidità (A+B+C)	13.318	18.687	(5.369)
E. Crediti finanziari correnti (Nota 10)	1.495	1.266	229
F. Debiti bancari correnti (Nota 14)	13.297	3.313	9.984
G. Parte corrente dell'indebitamento non corrente (Nota 14)	15.801	14.653	1.148
H. Altri debiti finanziari correnti (Nota 15)	9.884	5.686	4.198
I. Indebitamento finanziario corrente (F+G+H)	38.982	23.652	15.330
J. Indebitamento finanziario corrente netto (I-D-E)	24.169	3.698	20.471
K. Debiti bancari non correnti (Nota 14)	28.647	40.569	(11.922)
L. Altri debiti finanziari non correnti (Nota 14)	3.506	10.861	(7.355)
M. Indebitamento finanziario non corrente (K+L)	32.153	51.430	(19.277)
N. Indebitamento finanziario netto (J+M)	56.322	55.128	1.194

Nel rendiconto finanziario consolidato, che espone la movimentazione della liquidità (lettera D. del presente prospetto), sono dettagliatamente descritti i flussi finanziari che hanno determinato la variazione della posizione finanziaria netta.

### COMMENTO ALLE PRINCIPALI VOCI DI CONTO ECONOMICO

### 23. RICAVI

Nel 2020, i ricavi di vendita sono stati pari a 184.906.000 euro, superiori di 28.983.000 euro (+18,6%) rispetto al 2019. A parità di area di consolidamento, ovvero considerando il contributo del Gruppo C.M.I. (acquisito nel corso del 2019) per i soli mesi da agosto a dicembre 2020, i ricavi sono aumentati dell'8,4%.

### **RICAVI PER AREA GEOGRAFICA**

	2020	%	2019	%	Variazione %
Italia	35.260	19,1%	31.161	20,0%	+13,2%
Europa Occidentale	11.103	6,0%	12.277	7,9%	-9,6%
Europa Orientale	68.061	36,8%	55.059	35,3%	+23,6%
Medio Oriente e Africa	12.040	6,5%	7.050	4,5%	+70,8%
Asia e Oceania	8.103	4,4%	9.198	5,9%	-11,9%
Sud America	27.639	14,9%	23.451	15,0%	+17,9%
Nord America e Messico	22.700	12,3%	17.727	11,4%	+28,1%
Totale	184.906	100%	155.923	100%	+18,6%

### **RICAVI PER FAMIGLIA DI PRODOTTO**

	2020	%	2019	%	Variazione %
Componenti gas	129.834	70,2%	122.205	78,4%	+6,2%
Cerniere	41.326	22,3%	23.774	15,2%	+73,8%
Componenti elettronici	13.746	7,4%	9.944	6,4%	+38,2%
Totale	184.906	100%	155.923	100%	+18,6%

La pandemia ha determinato una fortissima volatilità dei ricavi di vendita nel corso del 2020. Dopo un avvio d'anno incoraggiante, a partire dal mese di marzo l'attività del Gruppo ha subito significativi rallentamenti, dapprima a causa della temporanea interruzione delle attività presso gli stabilimenti italiani (mediamente per 3 settimane) e successivamente per la generale riduzione dei livelli di produzione da parte dei nostri clienti. A partire dal mese di luglio si è assistito a

un deciso recupero della domanda in tutte le aree geografiche, che è andato ulteriormente accelerando nell'ultima parte dell'anno quando alla favorevole intonazione del mercato si è accompagnato l'avvio di nuove forniture di bruciatori su scala globale a clienti strategici e il cross-selling tra le divisioni gas ed elettronica.

I prezzi medi di vendita del 2020 sono stati mediamente inferiori dell'1,8% rispetto al 2019.

### **24. ALTRI PROVENTI**

	2020	2019	Variazione
Vendita sfridi	2.909	2.072	837
Sopravvenienze attive	999	336	663
Affitti attivi	121	118	3
Utilizzazione fondi rischi e oneri	94	64	30
Altri proventi	3.071	1.031	2.040
Totale	7.194	3.621	3.573

Le sopravvenienze attive includono 796.000 euro incassati a titolo di riparto a favore dei creditori chirografari dalla procedura di amministrazione straordinaria di un ex cliente, il relativo credito era stato completamente svalutato negli esercizi precedenti.

Gli altri proventi includono per 972.000 euro l'indennizzo assicurativo ricevuto a seguito di un incendio avvenuto nel mese di maggio 2019, oltre a ricavi per la vendita di stampi e attrezzature per 795.000 euro e contributi pubblici turchi per 285.000 euro, riferiti ad incentivi per l'assunzione di personale in Turchia.

### 25. ACQUISTI DI MATERIALI

	2020	2019	Variazione
Materie prime e componenti di acquisto	75.443	52.241	23.202
Materiale di consumo	7.523	5.223	2.300
Totale	82.966	57.464	25.502

Nel 2020 i prezzi effettivi di acquisto delle principali materie prime (leghe di alluminio, acciaio e ottone) sono stati mediamente inferiori rispetto al 2019, con un impatto positivo pari all'1,3% delle vendite.

### 26. COSTI PER SERVIZI

	2020	2019	Variazione
Lavorazioni esterne	11.094	8.659	2.435
Metano e forza motrice	4.380	4.425	(45)
Manutenzioni	5.920	4.375	1.545
Trasporti	2.986	2.182	804
Consulenze	2.320	2.384	(64)
Spese di viaggio e trasferta	219	740	(521)
Provvigioni	835	765	70
Compensi agli Amministratori	693	723	(30)
Assicurazioni	694	568	126
Servizio mensa	560	437	123
Altri costi	4.563	4.230	333
Totale	34.264	29.488	4.776

Le principali lavorazioni esterne, effettuate dalle società italiane del Gruppo, includono la pressofusione dell'alluminio, lo stampaggio a caldo dell'ottone e la tranciatura dell'acciaio, oltre ad alcune lavorazioni meccaniche e assemblaggi. L'incremento dei costi per le lavorazioni esterne riflette i maggiori livelli di attività rispetto all'esercizio precedente. Gli altri costi includono costi per la registrazione di brevetti, per smaltimento rifiuti, per pulizie, per noleggio di beni di terzi e altri costi di minore rilievo.

### **27. COSTI PER IL PERSONALE**

	2020	2019	Variazione
Salari e stipendi	29.048	25.080	3.968
Oneri sociali	8.831	7.905	926
Lavoro temporaneo	2.869	1.394	1.475
TFR e altri costi	2.294	2.043	251
Piano Stock Grant	658	681	(23)
Totale	43.700	37.103	6.597

Il numero dei dipendenti del Gruppo al 31.12.2020 è pari a 1.168 (1.035 al 31.12.2019).

Il numero di lavoratori temporanei al 31.12.2020 è pari a 155 (42 al 31.12.2019).

La voce "Piano Stock Grant" accoglie la valutazione al 31 dicembre 2020 del fair value dei diritti all'assegnazione di azioni della società Capogruppo attribuiti ai dipendenti del Gruppo. Per i dettagli del piano di Stock Grant si rimanda alla Nota 38.

### 28. ALTRI COSTI OPERATIVI

	2020	2019	Variazione
Imposte non sul reddito	692	501	191
Oneri diversi di gestione	524	496	28
Sopravvenienze passive	36	101	(65)
Perdite e svalutazioni su crediti commerciali	118	509	(391)
Accantonamenti per rischi	576	74	502
Altri accantonamenti	35	17	18
Totale	1.981	1.698	283

Le imposte non sul reddito includono principalmente imposte sugli immobili di proprietà. Gli accantonamenti sono relativi agli stanziamenti ai fondi descritti alla Nota 17.

### 29. PROVENTI FINANZIARI

	2020	2019	Variazione
Esercizio prima opzione C.M.I. (Nota 15)	1.137	-	1.137
Adeguamento al fair value opzione A.R.C. (Nota 15)	69	168	(99)
Interessi da conti correnti bancari	155	388	(233)
Altri proventi finanziari	5	82	(77)
Totale	1.366	638	728

I proventi finanziari includono 1.137.000 euro relativi alla differenza tra il valore contabile della prima opzione put relativa all'acquisto di una quota pari 15,75% di C.M.I. ed il corrispettivo effettivamente pagato nel mese di settembre 2020, quando è stato perfezionato l'acquisto (Nota 15).

### **30. ONERI FINANZIARI**

	2020	2019	Variazione
Interessi passivi verso banche	969	890	79
Interessi passivi su <i>leasing</i>	112	102	10
Spese bancarie	251	275	(24)
Adeguamento al fair value opzione C.M.I. (Nota 15)	750	-	750
Altri oneri finanziari	31	72	(41)
Totale	2.113	1.339	774

Tra gli interessi passivi verso banche sono contabilizzati i differenziali passivi sugli IRS accesi a copertura del rischio di tasso (Nota 36).

### 31. UTILI E PERDITE SU CAMBI

Nel corso del 2020 il Gruppo ha realizzato predite nette su cambi per 4.812.000 euro (perdite nette per 1.380.000 euro nel 2019). La quota prevalente delle perdite su cambi 2020 è stata contabilizzata da Sabaf Turchia, è relativa a debiti finanziari in euro e riflette la svalutazione della lira turca avvenuta nel corso del presente esercizio.

### **32. IMPOSTE SUL REDDITO**

	2020	2019	Variazione
Imposte dell'esercizio correnti	3.641	2.694	947
Imposte anticipate e differite	(4.259)	(1.967)	(2.292)
Imposte di esercizi precedenti	767	(1.135)	1.902
Totale	149	(408)	557

La riconciliazione tra l'onere fiscale iscritto in bilancio e l'onere fiscale teorico, determinato sulla base delle aliquote fiscali teoriche vigenti in Italia, è la seguente:

	2020	2019
Imposte sul reddito teoriche	3.735	2.386
Effetto fiscale da differenze permanenti	(192)	(216)
Imposte relative a esercizi precedenti	767	(1.135)
Effetto fiscale da aliquote estere differenti	97	23
Effetto da perdite fiscali non recuperabili	150	137
Beneficio fiscale "Patent box"	-	(306)
Beneficio fiscale "Super e Iperammortamento"	(812)	(653)
Riallineamento tra i valori contabili e i valori fiscali degli immobili (Nota 21)	(1.360)	-
Incentivi fiscali per investimenti in Turchia	(2.432)	(709)
Altre differenze	(441)	(206)
Imposte sul reddito iscritte in bilancio, esclusa IRAP e imposte sostitutive (correnti e differite)	(488)	(680)
IRAP (corrente e differita)	518	272
Imposta sostitutiva sul riallineamento del valore degli immobili	163	0
Credito d'imposta su costi di sanificazione	(44)	0
Totale	149	(408)

Le imposte teoriche sono state determinate applicando l'aliquota fiscale vigente IRES, pari al 24% al risultato ante imposte. Ai fini della riconciliazione non si tiene conto dell'IRAP in quanto, essendo questa un'imposta con una base imponibile diversa dall'utile ante imposte, genererebbe degli effetti distorsivi.

Nel presente bilancio consolidato il Gruppo ha contabilizzato:

- i benefici fiscali relativi al "Superammortamento" e all" Iperammortamento", connessi agli investimenti effettuati in Italia, pari a 812.000 euro (653.000 euro nel 2019);
- i benefici fiscali derivanti dagli investimenti effettuati in Turchia, pari a 2.432.000 euro (709.000 euro nel 2019);

Tra le imposte relative agli esercizi precedenti è incluso, per 897.000 euro, l'effetto negativo conseguente all'esito sfavorevole nel secondo grado di qiudizio di una controversia fiscale in Turchia.

Al 31 dicembre 2020 è in essere un contenzioso fiscale in Sabaf Turchia, per il quale è atteso il terzo grado di giudizio. L'esito è stato favorevole alla società in primo grado e avverso in secondo grado. L'eventuale conferma dell'esito sfavorevole non comporterebbe oneri aggiuntivi significativi per il Gruppo rispetto a quanto già contabilizzato nel presente bilancio consolidato, mentre un esito favorevole determinerebbe un beneficio di circa 7,2 milioni di lire turche (793,000 euro al cambio di fine 2020).

### **33. UTILE PER AZIONE**

Il calcolo degli utili per azione base e diluito è basato sui seguenti dati:

UTILE		
in migliaia di euro	2020	2019
Utile netto dell'esercizio	13.961	9.915
NUMERO DI AZIONI		
	2020	2019
Numero medio ponderato di azioni ordinarie per la determinazione degli utili per azione base	11.260.791	11.081.396
Effetto di diluizione derivante da azioni ordinarie potenziali	-	-
Numero medio ponderato di azioni ordinarie per la determinazione degli utili per azione diluiti	11.260.791	11.081.396
UTILE PER AZIONE		
in euro	2020	2019
Utile per azione base	1,240	0,895
Utile per azione diluito	1,240	0,895

L'utile netto per azione base è calcolato sul numero medio di azioni in circolazione, deducendo la media delle azioni proprie in portafoglio, pari a 346.748 nel 2020 (169.875 nel 2019).

L'utile netto per azione diluito è calcolato tenendo conto di eventuali azioni deliberate, ma non ancora sottoscritte, fattispecie non presente nel 2020 e nel 2019.

### 34. DIVIDENDI

Il 14 ottobre 2020 è stato pagato agli azionisti un dividendo pari a 0,35 euro per azione (dividendi totali pari a 3.924.000 euro).

Relativamente all'esercizio in corso, gli Amministratori hanno proposto il pagamento di un dividendo di 0,55 euro per azione.

Tale dividendo è soggetto all'approvazione degli azionisti nell'assemblea annuale e non è stato pertanto incluso tra le passività in questo bilancio.

Il dividendo proposto sarà messo in pagamento il 2 giugno 2021 (stacco cedola il 31 maggio, *record date* il 1° giugno).

### 35. INFORMATIVA PER SETTORE DI ATTIVITÀ

Si forniscono di seguito le informazioni per settore operativo per il 2020 e per il 2019.

ESERCIZIO 2020						
	Componenti gas (domestici e professionali)	Cerniere	Componenti elettronici	Totale		
Vendite	129.864	41.078	13.964	184.906		
Risultato operativo	12.683	20.093				
		ESERCIZIO 2019				
Componenti gas (domestici e professionali) Cerniere Componenti elettronici Totale						
Vendite	122.223	23.779	9.921	155.923		
Risultato operativo	8.364	1.879	1.653	11.896		

### **36. INFORMAZIONI SUI RISCHI FINANZIARI**

### Categorie di strumenti finanziari

Ai sensi dell'IFRS 7, si riporta di seguito la suddivisione degli strumenti finanziari tra le categorie previste dallo IAS 39:

	31.12.2020	31.12.2019
Attività finanziarie		
Costo ammortizzato		
Disponibilità liquide e cassa	13.318	18.687
Depositi bancari vincolati	1.233	1.293
Crediti commerciali e altri crediti	67.121	48.685
Fair Value a conto economico		
Derivati a copertura di flussi di cassa	-	33
Hedge accounting		
Derivati a copertura di flussi di cassa	262	-
Passività finanziarie		
Costo ammortizzato		
Finanziamenti	62.646	63.061
Altre passività finanziarie	1.233	1.293
Debiti commerciali	41.773	27.560
Fair Value a conto economico		
Opzione put A.R.C. (Nota 15)	1.581	1.650
Opzioni put C.M.I. (Nota 15)	5.250	8.700
Derivati a copertura di flussi di cassa	425	377

Il Gruppo è esposto a rischi finanziari connessi alla sua operatività e principalmente:

- al rischio di credito, con particolare riferimento ai normali rapporti commerciali con i clienti;
- al rischio di mercato, relativamente alla volatilità dei prezzi delle materie prime, dei cambi e dei tassi di interesse;
- al rischio di liquidità, che si può manifestare con l'incapacità di reperire le risorse finanziarie necessarie a garantire l'operatività del Gruppo.

Fa parte delle politiche del Gruppo Sabaf proteggere l'esposizione alla variazione dei prezzi, dei cambi e dei tassi tramite strumenti finanziari derivati. La copertura può essere effettuata utilizzando contratti a termine, opzioni o combinazioni di questi strumenti. Generalmente, la copertura massima di queste coperture non è superiore ai 18 mesi. Il Gruppo non pone in essere operazioni di natura speculativa. Quando gli strumenti finanziari derivati utilizzati per la copertura dell'esposizione soddisfano i requisiti richiesti sono contabilizzati come coperture (hedge accounting).

### Gestione del rischio di credito

I crediti commerciali sono nei confronti di produttori di apparecchi domestici, gruppi multinazionali e produttori di minori dimensioni presenti su pochi o singoli mercati. Il Gruppo valuta l'affidabilità creditizia di tutti i clienti sia all'inizio della fornitura sia, sistematicamente, con frequenza almeno annuale. Una volta effettuata la valutazione ad ogni cliente è attribuito un limite di credito.

Il Gruppo pone in essere operazioni di smobilizzo crediti con società di *factoring* sulla base di accordi pro soluto, cedendo pertanto il relativo rischio.

È in essere una polizza di assicurazione del credito, che garantisce la copertura per il 38% circa dei crediti commerciali.

Il rischio di credito verso clienti operanti nei Paesi Emergenti è generalmente mitigato mediante la previsione dell'incasso a mezzo di lettere di credito.

### Gestione del rischio di cambio

Le principali valute diverse dall'euro a cui il Gruppo è esposto sono il dollaro USA, il real brasiliano e la lira turca, in relazione alle vendite effettuate in dollari (principalmente su alcuni mercati asiatici ed americani) e alla presenza di unità produttive in Brasile e in Turchia. Le vendite effettuate in dollari hanno rappresentato il 17% del fatturato totale nel 2020, mentre gli acquisti in dollari hanno rappresentato il 4,6% del fatturato totale. Nel corso dell'esercizio le operazioni in dollari sono state parzialmente coperte tramite contratti di vendita a termine. Al 31 dicembre 2020 sono in essere contratti di vendita a termine per 9,6 milioni di dollari con scadenza fino a dicembre 2021, a un cambio medio di 1,1895. Con riferimento a tali contratti il Gruppo applica l'hedge accounting, verificandone la rispondenza ai requisiti di compliance con il principio IFRS 9.

Nella tabella seguente si riportano gli effetti patrimoniali ed economici dei contratti di vendita a termine contabilizzati in hedge accounting.

in migliaia di euro	2020
Attività finanziarie correnti	262
Riserva di Cash Flow Hedge (riserva di patrimonio netto per gli strumenti di copertura)	247
Valore realizzato e contabilizzato a incremento dei ricavi nel 2020	15

Nella tabella sequente si riportano le caratteristiche degli strumenti finanziari derivati descritti al paragrafo precedente.

	GESTIONE DEL RISCHIO SU TASSI DI CAMBIO: COPERTURA DI FLUSSI DI CASSA (CASH FLOW HEDGE) AI SENSI DELL' IFRS 9 SU OPERAZIONI COMMERCIALI					
Società	Controparte	Strumento	Scadenza	Valuta	Nozionale (in migliaia)	Gerarchia del Fair Value
			29/03/2021		800	
	Unicredit	Forward	28/06/2021	USD	800	
			27/09/2021		800	
			21/12/2021		800	
Sabaf S.p.A.		MPS Forward	29/03/2021	USD	400	
	MPS		28/06/2021		400	
			28/09/2021		400	
			21/12/2021		400	
			22/03/2021		700	2
Faringosi		21/06/2021		700		
Hinges s.r.l.	Ubi Banca	20/	20/09/2021	USD	700	
			15/12/2021		700	
			07/01/2021		500	
	DDED D	BPER Banca Forward 06/07/20	06/04/2021	USD	500	
C.M.I. s.r.I.	BPEK Banca		06/07/2021		500	
			06/10/2021		500	

### Sensitivity analysis

Con riferimento alle attività e passività finanziarie in dollari USA al 31 dicembre 2020, un'ipotetica ed immediata rivalutazione del 10% dell'euro nei confronti del dollaro avrebbe comportato una perdita di 1.214.000 euro.

### Gestione del rischio di tasso di interesse

Stante l'attuale dinamica dei tassi d'interesse, il Gruppo privilegia l'indebitamento a tasso fisso: i finanziamenti a medio-lungo termine originati a tasso variabile sono trasformati a tasso fisso mediante la stipula, contestualmente all'apertura del finanziamento, di interest rate swap (IRS). Al 31 dicembre 2020 sono in essere IRS per complessivi 32,4 milioni di euro, specchiati a mutui di pari debito residuo, tramite i quali il Gruppo ha trasformato il tasso variabile dei mutui in tasso fisso. I contratti derivati non sono stati designati come a copertura di flussi finanziari e sono pertanto contabilizzati secondo il metodo "fair value a conto economico".

### Sensitivity analysis

Considerati gli IRS in essere, a fine 2020 la quasi totalità dell'indebitamento finanziario del Gruppo è a tasso fisso. Pertanto al 31 dicembre 2020 non è stata effettuata l'analisi di sensitività, in quanto l'esposizione al rischio di tasso di interesse, legato ad un ipotetico incremento (decremento) dei tassi di interesse, non è significativa.

### Gestione del rischio di prezzo delle materie prime

Una componente significativa dei costi di acquisto del Gruppo è rappresentata da leghe di alluminio, acciaio e ottone. I prezzi di vendita dei prodotti sono generalmente negoziati con frequenza annuale; di conseguenza il Gruppo non ha la possibilità di trasferire ai clienti immediatamente in corso d'anno eventuali variazioni dei prezzi delle materie prime. Il Gruppo si protegge dal rischio di variazione dei prezzi di alluminio, acciaio e ottone con contratti d'acquisto verso i fornitori per consegna fino a dodici mesi o, alternativamente,

mediante strumenti finanziari derivati. Nel corso del 2020 e del 2019 il Gruppo non ha operato tramite strumenti finanziari derivati sulle materie prime. Al fine di stabilizzare i costi di acquisto delle materie prime è stata infatti privilegiata l'operatività sul mercato fisico, fissando i prezzi di acquisto con i fornitori anche per consegne differite.

### Gestione del rischio di liquidità

Il Gruppo opera con un rapporto di indebitamento ritenuto fisiologico (indebitamento finanziario netto/patrimonio netto al 31 dicembre 2020 pari al 47,8%, indebitamento finanziario netto/risultato operativo lordo pari a 1,52) e dispone di ampie linee di credito a breve termine non utilizzate. Al fine di minimizzare il rischio di liquidità, inoltre, la Direzione Amministrativa e Finanziaria:

- mantiene una corretta composizione dell'indebitamento finanziario netto, finanziando gli investimenti con i mezzi propri ed eventualmente con debiti a medio-lungo termine;
- verifica sistematicamente che i flussi finanziari attivi a breve termine (incassi da clienti e altre entrate) siano in grado di fare fronte ai flussi finanziari passivi (indebitamento finanziario a breve termine, pagamenti a fornitori e altre uscite);
- verifica costantemente i fabbisogni finanziari previsionali al fine di porre in essere tempestivamente eventuali azioni correttive.

Si riporta di seguito un'analisi per scadenza delle passività finanziarie al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2019:

Al 31 dicembre 2020	Valore contabile	Flussi finanziari contrattuali	Entro 3 mesi	Da 3 mesi a 1 anno	Da 1 a 5 anni	Oltre 5 anni
Finanziamenti bancari a breve termine	13.727	13.727	13.727	-	-	-
Mutui chirografari	44.448	45.211	2.074	14.022	29.115	-
Leasing finanziari	4.896	5.143	383	1.125	3.206	429
Debito verso soci A.R.C.	60	60	-	60	-	-
Debito verso soci C.M.I.	1.173	1.173	-	1.173	-	-
Opzione A.R.C.	1.581	1.581	-	1.581	-	-
Opzione C.M.I.	5.250	5.250	-	5.250	-	-
Totale debiti finanziari	71.135	72.145	16.184	23.211	32.321	429
Debiti commerciali	41.773	41.773	38.503	3.270	-	-
Totale	112.908	113.918	54.687	26.481	32.321	429

Al 31 dicembre 2019	Valore contabile	Flussi finanziari contrattuali	Entro 3 mesi	Da 3 mesi a 1 anno	Da 1 a 5 anni	Oltre 5 anni
Finanziamenti bancari a breve termine	3.689	3.689	3.689	-	-	-
Mutui chirografari	55.221	56.474	2.073	13.048	40.126	1.227
Leasing finanziari	4.528	4.898	352	895	3.088	563
Debito verso soci A.R.C.	120	120	-	60	60	-
Debito verso soci C.M.I.	1.173	1.173	-	-	1.173	-
Opzione A.R.C.	1.650	1.650	-	-	1.650	-
Opzione C.M.I.	8.700	8.700	-	4.200	4.500	-
Totale debiti finanziari	75.081	76.704	6.114	18.203	50.597	1.790
Debiti commerciali	27.560	27.560	25.993	1.567	-	-
Totale	102.641	104.264	32.107	19.770	50.597	1.790

Le varie fasce di scadenza sono determinate sulla base del periodo intercorrente tra la data di riferimento del bilancio e la scadenza contrattuale delle obbligazioni, i valori indicati nella tabella corrispondono ai flussi di cassa non attualizzati. I flussi finanziari includono le quote capitale e le quote interessi; per le passività a tasso variabile le quote interessi sono determinate sulla base del valore del parametro di riferimento alla data di chiusura dell'esercizio aumentato dello spread previsto per ogni contratto.

### Livelli gerarchici di valutazione del fair value

In relazione agli strumenti finanziari rilevati nella situazione patrimoniale al *fair value*, l'IFRS 7 richiede che tali valori siano classificati sulla base di una gerarchia di livelli che rifletta la significatività degli input utilizzati nella determinazione del *fair value*. Si distinguono i seguenti livelli:

- Livello 1 quotazioni rilevate su un mercato attivo per attività o passività oggetto di valutazione;
- Livello 2 input diversi dai prezzi quotati di cui al punto precedente, che sono osservabili direttamente (prezzi) o indirettamente (derivati dai prezzi) sul mercato;
- Livello 3 input che sono basati su dati di mercato osservabili.

La seguente tabella evidenzia le attività e passività finanziarie che sono valutate al fair value al 31 dicembre 2020, per livello gerarchico di valutazione del fair value.

	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Totale
Altre attività finanziarie (derivati su cambi)	-	262	-	262
Totale attività	-	262	-	262
Altre passività finanziarie (derivati su tassi)		425	_	425
Altre passività finanziarie (opzioni put A.R.C. e C.M.I.)	-	-	6.831	6.831
Totale passività	-	425	6.831	7.256

### **37. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE**

Le operazioni tra le società consolidate sono state eliminate nel bilancio consolidato e non sono evidenziate in queste note. Di seguito è riportata l'incidenza sulle voci di stato patrimoniale e di conto economico delle operazioni tra il Gruppo e altre parti correlate.

### INCIDENZA DELLE OPERAZIONI O POSIZIONI CON PARTI CORRELATE SULLE VOCI DI STATO PATRIMONIALE

	Totale 2020	Controllate non consolidate	Altri parti correlate	Totale parti correlate	Incidenza sul totale
Debiti commerciali	41.773	-	4	4	0,01%

	Totale	Controllate	Altri parti	Totale parti	Incidenza
	2019	non consolidate	correlate	correlate	sul totale
Debiti commerciali	27.560	-	4	4	0,01%

### INCIDENZA DELLE OPERAZIONI O POSIZIONI CON PARTI CORRELATE SULLE VOCI DI CONTO ECONOMICO

	Totale	Controllate	Altri parti	Totale parti	Incidenza
	2020	non consolidate	correlate	correlate	sul totale
Servizi	(34.264)	-	(22)	(22)	0,06%

	Totale 2019	Controllate non consolidate	Altri parti correlate	Totale parti correlate	Incidenza sul totale
Servizi	(29.488)	-	(21)	(21)	0,07%

I rapporti sono regolati da appositi contratti le cui condizioni sono in linea con quelle di mercato.

### Compensi ad Amministratori, Sindaci e Dirigenti con responsabilità strategiche

Tali informazioni sono presentate nella Relazione sulla Remunerazione 2020, alla quale si fa rinvio.

### 38. PAGAMENTI BASATI SU AZIONI

Al fine dell'adozione di uno strumento incentivante a medio e lungo termine a favore di amministratori e dipendenti del Gruppo Sabaf, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Consiglio di Amministrazione di Sabaf S.p.A. ha predisposto un apposito piano di assegnazione gratuita di azioni (il "Piano") con le caratteristiche di seguito descritte.

Il Piano è stato approvato dall'Assemblea degli azionisti dell'8 maggio 2018 ed il relativo Regolamento dal Consiglio di Amministrazione del 15 maggio 2018, successivamente modificato come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2019.

### Finalità del piano

Il Piano intende promuovere e perseguire il coinvolgimento dei beneficiari la cui attività è ritenuta rilevante per l'attuazione dei contenuti ed il raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale, favorire la fidelizzazione e la motivazione dei Dirigenti, accrescendone l'approccio imprenditoriale, nonché allineare maggiormente gli interessi del management e quelli degli azionisti della Società, nell'ottica di incentivare il raggiungimento di rilevanti risultati di crescita economica e patrimoniale della Società stessa e del Gruppo.

### Beneficiari del piano

Il Piano è rivolto a soggetti che ricoprono o ricopriranno posizioni chiave per la Società e/o per le società controllate, con riferimento all'attuazione dei contenuti ed al raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale 2018-2020. I beneficiari sono suddivisi in due gruppi:

- Cluster 1: beneficiari già individuati nel Piano o individuati dal Consiglio di Amministrazione entro il 30 giugno 2018 su delega dell'Assemblea degli Azionisti.
- Cluster 2: beneficiari individuati dal Consiglio di Amministrazione dal 1º luglio 2018 al 30 giugno 2019 su delega dell'Assemblea degli Azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 15 maggio 2018 ha individuato i Beneficiari del Cluster 1 del Piano, ai quali complessivamente sono assegnati n. 185.600 diritti e nella riunione del 14 maggio 2019 ha individuato i Beneficiari del Cluster 2 del Piano ai quali complessivamente sono stati assegnati n. 184.400 diritti.

### Oggetto del piano

Il Piano ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai Beneficiari, al massimo, di n. 370.000 Diritti, ciascuno dei quali dà diritto di ricevere a titolo gratuito, nei termini ed alle condizioni previsti dal Regolamento del Piano, n. 1 Azione Sabaf S.p.A..

L'attribuzione gratuita delle azioni Sabaf S.p.A. è condizionata al conseguimento in tutto o in parte, con criterio di progressività, di obiettivi di business correlati agli indicatori ROI, EBITDA, TSR e di obiettivi individuali, ovvero obiettivi di performance del singolo beneficiario determinati dal Consiglio di Amministrazione su Proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

### Termine del piano

Il Piano ha scadenza alla data del 31 dicembre 2022 (o al diverso successivo termine stabilito dal Consiglio di Amministrazione).

### Modalità di determinazione del Fair Value

Considerando il meccanismo di assegnazione sopra esposto è stato necessario eseguire la valutazione al *Fair Value* dei diritti assegnati a ricevere azioni della società Capogruppo. In coeren

za con la data di assegnazione dei diritti e dei termini del piano la grant date è stata individuata nel 15 maggio 2018 per il Cluster 1 e nel 14 maggio 2019 per il Cluster 2. Di seguito si illustrano le principali assunzioni effettuate alla data iniziale del periodo di maturazione (vesting period) e la determinazione del fair value alla data di chiusura del presente bilancio.

### CLUSTER 1

DETERMIN	NAZIONE DEL FAIR VALUE - DI	RITTI RELATIVI AD OBIETTIV	VI MISURATI SU ROI	
	2018	2019	2020	2018-2020
Prezzo azione alla data di assegnazione	19,48	19,48	19,48	19,48
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	35%	0%	35%	0%
Totale valore su ROI	3,07		Fair Value	1,03
Diritti su ROI	33,40%		raii vaiue	

DETERMINA	ZIONE DEL FAIR VALUE - DII	RITTI RELATIVI AD OBIETTIVI	MISURATI SU EBITDA	
	2018	2019	2020	
Prezzo azione alla data di assegnazione	19,48	19,48	19,48	
robabilità attesa raggiungimento egli obiettivi <i>business</i>	35%	0%	0%	
		1		
Totale valore su EBITDA	1,70		Fair Value	
iritti su EBITDA	33,30%		i ali value	

DETERMINAZIONE DEL FAIR VALUE - DIRITTI RELATIVI AD OBIETTIVI MISURATI SU TSR						
2018	2019	2020	2018-2020			
20,2	14,9	12,44	20,2			
-0,28%	-0,30%	-0,38%	-0,38%			
31%	18%	29%	29%			
0%	0%	0%	0%			
22,61	17,39	14,51	28,34			
7,57		F . W .	0.50			
33,30%		Fair Value	2,52			
	2018 20,2 -0,28% 31% 0% 22,61	2018     2019       20,2     14,9       -0,28%     -0,30%       31%     18%       0%     0%       22,61     17,39	2018     2019     2020       20,2     14,9     12,44       -0,28%     -0,30%     -0,38%       31%     18%     29%       0%     0%     0%       22,61     17,39     14,51			

### **CLUSTER 2**

DETERT IINAZ	ONE DEL FAIR VALUE - DI	INTTTINELATIVI AD OBIL	THVITIISONATISONOI	
	2019	2020	2019-2020	
Prezzo azione alla data di assegnazione	13,66	13,66	13,66	
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	0%	35%	0%	
Totale valore su ROI	1,96		Fair Value	0.40
Diritti su ROI	23,38%		rair value	0,46

DETERMINA	AZIONE DEL FAIR VALUE - DII	RITTI RELATIVI AD OBIETTIVI	MISURATI SU EBITDA	
	2019	2020		
Prezzo azione alla data di assegnazione	13,66	13,66		
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	0%	0%		
Totale valore su EBITDA	0,00		Fair Value	0,00
Diritti su FRITDΔ	23.31%		raii value	0,00

DETE	RMINAZIONE DEL FAIR VALUE - I	JIRITTI RELATIVI AD UBIETT	IVI MISUKATI SU TSK	
	2019	2020	2019-2020	
Prezzo azione alla data iniziale del periodo di maturazione	14,9	12,44	14,9	
Tasso no risk	-0,30%	-0,38%	-0,38%	
Volatilità attesa	18%	29%	29%	
Dividend yield	0%	0%	0%	
Strike Price	17,39	14,51	22,86	
				-
Totale valore su TSR	2,53		- · · · ·	0.50
Diritti su TSR	23,31%		Fair Value	0,59

Dilitti su 13h	20,0176			
DET	TERMINATIONE DEL FAIR VALUE	DIDITTI DEL ATIVI AD ODIET	TIVINDIVIDIALI	
DEI	ERMINAZIONE DEL FAIR VALUE	- DIKIT IT RELATIVI AD OBIE	TIVIINDIVIDUALI	
	2019	2020		
Prezzo azione alla data iniziale del periodo di maturazione	13,66	13,66		
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	93%	93%		
Totale valore su Obiettivi individuali	12,70		Fair Value	3,81
Diritti su Obiettivi individuali	30,00%		ran value	3,81
	Fair Value per azion	e		4,86

A fronte di tale Piano nel corso del presente esercizio sono stati contabilizzati tra i costi del personale euro 658.000 (Nota 27). Al 31 dicembre 2020 nella voce "Utili Accumulati, Altre riserve" del patrimonio netto è iscritta una riserva di euro 1.660.000 (Nota 13).

### **39. GESTIONE DEL CAPITALE**

Ai fini della gestione del capitale del Gruppo, si è definito che questo comprende il capitale sociale emesso, la riserva sovraprezzo azioni e tutte le altre riserve di capitale attribuibili agli azionisti della Capogruppo. L'obiettivo principale della gestione del capitale è massimizzare il valore per gli azionisti. Allo scopo di mantenere o rettificare la struttura patrimoniale, il Gruppo potrebbe intervenire sui dividendi pagati agli azionisti, acquistare azioni proprie, rimborsare il capitale agli azionisti o emettere nuove azioni. Il Gruppo controlla il patrimonio utilizzando un *gearing ratio*, costituito dal rapporto tra l'indebitamento finanziario netto (come definito alla Nota 22) e il patrimonio netto. La politica del Gruppo consiste nel mantenere

questo rapporto inferiore a 1. Allo scopo di conseguire questo obiettivo, la gestione del capitale del Gruppo mira, tra le altre cose, ad assicurare che siano rispettati i covenants, legati ai finanziamenti, che definiscono i requisiti di struttura patrimoniale. Violazioni nei covenants consentirebbero alle banche di chiedere il rimborso immediato di prestiti e finanziamenti (Nota 14). Nell'esercizio corrente non si sono verificate violazioni nei covenants legati ai finanziamenti. Negli esercizi chiusi al 31 dicembre 2020 e 2019 non sono stati apportati cambiamenti agli obiettivi, politiche e procedure per la gestione del capitale.

### **40. EVENTI ED OPERAZIONI SIGNIFICATIVE NON RICORRENTI**

Anche ai sensi della Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, di seguito sono evidenziati e commentati gli eventi significativi non ricorrenti, le cui conseguenze sono riflesse nei risultati economici, patrimoniali e finanziari dell'esercizio:

	Patrimonio netto del Gruppo	Utile netto del Gruppo	Indebitamento finanziario netto	Flussi finanziari
Valori di bilancio (A)	112.998	13.961	56.322	(5.369)
Riallineamento dei valori contabili e dei valori fiscali degli immobili (a)	(1.214)	(1.214)	-	-
Contabilizzazione benefici fiscali sugli investimenti effettuati in Turchia (b)	(2.432)	(2.432)	-	-
Recupero di un credito commerciale precedentemente svalutato (c)	(796)	(796)	796	(796)
Transazione per un contenzioso brevettuale (d)	500	500	-	-
Totale operazioni non ricorrenti (B)	(3.942)	(3.942)	796	(796)
Effetto fiscale sulle operazioni c) e d)	52	52	-	-
Valore figurativo di bilancio (A + B)	109.108	10.071	57.118	(6.165)

Nel presente bilancio consolidato il Gruppo ha contabilizzato:

- a. tra le imposte sul reddito un provento non ricorrente pari a euro 1.214.000 a seguito del riallineamento, effettuato in conformità all'art. 110 del D.L. 14 agosto 2020 n. 104, delle differenze tra i valori contabili e i valori fiscali di alcuni immobili rivenienti dall'incorporazione di Sabaf Immobiliare, operazione avvenuta nel 2019. L'importo complessivo di euro 1.214.000 è costituito dalla differenza tra il rilascio delle correlate imposte differite per euro 1.360.000 e l'iscrizione dell'imposta sostitutiva per euro 146.000 (Nota 31);
- b.tra le imposte sul reddito un provento non ricorrente per euro 2.432.000 relativo ai benefici fiscali derivanti dagli investimenti effettuati in Turchia (Nota 31);
- c. tra gli altri ricavi un provento non ricorrente pari ad euro 704.000, incassato a titolo di riparto a favore dei creditori chirografari dalla procedura di amministrazione straordinaria di un ex cliente, il relativo credito era stato completamente svalutato negli esercizi precedenti (Nota 24);
- d. tra gli altri costi operativi un accantonamento al fondo rischi legali di euro 500.000, effettuato a fronte di un contenzioso brevettuale per il quale a inizio 2021 è stata raggiunta una definizione transattiva con la controparte (Nota 17 e Nota 28).

### 41. FATTI DI RILIEVO ACCADUTI DOPO LA CHIUSURA

Successivamente alla chiusura dell'esercizio e fino alla data della presente relazione non si sono verificati fatti da dovere essere menzionati.

### 42. TRANSAZIONI DERIVANTI DA OPERAZIONI ATIPICHE E/O INUSUALI

Ai sensi della Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2020 il Gruppo non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali, così come definite dalla Comunicazione stessa.

### 43. IMPEGNI

### **Garanzie prestate**

Il Gruppo Sabaf ha prestato fideiussioni a garanzia di prestiti al consumo e mutui ipotecari concessi da istituti bancari a favore di dipendenti del Gruppo per complessivi 3.632.000 euro (4.024.000 euro al 31 dicembre 2019).

### 44. AREA DI CONSOLIDAMENTO E PARTECIPAZIONI RILEVANTI

\$	OCIETÀ CONSOLIDATE CON IL	METODO DELL'INTEGRAZION	NE GLOBALE	
Denominazione sociale	Sede	Capitale sociale	Soci	% partecipazione
Faringosi Hinges s.r.l.	Ospitaletto (BS)	EUR 90.000	Sabaf S.p.A.	100%
Sabaf do Brasil Ltda	Jundiaì (San Paolo - Brasile)	BRL 38.328.261	Sabaf S.p.A.	100%
Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited Sirteki (Sabaf Turchia)	Manisa (Turchia)	TRY 28.000.000	Sabaf S.p.A.	100%
Okida Elektronik Sanayi ve Ticaret A.S	Istanbul (Turchia)	TRY 5.000.000	Sabaf S.p.A. Sabaf Turchia	30% 70%
Sabaf Appliance Components Ltd.	Kunshan (Cina)	EUR 7.900.000	Sabaf S.p.A.	100%
Sabaf US Corp.	Plainfield (USA)	USD 200.000	Sabaf S.p.A.	100%
Sabaf India Private Limited	Bangalore (India)	INR 153.833.140	Sabaf S.p.A.	100%
A.R.C. s.r.l.	Campodarsego (PD)	EUR 45.000	Sabaf S.p.A.	70%
C.M.I. Cerniere Meccaniche Industriali s.r.I	Valsamoggia (B0)	EUR 1.000.000	Sabaf S.p.A.	84,25%
C.G.D. s.r.l.	Valsamoggia (B0)	EUR 26.000	C.M.I. s.r.I.	100%
C.M.I. Polska sp. z.o.o.	Myszków (Polonia)	PLN 40.000	C.M.I. s.r.I. C.G.D. s.r.I.	97,5% 2,5%

	SOCIETÀ CONSO	LIDATE CON IL METODO I	DEL PATRIMONIO NETTO		
Denominazione sociale	Sede	Capitale sociale	Soci	% partecipazione	% di interessenza
Handan A.R.C. Burners Co., Ltd.	Handan (Cina)	RMB 3.000.000	A.R.C. s.r.l.	51%	35,7%

### **45. DATI GENERALI DELLA CAPOGRUPPO**

Sede legale e amministra	tiva Via dei Carpini, 1 - 25035 Ospitaletto (Brescia)	Dati fiscali	R.E.A. Brescia 347512
Collegamenti	Tel: +39 030 - 6843001		C.F. 03244470179
	Fax: +39 030 - 6848249		P.IVA 01786910982
	E-mail: info@sabaf.it		
	Sito web: www.sabafgroup.com		

### **APPENDICE**

### Informazioni ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2020 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione resi dalla stessa Società di revisione e dalla sua rete.

in migliaia di euro	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Corrispettivi di competenza dell'esercizio 2020
	EY S.p.A.	Capogruppo	47
Revisione contabile	EY S.p.A.	Società controllate italiane	49
	Rete EY	Società controllate estere	56
Altri servizi	EY S.p.A.	Capogruppo	41 <sup>1</sup>
Totale			193

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Procedure concordate di revisione relativamente ai resoconti intermedi di gestione; esame limitato delle Dichiarazioni Non Finanziarie.



### ATTESTAZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO

ai sensi dell'art. 154 bis del D.Lgs. 58/98

I sottoscritti Pietro Iotti, in qualità di Amministratore Delegato, e Gianluca Beschi, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari della SABAF S.p.A., attestano, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adequatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- l'effettiva applicazione

delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato nel corso dell'esercizio 2020.

Si attesta inoltre che:

- il bilancio consolidato:
  - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità Europea ai sensi del regolamento CE 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002 nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/2005;
  - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
  - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento;
- la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Ospitaletto, 23 marzo 2021

L'Amministratore Delegato

Pietro lotti

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Gianluca Beschi

Julua Rob

Pil 2th



EY S.p.A. Corso Magenta, 29 25121 Brescia Tel: +39 030 2896111 Fax: +39 030 295437 ev.com

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli azionisti della Sabaf S.p.A.

### Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

### Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del Gruppo Sabaf (il Gruppo), costituito dal prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria al 31 dicembre 2020, dal prospetto del conto economico e del conto economico complessivo, dal prospetto dei movimenti del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio consolidato che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38.

### Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Sabaf S.p.A. in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

### Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

EY S.p.A.
Sode Legale: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Roma
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. 250904
P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n. 10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

Aspetto chiave

Risposte di revisione

Recuperabilità del valore di iscrizione dell'avviamento

L'avviamento iscritto nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 ammonta a 22,6 milioni di euro ed è allocato alle seguenti Cash Generating Units (CGUs):

- "Componenti elettronici" per 12,7 milioni di euro;
- "Cerniere" per 4,4 milioni di euro;
- "Cerniere C.M.I." per 3,7 milioni di euro;
- "Bruciatori Professionali" per 1,8 milioni di euro.

I processi e le modalità di valutazione e determinazione del valore recuperabile delle CGU a cui è allocato l'avviamento, in termini di valore d'uso, sono basati su assunzioni a volte complesse, che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, in particolare con riferimento alla previsione dei flussi di cassa futuri per il periodo del business plan, alla determinazione dei flussi di cassa normalizzati alla base della stima del valore terminale e alla determinazione dei tassi di crescita di lungo periodo e di attualizzazione applicati alle previsioni dei flussi di cassa futuri.

In considerazione del giudizio richiesto e della complessità delle assunzioni utilizzate nella stima del valore recuperabile dell'avviamento, abbiamo ritenuto che tale tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

L'informativa di bilancio relativa all'avviamento è riportata nel paragrafo "Avviamento" e nella nota "3. ATTIVITÀ IMMATERIALI".

Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro: (i) l'analisi della procedura e dei controlli chiave posti in essere dal Gruppo in merito alla valutazione dell'avviamento; (ii) l'esame del perimetro delle CGU e dell'allocazione dei valori contabili delle attività e passività alle singole CGU; (iii) l'analisi delle assunzioni alla base delle previsioni dei flussi di cassa futuri; (iv) l'analisi della coerenza delle previsioni dei flussi di cassa futuri delle CGU con il business plan per il periodo 2021-2025; (v) l'esame delle previsioni, rispetto all'accuratezza storica di quelle precedenti; (vi) l'esame della stima dei tassi di crescita di lungo periodo e dei tassi di attualizzazione.

Nelle nostre verifiche ci siamo anche avvalsi dell'ausilio di nostri esperti in tecniche di valutazione, che hanno eseguito un ricalcolo indipendente ed effettuato analisi di sensitività sulle assunzioni chiave, al fine di determinare i cambiamenti delle assunzioni che potrebbero impattare significativamente la valutazione del valore recuperabile.

Infine, abbiamo verificato l'adeguatezza dell'informativa fornita nelle note illustrative del bilancio e la coerenza dell'informativa fornita nella relazione sulla gestione relativamente a quest'aspetto.

# Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio consolidato

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.



Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato, a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Sabaf S.p.A. o per l'interruzione dell'attività, o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

# Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a
  frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di
  revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed
  appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo
  dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo
  derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare
  l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o
  forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;



- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo
  complesso, inclusa l'informativa e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli
  eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

# Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Sabaf S.p.A. ci ha conferito in data 8 maggio 2018 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2018 al 31 dicembre 2026.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

### Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Sabaf S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del gruppo Sabaf al 31 dicembre 2020, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.



Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B, al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio consolidato del gruppo Sabaf al 31 dicembre 2020 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del gruppo Sabaf al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, c. 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Consob di attuazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254

Gli amministratori della Sabaf S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione non finanziaria ai sensi del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254. Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli amministratori della dichiarazione non finanziaria.

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Brescia, 2 aprile 2021

EY S.p.A.

Massimo Meloni (Revisore Legale)

5

# BILANCIO SEPARATO AL 31 DICEMBRE 2020

	4 = 0
Organi sociali	<b>172</b>

- Situazione patrimoniale-finanziaria **173** 
  - Conto economico 174
  - Conto economico complessivo 175
- Prospetto dei movimenti del patrimonio netto **175** 
  - Rendiconto finanziario **176** 
    - Nota Integrativa **177**
- Commento alle principali voci della situazione patrimoniale-finanziaria **183** 
  - Commento alle principali voci di conto economico 197
    - Attestazione del Bilancio separato **211**
  - Relazione della Società di revisione sul Bilancio separato **212**
- Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di SABAF S.p.A. **217**

# Organi sociali

### Consiglio di Amministrazione

Presidente	Giuseppe Saleri
Vicepresidente*	Nicla Picchi
Amministratore Delegato	Pietro lotti
Consigliere	Gianluca Beschi
Consigliere	Claudio Bulgarelli

Consigliere	Alessandro Potestà
Consigliere*	Carlo Scarpa
Consigliere*	Daniela Toscani
Consigliere*	Stefania Triva

<sup>\*</sup> amministratori indipendenti

### Collegio Sindacale

Presidente	Alessandra Tronconi
Sindaco Effettivo	Luisa Anselmi
Sindaco Effettivo	Mauro Vivenzi

### Società di revisione

EY S.p.A.

# SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

in euro	Note		
ATTIVO	'		•
ATTIVITÀ NON CORRENTI			
Attività materiali	1	48.662.264	51.470.506
Investimenti immobiliari	2	3.252.696	3.975.991
Attività immateriali	3	2.315.819	2.452.857
Partecipazioni	4	65.524.289	57.950.775
Attività finanziarie non correnti	5	5.537.324	5.340.310
- di cui verso parti correlate	35	5.537.324	5.280.310
Crediti non correnti		31.421	19.871
Imposte anticipate	21	3.891.955	4.276.366
TOTALE ATTIVITÀ NON CORRENTI		129.215.768	125.486.676
ATTIVITÀ CORRENTI		125.215.700	123.400.070
Rimanenze	6	04 540 333	40.000.400
Crediti commerciali	7	21.512.333	19.862.180
- di cui verso parti correlate	35	45.024.596	28.563.314
- ai cui verso parti correlate Crediti per imposte	8	16.048.130	9.094.290
- di cui verso parti correlate	35	1.254.041 316.208	1.736.169 0
Altri crediti correnti	9	1.947.372	588.494
Attività finanziarie correnti	10	1.359.993	2.832.998
- di cui verso parti correlate	35	0	1.600.000
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	11	1.594.861	8.343.105
		1.004.001	0.040.100
		72.693.196	61.926.260
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI		<b>72.693.196</b>	<b>61.926.260</b> 0
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA		0	0
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO	12	0	0
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO	12	0 201.908.964	0 187.412.936
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale	12	0 201.908.964 11.533.450	0 187.412.936 11.533.450
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO	12	0 201.908.964 11.533.450 91.985.093	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio		0 201.908.964 11.533.450 91.985.093 6.409.674	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO	12	0 201.908.964 11.533.450 91.985.093 6.409.674	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie	14 15	0 201.908.964 11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218 26.891.000 0	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza	14 15 16	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227 35.485.756 1.233.000 2.064.001
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri	14 15 16 17	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227 35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite	14 15 16	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227 35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI	14 15 16 17	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650	0 187.412.936 11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227 35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI	14 15 16 17 21	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti	14 15 16 17 21	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie	14 15 16 17 21	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876  108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  DOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie	14 15 16 17 21 14 15 18	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111 26.204.071	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505 15.734.266
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  Debiti commerciali  - di cui verso parti correlate	14 15 16 17 21 14 15 18 35	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111 26.204.071 1.074.716	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505 15.734.266 761.431
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  Debiti commerciali  - di cui verso parti correlate  Debiti per imposte	14 15 16 17 21 14 15 18 35	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111 26.204.071 1.074.716 2.458.942	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505 15.734.266 761.431 695.008
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  Debiti commerciali  - di cui verso parti correlate  Debiti per imposte  - di cui verso parti correlate	14 15 16 17 21 14 15 18 35 19	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111 26.204.071 1.074.716 2.458.942 350.721	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505 15.734.266 761.431 695.008 74.375
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  Debiti commerciali  - di cui verso parti correlate  Debiti per imposte  - di cui verso parti correlate  Altri debiti	14 15 16 17 21 14 15 18 35	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111 26.204.071 1.074.716 2.458.942 350.721 7.856.847	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876  108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505 15.734.266 761.431 695.008 74.375 6.321.628
TOTALE ATTIVITÀ CORRENTI  ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA  TOTALE ATTIVO  PATRIMONIO NETTO E PASSIVO  PATRIMONIO NETTO  Capitale sociale  Utili accumulati, Altre riserve  Utile dell'esercizio  TOTALE PATRIMONIO NETTO  PASSIVITÀ NON CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  TFR e fondi di quiescenza  Fondi per rischi e oneri  Imposte differite  TOTALE PASSIVITÀ NON CORRENTI  PASSIVITÀ CORRENTI  Finanziamenti  Altre passività finanziarie  Debiti commerciali  - di cui verso parti correlate  Debiti per imposte  - di cui verso parti correlate	14 15 16 17 21 14 15 18 35 19	0 201.908.964  11.533.450 91.985.093 6.409.674 109.928.218  26.891.000 0 1.929.190 853.650 230.450 29.904.290  23.996.484 1.560.111 26.204.071 1.074.716 2.458.942 350.721	0 187.412.936  11.533.450 93.399.901 3.821.876 108.755.227  35.485.756 1.233.000 2.064.001 1.064.482 1.733.755 41.580.994  13.994.308 331.505 15.734.266 761.431 695.008 74.375

# **CONTO ECONOMICO**

in euro	Note	2020	2019
COMPONENTI ECONOMICHE			
RICAVI E PROVENTI OPERATIVI			
Ricavi	23	102.583.189	94.899.421
- di cui verso parti correlate	35	15.221.230	13.984.435
Altri proventi	24	5.647.168	4.045.581
TOTALE RICAVI E PROVENTI OPERATIVI		108.230.357	98.945.002
COSTI OPERATIVI			
Acquisti di materiali	25	(43.270.717)	(32.805.599)
Variazione delle rimanenze		1.650.153	(6.765.674)
Servizi	26	(22.208.703)	(20.124.041)
- di cui da parti correlate	35	(457.769)	(1.698.535)
Costi del personale	27	(28.567.152)	(26.785.293)
Altri costi operativi	28	(1.307.048)	(926.250)
Costi per lavori interni capitalizzati		1.293.579	1.588.760
TOTALE COSTI OPERATIVI		(92.409.888)	(85.818.097)
RISULTATO OPERATIVO ANTE AMMORTAMENTI, PLUS/MINUSVALENZE, SVALUTAZIONI/RIPRISTINI DI VALORE DI ATTIVITÀ NON CORRENTI		15.820.469	13.126.905
Ammortamenti	1,2,3	(9.414.020)	(9.808.641)
Plusvalenze/Minusvalenze da realizzo attività non correnti		964.788	130.018
Svalutazioni/Ripristini di valore di attività non correnti	4	(761.407)	(500.000)
- di cui da parti correlate		(620.000)	(500.000)
RISULTATO OPERATIVO		6.609.830	2.948.282
Proventi finanziari		201.591	211.324
- di cui da parti correlate		176.889	199.308
Oneri finanziari	29	(717.703)	(816.612)
Utili e perdite su cambi	30	(398.970)	(10.015)
Utili e perdite da partecipazioni	31	609.252	1.357.665
- di cui da parti correlate		609.252	1.357.665
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		6.304.001	3.690.644
Imposte sul reddito	32	105.674	131.232
UTILE DELL'ESERCIZIO		6.409.674	3.821.876

# **CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO**

in euro	2020	2019
UTILE DELL'ESERCIZIO	6.409.674	3.821.876
Utili/perdite complessivi che non saranno successivamente riclassificati nell'utile (perdita) dell'esercizio:		
Valutazione attuariale TFR	(31.418)	(63.367)
Effetto fiscale	7.540	15.208
TOTALE ALTRI UTILI/(PERDITE) DELL'ESERCIZIO AL NETTO IMPOSTE	(23.878)	(48.159)
UTILE COMPLESSIVO	6.385.796	3.773.717

## PROSPETTO DEI MOVIMENTI DEL PATRIMONIO NETTO

in migliaia di euro	Capitale Sociale	Riserva sovrapprezzo azioni	Riserva legale	Azioni proprie	Riserva da valutazione attuariale TFR	Altre riserve	Utile dell'esercizio	Totale patrimonio netto
Saldo al 31 dicembre 2018	11.533	10.002	2.307	(6.868)	(457)	67.482	8.040	92.039
Pagamento dividendo 2019						1.980	(8.040)	(6.060)
Cessione azioni proprie				4.600		208		4.808
Piano di stock grant (IFRS 2)						680		680
Fusione Sabaf Immobiliare						13.514		13.514
Utile complessivo al 31 dicembre 2019					(48)		3.822	3.774

Saldo al 31 dicembre 2019	11.533	10.002	2.307	(2.268)	(505)	83.864	3.822	108.755
Destinazione dell'utile 2019						3.822	(3.822)	0
Pagamento dividendo 2020						(3.924)		(3.924)
Acquisto azioni proprie				(2.073)				(2.073)
Piano di stock grant (IFRS 2)						658		658
Riserva hedge accounting						127		127
Utile complessivo al 31 dicembre 2020					(24)		6.409	6.385

Saldo al 31 dicembre 2020	11.533	10.002	2.307	(4.341)	(529)	84.547	6.409	109.928

# **RENDICONTO FINANZIARIO**

in migliaia di euro	Esercizio 2020	Esercizio 2019
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti di inizio esercizio	8.343	2.169 <sup>1</sup>
Utile dell'esercizio	6.410	3.822
Rettifiche per:		
- Ammortamenti	9.414	9.809
- Plusvalenze realizzate	(965)	(130)
- Svalutazioni di attività non correnti	761	500
- Utili e perdite da partecipazioni	(609)	(1.358)
- Valorizzazione piano <i>stock grant</i>	657	681
- Proventi e oneri finanziari netti	516	605
- Differenze cambio non monetarie	(199)	34
- Imposte sul reddito	(106)	(131)
Variazione TFR	(166)	(94)
Variazione fondi rischi	569	(24)
	1 000	(,
Variazione crediti commerciali	(16.461)	6.610
Variazione delle rimanenze	(1.650)	6.766
Variazione dei debiti commerciali	10.470	185
Variazione del capitale circolante netto	(7.642)	13.561
	(10.15)	
Variazione altri crediti e debiti, imposte differite	1.599	1.325
Pagamento imposte	(141)	(339)
Pagamento oneri finanziari	(710)	(790)
Incasso proventi finanziari	201	211
Flussi finanziari generati dall'attività operativa	9.590	27.682
	'	
Investimenti in attività non correnti		
- immateriali	(383)	(494)
- materiali	(7.652)	(6.622)
- finanziarie	(8.974)	(12.314)
Disinvestimento di attività non correnti	3.628	1.527
Flussi finanziari assorbiti dall'attività di investimento	(13.381)	(17.903)
Free Cash Flow	(3.791)	9.779
Rimborso di finanziamenti	(11.982)	(17.376)
Accensione di finanziamenti	12.811	13.057
Variazione delle attività finanziarie	1.602	2.270
Acquisto/Cessione di azioni proprie	(2.073)	3.146
Pagamento di dividendi	(3.924)	(6.060)
Incasso di dividendi	609	1.358
Flussi finanziari assorbiti dall'attività finanziaria	(2.957)	(3.605)
Totale flussi finanziari	(6.748)	6.174
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti di fine esercizio (Nota 11)	1.595	8.343

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup>Il valore delle disponibilità liquide si riferisce alla somma dei dati di Sabaf S.p.A. e Sabaf Immobiliare s.r.l..

# **Nota integrativa**

### PRINCIPI CONTABILI

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ E CRITERI DI REDAZIONE

Il bilancio separato dell'esercizio 2020 di Sabaf S.p.A. è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards* (IFRS) emanati dall'*International Accounting Standards Board* (IASB) e adottati dall'Unione Europea. Il riferimento agli IFRS include anche tutti gli International Accounting *Standards* (IAS) vigenti.

Il bilancio separato è redatto in euro, che è la moneta corrente nell'economia in cui opera la Società. I prospetti di Conto economico, di Conto economico complessivo e della Situazione patrimoniale-finanziaria sono presentati in unità di euro, mentre il Rendiconto finanziario, il prospetto delle Variazioni del Patrimonio netto e i valori riportati nella Nota integrativa sono presentati in migliaia di euro.

Il bilancio è stato redatto sulla base del principio del costo storico, eccetto che per alcune rivalutazioni delle attività materiali operate in esercizi precedenti, e sul presupposto della continuità aziendale; in riferimento a tale ultimo presupposto la Società ha valutato, anche in virtù del forte posizionamento competitivo, della elevata redditività e della solidità della struttura patrimoniale e finanziaria, di essere in continuità aziendale ai sensi dei paragrafi 25 e 26 del Principio IAS 1. Sabaf S.p.A., in qualità di Capogruppo, ha inoltre predisposto il bilancio consolidato del Gruppo Sabaf al 31 dicembre 2020.

### **SCHEMI DI BILANCIO**

La Società ha adottato i seguenti schemi di bilancio:

- un prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria che espone separatamente le attività correnti e non correnti e le passività correnti e non correnti;
- un prospetto di conto economico che espone i costi usando una classificazione basata sulla natura degli stessi;
- un prospetto di conto economico complessivo, che espone le voci di ricavo e di costo che non sono rilevate nell'utile d'esercizio, come richiesto o consentito dagli IFRS;
- un rendiconto finanziario che presenta i flussi finanziari derivanti dall'attività operativa utilizzando il metodo indiretto.

L'adozione di tali schemi permette la rappresentazione più significativa della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

I principi contabili ed i criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2020, invariati rispetto all'esercizio precedente, sono di seguito riportati:

### Attività materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di costruzione. Nel costo sono compresi gli oneri accessori di diretta imputazione. Tali costi comprendono anche rivalutazioni eseguite in passato in base ad apposite norme di rivalutazione monetaria ovvero in seguito ad operazioni di fusione societaria.

Gli ammortamenti sono calcolati sulla base di aliquote ritenute idonee a ripartire il valore di carico delle attività materiali sul periodo di vita utile delle stesse. La vita utile stimata espressa in anni, che non è variata rispetto agli esercizi precedenti, è la seguente:

Fabbricati	33
Costruzioni leggere	10
Impianti generici	10
Macchinari e impianti specifici	6–10
Attrezzature	4
Mobili	8
Macchine elettroniche	5
Automezzi e altri mezzi di trasporto	5

I costi di manutenzione ordinaria sono addebitati al conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti, i costi incrementativi del valore o della vita utile dell'immobilizzazione sono capitalizzati ed ammortizzati in relazione alle residue possibilità di utilizzo delle immobilizzazioni alle quali si riferiscono.

I terreni non sono ammortizzati.

### Applicazione del principio contabile IFRS 16 "Leases"

La Società ha applicato l'IFRS 16 dal 1° gennaio 2019, utilizzando il metodo retroattivo modificato.

Nell'adottare il principio IFRS 16 la Società si è avvalsa dell'esenzione concessa al paragrafo 5 a) in relazione ai *leasing* di durata inferiore ai 12 mesi (c.d. *short term leases*) e dell'esenzione concessa dal paragrafo 5 b) per quanto concerne i contratti di *leasing* il cui bene sottostante si configura come *low-value asset*, ovvero come un bene di ammontare esiguo. Per tali contratti i canoni di locazione sono rilevati a conto economico su base lineare per la durata dei rispettivi contratti.

In fase di valutazione delle passività del *leasing*, Sabaf S.p.A. ha attualizzato i pagamenti dovuti per il *leasing* utilizzando il tasso di finanziamento marginale al 1° gennaio 2019. La media ponderata del tasso applicato è pari all'1,5% al 1° gennaio 2020 e al 31 dicembre 2020.

La durata del *lease* è calcolata sulla base del periodo non cancellabile del *leasing*, inclusi i periodi coperti da un'opzione di estensione o risoluzione se è ragionevolmente certo che tali opzioni verranno esercitate o non esercitate, tenendo in considerazione tutti i fattori rilevanti che creano un incentivo economico afferente tali decisioni.

### Investimenti immobiliari

Gli investimenti immobiliari sono valutati al costo, rivalutato in passato in base ad apposite norme di rivalutazione monetaria ovvero in seguito ad operazioni di fusione societaria. Gli ammortamenti sono calcolati sulla base di una vita utile stimata di 33 anni.

Se l'ammontare recuperabile dell'investimento immobiliare – determinato sulla base del valore di mercato delle unità immobiliari – è stimato essere inferiore rispetto al relativo valore contabile, il valore contabile dell'attività è ridotto al minor valore recuperabile, rilevando la perdita di valore nel conto economico.

Quando una svalutazione non ha più ragione di essere mantenuta, il valore contabile dell'attività (o dell'unità generatrice di flussi finanziari) è incrementato al nuovo valore derivante dalla stima del suo valore recuperabile, ma non oltre il valore netto di carico che l'attività avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione per perdita di valore. Il ripristino del valore è imputato al conto economico.

### Attività immateriali

Le attività immateriali acquistate o prodotte internamente sono iscritte nell'attivo, secondo quanto disposto dallo IAS 38, quando è probabile che l'uso dell'attività genererà benefici economici futuri e quando il costo dell'attività può essere determinato in modo attendibile. Il venir meno della sussistenza di tali benefici economici futuri, con riferimento ai costi di sviluppo, determina la loro svalutazione nell'esercizio in cui si accerta tale fattispecie.

Tali attività sono valutate al costo di acquisto o di produzione ed ammortizzate a quote costanti lungo la loro vita utile stimata, se le stesse hanno una vita utile definita.

La vita utile dei progetti relativamente ai quali sono stati capitalizzati costi di sviluppo è stimata pari a 10 anni.

Il sistema gestionale SAP è ammortizzato in 5 anni.

### **Partecipazioni**

Le partecipazioni in società controllate, collegate e *joint-venture* sono valutate con il metodo del costo. Ai sensi dello IAS 36, il valore iscritto a Bilancio è soggetto a verifica per riduzione di valore, qualora emergano indicatori di una possibile perdita di valore.

Le partecipazioni in società diverse da quelle controllate, collegate e *joint venture* rientrano nella categoria delle attività finanziarie valutate al *fair value*, che normalmente corrisponde al corrispettivo dell'operazione comprensivo dei costi di transazione direttamente attribuibili. Le variazioni successive di *fair value* sono imputate nel Conto economico (FVPL) o, nel caso di esercizio dell'opzione previsto dal principio, nel Conto economico complessivo (FVOCI) nella voce "Riserva strumenti al FVOCI".

### Perdite durevoli di valore

Ad ogni data di bilancio, Sabaf S.p.A. rivede il valore contabile delle proprie attività materiali, immateriali e delle partecipazioni per determinare se vi siano indicazioni che queste attività abbiano subito riduzioni di valore. Qualora queste indicazioni esistano, viene stimato l'ammontare recuperabile di tali attività per determinare l'importo della svalutazione. Dove non è possibile stimare il valore recuperabile di un'attività individualmente, la Società effettua la stima del valore recuperabile dell'unità generatrice di flussi finanziari a cui l'attività appartiene. In particolare, il valore recuperabile delle unità generatrici di flussi (che generalmente coincidono con l'entità giuridica a cui le attività immobilizzate si riferiscono) è verificato attraverso la determinazione del valore d'uso. L'ammontare recuperabile è il maggiore fra il prezzo netto di vendita e il valore d'uso. Nella determinazione del valore d'uso, i flussi di cassa futuri al netto delle imposte, stimati sulla base delle esperienze passate, sono scontati al loro valore attuale utilizzando un tasso al netto delle imposte che riflette le valutazioni correnti del mercato del valore attuale del denaro

e dei rischi specifici dell'attività. Le principali assunzioni utilizzate per il calcolo del valore d'uso riguardano il tasso di sconto, il tasso di crescita, le attese di variazione dei prezzi di vendita e dell'andamento dei costi diretti durante il periodo assunto per il calcolo. I tassi di crescita adottati si basano su previsioni di crescita del settore industriale di appartenenza. Le variazioni dei prezzi di vendita sono basate sulle passate esperienze e sulle aspettative future di mercato. La Società prepara previsioni dei flussi di cassa operativi derivanti dai più recenti budget approvati dal Consiglio di Amministrazione delle società partecipate, elabora delle previsioni per i successivi quattro anni e determina il valore terminale (valore attuale della rendita perpetua) sulla base di un tasso di crescita di medio e lungo termine in linea con quello dello specifico settore di appartenenza.

Inoltre, la Società verifica la recuperabilità del valore di carico delle società partecipate almeno una volta l'anno in occasione della predisposizione del bilancio separato.

Se l'ammontare recuperabile di un'attività (o di una unità generatrice di flussi finanziari) è stimato essere inferiore rispetto al relativo valore contabile, il valore contabile dell'attività è ridotto al minor valore recuperabile, rilevando la perdita di valore nel conto economico.

Quando una svalutazione non ha più ragione di essere mantenuta, il valore contabile dell'attività (o dell'unità generatrice di flussi finanziari) è incrementato al nuovo valore derivante dalla stima del suo valore recuperabile, ma non oltre il valore netto di carico che l'attività avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione per perdita di valore. Il ripristino del valore è imputato al conto economico.

### Rimanenze

Le rimanenze di magazzino sono valutate al minore fra il costo di acquisto o di produzione, determinato in base al metodo del costo medio ponderato, ed il corrispondente valore di mercato rappresentato dal costo di sostituzione per i materiali di acquisto e dal presumibile valore di realizzo per i prodotti finiti e i semilavorati, calcolato tenendo conto sia degli eventuali costi di fabbricazione che dei costi diretti di vendita ancora da sostenere. Nel costo delle rimanenze sono compresi gli oneri accessori ed i costi diretti ed indiretti di produzione per la quota ragionevolmente imputabile alle stesse. Le scorte obsolete e di lento rigiro sono svalutate in relazione alla loro possibilità di utilizzo o di realizzo. La svalutazione delle rimanenze viene eliminata negli esercizi successivi se vengono meno i motivi della stessa.

### Crediti commerciali e altre attività finanziarie

### Rilevazione iniziale

Al momento della rilevazione iniziale, le attività finanziarie sono classificate, a seconda dei casi, in base alle successive modalità di misurazione, cioè al costo ammortizzato, al fair value rilevato nel conto economico complessivo OCI e al fair value rilevato nel conto economico.

La classificazione delle attività finanziarie al momento della rilevazione iniziale dipende dalle caratteristiche dei flussi di cassa contrattuali delle attività finanziarie e dal modello di *business* che la Società usa per la loro gestione.

I crediti commerciali che non contengono una componente di finanziamento significativa sono valutati al prezzo dell'operazione determinato secondo l'IFRS 15. Si rimanda al paragrafo "Ricavi da contratti con i clienti".

Le altre attività finanziarie sono iscritte al fair value più, nel caso di un'attività finanziaria non al fair value rilevato nel conto economico, i

costi di transazione.

Affinché un'attività finanziaria possa essere classificata e valutata al costo ammortizzato o al *fair value* rilevato in OCI deve generare flussi finanziari che dipendono solamente dal capitale e dagli interessi sull'importo del capitale da restituire (cosiddetto 'solely payments of principal and interest (SPPI)). Questa valutazione è indicata come test SPPI e viene esequita a livello di strumento.

#### Valutazione successiva

La valutazione delle passività finanziarie dipende dalla loro classificazione, come di seguito descritto:

#### Attività finanziarie al costo ammortizzato (strumenti di debito)

Tale categoria è la più rilevante per la Società. La Società valuta le attività finanziarie al costo ammortizzato se entrambi i seguenti requisiti sono soddisfatti:

 l'attività finanziaria è posseduta nel quadro di un modello di business il cui obiettivo è il possesso di attività finanziarie finalizzato alla raccolta dei flussi finanziari contrattuali

е

• i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono a determinate date flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire.

Le attività finanziarie al costo ammortizzato sono successivamente valutate utilizzando il criterio dell'interesse effettivo e sono soggette ad *impairment*. Gli utili e le perdite sono rilevati a conto economico quando l'attività è eliminata, modificata o rivalutata.

Tra le attività finanziarie al costo ammortizzato della Società sono inclusi i crediti commerciali.

#### Attività finanziarie al fair value rilevato a conto economico

Ouesta categoria comprende le attività detenute per la negoziazione, le attività designate al momento della prima rilevazione come attività finanziarie al fair value con variazioni rilevate nel conto economico, o le attività finanziarie che obbligatoriamente bisogna valutare al fair value. Le attività detenute per la negoziazione sono tutte quelle attività acquisite per la loro vendita o il loro riacquisto nel breve termine. I derivati, inclusi quelli scorporati, sono classificati come strumenti finanziari detenuti per la negoziazione, salvo che non siano designati come strumenti di copertura efficace. Le attività finanziarie con flussi finanziari che non sono rappresentati unicamente da pagamenti di capitale e dell'interesse sono classificate e valutate al fair value rilevato a conto economico, indipendentemente dal modello di business. Gli strumenti finanziari al fair value con variazioni rilevate nel conto economico sono iscritti nel prospetto della situazione patrimonialefinanziaria al fair value e le variazioni nette del fair value rilevate a conto economico. In questa categoria rientrano gli strumenti derivati.

La Società non detiene attività finanziarie classificate come al fair value rilevato nel conto economico complessivo con riclassifica degli utili e perdite cumulate né attività finanziarie classificate come al fair value rilevato nel conto economico complessivo senza rigiro degli utili e perdite cumulate nel momento dell'eliminazione.

#### Cancellazione

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) è cancellata in primo luogo (es. rimossa dal prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria della Società) quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti, o
- la Società ha trasferito ad una terza parte il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività o ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi e (a) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria, oppure (b) non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Nei casi in cui la Società abbia trasferito i diritti a ricevere flussi finanziari da un'attività o abbia siglato un accordo in base al quale mantiene i diritti contrattuali a ricevere i flussi finanziari dell'attività finanziaria, ma assume un'obbligazione contrattuale a pagare i flussi finanziari a uno o più beneficiari (pass-through), essa valuta se e in che misura abbia trattenuto i rischi e i benefici inerenti al possesso. Nel caso in cui non abbia né trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici o non abbia perso il controllo sulla stessa, l'attività continua ad essere rilevata nel bilancio della Società nella misura del suo coinvolgimento residuo nell'attività stessa. In questo caso, la Società riconosce inoltre una passività associata. L'attività trasferita e la passività associata sono valutate in modo da riflettere i diritti e le obbligazioni che rimangono di pertinenza della Società. Quando il coinvolgimento residuo dell'entità è una garanzia sull'attività trasferita, il coinvolgimento è misurato sulla base del minore tra l'importo dell'attività e l'importo massimo del corrispettivo ricevuto che l'entità potrebbe dover ripagare.

#### Fondi per rischi ed oneri

I fondi per rischi ed oneri sono stanziati per coprire perdite e debiti, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza. Gli stanziamenti sono rilevati nella situazione patrimoniale-finanziaria solo quando esiste una obbligazione legale o implicita che determini l'impiego di risorse atte a produrre effetti economici per l'adempimento della stessa e se ne possa determinare una stima attendibile dell'ammontare. Nel caso in cui l'effetto sia rilevante, gli accantonamenti sono calcolati attualizzando i flussi finanziari futuri stimati ad un tasso di attualizzazione stimato al lordo delle imposte tale da riflettere le valutazioni correnti di mercato del valore attuale del denaro e dei rischi specifici connessi alla passività.

#### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato (TFR) viene stanziato per coprire l'intera passività maturata nei confronti dei dipendenti in conformità alla legislazione vigente ed al contratto collettivo di lavoro e integrativo aziendale. Tale passività è soggetta a rivalutazione in base all'applicazione di indici fissati dalla normativa vigente. Sino al 31 dicembre 2006 il TFR era considerato un piano a benefici definiti e contabilizzato in conformità allo IAS 19 utilizzando il metodo della proiezione unitaria del credito. La disciplina di tale fondo è stata modificata dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successivi Decreti e Regolamenti emanati nei primi mesi del 2007.

Alla luce di tali modifiche, ed in particolare con riferimento alle società con almeno 50 dipendenti, tale istituto è ora da considerarsi un piano a benefici definiti esclusivamente per le quote maturate anteriormente al 1° gennaio 2007 (e non ancora liquidate alla data di bilancio), mentre per le quote maturate successivamente a tale data esso è assimilabile ad un piano a contribuzione definita.

Gli utili o perdite attuariali sono iscritti immediatamente nel Prospetto degli "Altri utili/(perdite) complessivi".

#### Debiti commerciali e altre passività finanziarie

#### Rilevazione iniziale

Tutte le passività finanziarie sono rilevate inizialmente al fair value cui si aggiungono, nel caso di mutui, finanziamenti e debiti, i costi di transazione ad essi direttamente attribuibili.

Le passività finanziarie della Società comprendono debiti commerciali e altri debiti, mutui e finanziamenti, inclusi scoperti di conto corrente e strumenti finanziari derivati.

#### Valutazione successiva

La valutazione delle passività finanziarie dipende dalla loro classificazione, come di seguito descritto:

#### Passività finanziarie al fair value rilevato a conto economico

Le passività finanziarie al *fair value* con variazioni rilevate a conto economico comprendono passività detenute per la negoziazione e passività finanziarie rilevate inizialmente al *fair value* con variazioni rilevate a conto economico. Le passività detenute per la negoziazione sono tutte quelle assunte con l'intento di estinguerle o trasferirle nel breve termine. Questa categoria include inoltre gli strumenti finanziari derivati sottoscritti dalla Società che non sono designati come strumenti di copertura in una relazione di copertura definita dallo IFRS 9. I derivati incorporati, scorporati dal contratto principale, sono classificati come strumenti finanziari detenuti per la negoziazione salvo che non siano designati come strumenti di copertura efficaci. Gli utili o le perdite sulle passività detenute per la negoziazione sono rilevati a conto economico. Le passività finanziarie sono designate al *fair value* con variazioni rilevate a conto economico dalla data di prima iscrizione, solo se i criteri dell'IFRS 9 sono soddisfatti.

#### Finanziamenti e debiti

Questa è la categoria maggiormente rilevante per la Società, include debiti e finanziamenti fruttiferi di interessi. Dopo la rilevazione iniziale, i finanziamenti sono valutati con il criterio del costo ammortizzato usando il metodo del tasso di interesse effettivo. Gli utili e le perdite sono contabilizzati a conto economico quando la passività è estinta, oltre che attraverso il processo di ammortamento. Il costo ammortizzato è calcolato rilevando lo sconto o il premio sull'acquisizione e gli onorari o costi che fanno parte integrante del tasso di interesse effettivo. L'ammortamento al tasso di interesse effettivo è compreso tra gli oneri finanziari nel conto economico.

#### Cancellazione

Una passività finanziaria viene cancellata quando l'obbligazione sottostante la passività è estinta, annullata ovvero adempiuta. Laddove una passività finanziaria esistente fosse sostituita da un'altra dello stesso prestatore, a condizioni sostanzialmente diverse, oppure le condizioni di una passività esistente venissero sostanzialmente modificate, tale scambio o modifica viene trattato come una cancellazione contabile della passività originale, accompagnata dalla rilevazione di una nuova passività, con iscrizione a conto economico di eventuali differenze tra i valori contabili.

#### Criteri di conversione delle poste in valuta

I crediti ed i debiti espressi originariamente in valuta estera sono convertiti in euro ai cambi della data di effettuazione delle operazioni che li hanno originati. Le differenze cambio realizzate in occasione dell'incasso dei crediti e del pagamento dei debiti in valuta estera sono iscritte al conto economico. I proventi e gli oneri relativi ad

operazioni in valuta sono iscritti al cambio corrente alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

A fine esercizio le attività e le passività espresse in valuta estera sono iscritte al tasso di cambio a pronti alla data di chiusura dell'esercizio ed i relativi utili e perdite su cambi sono imputati al conto economico. Se dalla conversione si origina un utile netto, per un corrispondente ammontare è vincolata una riserva non distribuibile fino al suo effettivo realizzo.

# Strumenti derivati e contabilizzazione delle operazioni di copertura

Le attività della Società sono esposte a rischi finanziari da variazioni nei tassi di cambio, nei prezzi delle materie prime e nei tassi di interesse, per coprire i quali la Società può utilizzare strumenti finanziari derivati.

Gli strumenti derivati sono inizialmente rilevati al costo e adeguati al fair value alle successive date di chiusura.

Le variazioni nel fair value degli strumenti derivati che sono designati, e si rivelano efficaci, per la copertura dei flussi di cassa futuri relativi ad impegni contrattuali della Società e ad operazioni previste sono rilevate direttamente nel patrimonio netto, mentre la porzione inefficace viene iscritta immediatamente a conto economico. Se gli impegni contrattuali o le operazioni previste oggetto di copertura si concretizzano nella rilevazione di attività o passività, nel momento in cui le attività o le passività sono rilevate, gli utili o le perdite sul derivato che sono stati rilevati direttamente nel patrimonio netto vengono ricompresi nella valutazione iniziale del costo di acquisizione o del valore di carico dell'attività o della passività. Per le coperture di flussi finanziari che non si concretizzano nella rilevazione di attività o passività, gli importi che sono stati rilevati direttamente nel patrimonio netto verranno inclusi nel conto economico nello stesso periodo in cui l'impegno contrattuale o l'operazione prevista oggetto di copertura incidono sul conto economico, ad esempio, quando una vendita prevista si verifica effettivamente.

Per le coperture efficaci di un'esposizione a variazioni di fair value, la voce coperta è rettificata delle variazioni di fair value attribuibili al rischio coperto con contropartita di conto economico. Gli utili e le perdite derivanti dalla valutazione del derivato sono iscritti anch'essi a conto economico.

Le variazioni nel *fair value* degli strumenti derivati che non sono qualificati di copertura sono rilevate nel conto economico del periodo in cui si verificano.

Il metodo contabile della copertura è abbandonato quando lo strumento di copertura giunge a scadenza, è venduto o è esercitato, oppure non è più qualificato come di copertura. In tale momento, gli utili o le perdite accumulati dello strumento di copertura rilevati direttamente nel patrimonio netto sono mantenuti nello stesso fino al momento in cui l'operazione prevista si verifica effettivamente. Se si prevede che l'operazione oggetto di copertura non si verificherà, gli utili o le perdite accumulati rilevati direttamente nel patrimonio netto sono trasferiti nel conto economico dell'esercizio.

I derivati impliciti inclusi in altri strumenti finanziari o in altri contratti sono trattati come derivati separati, quando i loro rischi e caratteristiche non sono strettamente correlati a quelli dei contratti che li ospitano e questi ultimi non sono valutati a fair value con iscrizione dei relativi utili e perdite a conto economico.

#### Riconoscimento dei ricavi

I ricavi sono iscritti al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita delle merci e la prestazione dei servizi.

I ricavi per la vendita sono riconosciuti quando l'impresa ha trasferito i rischi ed i benefici significativi connessi alla proprietà del bene e l'ammontare del ricavo può essere determinato attendibilmente. I ricavi di natura finanziaria vengono iscritti in base alla competenza temporale.

#### Proventi finanziari

I proventi finanziari includono gli interessi attivi sui fondi investiti e i proventi derivanti dagli strumenti finanziari, quando non compensati nell'ambito di operazioni di copertura. Gli interessi attivi sono imputati a conto economico al momento della loro maturazione, considerando il rendimento effettivo.

#### Oneri finanziari

Gli oneri finanziari includono gli interessi passivi sui debiti finanziari calcolati usando il metodo dell'interesse effettivo e le spese bancarie. Tutti gli altri oneri finanziari sono rilevati tra i costi di competenza dell'esercizio in cui sono sostenuti.

#### Imposte sul reddito dell'esercizio

Le imposte sul reddito includono tutte le imposte calcolate sul reddito imponibile della Società. Le imposte sul reddito sono rilevate nel conto economico, ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate a patrimonio netto, nei cui casi l'effetto fiscale è riconosciuto direttamente a patrimonio netto. Le altre imposte non correlate al reddito, come le tasse sugli immobili, sono incluse tra gli oneri operativi. Le imposte differite sono stanziate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività. Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee che emergono tra la base imponibile di una attività o passività ed il valore contabile. Le attività e le passività fiscali correnti e differite sono compensate quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale e quando vi è un diritto legale di compensazione. Le attività e le passività fiscali differite sono determinate con le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze temporanee saranno realizzate o estinte.

#### Dividendi

I dividendi sono contabilizzati per competenza al momento in cui vi è il diritto alla percezione, che corrisponde con la delibera di distribuzione.

#### **Azioni proprie**

Le azioni proprie sono iscritte a riduzione del patrimonio netto. Il valore di carico delle azioni proprie ed i ricavi derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati come movimenti di patrimonio netto.

#### Operazioni con pagamento regolato con strumenti di capitale

Alcuni dipendenti della Società ricevono parte della remunerazione sotto forma di pagamenti basati su azioni, pertanto i dipendenti prestano servizi in cambio di azioni ("operazioni regolate con strumenti di capitale"). Il costo delle operazioni regolate con strumenti di capitale è determinato dal *fair value* alla data in cui l'assegnazione è effettuata utilizzando un metodo di valutazione appropriato, come spiegato più in dettaglio alla Nota 43.

Tale costo, assieme al corrispondente incremento di patrimonio netto, è rilevato tra i costi per il personale (Nota 27) lungo il periodo in cui sono soddisfatte le condizioni relative al raggiungimento di

obiettivi e/o alla prestazione del servizio. I costi cumulati rilevati a fronte di tali operazioni alla data di chiusura di ogni esercizio fino alla data di maturazione sono commisurati alla scadenza del periodo di maturazione e alla migliore stima del numero di strumenti partecipativi che verranno effettivamente a maturazione.

Le condizioni di servizio o di performance non vengono prese in considerazione quando viene definito il fair value del piano alla data di assegnazione. Si tiene però conto della probabilità che queste condizioni vengano soddisfatte nel definire la miglior stima del numero di strumenti di capitale che arriveranno a maturazione. Le condizioni di mercato sono riflesse nel fair value alla data di assegnazione. Qualsiasi altra condizione legata al piano, che non comporti un'obbligazione di servizio, non viene considerata come una condizione di maturazione. Le condizioni di non maturazione sono riflesse nel fair value del piano e comportano l'immediata contabilizzazione del costo del piano, a meno che non vi siano anche delle condizioni di servizio o di performance.

Nessun costo viene rilevato per i diritti che non arrivano a maturazione in quanto non vengono soddisfatte le condizioni di *performance* e/o di servizio. Quando i diritti includono una condizione di mercato o una condizione di non maturazione, questi sono trattati come se fossero maturati indipendentemente dal fatto che le condizioni di mercato o le altre condizioni di non maturazione cui soggiogano siano rispettate o meno, fermo restando che tutte le altre condizioni di *performance* e/o di servizio devono essere soddisfatte.

Se le condizioni del piano vengono modificate, il costo minimo da rilevare è il fair value alla data di assegnazione in assenza della modifica del piano stesso, nel presupposto che le condizioni originali del piano siano soddisfatte. Inoltre, si rileva un costo per ogni modifica che comporti un aumento del fair value totale del piano di pagamento, o che sia comunque favorevole per i dipendenti; tale costo è valutato con riferimento alla data di modifica. Quando un piano viene cancellato, qualsiasi elemento rimanente del fair value del piano viene spesato immediatamente a conto economico.

#### Uso di stime

La redazione del bilancio separato in applicazione degli IFRS richiede da parte degli Amministratori l'effettuazione di stime e di assunzioni che hanno effetto sui valori delle attività e delle passività di bilancio e sull'informativa relativa ad attività e passività potenziali alla data di bilancio. I risultati che si consuntiveranno potrebbero differire da tali stime. Le stime sono utilizzate per valutare attività materiali, immateriali e partecipazioni sottoposte ad *impairment test*, come sopra descritto, oltre che per valutare la recuperabilità delle imposte anticipate, rilevare gli accantonamenti per rischi su crediti, per obsolescenza di magazzino, ammortamenti, svalutazioni di attivo, benefici ai dipendenti, imposte, altri accantonamenti e fondi. In particolare:

## Recuperabilità del valore delle attività materiali, immateriali e delle partecipazioni

La procedura di determinazione delle perdite di valore delle attività materiali ed immateriali descritta al principio contabile "Perdite durevoli di valore" implica – nella stima del valore d'uso – l'utilizzo di business plan delle partecipate che sono basati su un insieme di assunzioni ed ipotesi relative ad eventi futuri ed azioni degli organi amministrativi delle partecipate, che non necessariamente si verificheranno. Nella stima del valore di mercato, invece, sono effettuate assunzioni sull'andamento prevedibile delle negoziazioni

tra parti terze sulla base di andamenti storici che potrebbero non ripetersi effettivamente.

#### Accantonamenti per rischi su crediti

I crediti sono rettificati dal relativo fondo svalutazione per tener conto del loro valore recuperabile. La determinazione dell'ammontare delle svalutazioni richiede da parte degli Amministratori l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulla documentazione e sulle informazioni disponibili in merito anche alla solvibilità del cliente, nonché sull'esperienza e sui *trend* storici di incasso.

#### Accantonamenti per obsolescenza di magazzino

Le rimanenze di magazzino che presentano caratteristiche di obsolescenza o lento rigiro sono sistematicamente valutate e, nel caso in cui il valore recuperabile delle stesse risultasse inferiore al valore contabile, sono svalutate. Le svalutazioni sono calcolate sulla base di assunzioni e stime della direzione, derivanti dall'esperienza e dai risultati storici conseguiti.

#### Benefici ai dipendenti

Il valore attuale della passività per benefici a dipendenti dipende da una serie di fattori che sono determinati con tecniche attuariali utilizzando alcune assunzioni. Le assunzioni riguardano il tasso di sconto, le stime dei futuri incrementi retributivi, i tassi relativi alla mortalità e alle dimissioni. Ogni variazione nelle sopra indicate assunzioni potrebbe comportare effetti sulla passività per benefici pensionistici.

#### Pagamenti basati su azioni

Stimare il fair value dei pagamenti basati su azioni richiede di determinare il modello di valutazione più appropriato, il che dipende dai termini e dalle condizioni in base alle quali tali strumenti sono concessi. Questo richiede anche l'individuazione dei dati per alimentare il modello di valutazione, tra cui ipotesi sul periodo di esercizio delle opzioni, la volatilità e il rendimento azionario. Per la misurazione iniziale del fair value dei pagamenti basati su azioni con i dipendenti la Società utilizza un modello binomiale.

#### Imposte sul reddito

La determinazione della passività per imposte della Società richiede l'utilizzo di valutazioni da parte del *management* con riferimento a transazioni le cui implicazioni fiscali non sono certe alla data di chiusura del bilancio. Inoltre, la valutazione delle imposte anticipate è effettuata sulla base delle aspettative di reddito attese negli esercizi futuri; la valutazione di tali redditi attesi dipende da fattori che potrebbero variare nel tempo e determinare effetti significativi sulla valutazione delle imposte differite attive.

#### Altri accantonamenti e fondi

Con riferimento ai processi estimativi del rischio di passività potenziali da contenziosi, gli Amministratori fanno affidamento sulle comunicazioni ricevute in merito allo stato di avanzamento delle procedure di recupero e contenziosi comunicato dai consulenti legali che rappresentano la Società nelle controversie. Tali stime sono determinate tenendo conto del progressivo evolversi delle controversie, considerando le franchigie esistenti.

Le stime e le assunzioni sono riviste periodicamente e gli effetti di ogni variazione sono riflessi immediatamente a conto economico.

#### Nuovi principi contabili

Principi contabili, emendamenti e interpretazioni applicabili dal 1º gennaio 2020

- Modifiche all'IFRS 3 "Definizione di un business". Le modifiche sono state introdotte per supportare le entità nel determinare se un insieme di attività e beni acquisiti costituisca un'attività aziendale o meno. Un insieme integrato di attività e beni, per poter essere considerato un business, deve includere almeno un input e un processo sottostante tali da contribuire significativamente alla capacità di creare un output. Inoltre, un business può esistere senza includere tutti gli input e i processi necessari per creare un output.
- Modifiche agli IFRS 7, IFRS 9 e IAS 39 "Riforma del benchmark dei tassi di interesse". Le modifiche ai principi forniscono una serie di espedienti pratici che si applicano alle relazioni di copertura che sono direttamente interessate dalla riforma dei tassi di interesse di riferimento. Una relazione di copertura è influenzata se la riforma genera incertezze sulla tempistica e/o sull'entità dei flussi di cassa basati su parametri di riferimento dell'elemento coperto o dello strumento di copertura. Queste modifiche non hanno impatto sul bilancio d'esercizio della Società.
- Modifiche allo IAS 1 e IAS 8 "Definizione di rilevante". Le modifiche forniscono una nuova definizione di rilevanza, secondo cui un'informazione risulta rilevante (materiale) qualora, in conseguenza della sua omissione, ovvero in seguito alla sua errata o non comprensibile presentazione ci si potrebbe ragionevolmente aspettare di influenzare le decisioni che i principali utilizzatori del bilancio farebbero sulla base delle informazioni finanziarie ivi contenute. Tali modifiche non hanno avuto alcun impatto sul bilancio d'esercizio né si prevede alcun impatto futuro per la Società.
- Modifica all' IFRS 16 "Covid-19 Related Rent Concessions". Il 28 maggio 2020 lo IASB ha pubblicato una modifica al principio IFRS 16, che consente ad un locatario di non applicare i requisiti nell'IFRS 16 sugli effetti contabili delle modifiche contrattuali per le riduzioni dei canoni di leasing concesse dai locatori quali diretta conseguenza dell'epidemia da Covid-19. La modifica introduce un espediente pratico secondo cui un locatario può scegliere di non valutare se la riduzione dei canoni di leasing rappresenta una modifica contrattuale. Un locatario che sceglie di utilizzare questo espediente contabilizza queste riduzioni come se le stesse non fossero modifiche contrattuali nello scopo dell'IFRS 16. Tali modifiche non hanno avuto alcun impatto sul bilancio d'esercizio della Società.

# COMMENTO ALLE PRINCIPALI VOCI DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

#### 1. ATTIVITÀ MATERIALI

	Immobili	Impianti e macchinari	Altri beni	Immobilizzazioni in corso	Totale			
COSTO	COSTO							
Al 31 dicembre 2018	6.570	166.456	34.068	2.647	209.741			
Incrementi	152	3.132	1.723	1.893	6.900			
Fusione Sabaf Immobiliare	35.896	4.723	367	-	40.986			
Beni IFRS 16	-	-	878	-	878			
Cessioni	-	(1.998)	(642)	-	(2.640)			
Riclassifica	706	3.073	53	(2.323)	1.509			
Al 31 dicembre 2019	43.324	175.386	36.447	2.217	257.374			
Incrementi	85	3.566	2.225	2.717	8.593			
Beni IFRS 16	259	-	256	-	515			
Cessioni	-	(4.908)	(1.129)	-	(6.037)			
Riclassifica	-	1.449	260	(2.412)	(703)			
Al 31 dicembre 2020	43.668	175.493	38.059	2.522	259.742			

AMMORTAMENTI ACCUMULATI						
Al 31 dicembre 2018	3.244	144.717	31.282	-	179.243	
Ammortamenti dell'anno	1.210	6.131	1.479	-	8.820	
Fusione Sabaf Immobiliare	13.613	4.198	367	-	18.178	
Eliminazioni per cessioni	-	(1.642)	(44)	-	(1.686)	
Riclassifica	464	884	-	-	1.348	
Al 31 dicembre 2019	18.531	154.288	33.084	-	205.903	
Ammortamenti dell'anno	1.212	5.758	1.526	-	8.496	
Eliminazioni per cessioni	-	(3.391)	(69)	-	(3.460)	
Svalutazioni	-	141	-	-	141	
Al 31 dicembre 2020	19.743	156.796	34.541	-	211.080	

VALORE CONTABILE NETTO						
Al 31 dicembre 2020	23.925	18.697	3.518	2.522	48.662	
Al 31 dicembre 2019	24.793	21.098	3.363	2.217	51.471	

Il valore contabile netto della voce Immobili è così composto:

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Terreni	5.404	5.404	-
Immobili industriali	18.521	19.389	(868)
Totale	23.925	24.793	(868)

A seguire si riportano i movimenti relativi alle attività materiali derivanti dall'applicazione del principio contabile IFRS 16:

	lmmobili	Impianti e macchinari	Altri beni	Totale
1° gennaio 2020	73	-	660	733
Incrementi	259	-	256	515
Ammortamenti	(39)	-	(251)	(290)
Differenze di conversione	-	-	-	-
Al 31 dicembre 2020	293	-	665	958

I principali investimenti dell'esercizio sono stati finalizzati all'industrializzazione di nuovi prodotti, destinati ad aumentare significativamente le quote con alcuni clienti strategici.

Sono sistematici gli investimenti di mantenimento e sostituzione per tenere costantemente aggiornato e in efficienza l'apparato produttivo. I decrementi sono relativi principalmente a cessione di macchinari ad altre società del Gruppo Sabaf.

Le immobilizzazioni in corso includono macchinari in costruzione e anticipi a fornitori di beni strumentali.

Al 31 dicembre 2020 la Società ha verificato l'insussistenza di indicatori endogeni o esogeni di possibile riduzione del valore delle proprie attività materiali. Di conseguenza, il valore delle attività materiali non è stato sottoposto a test di *impairment*.

#### 2. INVESTIMENTI IMMOBILIARI

COSTO					
Al 31 dicembre 2018	6.675				
Incrementi	-				
Fusione Sabaf Immobiliare	5.052				
Beni IFRS 16	108				
Cessioni	-				
Al 31 dicembre 2019	11.835				
Incrementi	-				
Cessioni	(552)				
Al 31 dicembre 2020	11.283				

AMMORTAMENTI ACCUMULATI				
Al 31 dicembre 2018	5.413			
Ammortamenti dell'anno	429			
Fusione Sabaf Immobiliare	2.017			
Al 31 dicembre 2019	7.859			
Ammortamenti dell'anno	420			
Eliminazione per cessione	(249)			
Al 31 dicembre 2020	8.030			

VALORE CONTABILE NETTO				
Al 31 dicembre 2020	3.253			
Al 31 dicembre 2019	3.976			

A seguire si riportano i movimenti relativi agli investimenti immobiliari derivanti dall'applicazione del principio contabile IFRS 16:

INVESTIMENTI IMMOBILIARI					
1° gennaio 2020	73				
Ammortamenti	(35)				
Al 31 dicembre 2020	38				

In tale voce sono iscritti gli immobili non strumentali di proprietà della Società. Le cessioni del periodo hanno dato luogo ad una plusvalenza di circa 56.000 euro.

Al 31 dicembre 2020 la Società ha verificato l'insussistenza di indicatori endogeni o esogeni di possibile riduzione del valore dei propri investimenti immobiliari. Di conseguenza, il valore degli investimenti immobiliari non è stato sottoposto a test di *impairment*.

#### 3. ATTIVITÀ IMMATERIALI

	Brevetti, know-how e software	Costi di sviluppo	Altre attività immateriali	Totale
COSTO				
Al 31 dicembre 2018	6.756	5.489	2.458	14.703
Incrementi	34	460	-	494
Decrementi	-	-	(11)	(11)
Riclassificazioni	-	(101)	(1.812)	(1.913)
Al 31 dicembre 2019	6.790	5.848	635	13.273
Incrementi	269	413	6	688
Decrementi	(85)	-	-	(85)
Riclassificazioni	-	(241)	-	(241)
Al 31 dicembre 2020	6.974	6.020	641	13.635

AMMORTAMENTI/SVALUTAZIONI						
Al 31 dicembre 2018	6.321	3.400	1.888	11.609		
Ammortamenti	187	367	5	559		
Decrementi	-	-	-	-		
Riclassificazioni	-	-	(1.348)	(1.348)		
Al 31 dicembre 2019	6.508	3.767	545	10.820		
Ammortamenti	156	342	1	499		
Decrementi	-	-	-	-		
Al 31 dicembre 2020	6.664	4.109	546	11.319		

VALORE CONTABILE NETTO						
Al 31 dicembre 2020	310	1.911	95	2.316		
Al 31 dicembre 2019	282	2.081	90	2.453		

Le attività immateriali hanno vita utile definita e sono conseguentemente ammortizzate lungo la stessa. I maggiori investimenti dell'esercizio sono relativi allo sviluppo di nuovi prodotti, principalmente in relazione all'ampliamento della gamma di bruciatori (le attività di ricerca e sviluppo condotte nel corso dell'esercizio sono illustrate nella Relazione sulla gestione).

Al 31 dicembre 2020 la Società ha verificato l'insussistenza di indicatori endogeni o esogeni di possibile riduzione del valore delle proprie attività immateriali. Di conseguenza, il valore delle attività immateriali non è stato sottoposto a test di *impairment*.

#### 4. PARTECIPAZIONI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
In società controllate	65.441	57.917	7.524
Altre partecipazioni	83	34	49
Totale	65.524	57.951	7.573

La movimentazione delle partecipazioni in società controllate è esposta nella seguente tabella:

COSTO STORICO	Sabaf Immobiliare	Faringosi Hinges	Sabaf do Brasil	Sabaf U.S.	Sabaf Appliance Components (Cina)	Sabaf A.C. Trading (Cina)	Sabaf Turchia	A.R.C. s.r.l.	Okida	C.M.I s.r.I.	Sabaf India	Totale
31.12.2018	13.475	10.329	8.469	139	4.400	200	12.005	4.800	8.698	-	-	62.515
Acquisto	-	-	-	-	-	-	-	-	84	13.392	-	13.476
Aumento di capitale	-	-	-	-	500	-	-	-	-	-	-	500
Liquidazione	-	-	-	-	-	(200)	-	-	-	-	-	(200)
Fusione	(13.475)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13.475)
31.12.2019	0	10.329	8.469	139	4.900	0	12.005	4.800	8.782	13.392	-	62.816
Acquisto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.063	20	3.083
Aumento di capitale	-	-	1.092	-	3.000	-	-	-	-	-	1.750	5.842
31.12.2020	0	10.329	9.561	139	7.900	0	12.005	4.800	8.782	16.455	1.770	71.741

FONDO SVALUTAZIONE												
31.12.2018	0	0	0	0	4.400	0	0	0	0	0	0	4.400
Svalutazioni	-	-	-	-	500	-	-	-	-	-	-	500
31.12.2019	0	0	0	0	4.900	0	0	0	0	0	0	4.900
Svalutazioni	-	-	-	-	1.400	-	-	-	-	-	-	1.400
31.12.2020	0	0	0	0	6.300	0	0	0	0	0	0	6.300

VALORE CONTABILE NET	то											
31.12.2020	0	10.329	9.561	139	1.600	0	12.005	4.800	8.782	16.455	1.770	65.441
31.12.2019	0	10.329	8.469	139	0	0	12.005	4.800	8.782	13.392	0	57.916

QUOTA PATRIMONIO NETTO DI PERTINENZA (DETERMINATO IN CONFORMITÀ AGLI IFRS)											
31.12.2020 0 7.462 10.561 108 1.597 0 19.534 4.349 3.294 7.763 1.671 56.339											
31.12.2019 0 7.319 11.524 (51) (772) 0 25.109 3.965 1.785 5.103 0 53.982											

DIFFERENZA TRA PATRIMONIO NETTO E VALORE CONTABILE												
31.12.2020	0	(2.867)	1.000	(31)	(3)	0	7.529	(451)	(5.488)	(8.692)	(99)	(9.102)
31.12.2019	0	(3.010)	3.055	(190)	(772)	0	13.104	(835)	(6.997)	(8.289)	0	(3.934)

#### Faringosi Hinges s.r.l.

Nel corso del 2020 Faringosi Hinges ha registrato una lieve flessione dei ricavi per effetto della pandemia. Il quarto trimestre 2020 ed il primo trimetre 2021 evidenziano però una consistente ripresa. Il piano previsionale 2021-2025, elaborato a inizio 2021, prospetta un ulteriore incremento delle vendite.

Al 31 dicembre 2020 Sabaf S.p.A. ha sottoposto a test di *impairment* effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della partecipazione, determinandone il valore recuperabile, considerato pari al valore d'uso più la liquidità disponibile, mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato dal *management*. Il *management* non ha predisposto un'analisi multiscenario in quanto ritiene di disporre di sufficienti elementi per lo sviluppo di previsioni future. In particolare, l'andamento delle vendite nel corso del 2020 e i dati relativi al portafoglio ordini del 2021 consentono una valutazione affidabile degli effetti della pandemia sul *business*. Su tali basi il *management* ha definito per tale partecipazione un unico piano che rappresenta

lo scenario normale e atteso, con riferimento al periodo 2021-2025. Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la partecipata sarà in grado di generare a partire dal sesto anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua. Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) dell'8,62% (9,54% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (g) del 2%, invariato rispetto al test di *impairment* 2019.

Il valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 13,726 milioni di euro, a fronte di un valore contabile della partecipazione di 10,329 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione della partecipazione al 31 dicembre 2020.

#### Analisi di sensitività

Il valore recuperabile della partecipazione è stato sottoposto a stress test e analisi di sensitività che hanno preso in considerazione anche parametri economici e a seguito dei quali sono emersi risultati positivi. Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione *wacc* e del fattore di crescita q:

in migliaia di euro	Tasso di crescita							
Tasso di sconto	1,50%	1,75%	2,00%	2,25%	2,50%			
7,62%	15.218	15.797	16.417	17.095	17.839			
8,12%	13.969	14.445	14.960	15.519	16.128			
8,62%	10.889	13.292	13.726	14.193	14.699			
9,12%	11.953	12.298	12.667	13.062	13.488			
9,62%	11.134	11.431	11.748	12.087	12.449			

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA di piano.

		EBITDA	
	Da piano	-10%	-20%
in migliaia di euro	13.726	11.961	9.656

#### Sabaf do Brasil

Nel 2020 Sabaf do Brasil ha continuato a conseguire risultati positivi. Il patrimonio netto (convertito in euro al cambio di fine esercizio) è superiore rispetto al valore di iscrizione della partecipazione.

#### Sabaf U.S.

La società controllata Sabaf U.S. opera come supporto commerciale per il mercato nordamericano.

La differenza tra il valore contabile e il patrimonio netto della partecipata è attribuibile a perdite ritenute non durevoli in considerazione degli sviluppi attesi sul mercato nordamericano.

#### **Sabaf Appliance Components**

Sabaf Appliance Components (Kunshan) Co., Ltd. produce bruciatori speciali per il mercato cinese a partire dal 2015. Inoltre, la società svolge la funzione di distributore sul mercato cinese di prodotti Sabaf realizzati in Italia e in Turchia. I bassi volumi di produzione non hanno consentito alla società di raggiungere il punto di pareggio. Nel corso dell'esercizio è stato effettuato un aumento di capitale di euro 3.000.000 per riequilibrare la struttura patrimoniale della società; a fronte della perdita del 2020, la partecipazione è stata svalutata per 620.000 euro.

# Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited Sirteki (Sabaf Turchia)

Anche nel 2020 Sabaf Turchia ha conseguito risultati estremamente soddisfacenti. Il patrimonio netto contabile si mantiene nettamente superiore al valore di carico della partecipazione.

#### A.R.C. s.r.l.

Nel 2016 la Società ha acquisito la quota di controllo (70%) di A.R.C. s.r.l., società *leader* in Italia nella produzione di bruciatori per la cottura professionale. L'operazione ha permesso a Sabaf di entrare in un nuovo settore, contiguo a quello tradizionale dei componenti

per apparecchi domestici per la cottura a gas, e di valorizzare la consolidata presenza internazionale del Gruppo Sabaf. A.R.C. s.r.l. ha registrato effetti negativi a seguito della pandemia sull'esercizio 2020 a causa delle chiusure dei locali di ristorazione e hotel avvenute nel corso del 2020, riuscendo comunque a mantenere un risultato economico positivo.

Al 31 dicembre 2020 la Società ha sottoposto a test di impairment effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della partecipazione, determinandone il valore recuperabile, considerato pari al valore d'uso più la liquidità disponibile, mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato a inizio 2021. Il management non ha predisposto un'analisi multiscenario in quanto ritiene di disporre di sufficienti elementi per lo sviluppo di previsioni future. In particolare, l'andamento delle vendite nel corso del 2020 e i dati relativi al portafoglio ordini del 2021 consentono una valutazione affidabile degli effetti della pandemia sul business. Su tali basi il management ha definito per tale partecipazione un unico piano che rappresenta lo scenario normale e atteso, con riferimento al periodo 2021-2025. Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la partecipata sarà in grado di generare a partire dal quarto anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua. Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) del 6,76% (6,07% nel test di impairment condotto in occasione della redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (a) del 2% (1,50% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2019).

La quota di pertinenza di Sabaf S.p.A. del valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 8,796 milioni di euro (70% del valore recuperabile totale), a fronte di un valore contabile della partecipazione di 4,8 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione della partecipazione al 31 dicembre 2020.

#### Analisi di sensitività

Il valore recuperabile della partecipazione è stato sottoposto a stress test e analisi di sensitività che hanno preso in considerazione anche parametri economici e a seguito dei quali sono emersi risultati positivi. Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione *wacc* e del fattore di crescita g:

in migliaia di euro			Tasso di crescita		
Tasso di sconto	1,50%	1,75%	2,00%	2,25%	2,50%
5,76%	9.808	10.261	10.774	11.360	12.036
6,26%	8.919	9.272	9.668	10.112	10.615
6,76%	8.201	8.483	8.796	9.143	9.531
7,26%	7.609	7.839	8.092	8.369	8.676
7,76%	7.113	7.304	7.511	7.737	7.985

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA di piano.

		EBITDA	
	Da piano	-10%	-20%
in migliaia di euro	8.796	7.767	6.739

Nell'ambito dell'operazione di acquisizione del 70% di A.R.C. s.r.l., Sabaf S.p.A. ha sottoscritto con il Sig. Loris Gasparini (attuale socio di minoranza al 30% della A.R.C.) un accordo che ha inteso regolamentare il diritto di uscita del Sig. Gasparini da A.R.C. e l'interesse di Sabaf ad acquisire il 100% delle quote una volta decorso il termine di cinque anni dalla stipula del contratto di compravendita del 24 giugno 2016, mediante la sottoscrizione di specifici patti di opzione. L'accordo prevede quindi specifici diritti di opzione ad acquistare (da parte di Sabaf) e a vendere (da parte del Sig. Gasparini) esercitabili a decorrere dal 24 giugno 2021, le restanti quote pari al 30% della A.R.C., con prezzi di esercizio definiti contrattualmente sulla base di parametri reddituali consuntivati da A.R.C. al 31 dicembre 2020.

L'opzione per l'acquisto del 30% residuo di A.R.C. rappresenta uno strumento derivato; dal momento che il prezzo di esercizio definito contrattualmente è stato ritenuto rappresentativo del *fair value* della quota potenzialmente acquisibile, non è stato iscritto nessun valore nel bilancio separato al 31 dicembre 2020.

#### Okida Elektronik Sanayi ve Ticaret A.S.

Nel 2018 la Società ha acquisito direttamente il 30% di Okida Elektronik (la restante quota del 70% è stata acquisita tramite la società controllata Sabaf Turchia). Okida è leader in Turchia nella progettazione e produzione di componenti elettronici per elettrodomestici (principalmente forni e cappe di aspirazione); l'operazione ha permesso a Sabaf di entrare in un nuovo settore, contiguo a quello tradizionale dei componenti per apparecchi domestici per la cottura a gas. Okida Elektronik nel corso del 2020 ha registrato un andamento estremamente positivo.

Al 31 dicembre 2020 la Società ha sottoposto a test di *impairment* - effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della partecipazione, determinandone il valore recuperabile mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano pre-

visionale elaborato a inizio 2021.

Il management non ha predisposto un'analisi multiscenario in quanto ritiene di disporre di sufficienti elementi per lo sviluppo di previsioni future. In particolare, l'andamento delle vendite nel corso del 2020 e i dati relativi al portafoglio ordini del 2021 consentono una valutazione affidabile degli effetti della pandemia sul business. Su tali basi il management ha definito per tale partecipazione un unico piano che rappresenta lo scenario normale e atteso, con riferimento al periodo 2021-2025.

Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la società sarà in grado di generare a partire dal quinto anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua. Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) del 14,18% (12,92% nel test di *impairment* condotto in occasione della redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (g) del 2,50%, invariato rispetto al test di *impairment* 2019. La quota di pertinenza di Sabaf S.p.A. del valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 10,054 milioni di euro (30% dell'equity value totale), a fronte di un valore contabile della partecipazione di 8,782 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione della partecipazione al 31 dicembre 2020.

#### Analisi di sensitività

Il valore recuperabile della partecipazione è stato sottoposto a *stress* test e analisi di sensitività che hanno preso in considerazione anche parametri economici e a seguito dei quali sono emersi risultati

positivi. Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione *wacc* e del fattore di crescita q.

in migliaia di euro	Tasso di crescita						
Tasso di sconto	1,00%	1,25%	2,50%	1,75%	2,00%		
11,92%	10.667	10.833	11.007	11.190	11.381		
12,42%	10.203	10.352	10.509	10.672	10.844		
12,92%	9.778	9.913	10.054	10.201	10.354		
13,42%	9.387	9.509	9.636	9.769	9.908		
13,92%	9.026	9.137	9.253	9.373	9.498		

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA da piano.

		EBITDA	
	Da piano	-10%	-20%
in migliaia di euro	10.054	8.954	7.854

#### C.M.I. s.r.l.

Nel mese di luglio 2019 la Società ha acquisito il 68,5% di C.M.I. s.r.l., uno dei principali *player* nella progettazione, produzione e vendita di cerniere per elettrodomestici. L'acquisizione di C.M.I. s.r.l. consente a Sabaf di ottenere una posizione di *leadership* su scala mondiale nel settore delle cerniere, proponendosi anche in questo ambito come *partner* di riferimento per tutti i produttori di elettrodomestici. Nel mese di settembre 2020 Sabaf S.p.A. ha perfezionato l'acquisto del 15,75% del capitale di C.M.I. s.r.l., a seguito dell'esercizio della prima opzione *put* da parte dell'azionista di minoranza. Il corrispettivo è stato pari a 3.063.000 euro. Per effetto della transazione Sabaf S.p.A. detiene ora l'84,25% del capitale di C.M.I. s.r.l..

C.M.I. s.r.I. nel 2020 ha registrato un fatturato complessivamente stabile rispetto all'esercizio precedente, mentre nell'ultimo trimestre dell'esercizio 2020, si è assistito ad un significativo incremento dei volumi di vendita. Tale *trend* positivo è stato confermato anche dal volume di ordinativi raccolti nei primi mesi del nuovo esercizio. Al

31 dicembre 2020 la Società ha sottoposto a test di impairment effettuato con il supporto di esperti indipendenti - il valore contabile della partecipazione, determinandone il valore recuperabile mediante l'attualizzazione dei flussi di cassa futuri attesi stimati nel piano previsionale elaborato dal management. Il management non ha predisposto un'analisi multiscenario in quanto ritiene di disporre di sufficienti elementi per lo sviluppo di previsioni future. In particolare, l'andamento delle vendite nel corso del 2020 e i dati relativi al portafoglio ordini del 2021 consentono una valutazione affidabile degli effetti della pandemia sul business. Su tali basi il management ha definito per tale partecipazione un unico piano che rappresenta lo scenario normale e atteso, con riferimento al periodo 2021-2025. Ai flussi di cassa del periodo 2021-2025 è stato sommato il cosiddetto valore terminale, espressivo dei flussi operativi che la società sarà in grado di generare a partire dal terzo anno all'infinito e determinato sulla base della rendita perpetua. Il valore d'uso è stato calcolato sulla base di un tasso di sconto (wacc) del 6,76% (10,49% nel test di impairment condotto in occasione della redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2019) e di un tasso di crescita (g) del 2% (1,15% nel test di impairment condotto in occasione della redazione del bilancio separato al 31 dicembre 2019).

La quota di pertinenza di Sabaf S.p.A. del valore recuperabile determinato sulla base delle assunzioni e delle tecniche valutative sopra citate è pari a 35,440 milioni di euro (84,25% dell'*equity value* totale) a fronte di un valore contabile della partecipazione di 16,455 milioni di euro, di conseguenza si è ritenuto recuperabile il valore di iscrizione della partecipazione al 31 dicembre 2020.

#### Analisi di sensitività

Il valore recuperabile della partecipazione è stato sottoposto a *stress test* e analisi di sensitività che hanno preso in considerazione anche parametri economici e a seguito dei quali sono emersi

risultati positivi.

Si riportano nella tabella seguente le variazioni del valore recuperabile al variare del tasso di attualizzazione *wacc* e del fattore di crescita g.

in migliaia di euro	Tasso di crescita				
Tasso di sconto	1,00%	1,25%	2,00%	1,75%	2,00%
8,87%	38.927	40.130	41.420	42.807	44.303
9,37%	36.089	37.122	38.225	39.406	40.672
9,87%	33.594	34.489	35.440	36.455	37.538
10,37%	31.384	32.165	32.993	33.872	34.807
10,87%	29.414	30.100	30.825	31.593	32.406

Nella tabella seguente si riporta la variazione del valore recuperabile al variare dell'EBITDA da piano.

	EBITDA			
	Da piano -10% -20%			
in migliaia di euro	35.440	29.588	23.735	

L'opzione per l'acquisto del 15,75% residuo di C.M.I. rappresenta uno strumento derivato; dal momento che il prezzo di esercizio definito contrattualmente è stato ritenuto rappresentativo del *fair value* della quota potenzialmente acquisibile, non è stato iscritto nessun valore nel bilancio separato al 31 dicembre 2020.

#### **Sabaf India Private Limited**

Nel corso dell'esercizio 2020 è stata costituita una nuova società in India, con l'obiettivo di avviare entro il 2021 la produzione di componenti gas destinati al mercato locale, dove è attesa una forte crescita nei prossimi anni.

Per quanto concerne le partecipazioni sottoposte a test di *impairment* si segnala che successivamente il *management* ha elaborato un piano industriale di Gruppo per gli esercizi 2021-2023, utilizzando i piani di cui ai paragrafi precedenti come base di partenza e rivedendo i valori in essi contenuti in ottica migliorativa, a seguito di prospettive aggiornate favorevoli. Alla luce di quanto riportato si è quindi valutato di confermare i risultati degli *impairment test* già predisposti.

#### 5. ATTIVITÀ FINANZIARIE NON CORRENTI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Crediti finanziari verso controllate	5.537	5.280	257
Conto bancario vincolato	0	60	(60)
Totale	5.537	5.340	197

- Al 31 dicembre 2020 i crediti finanziari verso controllate sono costituiti da:
- un finanziamento fruttifero di 2,5 milioni di dollari USA(2,037 milioni di euro al cambio di fine esercizio), concesso alla società controllata Sabaf do Brasil con l'obiettivo di ottimizzare l'esposizione al rischio di cambio del Gruppo, con scadenza a marzo 2021;
- un finanziamento fruttifero di 3,5 milioni di euro alla società controllata Sabaf Turchia, erogato nel corso dell'esercizio 2018 nell'ambito del coordinamento della gestione finanziaria di Gruppo, con scadenza ad agosto 2021.

I suddetti finanziamenti sono stati classificati tra le attività non correnti nel presente bilancio separato in quanto la Società ritiene probabile il loro rinnovo a scadenza.

#### 6. RIMANENZE

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Materie prime	9.062	7.248	1.814
Semilavorati	6.812	6.071	741
Prodotti finiti	7.374	7.833	(459)
Fondo svalutazione rimanenze	(1.736)	(1.290)	(446)
Totale	21.512	19.862	1.650

Il valore delle rimanenze finali al 31 dicembre 2020 è incrementato rispetto alla fine dell'esercizio precedente per far fronte ai maggiori volumi di attività. Il fondo svalutazione è stanziato a copertura del rischio di obsolescenza, quantificato sulla base delle analisi specifiche effettuate a fine esercizio sugli articoli non mossi o a basso indice di rotazione, ed è riferibile per 514.000 euro alle materie prime, per 306.000 euro ai semilavorati e per 916.000 euro ai prodotti finiti.

La tabella seguente mostra la movimentazione del fondo svalutazione rimanenze avvenuta nel corso del presente esercizio:

31.12.2019	1.290
Accantonamenti	466
Utilizzi	(20)
31.12.2020	1.736

#### 7. CREDITI COMMERCIALI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Crediti commerciali verso terzi	29.477	20.319	9.158
Crediti commerciali verso società controllate	16.048	9.094	6.954
Fondo svalutazione crediti	(500)	(850)	350
Totale netto	45.025	28.563	16.462

Al 31 dicembre 2020 i crediti verso clienti includono saldi per 5.372.000 dollari USA, contabilizzati al cambio euro/dollaro del 31 dicembre 2020, pari a 1,2271. L'importo dei crediti commerciali iscritto in bilancio include circa 17 milioni di euro di crediti assicurati (15 milioni di euro al 31 dicembre 2019). L'importo dei crediti commerciali al 31 dicembre 2020 è superiore rispetto al saldo di fine 2019 a seguito delle maggiori vendite nella seconda parte dell'anno.

Non sono intervenute variazioni significative nei termini di pagamento concordati con i clienti.

I crediti ceduti a *factor* con clausola "pro soluto" sono eliminati dalla Situazione patrimoniale-finanziaria in quanto il contratto di riferimento prevede la cessione della titolarità dei crediti, unitamente alla titolarità dei flussi di cassa generanti dal credito stesso, nonché di tutti i rischi e benefici, in capo al cessionario.

La tabella seguente evidenzia la ripartizione dei crediti verso terzi per fascia di scadenza:

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Crediti correnti (non scaduti)	27.784	17.395	10.389
Scaduto fino a 30 gg	1.026	1.275	(249)
Scaduto da 30 a 60 gg	315	513	(198)
Scaduto da 60 a 90 gg	100	568	(468)
Scaduto da più di 90 gg	252	568	(316)
Totale	29.477	20.319	9.158

Il fondo svalutazione crediti è stato adeguato alla migliore stima del rischio di credito e delle perdite attese (c.d. "expected loss") alla data di chiusura dell'esercizio, effettuata anche mediante l'analisi di ogni partita scaduta. La movimentazione dell'esercizio è stata la seguente:

	31.12.2019	Accantonamenti	Utilizzi	31.12.2020
Fondo svalutazione crediti	850	89	(439)	500

#### **8. CREDITI PER IMPOSTE**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Per imposte sul reddito	1.119	1.323	(204)
Per IVA	135	413	(278)
Totale	1.254	1.736	(482)

Nell'esercizio 2020 la Società ha aderito al consolidato fiscale nazionale ai sensi degli artt.117/129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito.

Al 31 dicembre 2020 tra i crediti per imposte sul reddito sono iscritti:

- per 427.000 euro (607.000 euro al 31 dicembre 2019), l'importo residuo del credito originato dalla deducibilità integrale dall'IRES dell'IRAP relativa alle spese sostenute per il personale dipendente e assimilato per il periodo 2009-2011 (D.L. 201/2011). Nel corso del 2020 la Società ha ricevuto un parziale rimborso di 180.000 euro
- il credito verso la controllata C.M.I. s.r.I. pari a euro 316.000, relativo al saldo delle imposte sui redditi 2020 trasferite dalla controllata alla consolidante Sabaf S.p.A., secondo quanto previsto dalle norme fiscali relative al consolidato fiscale nazionale e dai contratti di consolidamento fiscale stipulati tra le parti.

I crediti per imposte sul reddito includono inoltre gli acconti d'imposta sui redditi 2020, per la parte eccedente l'imposta da versare.

#### 9. ALTRI CREDITI CORRENTI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Accrediti da ricevere da fornitori	658	127	531
Anticipi a fornitori	431	104	327
Crediti verso INAIL	42	31	11
Altri	816	326	490
Totale	1.947	588	1.359

Gli accrediti da ricevere da fornitori si riferiscono principalmente a bonus riconosciuti alla Società a fronte del raggiungimento di obiettivi di acquisto, che nel corso dell'esercizio 2020 sono stati conseguiti in misura superiore rispetto al precedente esercizio.

Tra gli altri crediti sono iscritti 347.000 euro versati come deposito a garanzia di dazi provvisori su acquisti di materie prime.

#### 10. ATTIVITÀ FINANZIARIE CORRENTI

	31.12.2020	31.12.2019	Variazioni
Crediti finanziari verso controllate	-	1.600	(1.600)
Conti bancari vincolati	1.233	1.233	-
Strumenti derivati su cambi	127	-	127
Totale	1.360	2.833	(1.473)

Al 31 dicembre 2020 sono accesi:

- un deposito vincolato di 60 mila euro, con scadenza al 30 giugno 2021, a fronte della parte di prezzo non ancora pagata ai venditori della partecipazione di A.R.C.;
- un deposito vincolato di 1,173 milioni di euro, con scadenza nell'esercizio 2021, relativo alla parte di prezzo non ancora pagata ai venditori della partecipazione di C.M.I. e depositata a titolo di garanzia secondo quanto previsto dall'accordo di acquisizione di C.M.I..

Gli strumenti derivati su cambi si riferiscono a contratti di vendita a termine contabilizzati secondo l'hedge accounting. Il dettaglio di tali strumenti finanziari è esposto in dettaglio alla Nota 35 - Gestione del rischio di cambio.

#### 11. DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI

La voce Disponibilità liquide e mezzi equivalenti, pari a euro 1.595.000 al 31 dicembre 2020 (euro 8.343.000 al 31 dicembre 2019) è rappresentata quasi esclusivamente da saldi attivi di c/c bancari.

#### 12. CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale della Società è rappresentato da 11.533.450 azioni da nominali euro 1,00 cadauna. Il capitale sociale sottoscritto e versato non ha subito variazioni nel corso dell'esercizio.

Al 31 dicembre 2020 la struttura del capitale sociale è rappresentata nella tabella sottostante.

	N° azioni	% rispetto al capitale sociale	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie	7.976.760	69,16%	-
Azioni ordinarie con voto maggiorato	3.556.690	30,84%	Due diritti di voto per ciascuna azione
Totale	11.533.450	100%	

Ad eccezione del diritto al voto maggiorato, non sono presenti diritti, privilegi e vincoli sulle azioni della Società. La disponibilità delle riserve è indicata in una tabella in calce alla presente Nota Integrativa.

#### 13. AZIONI PROPRIE E ALTRE RISERVE

Nel corso dell'esercizio Sabaf S.p.A. ha acquistato n. 176.873 azioni proprie.

Al 31 dicembre 2020 la Società detiene 346.748 azioni proprie, pari al 3,01% del capitale sociale (169.875 azioni proprie al 31 dicembre 2019), iscritte in bilancio a rettifica del patrimonio netto ad un valore unitario di euro 12,52 (il valore di mercato a fine esercizio era di 15,23 euro). Le azioni in circolazione al 31 dicembre 2020 sono pertanto 11.186.702 (11.363.575 al 31 dicembre 2019).

Le voci "Utili Accumulati, Altre riserve" pari a euro 91.985.000 comprendono al 31 dicembre 2020:

- la riserva di *Stock Grant* pari ad euro 1.660.000, che accoglie la valutazione al 31 dicembre 2020 del *fair value* dei diritti assegnati a ricevere azioni Sabaf. Per i dettagli del piano di *Stock Grant* si rimanda alla Nota 43:
- per euro 13.514.000 l'avanzo di fusione risultante dall'incorporazione di Sabaf Immobiliare s.r.l.;

 la riserva di hedge accounting per euro 127.000. Nella tabella seguente si riporta la variazione della riserva di Cash Flow Hedge correlata all'applicazione dell'IFRS 9 in tema di contratti derivati e riferibile alla sospensione a patrimonio netto della parte efficace dei contratti derivati stipulati per la copertura del rischio di cambio per i quali la Società applica l'hedge accounting.

Valore iniziale al 31 dicembre 2019	-
Variazione dal periodo	127
Valore al 31 dicembre 2020	127

Le caratteristiche degli strumenti finanziari derivati che hanno dato origine alla riserva di *Cash Flow Hedge* e gli effetti contabili sulle altre poste di bilancio sono esposti in dettaglio alla Nota 35 al paragrafo Gestione del rischio di cambio.

#### **14. FINANZIAMENTI**

	31.12.2020		31.12.2019			
	Correnti	Non correnti	Totale	Correnti	Non correnti	Totale
Leasing	161	990	1.152	297	1.750	2.047
Mutui chirografari	13.269	25.900	39.169	11.904	33.736	45.640
Finanziamenti bancari a breve termine	10.567	-	10.567	1.793	-	1.793
Totale	23.997	26.890	50.887	13.994	35.486	49.480

Nel corso dell'esercizio la Società ha acceso un nuovo mutuo chirografario di 3 milioni di euro. Tutti i mutui sono stipulati con durata originaria compresa tra 5 e 6 anni e prevedono un rimborso rateale.

Alcuni mutui chirografari in essere presentano *covenants*, definiti con riferimento al bilancio consolidato alla data di chiusura di ogni esercizio, come di seguito specificato:

- impegno a mantenere un rapporto tra posizione finanziaria netta e patrimonio netto inferiore a 1 (importo residuo dei mutui al 31 dicembre 2020 pari a 14 milioni di euro);
- impegno a mantenere un rapporto tra posizione finanziaria netta ed EBITDA inferiore a 2,5 (importo residuo dei mutui al 31 dicembre

2020 pari a 25,4 milioni di euro) ampiamente rispettati al 31 dicembre 2020 e per i quali, secondo il *business plan* della Società, se ne prevede il rispetto anche negli esercizi successivi.

Tutti i finanziamenti bancari sono denominati in euro, ad eccezione di un finanziamento a breve di 2 milioni di dollari USA.

Per gestire il rischio di tasso, i mutui chirografari sono stati stipulati a tasso fisso oppure sono coperti da IRS. Nel presente bilancio separato è iscritto il *fair value* negativo degli IRS a copertura del rischio di tasso su finanziamenti chirografari in essere, per nozionali residui 26,4 milioni di euro circa e scadenza fino al 30 giugno 2025. In contropartita sono stati rilevati a conto economico oneri finanziari.

La tabella seguente riporta la riconciliazione tra gli impegni per i *leasing* operativi al 31 dicembre 2019 e le passività relative ai *leasing* al 31 dicembre 2020:

D	0.470
Passività per <i>leasing</i> operativi al 1º gennaio 2019	2.150
Nuovi contratti stipulati nel corso del 2019	297
Rimborsi avvenuti nel corso del 2019	(400)
Passività per <i>leasing</i> al 31 dicembre 2019	2.047
Nuovi contratti stipulati nel corso del 2020	515
Rimborsi avvenuti nel corso del 2020	(455)
Passività per <i>leasing</i> al 31 dicembre 2020	2.107

Nella successiva Nota 36 sono fornite le informazioni sui rischi finanziari richieste dal principio contabile IFRS 7.

#### 15. ALTRE PASSIVITÀ FINANZIARIE

	31.12	31.12.2020		31.12.2019	
	Correnti	Non correnti	Correnti	Non correnti	
Debito verso soci A.R.C.	60	-	60	60	
Debito verso soci C.M.I.	1.173	-	-	1.173	
Strumenti derivati su tassi	327	-	271	-	
Totale	1.560	_	331	1.233	

Il debito verso soci A.R.C., pari a 60.000 euro al 31 dicembre 2020, è relativo alla parte di prezzo non ancora liquidata ai venditori, che è stata depositata su un conto vincolato (Nota 5) e sarà liberata a favore dei venditori entro il 2021, in coerenza con gli accordi contrattuali e le garanzie rilasciate dai venditori.

Il debito verso soci C.M.I., pari a 1.173.000 euro al 31 dicembre 2020, con scadenza nel corso dell'esercizio 2021, è relativo alla parte di prezzo non ancora pagata al gruppo cinese Guandong Xingye Investment, venditore di C.M.I., che è stata depositata su un conto vincolato infruttifero in coerenza con gli accordi contrattuali e le garanzie rilasciate dal venditore stesso.

#### 16. TFR

	TFR
Al 31 dicembre 2019	2.064
Oneri finanziari	8
Pagamenti effettuati	(174)
Effetto attuariale	31
Al 31 dicembre 2020	1.929

La valutazione del TFR si basa sulle seguenti ipotesi:

Ipotesi finanziarie			
	31.12.2020	31.12.2019	
Tasso di sconto	0,23%	0,40%	
Inflazione	1,00%	1,20%	

Gli utili o perdite attuariali sono iscritti nel prospetto di conto economico complessivo ("Other comprehensive income") nella voce "Proventi e perdite attuariali".

lpotesi demografiche			
	31.12.2020	31.12.2019	
Tasso di mortalità	IPS55 ANIA	IPS55 ANIA	
Invalidità	INPS 2000	INPS 2000	
Turnover del personale	6%	6%	
Anticipi	5% per anno	5% per anno	
Età di pensionamento	in accordo con la legislazione vigente al 31 dicembre 2020	in accordo con la legislazione vigente al 31 dicembre 2019	

#### 17. FONDI PER RISCHI E ONERI

	31.12.2019	Accantonamenti	Utilizzi	31.12.2020
Fondo indennità suppletiva di clientela	198	26	(6)	218
Fondo garanzia prodotto	60	8	(8)	60
Fondo rischi partecipazioni	780	-	(780)	-
Fondo rischi legali	26	550	-	576
Totale	1.064	584	(794)	854

Il fondo indennità suppletiva di clientela copre gli importi da corrispondere agli agenti in caso di risoluzione del rapporto di agenzia da parte della Società.

Il fondo garanzia prodotto copre il rischio di resi o addebiti da clienti per prodotti già venduti. Il fondo è stato adeguato a fine esercizio sulla base delle analisi effettuate e dell'esperienza passata. Il fondo rischi partecipazioni, stanziato in esercizi precedenti a fronte del patrimonio netto negativo della controllata cinese Sabaf Appliance Components, è stato azzerato a seguito dell'aumento di capitale eseguito nel 2020 (Nota 4).

Il fondo rischi legali è stato adeguato in funzione dell'evoluzione delle controversie in essere. Lo stanziamento del 2020 è stato iscritto per 500.000 euro a fronte di un contenzioso brevettuale per il quale a inizio 2021 è stata raggiunta una definizione transattiva con la controparte. La residua quota accantonata si riferisce a contenziosi di minor entità.

Gli accantonamenti iscritti nei fondi rischi, che rappresentano la stima degli esborsi futuri elaborati anche sulla base dell'esperienza storica, non sono stati attualizzati perché l'effetto è ritenuto trascurabile.

#### **18. DEBITI COMMERCIALI**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Totale	26.204	15.734	10.470

I termini medi di pagamento non hanno subito variazioni rispetto all'esercizio precedente. Al 31 dicembre 2020 non sono presenti debiti scaduti di importo significativo, né la Società ha ricevuto decreti ingiuntivi per debiti scaduti. L'incremento dei debiti commerciali è dovuto al forte aumento dell'attività produttiva che la Società ha registrato nell'ultima parte dell'anno.

#### 19. DEBITI PER IMPOSTE

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Verso l'Erario per imposte sul reddito	1.433	-	1.433
Verso controllate per imposte sul reddito	276	-	276
Verso erario per ritenute IRPEF	676	621	55
Altri debiti tributari	74	74	-
Totale	2.459	695	1.764

I debiti verso l'Erario per imposte sul reddito sono relativi a IRES per euro 1.149.000 e a IRAP per euro 284.000.

Nell'esercizio 2020 la Società ha aderito al "consolidato fiscale nazionale" ai sensi degli artt.117/129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito. Al 31 dicembre 2020 i debiti verso controllate per imposte sul reddito sono relativi agli acconti d'imposta ricevuti dalle controllate (euro 163.000 da Faringosi Hinges s.r.l., euro 65.000 da C.G.D. s.r.l., euro 48.000 da A.R.C. s.r.l.).

I debiti per ritenute IRPEF, relative a lavoro dipendente e autonomo, sono state regolarmente liquidati alla scadenza.

#### **20. ALTRI DEBITI CORRENTI**

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
Verso il personale	4.259	3.697	562
Verso istituti previdenziali	2.094	1.806	288
Acconti da clienti	858	165	693
Verso agenti	231	193	38
Altri debiti correnti	415	461	(46)
Totale	7.857	6.322	1.535

A inizio 2021 i debiti verso il personale e verso istituti previdenziali sono stati liquidati secondo le scadenze di pagamento previste. Tra gli altri debiti correnti sono iscritti i ratei e i risconti passivi.

#### 21. IMPOSTE ANTICIPATE E DIFFERITE

	31.12.2020	31.12.2019
Imposte anticipate	3.892	4.276
Imposte differite passive	(230)	(1.734)
Posizione netta	3.662	2.542

Di seguito è analizzata la natura delle differenze temporanee che determinano l'iscrizione di imposte differite e anticipate e la loro movimentazione durante l'esercizio in corso e quello precedente.

	Ammortamenti e leasing	Accantonamenti e rettifiche di valore	Fair value di strumenti derivati	Avviamento	Perdite fiscali	Valutazione attuariale TFR	Altre differenze temporanee	Totale
Al 31 dicembre 2018	416	874	55	1.771	-	153	96	3.365
A conto economico	219	22	10	(354)	419	-	(43)	273
A patrimonio netto	(1.111)	-	-	-	-	15	-	(1.096)
Al 31 dicembre 2019	(476)	896	65	1.417	419	168	53	2.542
A conto economico	1.403	(18)	(20)	(177)	(419)	-	343	1.112
A patrimonio netto	-	-	-	-	-	8	-	8
Al 31 dicembre 2020	927	878	45	1.240	0	176	396	3.662

A seguito del riallineamento tra il valore contabile e il valore fiscale di alcuni immobili in applicazione del D.L. 14 agosto 2020 n. 104 (c.d. Decreto Agosto), convertito nella legge 13 ottobre 2020 n. 126, nel presente bilancio d'esercizio sono state rilasciate a conto economico imposte differite per euro 1.360.000, rilevate nella movimentazione di conto economico della voce "Ammortamenti e *Leasing*". L'esercizio dell'opzione di riallineamento comporta un'imposta sostitutiva di

circa 146.000 euro, contabilizzata tra le imposte correnti dell'esercizio e che sarà versata in quote costanti nel triennio 2021-2023.

Le imposte anticipate relative all'avviamento si riferiscono all'affrancamento del valore della partecipazione in Faringosi Hinges s.r.l. effettuato nel 2011 ai sensi del D.L. 98/2011, deducibili in dieci quote a partire dall'esercizio 2018.

#### 22. POSIZIONE FINANZIARIA NETTA

Secondo quanto richiesto dalla Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, si segnala che la posizione finanziaria della Società è la seguente:

	31.12.2020	31.12.2019	Variazione
A. Cassa (Nota 11)	9	8	1
B. Saldi attivi di c/c bancari non vincolati (Nota 11)	1.586	8.335	(6.749)
C. Altre disponibilità liquide	-	-	-
D. Liquidità (A+B+C)	1.595	8.343	(6.748)
E. Crediti finanziari correnti	1.360	2.833	(1.473)
F. Debiti bancari correnti (Nota 14)	10.567	1.793	8.774
G. Parte corrente dell'indebitamento non corrente (Nota 14)	13.430	12.201	1.229
H. Altri debiti finanziari correnti (Nota 15)	1.560	331	1.229
I. Indebitamento finanziario corrente (F+G+H)	25.557	14.325	11.232
J. Indebitamento finanziario corrente netto (I-D-E)	22.602	3.149	19.453
K. Debiti bancari non correnti (Nota 14)	26.890	35.486	(8.596)
L. Altri debiti finanziari non correnti	-	1.233	(1.233)
M. Indebitamento finanziario non corrente (K+L)	26.890	36.719	(9.829)
N. Indebitamento finanziario netto (J+M)	49.492	39.868	9.624

Nel rendiconto finanziario, che espone la movimentazione della liquidità (lettera D. del presente prospetto), sono dettagliatamente descritti i flussi finanziari che hanno determinato la variazione della posizione finanziaria netta.

#### **COMMENTO ALLE PRINCIPALI VOCI DI CONTO ECONOMICO**

#### 23. RICAVI

Nel 2020 i ricavi di vendita sono stati pari a 102.583.189 euro, superiori dell'8,1% rispetto ai 94.899.421 euro dell'anno 2019.

#### RICAVI PER AREA GEOGRAFICA

	2020	%	2019	%	Variazione %
Italia	23.242	22,7%	22.053	23,2%	5,4%
Europa Occidentale	7.952	7,8%	8.661	9,1%	(8,2%)
Europa orientale e Turchia	33.129	32,3%	30.690	32,3%	7,9%
Asia e Oceania (escluso M.O.)	6.334	6,2%	7.808	8,2%	(18,9%)
Centro e Sud America	13.719	13,4%	11.389	12%	20,5%
Medio Oriente e Africa	10.415	10,2%	6.070	6,4%	71,6%
Nord America e Messico	7.792	7,6%	8.228	8,7%	(5,3%)
Totale	102.583	100%	94.899	100%	8,1%

La pandemia ha determinato una fortissima volatilità dei ricavi di vendita nel corso del 2020. Dopo un avvio d'anno incoraggiante, a partire dal mese di marzo l'attività della Società ha subito significativi rallentamenti, dapprima a causa della temporanea interruzione delle attività (per 3 settimane) e successivamente per la generale riduzione dei livelli di produzione da parte dei nostri clienti.

A partire dal mese di luglio si è assistito a un deciso recupero della domanda in tutte le aree geografiche, che è andato ulteriormente accelerando nell'ultima parte dell'anno quando alla favorevole intonazione del mercato si è accompagnato l'avvio di nuove forniture di bruciatori su scala globale a clienti strategici.

#### **RICAVI PER FAMIGLIA DI PRODOTTO**

	2020	%	2019	%	Variazione %
Rubinetti e termostati	45.784	42,2%	40.003	42,2%	14,5%
Bruciatori	42.798	45,6%	43.304	45,6%	(1,2%)
Accessori e altri ricavi	14.001	12,2%	11.592	12,2%	20,8%
Totale	102.583	100%	94.899	100%	8,1%

I prezzi medi di vendita del 2020 sono stati inferiori dell'1,6% rispetto al 2019.

#### **24. ALTRI PROVENTI**

	2020	2019	Variazione
Vendita sfridi	1.147	912	235
Servizi a società controllate	1.150	1.332	(182)
Royalties vs società controllate	126	97	29
Sopravvenienze attive	891	317	574
Affitti attivi	121	118	3
Utilizzazione fondi rischi e oneri	15	64	(49)
Altri proventi	2.197	1.205	992
Totale	5.647	4.045	1.602

I servizi a società controllate si riferiscono a prestazioni amministrative, commerciali e tecniche fornite nell'ambito del Gruppo.

Le sopravvenienze attive includono 704.000 euro incassati a titolo di riparto a favore dei creditori chirografari dalla procedura di amministrazione straordinaria di un ex cliente, il relativo credito era stato completamente svalutato negli esercizi precedenti.

Gli altri proventi includono per 972.000 euro l'indennizzo assicurativo ricevuto a seguito di un incendio avvenuto nel mese di maggio 2019 e per 318.000 euro i benefici concessi a titolo di credito di imposta per gli investimenti effettuati nel 2020 (Legge 160/2019 commi da 184 a 196).

#### **25. ACQUISTI DI MATERIALI**

	2020	2019	Variazione
Materie prime e componenti di acquisto	39.462	29.860	9.602
Materiale di consumo	3.808	2.945	863
Totale	43.271	32.805	10.465

Nel 2020 i prezzi effettivi di acquisto delle principali materie prime (leghe di alluminio, acciaio e ottone) sono stati mediamente inferiori rispetto al 2019, con un impatto positivo pari all'1,5% delle vendite.

#### **26. COSTI PER SERVIZI**

	2020	2019	Variazione
Lavorazioni esterne	7.831	6.674	1.157
Energia elettrica e metano	2.616	2.800	(184)
Manutenzioni	3.827	3.020	807
Consulenze	1.832	2.020	(188)
Trasporti e spese di esportazione	1.420	1.091	329
Compensi agli Amministratori	419	482	(63)
Assicurazioni	536	466	70
Provvigioni	573	565	8
Spese di viaggio e trasferta	122	402	(280)
Smaltimento rifiuti	469	368	101
Servizio mensa	251	260	(9)
Somministrazione lavoro temporaneo	211	111	100
Altri costi	2.102	1.865	237
Totale	22.209	20.124	2.085

Le principali lavorazioni esterne effettuate dalla Società includono la pressofusione dell'alluminio, lo stampaggio a caldo dell'ottone e alcune lavorazioni meccaniche e assemblaggi. L'incremento dei costi per le lavorazioni esterne riflette i maggiori livelli di attività rispetto all'esercizio precedente.

#### **27. COSTI PER IL PERSONALE**

	2020	2019	Variazione
Salari e stipendi	18.744	17.996	748
Oneri sociali	5.718	5.764	(46)
Lavoro temporaneo	2.002	972	1.030
TFR e altri costi	1.446	1.373	73
Piano di <i>stock grant</i>	657	680	(23)
Totale	28.567	26.785	1.782

Il numero dei dipendenti della Società al 31 dicembre 2020 è pari a 480 (345 operai, 124 impiegati e quadri, 11 Dirigenti), contro i 488 del 2019 (360 operai, 118 impiegati e quadri, 10 Dirigenti). Il numero di lavoratori temporanei, con contratto di somministrazione, al 31 dicembre 2020 è pari a 82 (18 a fine 2019). La voce "Piano Stock Grant" accoglie la valutazione al 31 dicembre 2020 del fair value dei diritti all'assegnazione di azioni Sabaf attribuiti ai dipendenti. Per i dettagli del piano di Stock Grant si rimanda alla Nota 43.

#### 28. ALTRI COSTI OPERATIVI

	2020	2019	Variazione
Accantonamenti per rischi	558	74	484
Imposte e tasse non sul reddito	413	400	13
Perdite e svalutazioni su crediti commerciali	89	42	47
Sopravvenienze passive	36	99	(63)
Altri accantonamenti	26	97	(71)
Oneri diversi di gestione	185	214	(29)
Totale	1.307	926	381

Le imposte non sul reddito includono principalmente l'IMU, la TASI e la tassa per lo smaltimento dei rifiuti solidi urbani. Gli accantonamenti per rischi e gli altri accantonamenti sono relativi agli stanziamenti ai fondi rischi descritti alla Nota 17.

#### **29. ONERI FINANZIARI**

	2020	2019	Variazione
Interessi passivi verso banche	543	592	(49)
Spese bancarie	141	173	(32)
Altri oneri finanziari	34	52	(18)
Totale	718	817	(99)

Tra gli interessi passivi verso banche sono contabilizzati i differenziali passivi sugli IRS accesi a copertura del rischio di tasso.

#### 30. UTILI E PERDITE SU CAMBI

Nel corso del 2020 la Società ha realizzato perdite nette su cambi per 399.000 euro (perdite nette per 10.000 euro nel 2019), a causa del progressivo indebolimento del dollaro nei confronti dell'euro nel corso dell'esercizio.

#### 31. UTILI E PERDITE DA PARTECIPAZIONI

	2020	2019	Variazione
Dividendi ricevuti da Sabaf Kunshan Trading	-	47	(47)
Dividendi ricevuti da Faringosi Hinges s.r.l.	500	996	(496)
Dividendi ricevuti da Okida Elektronik	109	315	(206)
Totale	609	1.358	(749)

Nella presente voce sono iscritti i dividendi percepiti dalle società partecipate.

#### **32. IMPOSTE SUL REDDITO**

	2020	2019	Variazione
Imposte correnti	934	127	807
Imposte anticipate e differite	(1.112)	(273)	(893)
Imposte relative ad esercizi precedenti	(89)	(29)	(60)
Imposta sostitutiva	146	-	146
Imposte su dividendi esteri	15	44	(29)
Totale	(106)	(131)	25

Le imposte correnti dell'esercizio 2020 sono relative all'IRAP per euro 374.000 e all'IRES per euro 588.000, al netto del credito d'imposta per sanificazione pari ad euro 28.000.

A seguito del riallineamento tra il valore contabile e il valore fiscale di alcuni immobili in applicazione del D.L. 14 agosto 2020 n. 104 (c.d. Decreto Agosto), convertito nella legge 13 ottobre 2020 n. 126, nel presente bilancio d'esercizio sono state rilasciate a conto economico imposte differite per euro 1.360.000. L'esercizio dell'opzione di riallineamento comporta un'imposta sostitutiva di circa 146.000 euro, contabilizzata tra le imposte correnti dell'esercizio e che sarà versata in quote costanti nel triennio 2021-2023.

La riconciliazione tra l'onere fiscale iscritto in bilancio e l'onere fiscale teorico, determinato sulla base delle aliquote fiscali teoriche vigenti in Italia, è la seguente:

	2020	2019
Imposte sul reddito teoriche	1.513	886
Imposte relative ad esercizi precedenti	(127)	(25)
Effetto fiscale dividendi da società partecipate	(124)	(265)
Effetto fiscale "Patent Box"	-	(306)
Beneficio fiscale "Iper e Superammortamento"	(694)	(581)
Riallineamento tra i valori contabili e i valori fiscali degli immobili (Nota 21)	(1.360)	-
Imposta sostitutiva sul riallineamento del valore degli immobili (Nota 21)	146	-
Effetto fiscale da differenze permanenti	172	4
Altre differenze	2	(4)
Credito d'imposta su costi di sanificazione	(28)	-
IRES (corrente e differita)	(500)	(291)
IRAP (corrente e differita)	394	160
Totale	(106)	(131)

Le imposte teoriche sono state determinate applicando l'aliquota fiscale vigente IRES, pari al 24% al risultato ante imposte. Ai fini della riconciliazione non si tiene conto dell'IRAP in quanto, essendo questa un'imposta con una base imponibile diversa dall'utile ante imposte, genererebbe degli effetti distorsivi.

Al 31 dicembre 2020 non sono in essere contenziosi fiscali.

#### 33. DIVIDENDI

Il 14 ottobre 2020 è stato pagato agli azionisti un dividendo pari a 0,35 euro per azione (dividendi totali pari a 3.924.000 euro).

Relativamente all'esercizio in corso, gli Amministratori hanno proposto il pagamento di un dividendo di 0,55 euro per azione. Tale dividendo è soggetto all'approvazione degli azionisti nell'assemblea annuale e non è stato pertanto incluso tra le passività in questo bilancio.

Il dividendo proposto sarà messo in pagamento il 2 giugno 2021 (stacco cedola il 31 maggio, *record date* il 1º giugno).

#### **34. INFORMATIVA DI SETTORE**

All'interno del Gruppo Sabaf, la Società opera esclusivamente nel segmento dei componenti gas per la cottura domestica. Nel bilancio consolidato è riportata l'informativa suddivisa tra i diversi segmenti in cui opera il Gruppo.

#### 35. INFORMAZIONI SUI RISCHI FINANZIARI

#### Categorie di strumenti finanziari

Ai sensi dell'IFRS 7, si riporta di seguito la suddivisione degli strumenti finanziari tra le categorie previste dall'IFRS 9.

	31.12.2020	31.12.2019
Attività finanziarie		
Costo ammortizzato		
Disponibilità liquide e cassa	1.595	8.343
Crediti commerciali e altri crediti	46.972	29.152
Finanziamenti non correnti	5.537	5.340
Finanziamenti correnti	-	1.600
Altre attività finanziarie	1.360	1.293
Hedge accounting		
Derivati a copertura di flussi di cassa (su cambi)	127	-
Passività finanziarie		
Fair Value a conto economico		
Derivati a copertura di flussi di cassa (su tassi)	327	271
Costo ammortizzato		
Finanziamenti	50.887	49.480
Altre passività finanziarie	1.233	1.293

La Società è esposta a rischi finanziari connessi alla sua operatività, e principalmente:

- al rischio di credito, con particolare riferimento ai normali rapporti commerciali con i clienti;
- al rischio di mercato, relativamente alla volatilità dei prezzi delle materie prime, dei cambi e dei tassi di interesse;
- al rischio di liquidità, che si può manifestare con l'incapacità di reperire le risorse finanziarie necessarie a garantire l'operatività della Società.

Fa parte delle politiche di Sabaf proteggere l'esposizione alla variazione dei prezzi, dei cambi e dei tassi tramite strumenti finanziari derivati. La copertura può essere effettuata utilizzando contratti a termine, opzioni, o combinazioni di questi strumenti. Generalmente, la copertura massima di queste coperture non è superiore ai 18 mesi. La Società non pone in essere operazioni di natura speculativa. Quando gli strumenti finanziari derivati utilizzati per la copertura dell'esposizione soddisfano i requisiti richiesti, sono contabilizzati come coperture (hedge accounting).

#### Gestione del rischio di credito

I crediti commerciali sono nei confronti di produttori di apparecchi domestici, gruppi multinazionali e produttori di minori dimensioni presenti su pochi o singoli mercati. La Società valuta l'affidabilità creditizia di tutti i clienti sia all'inizio della fornitura sia, sistematicamente, con frequenza almeno annuale. Una volta effettuata la valutazione ad ogni cliente è attribuito un limite di credito.

La Società pone in essere operazioni di smobilizzo crediti con società di *factoring* e sulla base di accordi pro soluto, cedendo pertanto il relativo rischio.

15.734

È in essere una polizza di assicurazione del credito, che garantisce la copertura per il 36% circa dei crediti commerciali.

Il rischio di credito verso clienti operanti nei Paesi Emergenti è generalmente mitigato mediante la previsione dell'incasso a mezzo di lettere di credito.

#### Gestione del rischio di cambio

26.204

Il principale rapporto di cambio a cui la Società è esposta è l'euro/dollaro USA, in relazione alle vendite effettuate in dollari (principalmente sul mercato nordamericano) e, in misura inferiore, ad alcuni acquisti (principalmente da produttori asiatici). Le vendite effettuate in dollari hanno rappresentato il 13% del fatturato totale nel 2020, mentre gli acquisti in dollari hanno rappresentato il 5% del fatturato totale. Nel corso dell'esercizio le operazioni in dollari sono state parzialmente coperte tramite contratti di vendita a termine. Al 31 dicembre 2020 sono in essere contratti di vendita a termine per 4,8 milioni di dollari con scadenza fino a dicembre 2021, a un cambio medio di 1,1910. Con riferimento a tali contratti la Società applica l'hedge accounting, verificandone la rispondenza ai requisiti di compliance con il principio IFRS 9.

Nella tabella seguente si riportano gli effetti patrimoniali ed economici dei contratti di vendita a termine contabilizzati in hedge accounting.

Controparte	Strumento	Scadenza	Valuta	Nozionale (in migliaia)	Gerarchia del <i>Fair Value</i>	
	29/03/2021		800			
Unicredit	Forward	28/06/2021		800		
		27/09/2021		800		
		21/12/2021		800	2	
		29/03/2021		400	2	
MPS Forward	28/06/2021	USD	400			
		28/09/2021		400	ı	
		21/12/2021		400		

#### Sensitivity analysis

Con riferimento alle attività e passività finanziarie in dollari USA al 31 dicembre 2020, un'ipotetica ed immediata rivalutazione del 10% dell'euro nei confronti del dollaro avrebbe comportato una perdita di 568.000 euro.

#### Gestione del rischio di tasso di interesse

Stante l'attuale dinamica dei tassi d'interesse, la Società privilegia l'indebitamento a tasso fisso: i finanziamenti a medio-lungo termine originati a tasso variabile sono trasformati a tasso fisso mediante la stipula, contestualmente all'apertura del finanziamento, di interest rate swap (IRS). Al 31 dicembre 2020 sono in essere IRS per complessivi 26,4 milioni di euro, specchiati a mutui di pari debito residuo, tramite i quali la Società ha trasformato il tasso variabile dei mutui in tasso fisso. I contratti derivati non sono stati designati come a copertura di flussi finanziari e sono pertanto contabilizzati secondo il metodo "fair value a conto economico".

#### Sensitivity analysis

Considerati gli IRS in essere, a fine 2020 la quasi totalità dell'indebitamento finanziario della Società è a tasso fisso. Pertanto al 31 dicembre 2020 non è stata effettuata l'analisi di sensitività, in quanto l'esposizione al rischio di tasso di interesse, legato ad un ipotetico incremento (decremento) dei tassi di interesse, non è significativa.

#### Gestione del rischio di prezzo delle materie prime

Una componente significativa dei costi di acquisto della Società è rappresentata da leghe di alluminio, acciaio e ottone. I prezzi di vendita dei prodotti sono generalmente negoziati con frequenza annuale; di conseguenza la Società non ha la possibilità di trasferire ai clienti immediatamente in corso d'anno eventuali variazioni dei prezzi delle materie prime. La Società si protegge dal rischio di variazione dei prezzi di alluminio, acciaio e ottone con contratti d'acquisto verso i fornitori per consegna fino a dodici mesi o, alternativamente, mediante strumenti finanziari derivati. Nel corso del 2020 e del 2019 la Società non ha operato tramite strumenti finanziari derivati sulle materie prime. Al fine di stabilizzare i costi di acquisto delle materie prime è stata infatti privilegiata l'operatività sul mercato fisico, fissando i prezzi di acquisto con i fornitori anche per consegne differite.

#### Gestione del rischio di liquidità

La gestione della liquidità e dell'indebitamento finanziario è coordinata a livello di Gruppo. Il Gruppo opera con un rapporto di indebitamento ritenuto fisiologico (indebitamento finanziario netto/ patrimonio netto al 31 dicembre 2020 pari al 47,8%, indebitamento finanziario netto/risultato operativo lordo *pro forma*<sup>2</sup> pari a 1,52) e dispone di ampie linee di credito a breve termine non utilizzate. Al fine di minimizzare il rischio di liquidità, inoltre, la Direzione Amministrativa e Finanziaria:

- mantiene una corretta composizione dell'indebitamento finanziario netto, finanziando gli investimenti con i mezzi propri ed eventualmente con debiti a medio-lungo termine;
- verifica sistematicamente che i flussi finanziari attivi a breve termine (incassi da clienti e altre entrate) siano in grado di fare fronte ai flussi finanziari passivi (indebitamento finanziario a breve termine, pagamenti a fornitori e altre uscite);
- verifica costantemente i fabbisogni finanziari previsionali al fine di porre in essere tempestivamente eventuali azioni correttive. Si riporta di seguito un'analisi per scadenza delle passività finanziarie al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2019.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> La redditività del capitale investito e il rapporto indebitamento netto/EBITDA *pro forma* sono calcolati considerando, per le società acquisite ed entrate nel perimetro di consolidamento in corso d'anno, l'EBIT e l'EBITDA dell'intero esercizio.

Al 31 dicembre 2020	Valore contabile	Flussi finanziari contrattuali	Entro 3 mesi	Da 3 mesi a 1 anno	Da 1 a 5 anni	Oltre 5 anni
Mutui chirografari e <i>leasing</i>	40.320	40.832	1.874	11.777	27.174	7
Finanziamenti bancari a breve termine	10.567	10.567	10.567	-	-	-
Debito verso soci A.R.C.	60	60	-	60	-	-
Debito verso soci C.M.I.	1.173	1.173	-	1.173	-	-
Totale debiti finanziari	52.120	52.632	12.441	11.837	27.174	7
Debiti commerciali	26.204	26.204	23.548	2.656	-	-
Totale	78.324	78.836	35.989	14.493	27.174	7

Al 31 dicembre 2019	Valore contabile	Flussi finanziari contrattuali	Entro 3 mesi	Da 3 mesi a 1 anno	Da 1 a 5 anni	Oltre 5 anni
Mutui chirografari e <i>leasing</i>	47.687	48.588	1.723	11.009	33.251	2.605
Finanziamenti bancari a breve termine	1.793	1.793	1.793	-	-	-
Debito verso soci A.R.C.	120	120	-	60	60	-
Debito verso soci C.M.I.	1.173	1.173	-	-	1.173	-
Totale debiti finanziari	50.773	51.674	3.516	11.069	34.484	2.605
Debiti commerciali	15.734	15.734	15.707	27	-	-
Totale	66.507	67.408	19.223	11.096	34.484	2.605

Le varie fasce di scadenza sono determinate sulla base del periodo intercorrente tra la data di riferimento del bilancio e la scadenza contrattuale delle obbligazioni, i valori indicati nella tabella corrispondono ai flussi di cassa non attualizzati. I flussi finanziari includono le quote capitale e le quote interessi; per le passività a tasso variabile le quote interessi sono determinate sulla base del valore del parametro di riferimento alla data di chiusura dell'esercizio aumentato dello *spread* previsto per ogni contratto.

#### Livelli gerarchici di valutazione del fair value

In relazione agli strumenti finanziari rilevati nella situazione patrimoniale al fair value, l'IFRS 7 richiede che tali valori siano classificati sulla base di una gerarchia di livelli che rifletta la significatività degli input utilizzati nella determinazione del fair value. Si distinguono i seguenti livelli:

- Livello 1 quotazioni rilevate su un mercato attivo per attività o passività oggetto di valutazione;
- Livello 2 *input* diversi dai prezzi quotati di cui al punto precedente, che sono osservabili direttamente (prezzi) o indirettamente (derivati dai prezzi) sul mercato;
- Livello 3 *input* che sono basati su dati di mercato osservabili.

La seguente tabella evidenzia le attività e passività che sono valutate al fair value al 31 dicembre 2020, per livello gerarchico di valutazione del fair value.

	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Totale
Altre passività finanziarie (derivati su tassi)	-	(327)	-	(327)
Opzioni su minorities A.R.C. e C.M.I.	-	-	-	-
Totale attività e passività al fair value	-	(327)	-	(327)

#### 36. RAPPORTI INFRAGRUPPO E CON PARTI CORRELATE

Di seguito è riportata l'incidenza sulle voci di stato patrimoniale e di conto economico delle operazioni tra Sabaf S.p.A. e le parti correlate, ad eccezione dei compensi agli Amministratori, Sindaci e Dirigenti con responsabilità strategiche che sono esposti nella Relazione sulla Remunerazione.

#### INCIDENZA DELLE OPERAZIONI O POSIZIONI CON PARTI CORRELATE SULLE VOCI DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

	Totale 2020	Controllate	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Incidenza sul totale
Attività finanziarie non correnti	5.537	5.537	-	5.537	100%
Crediti commerciali	45.025	16.048	-	16.048	35,64%
Crediti per imposte	1.254	316	-	316	25,20%
Debiti commerciali	26.204	1.075	4	1.079	4,12%
Debiti per imposte	2.459	351	-	351	14,27%

	Totale 2019	Controllate	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Incidenza sul totale
Attività finanziarie non correnti	5.340	5.280	-	5.280	98,88%
Crediti commerciali	28.563	9.676	-	9.676	33,88%
Attività finanziarie correnti	3.421	1.600	-	1.600	46,77%
Debiti commerciali	15.734	765	4	769	4,89%

#### INCIDENZA DELLE OPERAZIONI O POSIZIONI CON PARTI CORRELATE SULLE VOCI DI CONTO ECONOMICO

	Totale 2020	Controllate	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Incidenza sul totale
Ricavi	102.583	15.221	-	15.221	14,84%
Altri proventi	5.647	1.647	-	1.647	29,17%
Acquisti di materiali	43.271	1.935	-	1.935	4,47%
Servizi	20.124	458	21	479	2,16%
Plusvalenze da attività non correnti	965	723	-	723	74,92%
Svalutazioni di attività non correnti	761	620	-	620	81,47%
Proventi finanziari	202	176	-	176	87,13%

	Totale 2019	Controllate	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Incidenza sul totale
Ricavi	94.899	11.820	-	11.820	12,46%
Altri proventi	4.045	1.760	-	1.760	43,51%
Acquisti di materiali	32.806	1.852	-	1.852	5,65%
Servizi	20.124	465	21	486	2,42%
Plusvalenze da attività non correnti	130	90	-	90	69,23%
Altri costi operativi	926	80	-	80	8,64%
Svalutazioni di attività non correnti	500	500	-	500	100%
Proventi finanziari	211	175	-	175	82,94%

I rapporti con le società controllate consistono prevalentemente in:

- rapporti commerciali, relativi ad acquisti e cessioni di semilavorati o prodotti finiti, con Sabaf do Brasil, Faringosi Hinges, Sabaf Turchia, Okida e Sabaf Kunshan;
- cessioni di macchinari a Sabaf do Brasil e Sabaf Turchia, che hanno generato le plusvalenze evidenziate;
- addebito di prestazioni di servizi tecnici, commerciali e amministrativi infragruppo;
- addebito di royalties infragruppo;
- finanziamenti infragruppo;
- consolidato fiscale.

l rapporti con parti correlate sono regolati da appositi contratti le cui condizioni sono in linea con quelle di mercato.

#### 37. EVENTI ED OPERAZIONI SIGNIFICATIVE NON RICORRENTI

Anche ai sensi della Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, di seguito sono evidenziati e commentati gli eventi significativi non ricorrenti, le cui conseguenze sono riflesse nei risultati economici, patrimoniali e finanziari dell'esercizio:

	Patrimonio netto	Utile netto	Indebitamento finanziario netto	Flussi finanziari
Valori di bilancio (A)	109.928	6.410	49.493	(6.748)
Riallineamento dei valori contabili e dei valori fiscali degli immobili (a)	(1.214)	(1.214)	-	-
Recupero di un credito commerciale precedentemente svalutato (c)	(796)	(796)	796	(796)
Transazione per un contenzioso brevettuale (d)	500	500	-	-
Totale operazioni non ricorrenti (B)	(1.510)	(1.510)	796	(796)
Effetto fiscale				
Totale al netto dell'effetto fiscale	52	52	-	-
Valore figurativo di bilancio (A + B)	108.470	4.952	50.289	(7.544)

Nel presente bilancio d'esercizio la Società ha contabilizzato:

- a. tra le imposte sul reddito un provento non ricorrente pari a euro 1.214.000 a seguito del riallineamento, effettuato in conformità all'art. 110 del D.L. 14 agosto 2020 n. 104, delle differenze tra i valori contabili e i valori fiscali di alcuni immobili rivenienti dall'incorporazione di Sabaf Immobiliare, operazione avvenuta nel 2019. L'importo complessivo di euro 1.214.000 è costituito dalla differenza tra il rilascio delle correlate imposte differite per euro 1.360.000 e l'iscrizione dell'imposta sostitutiva per euro 146.000 (Nota 21 e Nota 32)
- b. tra gli altri ricavi un provento non ricorrente pari ad euro 704.000, incassato a titolo di riparto a favore dei creditori chirografari dalla procedura di amministrazione straordinaria di un ex cliente, il relativo credito era stato completamente svalutato negli esercizi precedenti (Nota 24)
- c. tra gli altri costi operativi un accantonamento al fondo rischi legali di euro 500.000, effettuato a fronte di un contenzioso brevettuale per il quale a inizio 2021 è stata raggiunta una definizione transattiva con la controparte (Nota 17 e Nota 28)

#### 38. FATTI DI RILIEVO ACCADUTI DOPO LA CHIUSURA

Successivamente alla chiusura dell'esercizio e fino alla data della presente relazione non si sono verificati fatti da dovere essere menzionati.

#### 39. TRANSAZIONI DERIVANTI DA OPERAZIONI ATIPICHE E/O INUSUALI

Ai sensi della Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2020 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali, così come definite dalla Comunicazione stessa.

#### **40. SEDI SECONDARIE ED UNITÀ LOCALI**

La Società ha due ulteriori unità locali attive oltre ad Ospitaletto:

- Lumezzane (Brescia);
- Busto Arsizio (Varese).

#### 41. IMPEGNI

#### Garanzie prestate

Sabaf S.p.A. ha prestato fideiussioni a garanzia di mutui ipotecari concessi da istituti bancari a favore di suoi dipendenti per complessivi 3.632.000 euro (4.024.000 euro al 31 dicembre 2019).

# 42. COMPENSI AD AMMINISTRATORI, SINDACI E DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

I compensi corrisposti ad Amministratori, Sindaci e Dirigenti con responsabilità strategiche sono indicati nella <u>Relazione sulla Remunerazione</u> che sarà presentata all'assemblea degli azionisti chiamata ad approvare il presente bilancio separato.

#### 43. PAGAMENTI BASATI SU AZIONI

Al fine dell'adozione di uno strumento incentivante a medio e lungo termine a favore di amministratori e dipendenti del Gruppo Sabaf, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Consiglio di Amministrazione ha predisposto un apposito piano di assegnazione gratuita di azioni (il "Piano") con le caratteristiche di seguito descritte. Il Piano è stato approvato dall'Assemblea degli azionisti dell'8 maggio 2018 ed il relativo Regolamento dal Consiglio di Amministrazione del 15 maggio 2018, successivamente modificato come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2019.

#### Finalità del piano

Il Piano intende promuovere e perseguire il coinvolgimento dei beneficiari la cui attività è ritenuta rilevante per l'attuazione dei contenuti ed il raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale, favorire la fidelizzazione e la motivazione dei Dirigenti, accrescendone l'approccio imprenditoriale, nonché allineare maggiormente gli interessi del management e quelli degli azionisti della Società, nell'ottica di incentivare il raggiungimento di rilevanti risultati di crescita economica e patrimoniale della Società stessa e del Gruppo.

#### Beneficiari del piano

Il Piano è rivolto a soggetti che ricoprono o ricopriranno posizioni chiave per la Società e/o per le società controllate, con riferimento all'attuazione dei contenuti ed al raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale 2018-2020. I beneficiari sono suddivisi in due gruppi:

- Cluster 1: beneficiari già individuati nel Piano o che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione entro il 30 giugno 2018 su delega dell'Assemblea degli Azionisti.
- Cluster 2: beneficiari che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione dal 1º luglio 2018 al 30 giugno 2019 su delega dell'Assemblea degli Azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione del 15 maggio 2018 ha individuato i Beneficiari del *Cluster* 1 del Piano ai quali complessivamente sono assegnati n. 185.600 diritti ed il Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2019 ha individuato i Beneficiari del *Cluster* 2 del Piano ai quali complessivamente sono stati assegnati n. 184.400 diritti.

#### Oggetto del piano

Il Piano ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai Beneficiari, al massimo, di n. 370.000 Diritti, ciascuno dei quali dà diritto di ricevere a titolo gratuito, nei termini ed alle condizioni previsti dal Regolamento del Piano, n. 1 Azione Sabaf S.p.A..

L'attribuzione gratuita delle azioni Sabaf S.p.A. è condizionata al conseguimento in tutto o in parte, con criterio di progressività, di obiettivi di *business* correlati agli indicatori ROI, EBITDA e TSR e di obiettivi individuali, ovvero obiettivi di performance del singolo beneficiario determinati dal Consiglio di Amministrazione su Proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

#### Termine del piano

Il Piano ha scadenza alla data del 31 dicembre 2022 (o al diverso successivo termine stabilito dal Consiglio di Amministrazione).

#### Modalità di determinazione del Fair Value

Considerando il meccanismo di assegnazione sopra esposto è stato necessario eseguire la valutazione al *Fair Value* dei diritti assegnati a ricevere azioni della Società. In coerenza con la data di assegnazione dei diritti e dei termini del piano la *grant date* è stata individuata nel 15 maggio 2018 per il *Cluster* 1 e nel 14 maggio 2019 per il *Cluster* 2. Di seguito si illustrano le principali assunzioni effettuate alla data iniziale del periodo di maturazione (*vesting period*) e la determinazione del *fair value* alla data di chiusura del presente bilancio.

#### CLUSTER 1

DETERMINAZIONE DEL FAIR VALUE - DIRITTI RELATIVI AD OBIETTIVI MISURATI SU ROI					
	2018	2019	2020	2018-2020	
Prezzo azione alla data di assegnazione	19,48	19,48	19,48	19,48	
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	35%	0%	35%	0%	
		Ī			
Totale valore su ROI	3,07		Fair Value	1.03	
Diritti su ROI	33,40%		rail value	1,03	

DETERMINA	ZIONE DEL FAIR VALUE - DIF	RITTI RELATIVI AD OBIETTIVI	MISURATI SU EBITDA	
	2018	2019	2020	
Prezzo azione alla data di assegnazione	19,48	19,48	19,48	
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	35%	0%	0%	
Totale valore su EBITDA	1,70		Fair Value	0,57
Diritti su EBITDA	33,30%		i ali value	0,57

DETERMINAZIONE DEL FAIR VALUE - DIRITTI RELATIVI AD OBIETTIVI MISURATI SU TSR						
	2018	2019	2020	2018-2020		
Prezzo azione alla data iniziale del periodo di maturazione	20,2	14,9	12,44	20,2		
Tasso <i>no risk</i>	-0,28%	-0,30%	-0,38%	-0,38%		
Volatilità attesa	31%	18%	29%	29%		
Dividend yield	0%	0%	0%	0%		
Strike Price	22,61	17,39	14,51	28,34		
Totale valore su TSR	7,57					
Diritti su TSR	33,30%		Fair Value	2,52		
		,				
	Fair Value per azion	9		4,11		

#### **CLUSTER 2**

DETERMINAZ	IUNE DEL FAIR VALUE - DI	RITTI RELATIVI AD OBIET	IIVI MISUKATI SU KUI	
	2019	2020	2019-2020	
Prezzo azione alla data di assegnazione	13,66	13,66	13,66	
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	0%	35%	0%	
		Г		
Totale valore su ROI	1,96		Fair Value	0,46
Diritti su ROI	23,38%		raii value	0,40

DETERMINA	AZIONE DEL FAIR VALUE - DII	RITTI RELATIVI AD OBIETTIV	MISURATI SU EBITDA	
	2019	2020		
Prezzo azione alla data di assegnazione	13,66	13,66		
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	0%	0%		
	0.00			
Totale valore su EBITDA  Diritti su EBITDA	0,00		Fair Value	0,00

DITITUSU EDITOA	20,0170					
DETE	RMINAZIONE DEL FAIR VALUE - D	NIRITTI REL ATIVI AN ORIETTIV	/I MISLIDATI SILTSD			
DELECTION OF THE PROPERTY OF T						
	2019	2020	2019-2020			
Prezzo azione alla data iniziale del periodo di maturazione	14,9	12,44	14,9			
Tasso no risk	-0,30%	-0,38%	-0,38%			
Volatilità attesa	18%	29%	29%			
Dividend yield	0%	0%	0%			
Strike Price	17,39	14,51	22,86			
	,					
Totale valore su TSR	2,53		Fair Value	0.50		
Diritti su TSR	23,31%		Fair Value	0,59		

DETE	RMINAZIONE DEL FAIR VALUE	- DIRITTI RELATIVI AD OBIET	TIVIINDIVIDUALI	
	2019	2020		
Prezzo azione alla data iniziale del periodo di maturazione	13,66	13,66		
Probabilità attesa raggiungimento degli obiettivi <i>business</i>	93%	93%		
Tabala walana ay Obi akiyi in diyidaali	12,70			
Totale valore su Obiettivi individuali Diritti su Obiettivi individuali	30,00%		Fair Value	3,81

Fair Value per azione	4,86

A fronte di tale Piano nel corso del presente esercizio sono stati contabilizzati tra i costi del personale euro 658.000 (Nota 27). Al 31 dicembre 2020 nella voce "Utili Accumulati, Altre riserve" del patrimonio netto è iscritta una riserva di euro 1.660.000 (Nota 13).

#### Sintesi delle erogazioni pubbliche ai sensi art. 1, commi 125-129, Legge n. 124/2017

In ottemperanza agli adempimenti di trasparenza e pubblicità previsti ai sensi della Legge n. 124 del 4 agosto 2017 articolo 1 commi 125-129, che ha imposto a carico delle imprese l'obbligo di indicare in nota integrativa "sovvenzioni, contributi, e comunque vantaggi economici di qualunque genere", si riportano di seguito, oltre a quanto già pubblicato sul Registro Nazionale degli aiuti di Stato trasparenza degli aiuti individuali, gli estremi dei relativi importi, rendicontati secondo il "criterio di cassa".

Riferimento Normativo	Valore contributo	Soggetto erogante
Iperammortamento e superammortamento	694	Stato Italiano
Contributi energivori	493	Stato Italiano
Credito sanificazione	9	Stato Italiano
Totale	1.196	

**Iperammortamento:** permette una supervalutazione ai fini fiscali dei beni strumentali a cui sono applicabili i benefici "Industria 4.0", diversa a seconda dell'esercizio di acquisizione. La disciplina di riferimento è inserita nelle Leggi di Bilancio dall'anno 2017 all'anno 2020.

**Super ammortamento:** permette una supervalutazione ai fini fiscali del 130% o del 140% degli investimenti in beni strumentali nuovi; la normativa di riferimento è contenuta nella Legge 27 dicembre 2017 n. 205.

**Contributi energivori:** contributi accessibili per le imprese a forte consumo di energia elettrica, il cui riferimento normativo è il Decreto MISE del 21 dicembre 2017.

Credito d'imposta per la sanificazione e l'acquisto di dispositivi di protezione individuale: credito d'imposta in misura pari al 60% delle spese sostenute nel 2020 in riferimento all'art. 125 del DL 19.5.2020 n. 34, c.d. Decreto Rilancio.

# ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI CON LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE RICHIESTE DALLA CONSOB (COMUNICAZIONE DEM 6064293 DEL 28 LUGLIO 2006)

#### IN IMPRESE CONTROLLATE<sup>3</sup>

Denominazione sociale	Sede	Capitale sociale 31.12.2020	Soci	% partecipazione	Patrimonio netto al 31.12.2020	Risultato esercizio 2020
Faringosi Hinges s.r.l.	Ospitaletto (BS)	EUR 90.000	Sabaf S.p.A.	100%	EUR 7.461.839	EUR 576.761
Sabaf do Brasil Ltda	Jundiaì (Brasile)	BRL 38.328.261	Sabaf S.p.A.	100%	BRL 67.308.582	BRL 8.937.131
Sabaf US Corp.	Plainfield (USA)	USD 200.000	Sabaf S.p.A.	100%	USD 132.621	USD 89.447
Sabaf Appliance Components (Kunshan) Co., Ltd.	Kunshan (Cina)	EUR 7.900.000	Sabaf S.p.A.	100%	CNY 18.540.605	CNY -4.750.113
Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited Sirteki	Manisa (Turchia)	TRY 28.000.000	Sabaf S.p.A.	100%	TRY 148.246.949	TRY -6.817.642
A.R.C. s.r.l.	Campodarsego (PD)	EUR 45.000	Sabaf S.p.A.	70%	EUR 6.781.600	EUR 400.180
			Sabaf S.p.A.	30%		
Okida Elektronik Sanayi ve Ticaret A.S.	Istanbul (Turchia)	TRY 5.000.000	Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited Sirteki	70%	TRY 74.882.699	TRY 37.650.029
C.M.I s.r.I.	Valsamoggia (B0)	EUR 1.000.000	Sabaf S.p.A.	84,25%	EUR 9.204.302	EUR 1.709.751
C.G.D. s.r.l.	Valsamoggia (B0)	EUR 26.000	C.M.I s.r.I.	100%	EUR 815.828	EUR 51.690
C.M.I. Polska sp. z.o.o.	Myszków (Polonia)	PLN 40.000	C.M.I s.r.I. C.G.D. s.r.I.	97,5% 2,5%	PLN 8.871.334	PLN 2.615.164
Sabaf India Private Limited	Bangalore (India)	INR 153.833.140	Sabaf S.p.A.	100%	INR 149.767.657	INR -4.035.483

#### **ALTRE PARTECIPAZIONI RILEVANTI**

Denominazione sociale	Sede	Capitale sociale 31.12.2020	Soci	% partecipazione	Patrimonio netto al 31.12.2020	Risultato esercizio 2020
Handan A.R.C. Burners Co., Ltd.	Handan (Cina)	RMB 3.000.000	A.R.C. s.r.l.	51%	RMB 1.414.660	RMB -657.278

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Valori desunti dai bilanci separati delle società controllate, predisposti secondo i principi contabili applicabili localmente.

#### ORIGINE, POSSIBILITÀ DI UTILIZZAZIONE E DISPONIBILITÀ DELLE RISERVE

Descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Importo soggetto a tassazione in capo alla società in caso di distribuzione				
Riserve di capitale:								
Riserva sovrapprezzo azioni	10.002	A, B, C	10.002	0				
Riserva di rivalutazione Legge 413/91	42	A, B, C	42	42				
Riserva di rivalutazione Legge 342/00	1.592	A, B, C	1.592	1.592				

Riserve di utili:						
Riserva legale	2.307	В	0	0		
Altre riserve di utili	71.910	A, B, C	71.910	0		
Riserva di riallineamento D.L. 104/20	4.873	A, B, C	4.873	4.727		

Riserve di valutazione:				
Riserva di valutazione attuariale TFR	(528)		0	0
Riserva piano di <i>stock grant</i>	1.660		0	0
Riserva hedge accounting	127		0	0
Totale	91.985		88.419	6.361

#### Legenda:

A: per aumento di capitale

B: per copertura perdite

C: per distribuzione agli azionisti

#### PROSPETTO DELLE RIVALUTAZIONI SUI BENI ANCORA IN PATRIMONIO AL 31 DICEMBRE 2020

		Valore lordo	Ammortamenti cumulati	Valore netto
Investimenti immobiliari	Legge 72/1983	137	(137)	0
	Fusione 1989	516	(486)	30
	Legge 413/1991	47	(45)	2
	Fusione 1994	1.483	(1.181)	302
	Legge 342/2000	2.870	(2.626)	244
		5.053	(4.475)	578
Impianti e macchinari	Legge 576/75	205	(205)	0
	Legge 72/1983	2.219	(2.219)	0
	Fusione 1989	6.140	(6.140)	0
	Fusione 1994	6.820	(6.820)	0
		15.384	(15.384)	0

Attrezzature industriali e commerciali	Legge 72/1983	161	(161)	0
Altri beni	Legge 72/1983	50	(50)	0
Totale		20.648	(20.070)	578

#### **DATI GENERALI**

Sabaf S.p.A. è una società con personalità giuridica organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana.

Sede legale e amministra	ativa Via dei Carpini, 1 - 25035 Ospitaletto (Brescia)	Dati fiscali	R.E.A. Brescia 347512
Collegamenti	Tel: +39 030 - 6843001		C.F. 03244470179
	Fax: +39 030 - 6848249		P.IVA 01786910982
	E-mail: info@sabaf.it		
	Sito web: www.sabafgroup.com		

#### **APPENDICE**

#### Informazioni ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2020 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione resi dalla stessa Società di revisione. Non vi sono servizi resi da entità appartenenti alla sua rete.

in migliaia di euro	Soggetto che ha erogato il servizio	Corrispettivi di competenza dell'esercizio 2020
Revisione contabile	EY S.p.A	47
Servizi di attestazione	EY S.p.A	-
Altri servizi	EY S.p.A	<b>42</b> <sup>4</sup>
Totale		89

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Procedure concordate di revisione relativamente ai resoconti intermedi di gestione.



#### ATTESTAZIONE DEL BILANCIO SEPARATO

ai sensi dell'art. 154 bis del D.Lgs. 58/98

I sottoscritti Pietro lotti, in qualità di Amministratore Delegato, e Gianluca Beschi, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari della SABAF S.p.A., attestano, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adequatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- l'effettiva applicazione

delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio separato nel corso dell'esercizio 2020.

Si attesta inoltre che:

- il bilancio separato:
  - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità Europea ai sensi del regolamento CE 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002 nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lqs. n. 38/2005;
  - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
  - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente:
- la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui è esposto.

Ospitaletto, 23 marzo 2021

L'Amministratore Delegato

Pietro lotti

Pil 2th

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Gianluca Beschi

Julua Robe

211



EY S.p.A. Corso Magenta, 29 25121 Brescia Tel: +39 030 2896111 Fax: +39 030 295437 ev.com

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli azionisti della Sabaf S.p.A.

#### Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

#### Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Sabaf S.p.A. (la Società), costituito dal prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria al 31 dicembre 2020, dal prospetto del conto economico e del conto economico complessivo, dal prospetto dei movimenti del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38.

#### Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000.00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Roma
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. 250904
P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

#### Aspetto chiave

#### Risposte di revisione

Valutazione delle partecipazioni

Le partecipazioni in società controllate al 31 dicembre 2020 ammontano a 65,4 milioni di euro. Le partecipazioni più significative sono quelle in:

- C.M.I. S.r.I.: 16,5 milioni di euro;
- Sabaf Beyaz Esya Parcalari Sanayi Ve Ticaret Limited: 12 milioni di euro;
- Faringosi Hinges S.r.I.: 10,3 milioni di euro;
- Sabaf do Brasil: 9,6 milioni di euro;
- Okida Elektronik Sanayi Limited Sirket: 8,7 milioni di euro;
- A.R.C. S.r.l.: 4,8 milioni di euro.

La Direzione valuta almeno annualmente la presenza di indicatori di impairment delle partecipazioni, coerentemente con la propria strategia di gestione delle entità legali all'interno del gruppo e, qualora si manifestino, assoggetta ad impairment test tali attività.

I processi e le modalità di valutazione e determinazione del valore recuperabile delle partecipazioni sono basati su assunzioni a volte complesse, che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, in particolare con riferimento alle assunzioni alla base delle previsioni dei flussi di cassa futuri per il periodo del business plan, alla determinazione dei flussi di cassa normalizzati alla base della stima del valore terminale e alla determinazione dei tassi di crescita di lungo periodo e di attualizzazione applicati alle previsioni dei flussi di cassa futuri.

In considerazione del giudizio richiesto e della complessità delle assunzioni utilizzate nella stima del valore recuperabile delle partecipazioni, abbiamo ritenuto che tale tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

L'informativa di bilancio relativa alla valutazione delle partecipazioni è riportata nel paragrafo "Uso di stime" e nella nota "4. PARTECIPAZIONI".

Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro: (i) l'analisi della procedura e dei controlli chiave posti in essere dalla Società in merito alla valutazione delle partecipazioni; (ii) l'analisi delle assunzioni alla base delle previsioni dei flussi di cassa futuri; (iii) l'analisi della coerenza delle previsioni dei flussi di cassa futuri delle partecipazioni con il business plan per il periodo 2021-2025; (iv) l'esame delle previsioni, rispetto all'accuratezza storica di quelle precedenti; (v) l'esame della stima dei tassi di crescita di lungo periodo e dei tassi di attualizzazione.

Nelle nostre verifiche ci siamo anche avvalsi dell'ausilio di nostri esperti in tecniche di valutazione, che hanno eseguito un ricalcolo indipendente ed effettuato analisi di sensitività sulle assunzioni chiave, al fine di determinare i cambiamenti delle assunzioni che potrebbero impattare significativamente la valutazione del valore recuperabile.

Infine, abbiamo verificato l'adeguatezza dell'informativa fornita nelle note illustrative del bilancio e la coerenza dell'informativa fornita nella relazione sulla gestione relativamente a quest'aspetto.



### Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio, a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività, o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

### Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a
  frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di
  revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed
  appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo
  dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo
  derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare
  l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o
  forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;



- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo
  complesso, inclusa l'informativa e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli
  eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

# Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Sabaf S.p.A. ci ha conferito in data 8 maggio 2018 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2018 al 31 dicembre 2026.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.



# Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Sabaf S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Sabaf S.p.A. al 31 dicembre 2020, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B, al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio d'esercizio di Sabaf S.p.A. al 31 dicembre 2020 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Sabaf S.p.A. al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, c. 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Consob di attuazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254

Gli amministratori della Sabaf S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione non finanziaria ai sensi del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254. Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli amministratori della dichiarazione non finanziaria.

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Brescia, 2 aprile 2021

EY S.p.A.

(Revisore Legale)

# RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI SABAF S.P.A.

ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile e dell'art. 153 del D.lgs. n. 58/1998

#### All'Assemblea degli Azionisti della Società SABAF S.p.A.

#### **PREMESSA**

Il Collegio Sindacale di SABAF S.p.A. (di seguito anche "SABAF" o "Società"), ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 58 del 1998 (di seguito anche T.U.F.) e dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile, è chiamato a riferire all'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del Bilancio sull'attività di vigilanza svolta nel corso dell'esercizio nell'adempimento dei propri doveri anche nella veste di "comitato per il controllo interno e la revisione contabile", sulle omissioni e sui fatti censurabili eventualmente rilevati e sui risultati dell'esercizio sociale, oltreché a formulare proposte in ordine al Bilancio, all'approvazione dello stesso e alle materie di propria competenza.

Si osserva, preliminarmente, che il Consiglio di Amministrazione ha deciso di avvalersi del maggior termine di cui all'art. 2364 c.c. e all'art. 8 dello Statuto sociale per la convocazione dell'Assemblea degli Azionisti di approvazione del bilancio 2020, stante la presenza dei relativi presupposti. La documentazione di bilancio viene comunque messa a disposizione del pubblico ampiamente nei termini di cui all'art. 154-terT.U.F. (entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio). La decisione è stata assunta dal Consiglio, come spiegato nella Relazione sulla gestione, in quanto SABAF è tenuta alla redazione del bilancio consolidato, in considerazione di esigenze connesse ai relativi obblighi e adempimenti. Si precisa in ogni caso che, a causa della situazione relativa alla diffusione dell'emergenza sanitaria legata al COVID-19, ai sensi dell'art. 106 del Decreto Legge n. 18 del 2020 "l'assemblea ordinaria è convocata entro centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio", in deroga alla disciplina ordinaria in materia.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 e sino alla data odierna, il Collegio Sindacale ha effettuato l'attività di vigilanza attenendosi a quanto previsto dalla Legge, dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate emanate dal Consiglio Nazionale del Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, dalle disposizioni CONSOB in materia di controlli societari, dal Codice di Autodisciplina e, a far data dall'inizio dell'esercizio 2021, dal nuovo Codice di *Corporate Governance*, nonché dalle previsioni contenute nell'art. 19 del D.Lgs. 39/2010.

Il Bilancio di SABAF è stato redatto in base ai principi contabili internazionali IAS/IFRS emessi dall'International Accounting Standards Board (IASB) e omologati dall'Unione Europea, nonché conformemente ai provvedimenti emanati dalla CONSOB in attuazione dell'art. 9, comma 3, del D.Lqs. 38/2005.

Il Bilancio della Società è stato redatto a norma di legge ed è accompagnato dai documenti prescritti dal Codice Civile e dal T.U.F.. Inoltre la Società, secondo le disposizioni di legge, ha predisposto il Bilancio consolidato e la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'esercizio 2020.

Il Collegio Sindacale ha acquisito le informazioni strumentali allo svolgimento dei compiti di vigilanza ad esso attribuiti mediante la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari, le audizioni del *management* della Società e del Gruppo, le informazioni acquisite dalle competenti strutture aziendali, nonché mediante le ulteriori attività di controllo effettuate.

# NOMINA ED INDIPENDENZA DEL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale in carica alla data della presente Relazione è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti dell'8 maggio 2018 nelle persone di Alessandra Tronconi (Presidente), Luisa Anselmi (Sindaco Effettivo), Mauro Giorgio Vivenzi (Sindaco Effettivo), nonché di Paolo Guidetti e Stefano Massarotto (Sindaci Supplenti). L'organo di controllo resterà in carica per tre esercizi e scadrà alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2020.

La nomina è avvenuta sulla base di due liste presentate rispettivamente dagli Azionisti Giuseppe Saleri S.A.p.A. e Quaestio Capital SGR S.p.A., in conformità alle disposizioni legislative, regolamentari e statutarie applicabili. Dalla lista che ha ottenuto il minor numero di voti sono stati tratti il Presidente del Collegio Sindacale ed un Sindaco Supplente.

La composizione del Collegio Sindacale rispetta il criterio di riparto fra i generi di cui all'art. 148 del D.Lgs. n. 58 del 1998.

Il Collegio Sindacale, all'atto della nomina, ha verificato la sussistenza del requisito di indipendenza nell'ambito del più ampio processo di autovalutazione dell'organo di controllo ai sensi della Norma Q.1.1. delle Norme di comportamento delle società quotate; la verifica è stata effettuata sulla base dei criteri previsti dalle suddette Norme e dal Codice di Autodisciplina applicabili agli amministratori indipendenti. L'esito della verifica è stato comunicato (ai sensi dell'art. 144-novies comma 1-ter del Regolamento CONSOB n. 11971 del 1999, dell'articolo 8.C.1 del Codice di Autodisciplina e della Norma Q.1.1. delle Norme di comportamento delle società quotate) al Consiglio di Amministrazione che ha provveduto a diffondere il relativo comunicato in data 26 giugno 2018. Tale valutazione è stata nuovamente condotta in data 12 marzo 2019, 17 marzo 2020 e 16 marzo 2021 e conseguentemente comunicata al Consiglio di Amministrazione, che l'ha resa nota dandone notizia nella Relazione redatta ex art. 123-bis del T.U.F. degli esercizi di riferimento.

# ATTIVITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO DEL COLLEGIO SINDACALE

#### Attività di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto

Il Collegio Sindacale nell'espletamento dei compiti di sua competenza ha svolto l'attività di vigilanza prescritta dall'art. 2403 del Codice Civile, dall'art. 149 del D.Lgs. n. 58 del 1998, dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2010, dalle raccomandazioni della CONSOB in materia di controlli societari e attività del Collegio Sindacale e facendo riferimento alle indicazioni contenute nel Codice di Autodisciplina e nel nuovo Codice di *Corporate Governance*, nonché alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate.

Nell'ambito delle sue funzioni, quindi, il Collegio Sindacale:

- ha partecipato alle riunioni dell'Assemblea degli Azionisti e del Consiglio di Amministrazione, vigilando sul rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che disciplinano il funzionamento degli organi della Società nonché il rispetto dei principi della corretta amministrazione:
- ha vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza della struttura organizzativa della Società e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, tramite osservazioni dirette, raccolta di informazioni dai responsabili di alcune funzioni aziendali e incontri con la Società di Revisione nell'ambito di un reciproco scambio di dati ed informazioni;
- ha valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, attraverso le informazioni dei responsabili delle rispettive funzioni, l'esame di documenti aziendali e l'analisi dei risultati del lavoro svolto dalla Società di Revisione;
- ha effettuato, nel corso dell'esercizio, 10 riunioni della durata di 2 ore, ha inoltre partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione, nonché dei comitati endoconsiliari (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione e le Nomine);
- ha vigilato sull'adeguatezza del flusso reciproco di informazioni tra SABAF e le sue controllate ai sensi dell'articolo 114, comma 2, del D. Lgs. n. 58 del 1998, assicurato dalle istruzioni emanate dalla direzione della Società nei confronti delle Società del Gruppo;
- ha vigilato in merito agli adempimenti correlati alle norme del "Market abuse", della "Tutela del risparmio" e in materia di "Internal Dealing", con particolare riferimento al trattamento delle informazioni privilegiate e alla procedura di diffusione dei comunicati e delle informazioni al pubblico. È stato monitorato l'adeguamento della procedura adottata dalla Società per la gestione delle informazioni privilegiate e rilevanti redatta alla luce delle Linee Guida CONSOB n. 1/2017.

### Inoltre, il Collegio:

- ha ottenuto dagli Amministratori adeguate informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società e dalle società controllate ai sensi dell'art. 150, comma 1 del T.U.F.. Al riguardo il Collegio ha posto particolare attenzione sul fatto che le operazioni deliberate e poste in essere fossero conformi alla legge, allo statuto sociale e non fossero imprudenti o azzardate, in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea, in potenziale conflitto d'interessi o tali da compromettere l'integrità del patrimonio aziendale;
- ha tenuto riunioni con i rappresentanti della Società di Revisione ai sensi dell'art. 150, comma 3 del T.U.F. e non sono emersi dati e/o informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente Relazione:
- ha avuto scambi di informazioni con i corrispondenti organi di controllo (laddove esistenti) delle società direttamente ed indirettamente controllate da SABAF S.p.A. ai sensi dell'art. 151, comma 1 e 2 del T.U.F.;
- ha vigilato sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina, a cui la Società aderisce, come adeguatamente rappresentato nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, nel rispetto dell'art. 124-ter del T.U.F. e dell'art. 89-bis del Regolamento Emittenti;
- ha verificato, in relazione alla valutazione periodica da effettuarsi ai sensi del Criterio Applicativo 3.C.5 del Codice di Autodisciplina, nell'ambito della vigilanza sulle modalità di concreta attuazione del-

le regole di governo societario, la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione, in merito alla valutazione positiva dell'indipendenza degli Amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione, come richiesto dal Criterio Applicativo 1.C.1, lett.g) del Codice di Autodisciplina, ha espresso la propria valutazione in ordine alla dimensione ed alla composizione dell'organo consiliare ed al suo funzionamento nonché alla dimensione, alla composizione ed al funzionamento dei comitati endoconsiliari. Nella valutazione, effettuata sulla base delle risultanze di un questionario di autovalutazione compilato da tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, sono stati utilizzati i criteri valutativi già adottati nel passato esercizio.

Il Collegio dà inoltre atto che ha rilasciato il proprio consenso, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Reg. UE 2014/537, alla prestazione, da parte della Società di Revisione EY S.p.A., di servizi diversi dalla revisione legale nei confronti delle società Sabaf do Brasil Ltda e C.M.I. s.r.l., appartenenti al Gruppo SABAF.

Il Collegio Sindacale ha inoltre espresso il proprio consenso, ai sensi dell'art. 2426, comma 1, numero 5, del Codice Civile all'iscrizione, nel bilancio d'esercizio, di costi di sviluppo aventi utilità pluriennale per euro 413.000.

# Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile e sull'attività di revisione legale dei conti

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 39/2010 (Testo Unico della Revisione Legale), il Collegio Sindacale è chiamato a vigilare:

- sul processo di informativa finanziaria;
- sull'efficacia dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio;
- sulla Revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati;
- sull'indipendenza della Società di Revisione in particolare per quanto concerne la prestazione di servizi non di Revisione.

Il Collegio Sindacale ha svolto la sua attività con la collaborazione del Comitato Controllo e Rischi al fine di coordinare le rispettive competenze ed evitare sovrapposizione di attività.

#### Processo di informativa finanziaria

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'esistenza di norme e procedure relative al processo di formazione e diffusione delle informazioni finanziarie. In merito si evidenzia che la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari illustra le modalità con cui il Gruppo ha definito il proprio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi in relazione al processo di informativa finanziaria a livello Consolidato. Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari è il Dott. Gianluca Beschi. Il Dirigente Preposto si avvale del supporto dell'Internal Audit al fine di verificare il funzionamento delle procedure amministrativo-contabili attraverso attività di testing dei controlli.

Il Collegio Sindacale dà atto di aver ricevuto adeguate informazioni sull'attività di monitoraggio dei processi aziendali ad impatto amministrativo-contabile nell'ambito del Sistema di controllo interno, effettuata sia nel corso dell'anno in relazione ai resoconti periodici sulla gestione, sia in fase di chiusura dei conti per la predisposizione del Bilancio, nel rispetto degli obblighi di monitoraggio ed attestazione a cui SABAF S.p.A. è soggetta ai sensi della Legge n. 262/2005. Il Collegio Sindacale, in particolare, ha preso atto del *Risk Assessment* relativo all'anno 2020, nonché dell'aggiornamento periodico sull'attività di

test ex Lege n. 262/2005.

Inoltre il Collegio Sindacale ha ricevuto adeguate informazioni anche relativamente all'impatto che l'emergenza sanitaria da COVID-19 ha avuto sul *business* della Società e delle sue controllate. Al riguardo si dà atto che gli stabilimenti italiani del Gruppo SABAF hanno sospeso la propria attività produttiva (Ospitaletto e Bareggio dal 16 marzo 2020, gli altri a far data dal 23 marzo 2020), così come previsto dalla normativa emergenziale vigente, per poi riprendere gradualmente l'attività a far data dal 31 marzo 2020.

L'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile è stata valutata anche mediante l'acquisizione di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni e l'analisi dei risultati del lavoro svolto dalla Società di Revisione.

Non sono emerse particolari criticità ed elementi ostativi al rilascio dell'attestazione da parte del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili-societari e dell'Amministratore Delegato circa l'adeguatezza delle procedure amministrative e contabili per la formazione del Bilancio di esercizio di SABAF S.p.A. e del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2020.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della normativa relativa alla formazione e pubblicazione della Relazione Finanziaria Semestrale e dei Resoconti Intermedi sulla Gestione, nonché sulle impostazioni date alle stesse e sulla corretta applicazione dei principi contabili, anche utilizzando le informazioni ottenute dalla Società di Revisione.

Inoltre, si dà atto che:

- la Società di Revisione incaricata della Revisione legale dei conti attualmente in carica, EY S.p.A., è stata nominata per il periodo 2018-2026 in occasione dell'Assemblea dei Soci tenutasi in data 8 maggio 2018; la procedura volta al conferimento dell'incarico è stata condotta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del Reg. UE 2014/537. Il Collegio Sindacale allora in carica ha presentato al Consiglio di Amministrazione una raccomandazione motivata contenente il nominativo di due società di revisione idonee a sostituire quella in scadenza, esprimendo preferenze per una di esse. Tale raccomandazione è stata elaborata al termine di un'articolata procedura di selezione che si è svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel Reg. UE n. 2014/537;
- la Società di Revisione incaricata della Revisione legale dei conti ha illustrato al Collegio i controlli effettuati e negli incontri periodici con il Collegio Sindacale non ha evidenziato rilievi;
- il Collegio Sindacale ha vigilato sulla revisione dei conti annuali e consolidati informandosi e confrontandosi periodicamente con la Società di Revisione.

In particolare, sono state illustrate al Collegio tutte le principali fasi dell'attività di revisione ivi compresa l'individuazione delle aree di rischio, con descrizione delle relative procedure di revisione adottate; inoltre sono stati ripercorsi i principali principi contabili applicati da SABAF.

Il Collegio dà altresì atto che la Società di Revisione EY S.p.A. ha rilasciato i propri giudizi sul Bilancio Consolidato e sul Bilancio separato in data odierna ed ha altresì rilasciato in pari data la Relazione Aggiuntiva destinata al Comitato per il Controllo interno e la revisione contabile prevista dall'art. 11 del regolamento UE 2014/537.

Dalle relazioni relative al Bilancio separato e al Bilancio Consolidato non emergono rilievi, né richiami di informativa.

Si dà altresì atto che la Società di Revisione ha espresso, nelle relazioni di cui sopra, un giudizio positivo rispetto alla coerenza con il Bilancio e alla conformità alle norme di legge con riferimento:

• alla Relazione sulla gestione;

alle informazioni di cui all'art. 123-bis, comma 4, D. Lgs. 58/98 contenute nella Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari.
 Particolare rilievo è stato prestato, nel lavoro di revisione, agli aspetti chiave inerenti la verifica del test di *impairment*. Dalle relazioni emesse dalla Società di Revisione non emergono inoltre carenze significative del sistema di controllo interno per l'informativa finanziaria e del

sistema contabile della Società.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'indipendenza della Società di Revisione EY S.p.A., verificando la natura e l'entità dei servizi diversi dal controllo contabile con riferimento a SABAF ed alle società controllate ed ottenendo esplicita conferma dalla Società di Revisione circa la sussistenza del requisito dell'indipendenza da parte della stessa. La dichiarazione relativa all'indipendenza è stata inclusa, ai sensi dell'art. 11, co. 2, lett. a), del Regolamento UE 2014/537, nella suddetta Relazione Aggiuntiva.

I compensi corrisposti dal Gruppo SABAF alla Società di Revisione e alle società appartenenti alla rete della Società di Revisione medesima sono i sequenti:

ATTIVITÀ	IMPORTO (€/000)
Revisione contabile	152
Servizi di attestazione	-
Altri servizi	41
TOTALE	193

Alla luce di quanto indicato, il Collegio Sindacale ritiene che sussista il reguisito di indipendenza della Società di Revisione EY S.p.A..

# Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e sull'assetto organizzativo

Il Collegio Sindacale ha valutato e vigilato l'adeguatezza del controllo interno e l'efficacia dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio. Il Collegio Sindacale dà atto di aver verificato le attività maggiormente rilevanti svolte dal complessivo sistema di controllo interno e di gestione dei rischi tramite la partecipazione alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi (cui sono attribuite anche funzioni di Comitato Operazioni con parti Correlate) cui hanno partecipato:

- i membri del Comitato Controllo e Rischi;
- i membri del Collegio Sindacale;
- l'Amministratore Delegato e incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- la funzione Internal Audit e il Responsabile della funzione stessa;
- il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Il Collegio Sindacale dà inoltre atto di aver preso parte alle periodiche riunioni tra organi di controllo della Società a cui hanno partecipato:

- i membri del Comitato Controllo e Rischi;
- i membri del Collegio Sindacale;
- la Società di Revisione;
- l'Amministratore Delegato e Incaricato del Sistema di Controllo Interno;
- il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari;
- la funzione Internal Audit e il Responsabile della funzione stessa;
- l'Organismo di Vigilanza.

Nell'ambito di tali attività, in particolare, il Collegio Sindacale dà atto di aver ricevuto ed esaminato:

- le relazioni periodiche sull'attività svolta, predisposte dal Comitato Controllo e Rischi e dalla funzione di *Internal Audit*;
- i report redatti alla conclusione delle attività di verifica e monitoraggio dalla funzione di Internal Audit, con le relative risultanze, le

azioni raccomandate ed i controlli dell'attuazione delle suddette azioni anche al fine di rappresentare i fatti di gestione e gli impatti dell'emergenza da COVID-19;

• gli aggiornamenti periodici sull'evoluzione del processo di gestione dei rischi, l'esito delle attività di monitoraggio ed assessment effettuate dall'Internal Audit nonché gli obiettivi raggiunti.

Il Collegio ha, quindi, esaminato con cadenza semestrale le relazioni periodiche sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza ed ha esaminato il piano di attività ed il *budget* assegnato per l'anno 2020. Analogamente il Collegio ha preso atto dell'attività di *compliance* a quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 e del piano delle attività per il 2020 esaminando e condividendo le modifiche apportate nel corso dell'esercizio al Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. n. 231/2001.

A seguito dell'attività svolta nel corso dell'esercizio 2020, come sopra dettagliata, il Collegio Sindacale ha condiviso la valutazione positiva espressa dal Comitato Controllo e Rischi in ordine all'adeguatezza del Sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

# Attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione

Si riassumono qui di seguito le principali operazioni poste in essere dalla Società nel corso dell'esercizio 2020, rispetto alle quali il Collegio ha vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

In data 10 settembre 2020 la Società ha perfezionato l'acquisto del 15,75% del capitale di C.M.I. s.r.I., a seguito dell'esercizio della prima opzione *put* da parte dell'azionista di minoranza Starfire Industrial Engineering s.r.I.. Il corrispettivo dell'acquisto è stato pari a euro 3.063.000. Per effetto della transazione, la Società arriva pertanto a detenere l'84,25% del capitale di C.M.I. s.r.I..

Inoltre, SABAF ha posto in essere un'importante operazione finalizzata alla realizzazione di una crescita del Gruppo: come descritto nella Relazione sulla Gestione, nel corso dell'esercizio 2020, è stata costituita una nuova società in India, Sabaf India Private Limited, con l'obiettivo di avviare entro il 2021 la produzione di componenti di gas destinati al mercato locale, dove è attesa una forte crescita.

Sul piano della gestione ordinaria, l'attività di SABAF è proseguita in linea con gli esercizi precedenti ed è consistita nell'attività industriale, nel coordinamento strategico e gestionale del Gruppo, nella ricerca dell'ottimizzazione dei flussi finanziari di Gruppo, nonché nell'attività di ricerca e selezione di acquisizioni e partecipazioni con lo scopo di accelerare la crescita del Gruppo stesso.

A seguito dell'attività di vigilanza e controllo svolta nell'esercizio, il Collegio Sindacale può attestare che:

- nel corso dell'attività svolta, non sono emerse omissioni, irregolarità né fatti censurabili o comunque significativi tali da richiederne la segnalazione agli organi di controllo o menzione nella presente Relazione;
- non sono pervenuti al Collegio Sindacale denunce ai sensi dell'art. 2408 Codice Civile né esposti da parte di terzi;
- non sono state individuate operazioni né con terzi, né infragruppo e/o con parti correlate tali da evidenziare profili atipici e/o inusuali, per contenuti, natura, dimensioni e collocazione temporale;
- il complesso delle operazioni e delle scelte gestionali adottate sono ispirate al principio di corretta amministrazione e di ragionevolezza e sono conformi al Piano Industriale 2018-2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione.

# Attività di vigilanza sull'attuazione delle regole di governo societario

Il Collegio, nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, ha valutato l'applicazione delle regole sul governo societario previste dal Codice di Autodisciplina e il relativo grado di adesione anche tramite l'analisi della Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari e il confronto dei suoi contenuti con quanto emerso nel corso della generale attività di vigilanza svolta nel corso dell'esercizio. Inoltre si è valutato il rispetto dell'obbligo da parte di SABAF di informare il mercato, nella Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari, sul proprio grado di adesione al Codice stesso, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-bis del T.U.F.. È opinione del Collegio che la Relazione sulla corporate governance sia stata redatta secondo quanto previsto dall'art. 123-bis del T.U.F. e del Codice di Autodisciplina e seguendo il Format reso disponibile dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A.. Si dà atto che alla data della presente Relazione la Società ha aderito alle previsioni del nuovo Codice di Corporate Governance.

# Attività di vigilanza in relazione al Bilancio di esercizio, al Bilancio Consolidato e alla Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria

Per quanto riguarda il Bilancio separato chiuso al 31 dicembre 2020, il Bilancio consolidato chiuso alla stessa data nonché la relativa Relazione sulla gestione, si segnala quanto segue:

- il Collegio Sindacale ha accertato, tramite verifiche dirette e informazioni assunte dalla Società di Revisione, l'osservanza delle norme di legge che ne regolano la formazione, l'impostazione del Bilancio d'esercizio, del Bilancio Consolidato e della Relazione sulla Gestione, degli schemi di bilancio adottati, attestando il corretto utilizzo dei principi contabili, descritti nelle Note al Bilancio e nella Relazione sulla gestione. In particolare, sono stati analizzati dal Collegio Sindacale gli esiti dell'impairment test effettuato, ai sensi del principio contabile IAS 36, sulle singole CGU che coincidono con le partecipazioni nelle società Faringosi Hinges s.r.l., A.R.C. s.r.l., C.M.I. s.r.I. e Okida Elektronik (CGU "Cerniere" per Faringosi Hinges s.r.l.; CGU "Bruciatori professionali" per A.R.C. s.r.l.; CGU "C.M.l." per C.M.I. s.r.I. e CGU "componenti elettronici" per Okida Elektronik). Al riguardo si evidenzia che la Società di Revisione, nelle proprie relazioni, ha descritto le procedure di revisione svolte con riferimento agli impairment test, in quanto "aspetti chiave della revisione" ed alle quali il Collegio Sindacale fa rinvio. Il Collegio Sindacale condivide pertanto le procedure adottate e i risultati ottenuti che evidenziano valori d'uso significativamente superiori ai valori contabili delle partecipazioni e degli assets;
- in applicazione della Delibera CONSOB n. 15519/2006 sono espressamente indicati negli schemi di bilancio gli effetti dei rapporti con parti correlate. In applicazione della medesima Delibera in Nota integrativa è specificato che nel corso dell'esercizio non si sono verificati eventi e operazioni significative non ricorrenti e non sono state realizzate transazioni derivanti da operazioni atipiche e/o inusuali;
- il Bilancio risponde ai fatti e alle informazioni di cui il Collegio Sindacale è venuto a conoscenza nell'ambito dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza e dei suoi poteri di controllo ed ispezione;
- per quanto consta al Collegio Sindacale, gli Amministratori nella redazione del Bilancio non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, del Codice Civile;
- l'Amministratore Delegato ed il Dirigente preposto alla redazione

dei documenti contabili societari hanno rilasciato l'attestazione, ai sensi dell'art. 81-*ter* del Regolamento CONSOB n. 11971/1999 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 154-*bis* del T.U.F.;

- la Relazione sulla Gestione risponde ai requisiti di legge ed è coerente con i dati e le risultanze del Bilancio; essa fornisce la necessaria informativa sull'attività e sulle operazioni di rilievo, di cui il Collegio Sindacale è stato messo al corrente nel corso dell'esercizio, sui principali rischi della Società e delle società controllate, sulle operazioni infragruppo e con parti correlate, nonché sul processo di adeguamento dell'organizzazione societaria ai principi di governo societario, in coerenza con il Codice di Autodisciplina delle società quotate;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-ter del T.U.F., viene presentata all'Assemblea degli Azionisti la Relazione sulla Remunerazione (per approvazione nella sua prima sezione, con finalità di reporting nella sua seconda sezione), di cui il Collegio Sindacale ha esaminato e condiviso l'impostazione seguita nella predisposizione, in occasione di una riunione congiunta con il Comitato Remunerazione.

In relazione alla presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, il Collegio, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel decreto stesso e nella delibera CONSOB n. 20267 del 18.01.2018 per la predisposizione delle dichiarazioni in oggetto acquisendo altresì l'attestazione rilasciata dal revisore designato EY S.p.A. in data odierna. Da tale attività non sono emersi fatti suscettibili di segnalazione nella presente relazione.

#### Attività di vigilanza sui rapporti con Società controllate

Il Collegio ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Società alle controllate, ai sensi dell'art. 114, comma 2, del D.Lgs. n. 58 del 1998.

Dagli incontri periodici con il *management* e la Società incaricata dell'*Internal Audit* non sono emersi elementi di criticità da segnalare nella presente relazione.

Infine, si dà atto che non sono pervenute, alla data odierna, comunicazioni dagli Organi di Controllo delle Società controllate contenenti rilievi da segnalare nella presente relazione.

## Attività di vigilanza sulle operazioni con parti correlate

In relazione a quanto disposto dall'art. 2391-bis del Codice Civile, il Collegio Sindacale dà atto che il Consiglio di Amministrazione ha adottato una procedura per la disciplina delle Operazioni con Parti Correlate il cui obiettivo principale è quello di definire le linee guida e i criteri per l'identificazione delle operazioni con parti correlate e declinarne ruoli, responsabilità e modalità operative atte a garantire, per tali operazioni, un'adeguata trasparenza informativa e la relativa correttezza procedurale e sostanziale.

Tale procedura è stata redatta in conformità a quanto stabilito dal Regolamento CONSOB in materia di Parti Correlate (Reg. n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche) ed è stata oggetto di ultimo aggiornamento, da parte del Consiglio di Amministrazione, in data 25 settembre 2018.

Il Collegio ha vigilato sull'effettiva applicazione della disciplina da parte della Società e non ha osservazioni in merito da evidenziare nella presente Relazione.

# RISCHI ASSOCIATI ALLA PANDEMIA DERIVANTE DAL COVID-19

La Società, nell'ambito della Relazione sulla gestione, ha evidenziato le iniziative intraprese al fine di contenere gli impatti per la Società stessa derivanti dalla diffusione, a livello mondiale, della pandemia riconnessa al virus COVID-19, come anche richiesto dal richiamo di attenzione Consob n. 1/2021.

Il Gruppo SABAF ha istituito una *task force* dedicata ad affrontare tale situazione emergenziale e ha posto in essere azioni di mitigazione volte a ridurre le conseguenze economiche e al tempo stesso salvaquardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Si evidenzia che nella Nota Integrativa viene dato atto del fatto che "la Società ha valutato, anche in virtù del forte posizionamento competitivo, della elevata redditività e della solidità della struttura patrimoniale e finanziaria, di essere in continuità aziendale ai sensi dei paragrafi 25 e 26 del Principio IAS 1."

Il Collegio Sindacale ha dedicato particolare attenzione alla valutazione effettuata dalla Società, sia con riferimento alla sussistenza del requisito di continuità aziendale che all'adeguatezza del sistema di controllo interno.

Nel corso del 2020, stante l'incertezza che ha contraddistinto in particolare il primo semestre dell'anno, l'Assemblea degli azionisti del 4 maggio 2020, in conformità con la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione, aveva deliberato di destinare integralmente a riserva l'utile dell'esercizio 2019. Tale proposta era stata avanzata, in via prudenziale, tenuto conto delle incertezze del periodo emergenziale. Tuttavia, i risultati al 30 giugno 2020 e la positiva evoluzione del *business* nei mesi seguenti hanno consentito successivamente la distribuzione di un dividendo di euro 0,35 per azione (totale dividendi circa euro 3,9 milioni), deliberato dall'Assemblea degli azionisti il 29 settembre 2020 e messo in pagamento il 14 ottobre 2020.

Il Consiglio di Amministrazione in data 23 marzo 2021, ha ritenuto di proporre all'Assemblea degli azionisti di destinare l'utile dell'esercizio 2020 della Società nel seguente modo:

- agli azionisti un dividendo di euro 0,55 per ogni azione, in pagamento dal 3 giugno 2021;
- alla Riserva Straordinaria il residuo.

#### PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole all'approvazione del Bilancio separato al 31 dicembre 2020 e non ha obiezioni da formulare in merito alla proposta di deliberazione presentata dal Consiglio di Amministrazione così come formulata nella Relazione sulla gestione degli Amministratori.

Ospitaletto, 2 aprile 2021

Il Collegio Sindacale

Presidente del Collegio Sindacale

Dott.ssa Alessandra Tronconi

Sindaco Effettivo

Dott.ssa Luisa Anselmi

Sindaco Effettivo

Dott. Mauro Vivenzi

# RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

ai sensi dell'articolo 123-*ter* T.U.F. e dell'articolo 84-*quater* Regolamento Emittenti

## SEZIONE I - POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE

## Premessa sulla Politica Generale per le Remunerazioni. Durata e modifiche introdotte.

La "Politica Generale per le Remunerazioni" (di seguito anche "politica di remunerazione") di Sabaf S.p.A., approvata dal Consiglio di Amministrazione il 22 dicembre 2011, aggiornata successivamente in data 20 marzo 2013, 4 agosto 2015, 26 settembre 2017, 24 marzo 2020 e 23 marzo 2021, definisce i criteri e le linee guida per la remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e dei membri del Collegio Sindacale.

La politica di remunerazione è stata predisposta:

- attenendosi alle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* delle società quotate, approvato a gennaio 2020;
- in coerenza con le Raccomandazioni 2004/913/CE e 2009/385 e con l'art. 9-bis della direttiva 207/36/CE, introdotto dalla direttiva UE 2017/828, ai quali è stata data attuazione legislativa con l'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza (T.U.F.), come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 49/19, e con l'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/19 (Regolamento Emittenti), come da ultimo modificato con la delibera Consob n. 21623/20.

La politica di remunerazione ha durata di tre anni.

Rispetto alla politica di remunerazione sottoposta ai soci in occasione dell'assemblea del 4 maggio 2020, si segnalano:

- gli adeguamenti previsti dalla normativa regolamentare e dalle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*;
- la precisazione delle caratteristiche dei piani di long term incentive (LTI) basato su strumenti finanziari (stock grant) e l'introduzione di un nuovo piano di stock grant, la cui approvazione è rimessa all'assemblea degli azionisti del 6 maggio 2021, ai sensi dell'art. 114bis del T.U.F.. Le caratteristiche del piano saranno descritte infra al par. 4 alla voce "COMPONENTE VARIABILE DI LUNGO TERMINE";
- l'eliminazione dei gettoni di presenza quale elemento della componente fissa annuale del compenso riservato ai componenti del Consiglio di Amministrazione ed ai componenti dei Comitati interni al Consiglio di Amministrazione.

# 1. Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e implementazione della politica di remunerazione

## **ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI**

- Determina il compenso spettante ai membri del Consiglio di Amministrazione;
- delibera i piani di compensi basati sull'attribuzione di strumenti finanziari nei confronti di amministratori e dipendenti;
- esprime un voto vincolante in merito alla prima sezione della Relazione sulla Politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione, ai Dirigenti con responsabilità strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 c.c., ai componenti del Collegio Sindacale ed un voto non vincolante in merito alla seconda sezione di tale Relazione.

#### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e previo parere del Collegio Sindacale, determina il compenso per gli Amministratori muniti di particolari cariche;
- definisce la politica di remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, delibera la sottoscrizione di Patti di Non Concorrenza nei confronti dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti;
- su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, definisce i piani di incentivazione basati su compensi variabili di breve e di lungo termine da assegnare all'Amministratore Delegato e ai Dirigenti con responsabilità strategiche;
- su proposta dell'Amministratore Delegato, definisce i piani di incentivazione basati su compensi varabili di breve termine destinati al *Management* aziendale e ad altri dipendenti;
- su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, delibera l'assegnazione di benefici non monetari ai Dirigenti;
- formula proposte all'Assemblea sui piani di compensi basati sull'attribuzione di strumenti finanziari nei confronti di amministratori e dipendenti;
- predispone la Relazione sulla Remunerazione ai sensi dell'articolo 123-ter T.U.F. e dell'articolo 84-quater Regolamento Emittenti;
- assicura che la remunerazione erogata e maturata sia coerente con i principi e i criteri definiti nella politica di remunerazione, alla luce dei risultati conseguiti e delle altre circostanze rilevanti per la sua attuazione;
- in occasione della cessazione dalla carica e/o dello scioglimento del rapporto con l'Amministratore Delegato, con Amministratori muniti di particolari cariche o con un direttore generale, rende note mediante un comunicato, diffuso al mercato ad esito dei processi interni che conducono all'attribuzione o al riconoscimento di eventuali indennità e/o altri benefici, informazioni dettagliate in merito:
  - a. all'attribuzione o al riconoscimento di indennità e/o altri benefici, alla fattispecie che ne giustifica la maturazione e alle procedure deliberative seguite a tal fine all'interno della società;
  - b. all'ammontare complessivo dell'indennità e/o degli altri benefici, alle relative componenti (inclusi i benefici non monetari, il mantenimento dei diritti connessi a piani di incentivazione, il corrispettivo per gli impegni di non concorrenza od ogni altro compenso attribuito a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma) e alla tempistica della loro erogazione (distinguendo la parte corrisposta immediatamente da quella soggetta a meccanismi di differimento):
  - c. all'applicazione di eventuali clausole di restituzione (*claw-back*) o trattenimento (*malus*) di una parte della somma;
  - d. alla conformità degli elementi indicati alle precedenti lettere a), b)
     e c) rispetto a quanto indicato nella politica per la remunerazione,
     con una chiara indicazione dei motivi e delle procedure deliberative
     seguite in caso di difformità, anche solo parziale, dalla politica
     stessa:
  - e. informazioni circa le eventuali procedure che sono state o saranno seguite per la sostituzione dell'amministratore esecutivo o del direttore generale cessato.
- Il Consiglio di Amministrazione è responsabile di dare corretta attuazione alla politica di remunerazione.

#### COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE

- Formula proposte al Consiglio di Amministrazione, in assenza dei diretti interessati, per la remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli Amministratori muniti di particolari cariche;
- esamina, con il supporto della Direzione Risorse Umane, la politica per la remunerazione dei Dirigenti, con particolare riguardo ai Dirigenti con responsabilità strategiche;
- formula suggerimenti e proposte al Consiglio di Amministrazione per la definizione degli obiettivi a cui legare la componente variabile annuale e gli incentivi di lungo termine destinati all'Amministratore Delegato, agli Amministratori muniti di particolari cariche e ai Dirigenti con responsabilità strategiche, al fine di garantirne l'allineamento con gli interessi a lungo termine degli azionisti e con la strategia aziendale;
- monitora la concreta applicazione della politica di remunerazione e accerta il livello di raggiungimento degli obiettivi d'incentivazione variabile a breve e lungo termine degli Amministratori e dei Dirigenti;
- istruisce le proposte al Consiglio di Amministrazione dei piani di compensi basati su strumenti finanziari;
- valuta l'adeguatezza, la concreta applicazione e la coerenza della politica di remunerazione, anche in riferimento alla effettiva performance aziendale, formulando suggerimenti e proposte di modifica;
- segue l'evoluzione del quadro normativo di riferimento e le *best practice* di mercato in materia di remunerazione, cogliendo spunti per l'impostazione della politica retributiva e identificando aspetti di miglioramento della Relazione sulla Remunerazione.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine attualmente in carica è composto da tre membri non esecutivi, a maggioranza indipendenti (Daniela Toscani, Stefania Triva e Alessandro Potestà), in possesso di conoscenza ed esperienza in materia contabile, finanziaria e di politiche retributive ritenute adequate dal Consiglio.

Le riunioni del Comitato risultano da verbali che, firmati da chi presiede la riunione e dal segretario, vengono conservati in ordine cronologico unitamente alla documentazione di riferimento.

Il Presidente del Comitato riferisce al Consiglio di Amministrazione nel corso della riunione immediatamente successiva circa l'attività svolta dal Comitato.

Non sono, allo stato, previste ulteriori regole sulle modalità di funzionamento del Comitato.

#### **COLLEGIO SINDACALE**

- Il Collegio Sindacale esprime i pareri richiesti dalla normativa vigente sulle proposte di remunerazione degli Amministratori che ricoprono particolari cariche;
- alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine può partecipare il Collegio Sindacale, ovvero il Presidente del Collegio Sindacale o altro Sindaco da lui designato.

#### **DIREZIONE RISORSE UMANE**

Attua operativamente quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

#### CONSULENTI ED ESPERTI INDIPENDENTI

Per la predisposizione della politica di remunerazione non sono intervenuti esperti indipendenti. La Società si è avvalsa della consulenza legale dello Studio Trifirò & Partners di Milano.

# 2. Finalità perseguite con la politica di remunerazione e suo contributo al perseguimento della strategia aziendale

La Società ritiene che la Politica di remunerazione rappresenti uno strumento volto a:

- garantire la competitività dell'impresa sul mercato del lavoro e attrarre, motivare, fidelizzare persone con idonee competenze professionali;
- tutelare i principi di equità interna e la diversity;
- allineare gli interessi del management con quelli degli azionisti;
- favorire nel medio-lungo termine la creazione di un valore sostenibile per gli azionisti e mantenere un'adeguata competitività dell'azienda nel settore in cui opera;
- perseguire il successo sostenibile della società e tenere conto della necessità di disporre, di trattenere e di motivare persone dotate della competenza e della professionalità richieste dal ruolo ricoperto nella società.

La politica di remunerazione prevede la strutturazione della remunerazione degli Amministratori Esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche in modo tale che essa sia costituita in misura significativa da compensi variabili, anche costituiti da strumenti finanziari: (i) la cui corresponsione è condizionata al raggiungimento di obiettivi comuni (in particolare, l'EBITDA e l'EBIT di Gruppo) e di obiettivi individuali, non solo di natura economicofinanziaria, ma anche tecnico-produttivi e/o socio-ambientali; (ii) assoggettati, in parte, ad adeguati meccanismi di retention e di differimento.

Attrarre, motivare, fidelizzare persone con idonee competenze professionali

Favorire, nel medio/ lungo termine, la creazione di un VALORE SOSTENIBILE per gli azionisti Allineare interessi del *management* e degli AZIONISTI

Tutelare i principi di equità interna e la *diversity* 

Gli obiettivi cui è condizionata l'erogazione di quote rilevanti di retribuzione variabile sono strutturati in maniera tale da evitare che il loro raggiungimento possa avvenire attraverso scelte gestionali di breve respiro che sarebbero potenzialmente suscettibili di minare la sostenibilità e/o la capacità della Società di generare profitto nel lungo termine

In tale contesto, la politica mira ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi strategici previsti dai piani industriali pro-tempore vigenti ed a creare valore nel lungo termine per gli *stakeholders*, in coerenza anche con i principi della responsabilità sociale d'impresa.

#### 3. Linee guida e strumenti della politica di remunerazione

I principi e le caratteristiche del pacchetto retributivo disciplinato dalla politica di remunerazione per i soggetti cui detta politica si applica sono ispirati alle medesime logiche di determinazione, in via generale, dei pacchetti retributivi offerti al personale dipendente. Nella definizione di ogni pacchetto retributivo proposto da Sabaf al proprio personale sono, infatti, considerati elementi prioritari di valutazione:

- i. il confronto con il mercato esterno e l'equità interna della Società;
- ii. le caratteristiche del ruolo, le responsabilità attribuite e le competenze delle persone, avendo cura di evitare ogni forma di discriminazione;
- iii. il perseguimento della strategia di crescita di Sabaf ed il rafforzamento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società sulla base di principi di equità, sostenibilità, pari opportunità, meritocrazia e competitività rispetto al mercato.

Nell'approntamento del pacchetto retributivo di cui alla presente politica di remunerazione si è, dunque, tenuto conto che ai dipendenti è generalmente offerto un compenso che include, oltre al compenso tabellare previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dell'industria metalmeccanica, integrato dalla contrattazione di secondo livello, una componente fissa individuale e componenti variabili parametrate al raggiungimento di obiettivi comuni o individuali. Fanno inoltre parte del sistema di remunerazione, incentivazione e valorizzazione le opportunità di formazione fornite e l'accesso alla piattaforma di welfare aziendale. Sabaf si propone, inoltre, di instaurare e mantenere collaborazioni lavorative efficaci ed efficienti, indirizzate al perseguimento di obiettivi generali ed individuali e, in tale prospettiva, atte a favorire pure - ove possibile - lo sviluppo di condizioni di lavoro smart, anche tramite l'uso delle tecnologie, che assicurino continuo apporto di valore per l'azienda e per gli individui e che migliorino il work-life balance.

La definizione di un pacchetto retributivo corretto e sostenibile tiene conto di tre principali strumenti:

- Retribuzione fissa:
- Retribuzione variabile (di breve e di medio-lungo periodo);
- Benefit.

Di seguito vengono analizzate le singole componenti retributive.

#### **COMPONENTE FISSA ANNUALE**

La componente fissa della remunerazione degli Amministratori è tale da attrarre e motivare individui aventi adeguate competenze per le cariche loro affidate nell'ambito del Consiglio di Amministrazione, avendo come riferimento i compensi riconosciuti per gli stessi incarichi da altre società industriali italiane quotate in Borsa di dimensioni paragonabili.

L'Assemblea degli azionisti delibera in merito al compenso fisso spettante ai membri del Consiglio di Amministrazione.

Per quanto concerne la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e previo parere del Collegio Sindacale, determina il compenso fisso aggiuntivo.

Agli amministratori che partecipano ai comitati interni al Consiglio (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione e le Nomine) sono riconosciuti compensi in misura fissa volti a remunerare l'impegno loro richiesto.

Ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riconosciuto un compenso fisso annuale, determinato in misura di per sé sufficiente a garantire un adeguato livello di retribuzione di base, anche nel caso in cui le componenti variabili non fossero erogate a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi.

Ai membri del Collegio Sindacale è riconosciuto un emolumento fisso, il cui ammontare è determinato dall'Assemblea, all'atto della nomina.

		CARICHE SOCIETARIE									
COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	Amministratori Esecutivi	Amministratori Non Esecutivi	Membri di Comitati interni al CdA	Dirigenti con responsabilità strategiche	Sindaci						
	Compenso fisso per carica di Amministratore	0	Compenso fisso per	OONI dei Dieigensti							
COMPONENTI FISSE	Compenso fisso per Amministratori investiti di particolari cariche	Compenso fisso per carica di Amministratore	Amministratori membri di Comitati interni al CdA	CCNL dei Dirigenti Industriali	Emolumento fisso						

### **COMPONENTE VARIABILE DI BREVE PERIODO (ANNUALE)**

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e in coerenza con il *budget*, definisce un piano di MBO, a beneficio di:

- Dirigenti con responsabilità strategiche;
- altre persone, individuate dall'Amministratore Delegato, tra i manager che a lui riportano direttamente o che riportano ai manager suddetti.

Il piano prevede la definizione di un obiettivo comune (l'EBIT di Gruppo, considerato il principale indicatore della performance economica del Gruppo) e di obiettivi individuali, quantificabili e misurabili, di natura economico-finanziaria, tecnico-produttivi e/o socio-ambientali. Alcuni obiettivi individuali sono riferiti a parametri tecnici (ad esempio: efficienza e qualità), gestionali (ad esempio: rispetto dei termini per la conclusione di progetti rilevanti) e di sostenibilità (ad esempio: performance ambientali). All'obiettivo comune di EBIT è correlata, ordinariamente, una quota variabile tra il 30% ed il 40% del compenso variabile oggetto del piano di MBO. Il piano in questione prevede, per quanto concerne l'obiettivo di EBIT, l'erogazione del compenso in funzione della fascia di raggiungimento dell'obiettivo. Sono previsti una soglia di ingresso al raggiungimento dell'80% del target, che dà diritto al 70% della quota parte del compenso variabile e un extra bonus in caso di superamento del target di oltre il 15%, che dà diritto a una maggiorazione compresa tra il 2,1% e il 2,8% della retribuzione annua lorda. Per la guota parte della componente variabile oggetto del piano MBO, la cui erogazione è correlata al raggiungimento degli altri obiettivi, non sono ordinariamente previste fasce in funzione del livello di raggiungimento del target.

Nel piano di MBO sono previste clausole di *malus* e/o *claw-back* per l'ipotesi in cui gli obiettivi del piano siano stati conseguiti sulla base di dati che si siano rivelati in seguito errati.

L'attribuzione della componente variabile oggetto del piano di MBO è condizionata al permanere del rapporto di lavoro fino al termine dell'esercizio di maturazione.

Gli obiettivi dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in coerenza con il *budget*.

Gli obiettivi degli altri destinatari dei piani di incentivazione sono definiti dall'Amministratore Delegato, in coerenza con il *budget*.

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e previo parere del Collegio Sindacale nei casi di cui all'art. 2389 cod. civ., può deliberare il riconoscimento di un *bonus una tantum* agli Amministratori muniti di particolari cariche e/o ai Dirigenti con responsabilità strategiche. La delibera dovrà essere motivata e giustificata da circostanze eccezionali, coerenti con gli obiettivi della politica per la remunerazione e, in particolare, con quello di perseguire il successo sostenibile della società. In nessun caso il *bonus una tantum* potrà essere superiore ad una quota pari al 50% della componente fissa annuale della remunerazione dell'Amministratore munito di particolari cariche o del Dirigente con responsabilità strategiche interessato.

Agli amministratori non esecutivi non sono riconosciuti compensi variabili.

#### **COMPONENTE VARIABILE DI LUNGO TERMINE**

La politica di remunerazione prevede l'adozione di piani di incentivazione di lungo termine basati su strumenti finanziari.

In particolare, nel rispetto dell'eventuale delibera assembleare autorizzativa, ai sensi dell'art. 114-bis T.U.F., su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e sentito il parere del Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione determinerà il regolamento di un piano di incentivazione di lungo termine basato su azioni (stock grants) correlato ad obiettivi di performance per il triennio 2021-2023.

I beneficiari, ove non già individuati nel piano di incentivazione, sono individuati dal Consiglio di Amministrazione tra i componenti del Consiglio di Amministrazione e/o tra i Dirigenti della Società o di Società Controllate che rivestono o rivestiranno funzioni chiave nell'attuazione del Piano Industriale. Nel caso dell'Amministratore Delegato e/o di Dirigenti con responsabilità strategiche della Società, l'individuazione è effettuata a fronte di proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

Il Consiglio di Amministrazione individua il numero complessivo di diritti da assegnare a ciascun beneficiario (nel rispetto dei limiti fissati dall'Assemblea).

Il piano di incentivazione prevede ordinariamente un periodo di maturazione dei diritti (*vesting*) pluriennale, con successiva attribuzione degli strumenti finanziari.

Sulla base della politica di remunerazione, l'attribuzione, totale o parziale, degli strumenti finanziari è effettuata dal Consiglio di Amministrazione; per l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con responsabilità strategiche l'attribuzione è effettuata a fronte di proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

L'attribuzione degli strumenti finanziari è legata a obiettivi di performance finanziari e non finanziari predeterminati, misurabili (anche anno per anno) e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di lungo periodo, sulla base dei piani industriali approvati dal Consiglio di Amministrazione. Il piano di incentivazione basato su obiettivi per il triennio 2021-2023, misurati anno per anno in relazione alle performance di Gruppo, prevede i seguenti obiettivi: un obiettivo basato sull'EBITDA, al cui raggiungimento è correlato il 40% delle azioni attribuibili; un obiettivo basato sul Return on Investments (ROI), al cui raggiungimento è correlato il 35% delle azioni attribuibili; obiettivi di sostenibilità socio-ambientale, al cui raggiungimento è correlato il 25% delle azioni attribuibili.

L'attribuzione delle azioni correlate ad un determinato obiettivo di performance non è prevista, neppure in parte, in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo di performance in una soglia minima stabilita dal Consiglio di Amministrazione, ordinariamente non inferiore all'80%.

Il piano può contenere clausole di *catch-all* che consentano, in caso di raggiungimento dell'obiettivo medio o cumulato o dell'obiettivo dell'ultimo anno del piano, l'attribuzione delle azioni – correlate a quell'obiettivo – previste per tutti i periodi di misurazione dell'obiettivo medesimo stabiliti dal piano.

L'attribuzione delle azioni è condizionata alla perduranza del rapporto di lavoro e/o di collaborazione e/o di amministrazione tra il beneficiario e la società alla data di approvazione del bilancio relativo all'anno in cui è prevista l'attribuzione stessa, secondo i criteri stabiliti dal piano. Il piano di incentivazione prevede un periodo di *lock-up*, di durata almeno annuale, di una quota degli strumenti finanziari attribuiti a ciascun beneficiario, ordinariamente non inferiore al 40% del totale.

Il piano di incentivazione prevede clausole di *malus* e/o di *claw-back* per le seguenti ipotesi:

- a. il beneficiario abbia posto in essere condotte dolose o gravemente colpose che hanno determinato danni patrimoniali o d'immagine alla Società o alle Società Controllate o al Gruppo;
- b.il beneficiario abbia influenzato, con proprie condotte dolose o gravemente colpose, il raggiungimento degli obiettivi del piano;
- c. gli obiettivi del piano siano stati conseguiti sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

#### **MBO ANNUALE**

#### **COLLEGATO A BUDGET DELL'ESERCIZIO**

#### **BENEFICIARI**

- AMMINISTRATORI ESECUTIVI (escluso Presidente)
- DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE
- ALTRI MANAGER PROPOSTI DA AMMINISTRATORE DELEGATO

#### **OBIETTIVI**

• OBIETTIVO COMUNE: EBIT DI GRUPPO

• OBIETTIVI INDIVIDUALI: ECONOMICO-FINANZIARI E TECNICO-PRODUTTIVI

#### **PIANO DI STOCK GRANTS**

#### **COLLEGATO A PIANO INDUSTRIALE**

#### **BENEFICIARI**

• AMMINISTRATORE DELEGATO

• CFO

• ALTRI MANAGER INDIVIDUATI DAL CDA CHE RIVESTONO O RIVESTIRANNO FUNZIONI CHIAVE NELL'ATTUAZIONE DEL PIANO INDUSTRIALE

#### **OBIETTIVI**

- OBIETTIVI DI PERFORMANCE FINANZIARI
- OBIETTIVI DI PERFORMANCE NON FINANZIARI

		CARICHE SOCIETARIE					
COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE		Amministratori Esecutivi e Dirigenti con responsabilità strategiche	Altre persone individuate dall'AD/CdA				
	COMPONENTE VARIABILE DI BREVE PERIODO	Piano di MBO annuale basato sul raggiungimento di un obiettivo comune e di obiettivi individuali	Piano di MBO annuale basato sul raggiungimento di un obiettivo comune e di obiettivi individuali				
COMPONENTI VARIABILI		Eventuale bonus una tantum	Eventuale bonus una tantum				
Som Shame	COMPONENTE VARIABILE DI LUNGO PERIODO	Piano di <i>Stock Grants</i> basato sul raggiungimento di obiettivi di <i>performance</i> finanziari e non finanziari (ed eventualmente obiettivi individuali)	Piano di <i>Stock Grants</i> basato sul raggiungimento di obiettivi di <i>performance</i> finanziari e non finanziari				

#### INDENNITÀ PER LA CESSAZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO

L'Amministratore Delegato in carica ha stipulato con la Società un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con effetto dal 12 settembre 2017. Il rapporto di lavoro dirigenziale è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi. In caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per iniziativa della Società, non dovuta a giusta causa, è previsto il riconoscimento di una indennità di cessazione del rapporto, a titolo di incentivo all'esodo, in misura fissa, parametrata al doppio della retribuzione annua comprensiva della componente fissa e del massimo della componente variabile di breve periodo (MBO). La medesima indennità è stata prevista anche: (i) in caso di revoca della carica di amministratore delegato, non per giusta causa, prima

dell'approvazione del bilancio di esercizio relativo all'anno 2020; (ii) in caso di mancata rinomina ad amministratore delegato per il periodo successivo; (iii) in caso di dimissioni per giusta causa dalla carica di amministratore delegato o dal rapporto dirigenziale. Non sono pattuite specifiche clausole che correlino l'erogazione dell'indennità di cessazione e le *performance* della Società.

Fermi i rapporti già in essere, la politica di remunerazione prevede, in linea generale, che le indennità contrattuali di cessazione del rapporto per l'amministratore delegato siano di regola complessivamente non superiori, nel massimo, a 24 mensilità del compenso lordo globale di fatto (comprensivo sia della retribuzione lorda quale dirigente che dell'eventuale compenso lordo per l'incarico gestorio) riconosciuto

all'amministratore delegato, fatte salve le previsioni di miglior favore della contrattazione collettiva eventualmente applicabile. La politica di remunerazione prevede, altresì, che futuri accordi con amministratori delegati specifichino la quota parte dell'indennità di cessazione del rapporto parametrata alla componente fissa della retribuzione e la quota parte dell'indennità di cessazione del rapporto parametrata alla performance della Società e contemplino specifici casi di esclusione del riconoscimento dell'indennità di cessazione del rapporto per il mancato raggiungimento, entro soglie minime predefinite, degli obiettivi del piano industriale.

Per gli altri Amministratori e per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche non sono previsti accordi che regolino *ex ante* la parte economica riguardante una cessazione anticipata del rapporto in essere. In caso di interruzione del rapporto per motivi diversi dalla giusta causa o giustificati motivi da parte del datore di lavoro, la politica di remunerazione della Società consente la stipula di accordi consensuali per la chiusura del rapporto, nel rispetto degli obblighi di legge e di contratto. Tali accordi devono essere approvati e deliberati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

Per gli Amministratori diversi dall'Amministratore Delegato non è previsto un trattamento di fine mandato.

I patti di non concorrenza, riguardanti i rapporti di lavoro dipendente, sono stipulati dalla Società nel rispetto dell'art. 2125 c.c.

L'Amministratore Delegato in carica è vincolato, quale dirigente, da un patto di non concorrenza post contrattuale della durata di 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, il quale prevede un corrispettivo fisso annuale, erogato in corso di rapporto in *tranche* mensili, con una soglia minima garantita fissa pari complessivamente a poco meno della metà del corrispettivo annuo lordo riconosciuto all'Amministratore Delegato quale dirigente. Il patto di non concorrenza è presidiato da una penale in misura fissa per il caso di violazione, con espressa salvezza della risarcibilità del maggior danno. Non sono previsti collegamenti tra le *performance* aziendali e l'erogazione del corrispettivo per il patto di non concorrenza.

Sulla base della politica di remunerazione, sono altresì previsti patti di non concorrenza con alcuni Dirigenti con responsabilità strategiche, i cui termini sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e Nomine. Tali patti hanno durata di 24 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro e prevedono corrispettivi annuali, erogati in corso di rapporto in tranche mensili, pari al 10% della retribuzione annua lorda. Non sono previsti collegamenti tra le *performance* aziendali e l'erogazione dei corrispettivi per i patti di non concorrenza.

La cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con l'Amministratore Delegato, gli altri Amministratori ed i Dirigenti con responsabilità strategiche – ove beneficiari di piani di incentivazione basati su strumenti finanziari – determina gli effetti indicati sopra alla voce "COMPONENTE VARIABILE DI LUNGO TERMINE".

La politica di remunerazione non prevede l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari, né la stipula di contratti di consulenza, per periodi successivi alla cessazione del rapporto con l'Amministratore Delegato, gli altri Amministratori o i Dirigenti con responsabilità strategiche.

		CARICHE SOCIETARIE									
COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	Amministratori Esecutivi	Amministratori Non Esecutivi	Membri di Comitati interni al CdA	Dirigenti con responsabilità strategiche	Sindaci						
INDENNITÀ PER CESSAZIONE ANTICIPATA RAPPORTO	Remunerazione per patto di non concorrenza (solo per Amministratore Delegato)	N/A	N/A	Remunerazione per patto di non concorrenza	N/A						

#### **BENEFICI NON MONETARI**

Polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi: a favore di Amministratori, Sindaci e Dirigenti della Società è stipulata una polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi derivante da atto illecito commesso nell'esercizio delle rispettive mansioni, in seguito a violazioni di obblighi derivanti dalla legge, dallo Statuto, con la sola esclusione del dolo. La stipula di tale polizza è deliberata dall'Assemblea degli azionisti.

**Polizza vita e copertura spese mediche:** ai Dirigenti sono altresì riconosciute una polizza vita e la copertura delle spese mediche (FASI), entrambe previste dal Contratto Nazionale dei Dirigenti Industriali; è inoltre stipulata una polizza integrativa per la copertura della quota di spese mediche non coperte dai rimborsi FASI.

**Autovetture aziendali:** su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, il Consiglio di Amministrazione può prevedere l'assegnazione di autovetture aziendali per i Dirigenti.

**Costi di alloggio:** su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, il Consiglio di Amministrazione può prevedere per i Dirigenti la messa a disposizione di un'abitazione, la possibilità di rimborsare il canone

di locazione dell'abitazione o di rimborsare temporaneamente i costi per l'alloggio in una struttura alberghiera.

#### **BONUS DI INGRESSO**

Con l'obiettivo di attrarre individui di spiccata professionalità, il Consiglio di Amministrazione può deliberare l'assegnazione di *bonus* di ingresso ai Dirigenti neo-assunti.

# **CLAUSOLE DI CLAW-BACK E DI MALUS**

A partire dal 2018, la Società ha istituito meccanismi di correzione ex-post della componente variabile della remunerazione e clausole di *claw-back* volte a chiedere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione versate (o di trattenere somme oggetto di differimento), determinate sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

Si rinvia, al riguardo, alle voci "COMPONENTE VARIABILE DI BREVE PERIODO" e "COMPONENTE VARIABILE DI LUNGO TERMINE" della politica di remunerazione.

#### COMPENSI PER CARICHE IN SOCIETÀ CONTROLLATE

Agli Amministratori e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche possono essere riconosciuti compensi esclusivamente in misura fissa per cariche ricoperte in società controllate. Tali compensi, oltre all'approvazione da parte degli organi competenti delle società controllate, sono soggetti al parere favorevole del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

### RAPPORTI TRA COMPONENTE FISSA E COMPONENTE VARIABILE E TRA COMPONENTE VARIABILE DI BREVE PERIODO E DI LUNGO PERIODO

Sulla base della politica di remunerazione, nel caso in cui sia riconosciuta una componente variabile essendo stati raggiunti gli obiettivi previsti, la remunerazione globale risulta così strutturata:

- i. la componente fissa annua lorda<sup>1</sup> della remunerazione ha un peso variabile tra un minimo del 44% ed un massimo del 59%, con una incidenza media del 51,5%:
- ii. la componente variabile di breve periodo ha un peso variabile tra un minimo dell'11% ed un massimo del 14%, con una incidenza media del 12,5%:
- iii. la componente variabile di lungo periodo, nel caso di raggiungimento del più alto dei target di *performance* previsti, ha un peso variabile tra un minimo del 30% ed un massimo del 42%, con una incidenza media del 36%.

			CARICHE S	COCIETARIE	
COMPONENTI DELLA REMI	UNERAZIONE	Amministratori Esecutivi	Amministratori Non Esecutivi	Dirigenti con responsabilità strategiche	Sindaci
				Polizza di Responsabilità Civile verso terzi	
BENEFIT E ALTRE COMPONENTI	BENEFICI NON MONETARI	Polizza di Responsabilità Civile verso terzi	Polizza di Responsabilità Civile verso terzi	Polizza vita, a copertura delle spese mediche (FASI), spese mediche integrativa	Polizza di Responsabilità Civile verso terzi
				Autovetture aziendali	
	CARICHE IN SOCIETÀ CONTROLLATE	Compensi fissi per cariche ricoperte in società controllate	N/A	Compensi fissi per cariche ricoperte in società controllate	N/A

# 4. Remunerazione del Consiglio di Amministrazione, del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dei Vicepresidenti, dell'Amministratore Delegato, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e del Collegio Sindacale

### REMUNERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea degli azionisti è responsabile della determinazione del compenso annuo lordo (importo massimale) spettante agli Amministratori, che è costituito da un importo fisso.

I membri del Consiglio di Amministrazione beneficiano di una copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi derivante da atto illecito commesso nell'esercizio delle rispettive mansioni, in seguito a violazioni di obblighi derivanti dalla legge, dallo Statuto, con la sola esclusione del dolo. La stipula di tale polizza è deliberata dall'Assemblea degli azionisti.

Non sono previsti trattamenti retributivi specifici per gli amministratori indipendenti.

Per gli amministratori che partecipano a comitati è previsto un compenso aggiuntivo in misura fissa.

### REMUNERAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINI-STRAZIONE, DEL VICEPRESIDENTE E DEL PRESIDENTE ONORARIO

Al Presidente e al Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione non sono riconosciuti compensi variabili, ma solo compensi aggiuntivi, in misura fissa, a quelli di amministratori per le particolari cariche ricoperte.

Per il Presidente Onorario è previsto un compenso fisso stabilito dal Consiglio di Amministrazione.

#### REMUNERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

La remunerazione dell'Amministratore Delegato comprende le seguenti componenti:

**Emolumento fisso per la carica di Amministratore:** l'Amministratore Delegato è destinatario del compenso fisso per la carica di Consigliere di Amministrazione (ex art. 2389 I comma c.c.) e di un compenso fisso aggiuntivo per la carica ricoperta.

Polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi: è stipulata una polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi derivante da atto illecito commesso nell'esercizio delle rispettive mansioni, in seguito a violazioni di obblighi derivanti dalla legge, dallo Statuto, con la sola esclusione del dolo. La stipula di tale polizza è deliberata dall'Assemblea degli azionisti.

**Componente variabile di lungo termine:** l'incentivo di lungo termine è legato al raggiungimento di obiettivi di *performance*, proposti dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine al Consiglio di Amministrazione, ed ha un orizzonte triennale, coincidente con il mandato del Consiglio di Amministrazione.

Da intendersi come risultante della sommatoria della componente fissa stabilita dalla politica di remunerazione (comprensiva dell'emolumento in caso di amministratore e/o della retribuzione annua lorda, per rapporti di lavoro dipendenti), dei fringe benefits, dei compensi per le cariche ricoperte in società controllate e dei corrispettivi annualmente corrisposti per patti di non concorrenza.

Qualora all'Amministratore Delegato sia assegnato anche un ruolo dirigenziale all'interno del Gruppo Sabaf, il Consiglio delibera in merito all'assegnazione dei seguenti strumenti di remunerazione aggiuntivi:

- Retribuzione Annua Lorda fissa: il compenso fisso è determinato in misura di per sé sufficiente a garantire un adeguato livello di retribuzione di base, anche nel caso in cui le componenti variabili non fossero erogate a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi.
- Patto di Non Concorrenza: assegnazione di un compenso fisso annuo, a fronte della sottoscrizione di un Patto di Non Concorrenza con la Società.
- Componente variabile di breve termine: incentivo annuo, legato al raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano di MBO, approvato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. In occasione dell'approvazione annuale, il Consiglio di Amministrazione delibera in merito all'importo massimo della componente variabile annuale, alle modalità e alle tempistiche per la sua liquidazione. L'Amministratore Delegato può risultare assegnatario di un bonus una tantum alle condizioni e nei limiti previsti dalla politica di remunerazione.
- Benefit: possono essere assegnati i benefici previsti per la dirigenza della Società: Polizza vita e copertura spese mediche, assegnazione di autovettura aziendale; rimborso del canone di locazione dell'abitazione.

REMUNERAZIONE DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Remunerazione Annua Lorda fissa: i rapporti di lavoro dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono regolati dal Contratto Nazionale dei Dirigenti Industriali. In tale ambito, il compenso fisso è determinato in misura di per sé sufficiente a garantire un adeguato livello di retribuzione di base, anche nel caso in cui le componenti variabili non fossero erogate a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi.

Componenti variabili di breve e lungo termine: i Dirigenti aventi responsabilità strategiche sono destinatari dei piani di incentivazione di breve e lungo termine (cfr. paragrafo 3). All'atto dell'approvazione dei piani di incentivazione di breve e di lungo termine, il Consiglio di Amministrazione è incaricato di fissare gli importi massimi dei compensi variabili, le modalità e le tempistiche per la liquidazione di tale compenso. I Dirigenti con responsabilità strategiche possono risultare assegnatari di un bonus una tantum alle condizioni e nei limiti previsti dalla politica di remunerazione.

**Benefit:** i Dirigenti con responsabilità strategiche godono dei benefici previsti per la dirigenza della Società (polizza vita e copertura spese mediche; assegnazione di autovettura aziendale) e sono coperti da una polizza per rischi professionali.

#### REMUNERAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

L'ammontare degli emolumenti dei Sindaci è determinato dall'Assemblea degli azionisti che definisce un valore fisso per il Presidente e per gli altri sindaci effettivi.

I membri del Collegio Sindacale beneficiano di una copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi derivante da atto illecito commesso nell'esercizio delle rispettive mansioni, in seguito a violazioni di obblighi derivanti dalla legge, dallo Statuto, con la sola esclusione del dolo. La stipula di tale polizza è deliberata dall'Assemblea degli azionisti.

L'impegno richiesto al Collegio Sindacale per lo svolgimento dell'incarico è desumibile dalla <u>Relazione sul sistema di Corporate Governance</u>, alla quale si fa rinvio.

#### 5. Deroghe alla politica di remunerazione

Ai sensi dell'art. 123-ter comma 3-bis T.U.F., in presenza di circostanze eccezionali (come sotto definite), la società può derogare temporaneamente alla politica di remunerazione, con riguardo alle previsioni riguardanti i compensi variabili di lungo termine e alle indennità per la cessazione anticipata del rapporto, di cui al paragrafo 3 della politica di remunerazione.

La deroga potrà essere effettuata soltanto nel rispetto delle procedure del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 (Operazioni con Parti Correlate).

Per circostanze eccezionali si intendono solamente situazioni in cui la deroga alla politica di remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato (quali ad esempio l'esigenza di attrarre e/o trattenere figure manageriali chiave ovvero l'esigenza di incentivare le figure manageriali chiave in carica rispetto a specifici obiettivi industriali che, in condizioni contingenti, rivestano peculiare importanza).

### 6. Ulteriori dettagli sulla politica di remunerazione

La remunerazione degli amministratori, sia esecutivi che non esecutivi, e dei componenti dell'organo di controllo è stata definita tenendo conto delle pratiche di remunerazione di società industriali di analoghe dimensioni quotate sul segmento STAR, tra cui in particolare le seguenti: Reno De Medici S.p.A., La Doria S.p.A., Aquafil S.p.A., Retelit S.p.A., GEDI S.p.A., Elica S.p.A., Massimo Zanetti Beverage Group S.p.A., Aeffe S.p.A., Prima Industrie S.p.A., B&C Speakers S.p.A., Emak S.p.A., Openjobmetis S.p.A., Landi Renzo S.p.A., Gefran S.p.A.

#### **SEZIONE II - COMPENSI CORRISPOSTI**

La presente sezione, nominativamente per gli Amministratori e i Sindaci:

- fornisce la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, evidenziandone la coerenza con la Politica in materia di remunerazione di Sabaf e le modalità con cui la remunerazione contribuisce ai risultati a lungo termine della Società;
- illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (2020) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento.

#### **PRIMA PARTE**

# Le componenti della remunerazione degli Amministratori per l'esercizio 2020

La remunerazione riconosciuta agli Amministratori in carica per l'esercizio 2020 è rappresentata dalle seguenti componenti:

- un compenso fisso annuo, deliberato dall'Assemblea dell'8 maggio 2018 che il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di suddividere, nel rispetto del limite massimo di euro 400.000,00 stabilito dall'Assemblea, come segue:
  - euro 20.000 attribuiti indistintamente a ogni consigliere;
  - euro 10.000 attribuiti a ciascun consigliere membro dei comitati costituiti in seno al Consiglio stesso (Comitato Controllo e Rischi e Comitato per la Remunerazione e le Nomine);
  - compenso aggiuntivo di euro 160.000 suddiviso tra Presidente del Consiglio di Amministrazione, Vicepresidente e Amministratore Delegato come dettagliato nella tabella successiva;
- un gettone di presenza di euro 1.000 spettante soltanto agli Amministratori non esecutivi, per ogni presenza fisica alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e alle riunioni dei Comitati costituiti in seno al Consiglio.

Per i consiglieri esecutivi assunti con la qualifica di Dirigenti, è riconosciuta anche una retribuzione fissa da lavoro dipendente e un compenso fisso per le cariche ricoperte in Società controllate del Gruppo. Con riferimento alle componenti variabili, destinate ai soli amministratori esecutivi (ad esclusione del Presidente), si evidenzia quanto segue:

- a. In relazione al piano di incentivazione variabile annuale fissato per l'anno 2019 sono maturati compensi nell'esercizio precedente (ed erogati nell'anno 2020) pari a euro 60.892. In particolare:
  - l'Amministratore Delegato Pietro lotti ha maturato compensi variabili pari a euro 45.000 per il parziale raggiungimento degli obiettivi del piano MBO 2019. L'obiettivo di *business*, rappresentato dall'EBIT di *budget* non è stato raggiunto, non maturando alcun compenso, gli obiettivi individuali sono stati raggiunti al 75%.
  - Il Consigliere Gianluca Beschi ha maturato compensi variabili pari a euro 15.892, per il parziale raggiungimento degli obiettivi del piano MBO 2019. L'obiettivo di *business*, rappresentato dall'EBIT di *budget* non è stato raggiunto, non maturando alcun compenso, gli obiettivi individuali sono stati raggiunti al 75%.
- b. Con riferimento al piano di incentivazione variabile annuale relativo all'esercizio 2020 sono maturati compensi nell'esercizio 2020 pari a euro 94.721. In particolare:

- l'Amministratore Delegato Pietro lotti ha maturato compensi variabili pari a euro 70.000 per il parziale raggiungimento degli obiettivi del piano MBO 2020. L'obiettivo di *business*, rappresentato dall'EBIT di *budget*, è stato raggiunto nella fascia 100% del *budget* maturando un compenso pari al 100% del totale della componente EBIT, gli obiettivi individuali sono stati raggiunti al 50%.
- Il Consigliere Gianluca Beschi ha maturato compensi variabili pari a euro 24.721, per il parziale raggiungimento degli obiettivi del piano MBO 2020. L'obiettivo di *business*, rappresentato dall'EBIT di *budget* è stato raggiunto nella fascia 100% del *budget* maturando un compenso pari al 100% del totale della componente EBIT, gli obiettivi individuali sono stati raggiunti al 50%.

In attuazione della Politica, nel 2018 Sabaf ha introdotto un piano di *stock grants* rivolto agli Amministratori esecutivi e ai Dirigenti del Gruppo che rivestono o rivestiranno funzioni chiave nell'attuazione del Piano Industriale. Tra i Beneficiari già individuati nel Piano, vi sono l'Amministratore Delegato e il Consigliere Gianluca Beschi. L'assegnazione delle azioni è subordinata al raggiungimento di obiettivi aziendali (basati sul ROI, TSR e EBITDA) e individuali nell'arco del triennio 2018-2020, coerenti con gli obiettivi del Piano Industriale. Per maggiori dettagli, si rimanda alle informazioni contenute nel Documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-*bis* del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, dell'art. 84-*bis* della delibera Consob n. 11971/99, sottoposto all'Assemblea degli Azionisti in data 8 maggio 2018.

La proporzione tra i compensi di natura fissa ed i compensi di natura variabile, corrisposti nel corso dell'esercizio 2020, nell'ambito della remunerazione totale degli amministratori esecutivi è la seguente:

- Amministratore Delegato Pietro lotti: compensi di natura fissa 91%, compensi di natura variabile 9%;
- Consigliere Gianluca Beschi: compensi di natura fissa 95%, compensi di natura variabile 5%.

Per il dettaglio degli elementi inclusi in tale calcolo si rimanda alle tabelle contenute nella seconda parte della presente Relazione.

### La remunerazione dei Sindaci per l'esercizio 2020

La remunerazione riconosciuta ai Sindaci per l'esercizio 2020 è rappresentata da un compenso fisso determinato dall'Assemblea del 8 maggio 2018, pari a complessivi euro 70.000.

# La remunerazione degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche per l'esercizio 2020

La remunerazione degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (Direttore Tecnico e due Direttori Commerciali) è rappresentata da una retribuzione fissa da lavoro dipendente complessiva di euro 420.743 e dai seguenti compensi variabili:

- Con riferimento al piano di incentivazione variabile (MBO) del 2019, nel corso del 2020 sono stati erogati compensi complessivi per euro 50.890 per il parziale raggiungimento degli obiettivi del piano MBO 2019. L'obiettivo di business, rappresentato dall'EBIT di budget non è stato raggiunto, non maturando alcun compenso, gli obiettivi individuali sono stati raggiunti mediamente all'82%.
- Con riferimento al piano di incentivazione variabile (MBO) del 2020, sono maturati compensi complessivi di euro 76.359 per il parziale raggiungimento degli obiettivi del piano MBO 2020, la cui

erogazione è differita e condizionata al permanere del rapporto di lavoro. L'obiettivo di *business*, rappresentato dall'EBIT di *budget*, è stato raggiunto nella fascia 100% del *budget* maturando un compenso pari al 100% del totale, gli obiettivi individuali sono stati raggiunti mediamente all'80%.

 In conformità al punto n. 3 della politica di remunerazione il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nel corso dell'esercizio 2020 ha deliberato il riconoscimento di un bonus una tantum ad alcuni Dirigenti con responsabilità strategiche pari ad euro 60.000 per il conseguimento, nel corso del 2019, di importanti accordi commerciali.

Sono stati erogati compensi da società controllate per complessivi euro 94.500.

I tre Dirigenti con responsabilità strategiche rientrano tra i Beneficiari del piano di *stock grants*, approvato nel corso del 2018, in attuazione della Politica di Remunerazione. Per maggiori dettagli, si rimanda alle informazioni contenute nel Documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-*bis* del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, dell'art. 84-*bis* della delibera Consob n. 11971/99, sottoposto all'Assemblea degli Azionisti in data 8 maggio 2018.

La proporzione tra i compensi di natura fissa ed i compensi di natura variabile, corrisposti nel corso dell'esercizio 2020, nell'ambito della remunerazione totale è la seguente: compensi di natura fissa 83%, compensi di natura variabile 17%.

Per il dettaglio degli elementi inclusi in tale calcolo si rimanda alle tabelle contenute nella seconda parte della presente Relazione.

#### Informazioni di confronto rispetto agli esercizi precedenti

in migliaia di euro	2020	2019	Variazione	Variazione %
Amministratore Delegato Pietro lotti Remunerazione totale (a)	488	457	31	+6,8%
Consigliere Gianluca Beschi Remunerazione totale (b)	310	263	47	+17,9%
Dirigenti con responsabilità strategiche Remunerazione totale (c)	641	582	59	+10,1%
Fatturato Gruppo Sabaf	184.906	155.923	28.983	+18,6%
Fatturato Sabaf S.p.A.	102.583	94.899	7.684	+8,1%
EBITDA Gruppo Sabaf	37.097	27.033	10.064	+37,2%
EBITDA Sabaf S.p.A.	15.820	13.127	2.693	+20,5%
EBIT Gruppo Sabaf	20.093	11.896	8.197	+68,9%
EBIT Sabaf S.p.A.	6.610	2.948	3.662	+124,2%
Utile Gruppo Sabaf	13.961	9.915	4.046	+40,8%
Utile netto Sabaf S.p.A.	6.410	3.822	2.588	+67,7%
Remunerazione annua lorda media dei dipendenti (esclusi i soggetti contrassegnati con le lettere a), b), e c) nella presente tabella)	35,28	35,23	0,05	+0,1%

### Votazioni Assembleari 2020

L'Assemblea ordinaria degli azionisti, tenutasi il giorno 4 maggio 2020, ha approvato la seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa all'esercizio 2019, con voto consultivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 123 comma 6 del D.Lgs. n. 58/1998, come modificato dal D.Lgs. 49/19.

Esito Voto	2020
Favorevoli	85,5%
Contrari	13,9%
Astenuti	0,1%
Non votanti	0,5%

Nella riflessione e valutazione degli aggiornamenti e dei miglioramenti apportati al presente documento, si è tenuto conto dei risultati della votazione effettuata in occasione dell'Assemblea 2020.

#### **SECONDA PARTE**

Per il dettaglio dei compensi corrisposti nell'esercizio 2020, si rimanda alle tabelle sottostanti (**Tab. 1**, **Tab. 2** e **Tab. 3**), in cui sono indicati nominativamente i compensi corrisposti ad Amministratori, Sindaci, e, a livello aggregato, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, tenuto conto di eventuali cariche ricoperte per una frazione di anno. È fornita inoltre separata indicazione dei compensi percepiti da società controllate e/o collegate ad eccezione di quelli rinunciati o riversati alla Società.

Con particolare riferimento alla **Tabella 1**, nella colonna:

- "Compensi fissi" sono riportati, per la parte di competenza dell'esercizio 2020, gli emolumenti fissi deliberati dall'Assemblea (e ripartiti con delibera del Consiglio di Amministrazione), ivi inclusi i compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389, comma 3, codice civile); i gettoni di presenza valorizzati secondo quanto deliberato dall'Assemblea; le retribuzioni da lavoro dipendente spettanti nell'anno, al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente;
- "Compensi per la partecipazione ai Comitati", è riportato, per la parte di competenza dell'esercizio 2020, il compenso spettante agli Amministratori per la partecipazione ai Comitati istituiti internamente al Consiglio e i relativi gettoni di presenza;
- "Bonus e altri incentivi" sono incluse le quote di retribuzioni variabili maturate nell'esercizio, a fronte di piani di incentivazione di tipo monetario. Tale valore corrisponde alla somma degli importi indicati nella Tabella 3, colonne "Bonus dell'anno erogabile/erogato", "Bonus di anni precedenti erogabili/erogati" e "Altri Bonus";
- "Benefici non monetari" è riportato, secondo criteri di competenza e di imponibilità fiscale, il valore delle polizze assicurative in essere e delle autovetture aziendali assegnate;
- "Altri compensi" sono riportate, per la parte di competenza dell'esercizio 2020, tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite;
- "Totale" è indicata la somma degli importi delle precedenti voci. Per il dettaglio delle altre voci si rimanda all'allegato 3A, schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Consob del 14 maggio 1999, n. 11971.

Nella **Tabella 2** sono riportate le informazioni relative al piano di *stock grants* deliberato dall'Assemblea degli Azionisti e rivolto agli amministratori esecutivi e ai Dirigenti del Gruppo che rivestono o rivestiranno funzioni chiave nell'attuazione del Piano Industriale. In particolare nella colonna:

- "Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio" sono riportati gli strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti e non vested nel corso dell'esercizio, con indicazione del periodo di vesting;
- "Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio" sono indicati gli strumenti finanziari assegnati nel corso dell'anno, con indicazione del fair value alla data di assegnazione, del periodo di vesting, della data di assegnazione e del prezzo di mercato all'assegnazione;
- "Strumenti finanziari vested nel corso dell'anno e non attribuiti" sono declinati numero e tipologia di strumenti vested nell'esercizio e non attributi;
- "Strumenti finanziari vested nel corso dell'anno e attribuibili" sono riportate informazioni sugli strumenti vested nel corso dell'esercizio di riferimento e attribuibili, con indicazione del valore alla data di maturazione.

Per "periodo di vesting" si intende il periodo intercorrente tra il momento in cui viene assegnato il diritto a partecipare al sistema di incentivazione e quello in cui il diritto matura. Gli strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti sono gli strumenti finanziari per i quali il periodo di vesting si è concluso nel corso dell'esercizio e che non sono stati attribuiti al destinatario per la mancata realizzazione delle condizioni a cui l'attribuzione dello strumento era condizionata (ad esempio, il mancato raggiungimento degli obiettivi di performance).

Il valore alla data di maturazione è il valore degli strumenti finanziari maturato, anche se non ancora corrisposto (ad esempio, per la presenza di clausole di *lock up*), alla fine del periodo di *vesting*. Per il dettaglio delle altre voci si rimanda all'allegato 3A, schemi 7-bis

e 7-ter del Regolamento Consob del 14 maggio 1999, n. 11971.

All'interno della **Tabella 3** sono riportate le informazioni in merito ai piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, in particolare sono riportate:

Per la sezione "Bonus dell'anno"

- Nella colonna "Erogabile/Erogato" il bonus di competenza dell'esercizio maturato per gli obiettivi realizzati nell'esercizio ed erogato o erogabile perché non soggetto a ulteriori condizioni (compenso cd. upfront).
- Nella colonna "Differito" è indicato il *bonus* legato a obiettivi da realizzare nell'esercizio ma non erogabile perché soggetto a ulteriori condizioni (cd. *bonus* differito).

#### Per la sezione "Bonus di anni precedenti"

- Nella colonna "Non più erogabili" è indicata la somma dei bonus differiti in anni precedenti ancora da erogare all'inizio dell'esercizio e non più erogabili per la mancata realizzazione delle condizioni a cui sono soggetti.
- Nella colonna "Erogabile/Erogati" è indicata la somma dei bonus differiti in anni precedenti ancora da erogare all'inizio dell'esercizio ed erogati nel corso dell'esercizio o erogabili.
- Nella colonna "Ancora differiti" è indicata la somma dei bonus differiti in anni precedenti ancora da erogare all'inizio dell'esercizio e ulteriormente differiti.

Da ultimo, nella colonna "Altri *Bonus*" sono indicati i *bonus* di competenza dell'esercizio non inclusi esplicitamente in appositi piani definiti ex ante.

Infine, nella **Tabella 4** sono indicate, ai sensi dell'art 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti Consob, le partecipazioni in Sabaf S.p.A. che risultano detenute da Amministratori e Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, società fiduciarie o per interposta persona, risultante dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi soggetti. Sono inclusi tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto la carica anche solo per una frazione dell'anno. Il numero delle azioni è indicato nominativamente per gli amministratori e in forma aggregata per i Dirigenti con responsabilità strategiche.

# TAB. 1 - COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE NELL'ESERCIZIO 2020

Dati espressi in euro

#### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

		Periodo per			Compensi per la	Compensi varia	abili non <i>equity</i>				Fair Value dei	Indennità di fine carica o
Nome e cognome	Carica	cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	partecipazione ai Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	compensi equity	di cessazione del rapporto di lavoro
Giuseppe Saleri	Presidente	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	af S.p.A.			160.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	160.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
(III) Totale	(III) Totale				0	0	0	0	0	160.000	0	0
<sup>(a)</sup> di cui euro 20.000 q	uale compenso di ar	mministratore e	d euro 140.000 qua	le compenso pe	er la carica di Preside	nte						

Nicla Picchi	Vicepresidente	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Sabaf S.p.A.			33.000 <sup>(a)</sup>	12.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	15.000	60.000	0	0	
(II) Compensi da con	(II) Compensi da controllate e collegate		0	0	0	0	0	5.000	5.000	0	0	
(III) Totale		33.000	12.000	0	0	0	20.000 <sup>(c)</sup>	65.000	0	0		

<sup>(</sup>a) di cui euro 20.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente ed euro 3.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) di cui euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi ed euro 2.000 quali gettoni di presenza al Comitato

<sup>(</sup>c) di cui euro 15.000 quale compenso di componente dell'Organismo di Vigilanza di Sabaf S.p.A. ed euro 5.000 quale compenso di componente dell'Organismo di Vigilanza della controllata Faringosi Hinges s.r.l.

Pietro Iotti	Amministratore Delegato	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	(I) Compensi in Sabaf S.p.A.			380.000 <sup>(a)</sup>	0	45.000	0	9.929	0	434.929	0	0
(II) Compensi da con	(II) Compensi da controllate e collegate		53.000	0	0	0	0	0	53.000	0	0	
(III) Totale			433.000	0	45.000	0	9.929	0	487.929	0	0	

<sup>(</sup>a) di cui euro 20.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale compenso per la carica di Amministratore Delegato e euro 350.000 quale compenso per la carica di Direttore Generale (inclusivi di  $\in$  30.000 relativi alla Remunerazione per patto di non concorrenza)

Gianluca Beschi	Consigliere	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Sabaf S.p.A.				220.000 <sup>(a)</sup>	0	15.892	0	5.182	0	241.074	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate			69.000	0	0	0	0	0	69.000	0	0	
(III) Totale				289.000	0	15.892	0	5.182	0	310.074	0	0
(a) di cui euro 20 000 d	(a) di cui euro 20,000 quale compenso di amministratore ed euro 200,000 quale compenso per la carica di Direttore Amministrazione. Finanza e Controllo											

Carlo Scarpa	Consigliere	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	(I) Compensi in Sabaf S.p.A.			23.000 <sup>(a)</sup>	11.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	34.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(III) Totale			23.000	11.000	0	0	0	0	34.000	0	0	

<sup>&</sup>lt;sup>(a)</sup> di cui euro 20.000 quale compenso di amministratore ed euro 3.000 quali gettoni di presenza al CdA

<sup>(</sup>b) di cui euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi ed euro 1.000 quali gettoni di presenza al Comitato

Dati espressi in euro

#### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi va  Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Alessandro Potestà <sup>(C)</sup>	Consigliere	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	af S.p.A.			21.000 <sup>(a)</sup>	10.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	31.000	0	0
(I) Compensi da con	trollate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				21.000	10.000	0	0	0	0	31.000	0	0
<sup>(b)</sup> euro 10.000 quale n	(a) di cui euro 20.000 quale compenso di amministratore ed euro 1.000 quali gettoni di presenza al CdA (b) euro 10.000 quale membro del Comitato Remunerazione e Nomine (c) i compensi corrisposti al Consigliere Alessandro Potestà sono riversati alla società Quaestio Capital Management SGR S.p.A.											

Claudio Bulgarelli	Consigliere	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	af S.p.A.			22.000 <sup>(a)</sup>	0	0	0	0	0	22.000	0	0
(II) Compensi da con	trollate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				22.000	0	0	0	0	0	22.000	0	0
<sup>(a)</sup> di cui euro 20.000 q	(a) di cui euro 20.000 quale compenso di amministratore ed euro 2.000 quali gettoni di presenza al CdA											

Daniela Toscani	Consigliere	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Sab		22.000 <sup>(a)</sup>	23.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	55.000	0	0		
(II) Compensi da con	(II) Compensi da controllate e collegate					0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale			22.000	23.000	0	0	0	0	55.000	0	0	
(a) di cui euro 20 000 d	guala componea di a	mministratoro o	d ouro 2 000 guali e	nottoni di proc	onza al CdA	,						

<sup>(</sup>b) di cui euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi, euro 10.000 quale membro del Comitato Remunerazione e Nomine ed euro 3.000 quali gettoni di presenza ai Comitati

Stefania Triva	Consigliere	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	af S.p.A.			22.000 <sup>(a)</sup>	10.000 <sup>(b)</sup>	0	0	0	0	32.000	0	0
(II) Compensi da con	trollate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale	(III) Totale			22.000	10.000	0	0	0	0	32.000	0	0

 $<sup>^{(</sup>a)}$  di cui euro 20.000 quale compenso di amministratore ed euro 2.000 quali gettoni di presenza al CdA

<sup>(</sup>b) euro 10.000 quale membro del Comitato Remunerazione e Nomine

Dati espressi in euro

### **COLLEGIO SINDACALE**

		Periodo per				Compensi var	riabili non <i>equity</i>					Indennità di
Nome e cognome	Carica	cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Alessandra Tronconi	Presidente	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Sabat	f S.p.A.			30.000	0	0	0	0	0	30.000	0	0
(II) Compensi da cont	rollate e collegate	)		9.000	0	0	0	0	0	9.000	0	0
(III) Totale				39.000	0	0	0	0	0	39.000	0	0
Luisa Anselmi	Sindaco effettivo	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	f S.p.A.			20.000	0	0	0	0	0	20.000	0	0
(II) Compensi da cont	rollate e collegate	)		0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				20.000	0	0	0	0	0	20.000	0	0
Mauro Vivenzi	Sindaco Effettivo	1 gen - 31 dic 2020	Approvazione bilancio 2020									
(I) Compensi in Saba	f S.p.A.			20.000	0	0	0	0	0	20.000	0	0
(II) Compensi da cont	II) Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale	I) Totale			20.000	0	0	0	0	0	20.000	0	0

Dati espressi in euro

# ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

	Corios	Periodo per	Scadenza della carica		Compensi per la	Compensi va	riabili non <i>equity</i>	Benefici			Fair Value dei	Indennità di fine carica o
Nome e cognome	Carica	cui è stata ricoperta la carica		Compensi fissi	partecipazione ai Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	non monetari	Altri compensi	Totale	compensi equity	di cessazione del rapporto di lavoro
Altri Dirigenti con r strategiche (n. 3)	esponsabilità	1 gen - 31 dic 2020	n/a									
(I) Compensi in Sal	oaf S.p.A.			420.743 <sup>(a)</sup>	0	110.890	0	14.971	0	546.604	0	0
(II) Compensi da co	ntrollate e collegate	9		94.500	0	0	0	0	0	94.500	0	0
(III) Totale	·			515.243	0	110.890	0	14.971	0	641.104	0	0
(a) compensi inclusivi	ocompensi inclusivi di € 44.613 relativi alla Remunerazione per patto di non											

# TAB. 2 - PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Dati espressi in euro

				STRUMENTI FINANZIARI									
Nome e	Carica	Piano	Assegnati negli precedenti non nel corso dell'es	vested		Assegr	ati nel corso de	ell'esercizio		Vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti		nel corso zio attribuiti	Di competenza dell'esercizio
cognome			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
				1	r								
Pietro lotti	Amm.re Delegato												
Compensi in Saba	af S.p.A.	Piano Stock Grants 2018 (maggio 2018)	N. 110.023 diritti corrispondenti a n. 110.023 azioni	3 anni	0	-	-	-	-	0	0	-	-
		,											
Gianluca Beschi	Consigliere												
Compensi in Saba	af S.p.A.	Piano Stock Grants 2018 (maggio 2018)	N. 66.014 diritti corrispondenti a n. 66.014 azioni	3 anni	0	-	-	-	-	0	0	-	-
Altri Dirigenti con responsabilit strategiche (n. 3)													
Compensi in Saba	af S.p.A.	Piano Stock Grants 2018 (maggio 2018)	N. 106.092 diritti corrispondenti a n. 106.092 azioni	3 anni	0	-	-	-	-	0	0	-	-
TOTALE						_						-	-

# **TAB. 3** - PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Dati espressi in euro

				Bonus dell'ann	0	Bor	us di anni precede	enti	
Nome e cognome	Carica	Piano	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogato	Ancora Differiti	Altri bonus
Pietro lotti	Amministratore Delegato								
Compensi in Sa	abaf S.p.A.	Piano MBO 2019 (marzo 2020)	0	0		0	45.000	0	0
Compensi in Sa	abaf S.p.A.	Piano MBO 2020 (marzo 2021)	0	70.000	Marzo 2021	0	0	0	0
Gianluca Beschi	Amministratore Esecutivo								
Compensi in Sa	abaf S.p.A.	Piano MBO 2019 (marzo 2020)	0	0		0	15.891	0	0
Compensi in Sa	abaf S.p.A.	Piano MBO 2020 (marzo 2021)	0	24.721	Marzo 2021	0	0	0	0
Altri Dirigenti o strategiche (n.	con responsabilità . 3)								
Compensi in Sa	abaf S.p.A.	Piano MBO 2019 (marzo 2020)	0	0		0	50.890	0	0
Compensi in Sa	abaf S.p.A.	Piano MBO 2020 (marzo 2021)	0	76.359	Marzo 2021	0	0	0	0
Totale			0	171.080		0	111.781	0	0

# **TAB. 4 - PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**

Cognome e nome	Carica	Tipo di Possesso	Società Partecipata	Num. azioni possedute al 31 dic 2019	Num. azioni acquistate	Num. azioni vendute	Num. azioni possedute al 31 dic 2020
Saleri Giuseppe <sup>(a)</sup>	Presidente	Indiretto tramite la società Giuseppe Saleri S.a.p.A.	Sabaf S.p.A.	2.535.644	N/A	N/A	-
lotti Pietro	Amministratore Delegato	Indiretto tramite la società Petrae s.r.l.	Sabaf S.p.A.	-	122.300	-	122.300
		Diretto	Sabaf S.p.A.	17.700	6.000	-	23.700
Toscani	Amministratore	Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	2.419	-	-	2.419
Daniela		Diretto	Sabaf S.p.A.	498	-	-	498
Bulgarelli	Amministratore	Indiretto tramite la società Fintel s.r.l.	Sabaf S.p.A.	850.000	18.827	-	868.827
Claudio		Diretto	Sabaf S.p.A.	1.567	-	-	1.567
Vivenzi Mauro Giorgio	Sindaco	Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	600	-	-	600

#### CONCEPT AND GRAPHIC DESIGN:

ALL CREATIVE - ALLCREATIVE.AGENCY

#### PRINT:

K.L.Z. 2000 SRL

Printed on paper Fedrigoni Sirio Pearl e Favini Biancoflash Master

COPYRIGHT 2021 - SABAF S.P.A. - TUTTI I DIRITTI RISERVATI



